

REFERAT Udvalget for Job & Arbejdsmarked d. 07-03-2018

Mødedato	Onsdag d. 07. marts 2018 kl. 16:30
Mødested	Mødelokale 1, Lejrevej 15, 4320, Allerslev
Mødedeltagere	Christian Plank, Martin Stokholm, Frederik Dahl, Ole Blickfeldt, Sanne Hilliger, Henrik Nielsen

Indholdsfortegnelse

JA - Godkendelse af dagsorden.....	3
JA - Orientering - marts.....	4
JA - Dialogtema: Integrationsindsatsen i Lejre Kommune.....	10
JA - Indsatsplan Jobcenter Lejre 2018.....	12
JA - Måltal for anvendelse af Regionale midler til uddannelse og erhvervskurser for specifik målgr	14
JA - Projekt vedr. tværkommunale virksomhedsnetværk.....	16
JA - Revidering af servicerammer for integrationsindsatsen.....	17
Alle fagudvalg - Fagudvalgenes prioriteringer i 2018-19.....	20
JA - Eventuelt.....	22

Punkt 1: JA - Godkendelse af dagsorden

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 07-03-2018

Godkendt

Punkt 2: JA - Orientering - marts

17/14822

Resumé

A. Samarbejde med vikarbureauer skal øge ledige seniorers tilknytning til arbejdsmarkedet

Jobcenter Lejre har, jf. bilag, fået midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til at iværksætte et projekt, der skal styrke indsatsen for ledige dagpengemodtagere over 50 år. Projektet tager afsæt i indgåelsen af formaliserede samarbejdsaftaler med vikarbureauer, hvis rekrutteringsbehov svarer til målgruppens kompetencer.

Projektet forventes at omfatte ca. 130 borgere i målgruppen, for hvem der afholdes obligatoriske informationsmøder. Her får de ledige mulighed for at skrive sig op hos et eller flere vikarbureauer. Vælger en borger at skrive sig op, følger Jobcenter Lejre tæt op med både borger og vikarbureau for at sikre, at begge parter får mest muligt ud af projektet. Det er bl.a. målet, at minimum 80 % af de borgere, der deltager i mindst ét informationsmøde, efterfølgende skriver sig op hos et eller flere bureauer – og at minimum 40 % af de borgere, der skriver sig op, opnår vikaransættelse.

Projektet løber i hele 2018 t.o.m første kvartal 2019. Udover vikarbureauer planlægges det også at inddrage det lokale seniorerhvervsnetværk såvel som relevante a-kasser i projektet.

B. Frivillige mentorer skal hjælpe unge kvinder tættere på job og uddannelse

Efter deltagelse i et pilotprojekt med gode resultater har Jobcenter Lejre indgået en 2-årig rammeaftale med organisationen bag PIFT (KVINFO og Foreningen Nydansker) om mentorforløb til sårbare unge kvinder og piger mellem 15 og 30 år.

Et mentorforløb i PIFT varer 6-12 måneder, hvor mentor og mentee dedikerer sig til at mødes mindst 4 timer om måneden. Kvinderne i målgruppen har udfordringer i forhold til uddannelse og job – og som oftest også forskellige sociale og/eller personlige udfordringer, der står i vejen for, at de kan komme videre. Derfor har forløbene fokus på uddannelse og beskæftigelse, men tager udgangspunkt i den enkelte kvinde og hendes situation, således at også personlige og sociale udfordringer kan kommes til livs.

I pilotprojektperioden henviste Jobcenter Lejre 14 unge kvinder til projektet. Evalueringen af pilotprojektet viser, at de unge i PIFT på tværs af deltagerkommuner har fået markant bedre psykisk trivsel. 72 % af de unge, der har afsluttet forløb i løbet af pilotprojektet, har endvidere givet udtryk for, at deres mentor har hjulpet dem med at blive afklaret i forhold til job og uddannelse eller har hjulpet dem med at starte til en fritidsaktivitet.

Den 2-årige rammeaftale løber fra september 2017 til september 2019 og omfatter 10 årlige match. Indtil videre er 4 unge kvinder henvist til projektet, og flere er i gang med motivationsforløb hos deres rådgiver.

C. Nøgletal for Arbejdsmarkedet RAR Sjælland – januar 2018

I RAR Sjællands område* har været en lille stigning i lønmodtagerbeskæftigelsen på 1 pct. fra 3. kvartal 2016 til 3. kvartal 2017. Landsgennemsnittet er i samme periode en stigning på 1,5 pct. Det er især indenfor områderne ”Bygge og anlæg” (4,4 pct.), Erhvervsservice (2 pct.) og Handel og transport (1,8 pct.) der er sket stigninger i antallet af beskæftigede lønmodtagere. Beskæftigelsen forventes fortsat at stige på Sjælland. Således 1,9 pct. frem til 2019.

Jobomsætningen er faldet 0,4 pct. de seneste 12 mdr. (rullende år frem til september 2017), idet der er lidt færre personer, der er startet i nyt job. I Lejre Kommune alene er faldet 2,5 pct. i samme periode. På samme vis er antallet af forgæves rekrutteringer på Sjælland faldet 0,7 pct. i andet halvår 2017. Her har virksomhederne altså ikke kunnet få den nødvendige arbejdskraft.

Bruttoledigheden under RAR Sjælland* er 3,9 pct. i november 2017, hvilket svarer til en lille stigning på 1,2 pct. siden sidste år. I Lejre Kommune alene er niveauet dog ikke steget. Fremskrivning af ledigheden på Sjælland viser et forventet fald frem til 2019 på ca. 8 pct. Dette i takt med en forventet stigning i både beskæftigelsen (1,9 pct.) og i arbejdsstyrke (1,4 pct.) frem til 2019. I Lejre Kommune alene forventes en stigning i arbejdsstyrken på 1,3 pct.

Den samlede andel af udenlandsk arbejdskraft (altså beskæftigede med udenlandsk statsborgerskab) udgør 6,6 pct. under RAR Sjælland i november 2017. Det svarer til en stigning på 16,3 pct. siden november 2016. Det er især indenfor brancherne ”Landbrug, skovbrug og fiskeri” samt ”Hoteller og restauranter”, at andelen af udenlands arbejdskraft er stor. Således hhv. 26,5 pct. og 22,3 pct.

Der henvises til bilaget ”Nøgletal for arbejdsmarkedet RAR Sjælland” for yderligere fordybelse.

D. Brev fra Beskæftigelsesministeren vedr. manglende rettidighed af samtaler

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen har, i brev af 29. januar 2018 til landets borgmestre, beskæftigelsesudvalg og jobcentre, ytret ønske om et øget fokus på overholdelse af rettidigheden for samtaler med de ledige. Seneste opgørelse fra databasen Jobindsats.dk vedr. december 2017 viser, at en stor del af landets kommuner ikke overholder de skrappe minimumsregler/proceskrav for samtaler med ledige og sygemeldte, der er fastsat ved lov.

Kommunerne har pligt til at følge alle borgere op på lovfastsatte datoer hele året, på trods af, at samtalen eks. bedre finder sted 4 dage efter den lovpligtige dato.

Alle jobcentre har været udfordret i forhold til at overholde rettidige samtaler, der samtidig skal give den forventede kvalitet og effekt i sagsbehandlingen. Generelt har der i jobcentrene været stort fokus på at opnå resultaterne (at få borgerne i beskæftigelse). Særligt vanskeligt har det været at overholde rettidige datoer i ferieperioder, når der er helligdage og der eksempelvis er sygdom og vankante stillinger. I jobcenter Lejre har borgere, der ikke har fået en rettidig samtale, fået samtalen indenfor 1 – 14 dage efter og har i perioder fået flere samtaler end loven foreskriver.

Beskæftigelsesministeren vil følge udviklingen vedrørende rettidighed på samtaler tæt de følgende måneder. Kommuner der, i april 2018, stadig ligger markant under, hvad der måtte forventes i forhold til lovgivningen, kan forvente at blive indkaldt til en drøftelse af situationen.

27 kommuner, der er markeret med en * i bilaget, er frikommuner, og de er eller har været delvist fritaget for reglerne om det individuelle kontaktførelse. I størstedelen af målingerne ligger frikommunerne under det gennemsnitlige niveau for resten af landets kommuner. Frikommunerne har brugt udfordringsretten med henblik på at tilrettelægge samtaler med fokus på effekt og resultatmål. Samtaler afholdes ikke tidsbestemt på bestemte datoer, men lægges i forhold til borgerens handleplan.

I opgørelsen fra december 2017 ligger Lejre Kommune under det fastsatte niveau på fx områderne for a-dagpenge og jobparate der modtager kontanthjælp. I Lejre er antallet indenfor målgrupperne generelt lille, hvilket procentdelen påvirkes af. Eks. måles der kun på 3 kontanthjælpsmodtagere.

Lejre Kommune har haft stort fokus på at matche borgerens behov for samtaler i forløbet mod at støtte borgeren hurtigt tilbage til arbejdsmarkedet.

Der har været stort fokus på at få sygedagpengesager afsluttet til beskæftigelse og jobparate, herunder flygtninge, i arbejde. På mange områder ligger Lejre Kommune rigtigt flot med fine resultater for 2017 – i særdeleshed, når der benchmarkes med sammenlignelige kommuner og landsgennemsnittet. Det kan således konstateres at resultater er nået på trods af, at samtalerne eksempelvis er afholdt et par dage efter den lovfastsatte dato.

Administrationen tager ministerens henvendelse til efterretning, og det anerkendes, at der er rum for forbedring på flere områder. Administrationen har således iværksat en handleplan for at imødekomme Beskæftigelsesministerens udmelding, der skal sikre, at samtaledatoer overholdes.

Der henvises til bilag vedr. samtaler på tværs af målgrupper, bilag vedr. kommunefordelte samtaleantal samt selve brevet fra Beskæftigelsesministeren.

E. Jobservice- og integrationsaftaler pr. februar 2018

Jobcenter Lejre har modtaget oversigt over jobservice- og integrationsaftaler for februar 2018 fra Arbejdsmarkedskontor Østjylland.

En jobserviceaftale er en aftale mellem en virksomhed og flere jobcentre, der koordinerer service ift. til den givne virksomheds behov for at rekruttere ledig arbejdskraft, opkvalificere ledige til job og/eller til at fastholde medarbejdere. På samme vis kan en virksomhed indgå en beskæftigelsesrettet integrationsaftale, der giver en samlet indgang til beskæftigelsessystemet og en koordineret service på tværs af jobcentre.

Som det fremgår af oversigten, er der på pt. indgået 58 jobserviceaftaler og 8 integrationsaftaler, mens der er drøftelser i gang om 12 aftaler (pipeline). Hertil kommer 26 indgåede rekrutteringsaftaler i Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS) og Nordsjællands rekrutteringsservice (NRS).

Status feb. 2018	Antal
------------------	-------

Status feb. 2018	Antal
Jobserviceaftaler	

Underskrevne	58
--------------	----

Pipeline	8
----------	---

Rekrutteringsaftaler	
-----------------------------	--

HRS	17
-----	----

NRS	9
-----	---

Integrationsaftaler	
----------------------------	--

Underskrevne	8
--------------	---

Pipeline	4
----------	---

F. Status for antallet af flygtninge pr. 1. februar 2018

I Lejre Kommune er der pr. 31. januar i alt 242 flygtninge og familiesammenførte, der er en del af den særlige lovpligtige 3-årige integrationsindsats. Der 75 mænd, 69 kvinder og 98 børn, hvoraf 1 er uledsaget. Der er i alt 113 kvoteflygtninge og 128 familiesammenførte.

I 2017 er der kommet 10 flygtninge fra gamle kvote for 2016, 6 fra ny kvote 2017 + 1 ekstra og 18 familiesammenføringer.

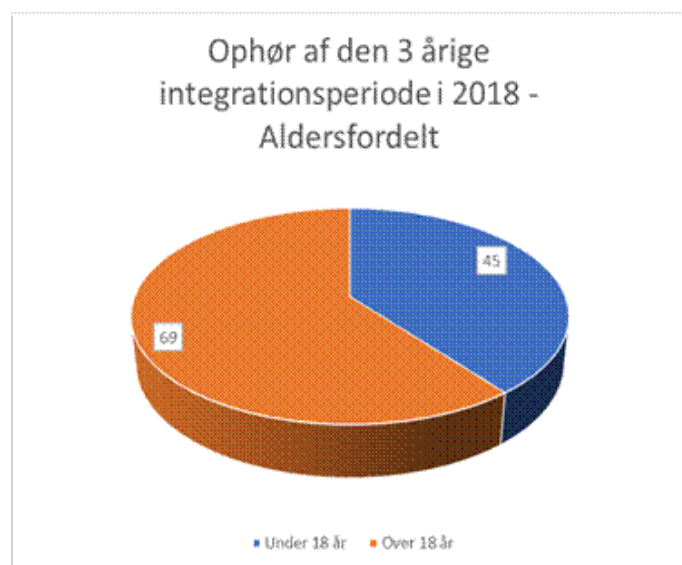
Den udmeldte kvote af flygtninge i 2018 er 4.

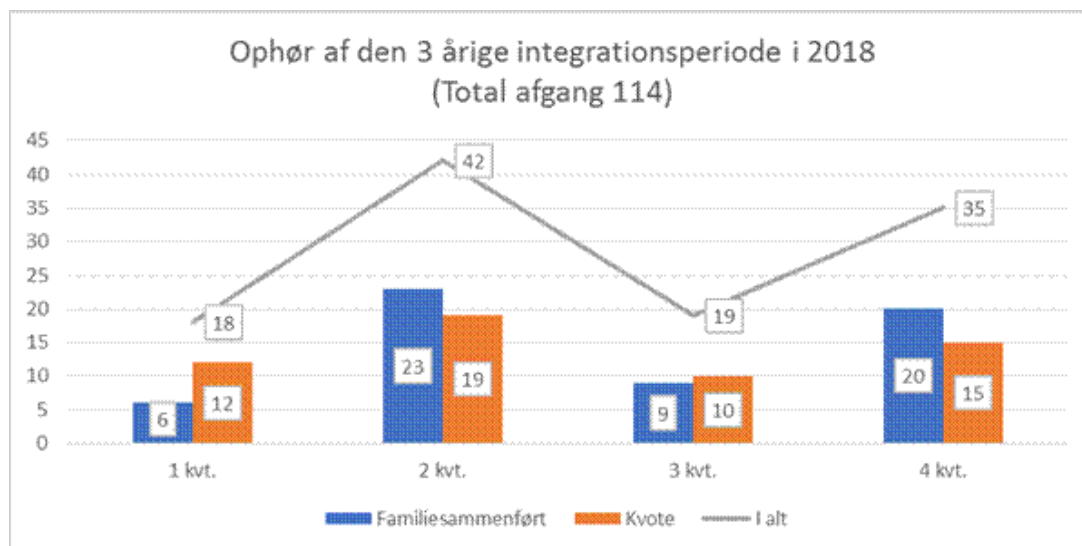
Administrationen er vidende om at der er indgivet 13 ansøgninger om familiesammenføringer, heraf 4 voksne og 9 børn.

I løbet af 2018 vil 45 voksne have afsluttet integrationsperioden på 3 år. Flere kan dog forventes at få forlænget deres integrationsperiode som følge af, at integrationsprogrammet bliver forlænget.

Integrationsprogrammet, som blandt andet er dansksprogundervisning eventuelt kombineret med arbejdspraktik eller ordinært arbejde, vil kunne forlænges i op til 5 år.

I Januar 2018 modtog 70 af de 144 flygtninge/familiesammenførte voksne integrationsydelse og 74 er selvforsørgende.





Der henvises endvidere til bilag med kort over i hvilke områder flygtningene bor:

I datagrundlaget indgår udelukkende kvote og familiesammenførte borger som har haft ophold i Lejre Kommune i mindre end 3 år. Børn født i Danmark indgår ikke i opgørelsen.

G. Nøgletal for asylansøgere og behandling af disse

Udlændingestyrelsen fremsender hermed en kvartalsvis oversigt over tal på asylområdet med opgørelser for hele 2017. I 2017 er der kommet mellem 200 og 350 asylansøgere til Danmark hvor måned, som Udlændingestyrelsen har behandlet eller er ved at sagsbehandle. 7 asylansøgere, som fik godkendt asyl, blev fordelt til Lejre Kommune i 2017.

Største asylansøgergruppe kommer fra Syrien og Eritrea, som også er den gruppe, der har den højeste godkendelsesrate. Henholdsvis 96 % og 97 % af ansøgerne får asyl. Den asylansøgergruppe, der får færrest godkendelser kommer fra Irak, er statsløse eller kommer fra lande, hvor der ikke er uro. Her ses kun at 7 – 8 % af ansøgerne får godkendt deres asylansøgning.

Der henvises til bilag over nøgletal for asyl fra januar 2018.

H. I Benchmark på statsrefusion af forsørgerydelser

Kommunerne får højere statsrefusion af forsørgerydelser, når varigheden er under 52 uger. Der er således indbygget et incitament for kommunerne til at benytte beskæftigelsesindsatser, der resulterer i, at borgerne kommer hurtigt tilbage i beskæftigelse. Der er nogle forsørgerydelser, som borgerne altid vil modtage langvarigt. Dette gælder eksempelvis fleksydelse og ressourceforløbsydelse.

Lejre ligger blandt de bedste i landet i forhold til at modtage høj statsrefusionsprocent af forsørgerydelserne. Således ligger Lejre som nr. 2 i landet i forhold til laveste medfinansieringsandel af forsørgerudgifterne.

Varigheden af forsørgerydelserne ses dog at have en stigende tendens fra november 2017, som kan have flere årsager. Eksempelvis, at borgere med mange udfordringer forbliver på forsørgerydelse, hvor de tidligere modtog en førtidspension.

Der henvises til bilag med benchmark statistik.

I. Evaluering af sygedagpengereformen

Første del af Sygedagpengereformen trådte i kraft 1. juli 2014 og anden del 1. januar 2015. Denne er nu under evaluering i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Der er foreløbig udarbejdet tre del-evalueringer. Obligatorisk anvendelse af lægeattesten LÆ285 inden første opfølgningssamtale, det fremrykkede revurderingstidspunkt til 22 uger og jobafklaringsforløb.

Der er meget kritik af, at lægeattesten ikke kan bruges efter hensigten. Det skyldes både lange ventetider hos lægen, mangelfulde oplysninger samt det tidlige tidspunkt for indhentelse af attesten. Evalueringen af det fremrykkede revurderingstidspunkt fra 52 uger til 22 uger viser, at flere borgere går i arbejde tidligere, end inden reformen. Det var også hensigten. I forhold til jobafklaringsforløbene viser evalueringen flere udfordringer. Kommunerne benytter forlængelsesreglerne forskelligt. Sagerne bliver generelt ikke lagt på rehabiliteringsteam mødet inden 4 uger, som foreskrives i loven. Og jobafklaringsforløbene bliver meget længere end forventet.

Disse evalueringer kan munde ud i lovændringer.

Der henvises til bilag vedr. evaluering af sygedagpengereformen

J. Brev fra Beskæftigelsesministeren vedr. dagpengemodtageres deltagelse i intensiveret indsats

Med Beskæftigelsesreformen blev det i 2015 indført, at alle dagpengemodtagere i den sidste del af dagpengeperioden skal tilbydes en intensiveret og individuelt tilrettelagt indsats og jobsøgningsstøtte. Pga. forskellig praksis på tværs af jobcentre har beskæftigelsesminister, Troels Lund Poulsen, udsendt et brev til kommunerne. Heri indskærper han, at den intensiverede indsats ikke skal forstås som et frivilligt tilbud til borgeren, men derimod en indsats, som borgeren er forpligtet til at deltage i.

I Jobcenter Lejre arbejder man i forvejen med en særdeles håndholdt indsats for dagpengemodtagere, også efter længere tids ledighed. Den intensiverede og individuelt tilrettelagte indsats, som jf. lovgivningen skal tilbydes dagpengemodtagere sidst i dagpengeperioden, falder således godt i tråd med jobcenterets nuværende indsats for målgruppen.

Ligesom mange andre jobcentre har Jobcenter Lejre dog hidtil fortolket lovgivningen sådan, at den intensiverede indsats er et tilbud til borgeren. Alle borgere i målgruppen er således blevet informeret om muligheden for en personlig jobformidler og en ekstra samtale om måneden, men ikke alle har valgt at gøre brug heraf. Jobcenteret tager ministerens brev ad notam og retter fremadrettet proceduren derefter.

K. Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

I brev af 16. februar, til nye udvalgsmedlemmer på beskæftigelsesområdet i kommunerne, inviterer Det regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) for Sjælland til tæt samarbejde omkring udfordringerne de kommende år, herunder rekrutteringsudfordringer og mangel på arbejdskraft. Rådet har i 2016 og 2017 i den forbindelse understøttet en række konkrete aktiviteter på udvalgte brancheområder og stillingsbetegnelser. I efteråret 2017 var der således 307 ledige i arbejdskraftreserven på Sjælland, med stillingsbetegnelsen social- og sundhedshjælper, og rådet opfordrer til at tage fat i netop denne problematik.

Lejre Kommune har dog blot 3 ledige social- og sundhedshjælpere lige nu, hvoraf den ene netop er blevet ledig. En anden søger væk fra området og påbegynder snarest uddannelse i anden branche. Til gengæld arbejdes der pt. på at igangsætte uddannelsesforløb til netop social- og sundhedshjælper for en ledig, ufaglært, a-dagpengemodtager. Der er således opmærksomhed omkring problematikken her, trods den meget smalle målgruppe i Lejre Kommune.

I brevet opfordrer rådet ligeledes til brug af den regionale uddannelsespulje samt inspirationsmaterialet vedr. hhv. strategi for nytteindsats og folkeskoleområdet, der er tilgængeligt på rådets hjemmeside. Fokus ift. arbejdskraftmangelsituationer er først og fremmest at sikre, at ledige dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere matcher virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft nu og på sigt.

Det regionale Arbejdsmarkedsråd er sammensat af arbejdsmarkedets parter, kommuner, Regionsrådet, Danske Handicaporganisationer og tilfornærede fra Vækstforum og uddannelsesinstitutioner.

Efter hvert RAR-møde udsendes et nyhedsbrev. Nyhedsbrevet fra februar 2018 er vedhæftet som bilag. Der henvises i øvrigt til brevet fra RAR Sjælland, der ligeledes er vedhæftet som bilag.

Afslutningsvis inviterer RAR Sjælland til seminar den **8. maj 2018 fra 13-17**, hvor der sammen med kommunerne vil blive sat spot på de vigtigste udfordringer på beskæftigelsesområdet. Endeligt program udsendes i april.

L. MindSpring grupper etableres i Lejre Kommune

Lejre Kommune og Dansk flygtningehjælp har indgået et samarbejde om etablering af MindSpring grupper for flygtningefamilier med børn.

MindSpring er en psykosocial gruppemetode, hvor flygtninge får muligheden for at reflektere over deres forandrede livssituation, og arbejde med, hvordan man kan håndtere nogle af de udfordringer, som følger heraf.

MindSpring er en peer-to-peer metode (flygtning til flygtning). Metoden går ud på at oprette grupper af flygtninge, som foregår på gruppens fælles modersmål og ledes af en frivillig flygtning, som har lignende baggrund med deltagerne i gruppen og er uddannet i metoden- ”MindSpring træner”. Gruppen forløber over 9 møder á 2 timer. I gruppen behandles temaer, som er relevante i en eksiltilværelse, fx kulturmøde, kønsroller, identitet, stress og traumer, børneopdragelse og social kontrol.

Med i gruppen sidder en professionel fagperson fra det regi, som gruppen organiseres i. I Lejre Kommune bliver det den ene af familiekonsulenterne på integrationsområdet.

Lejre Kommune har indvilget i at betale for MindSpring trænerens uddannelsesforløb og vil siden facilitere gruppeforløbene. Uddannelsesforløbet koster Lejre Kommune 20.000 kr.

Der er indtil nu gennemført forløb med 98 flygtninge i andre kommuner og generelt har der været et meget fint udbytte af forløbene.

MindSpring sker i et samarbejde mellem Center for Børn, Unge & Familie og Center for Job & Social.

M. Nyhedsbrev fra Frivillignet – Lejre flygtningevenner

Nyhedsbrev fra Lejre flygtningevenner er sendt ud til 84 frivillige samt samarbejdspartnere.

I nyhedsbrevet orienteres om cafemøder, vejledningsaftener samt forskellige aktiviteter på Lindenberg, hvor mange flygtninge bor midlertidigt. Heriblandt kunstprojekt, fastelavsfest, sprogcafé, rytmik og fælles madlavning.

Der henvises til bilag: Nyhedsbrevet fra Lejre flygtningevenner.

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 07-03-2018

Taget til efterretning.

Bilag

Tilsagn - Midler til seniorvikarprojekt

RAR _Sjælland_nøgletal_arbejdsmarked_januar_18

Brev fra beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen vedr. samtaler

Samtaler på tværs af målgrupper

Kommunefordelte samtaler

Benchmark statsrefusion forsørgerydelser December 2017.

Nøgletal for asyl 31dec 2017

JA - Bilag Evaluering af Sygedagpengereformen

Brev fra minister Troels Lund Poulsen vedr. intensiveret indsats

Arbejdsmarkedskontor Østdanmark - Brev fra RAR Sjælland til Kommunens udvalg med ansvar for beskæftigelsesområdet

RAR SJ brev til de nye beskæftigelsesudvalg 2018.pdf

Nyhedsbrev fra RAR Sjælland 2018.pdf

Kort over flygtninge og familiesammenføringer i Lejre - boet mindre end 3 år febr. 2018

Nyhedsbrev fra Lejre Flygtningevenner februar 2018.

Punkt 3: JA - Dialogtema: Integrationsindsatsen i Lejre Kommune

15/529

Sagens forløb:

Job & social

Sagen afgøres i:

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Resumé

Integrationsområdet har haft stort fokus de seneste år, da Lejre Kommune har modtaget en forholdsmæssig stor andel flygtninge og familiesammenførte til flygtninge.

Administrationen vil på mødet informere om det beskæftigelsesrettede sagsarbejde på integrationsområdet, herunder det tværfaglige samarbejde. Herefter vil administrationen lægge op til politisk dialog omkring områder indenfor uddannelse og beskæftigelse, hvor der skønnes at være udfordringer eller behov for forebyggelse.

Dialogtemaerne omhandler: Kvinders tilknytning til det danske arbejdsmarked, sent ankomne unge familiesammenførte, forebyggelse af frafald fra beskæftigelse til sygedagpenge og arbejdsløshedsdagpenge og aktivitetsparate flygtninge (flygtninge langt fra arbejdsmarkedet).

Indstilling

Koncerndirektionen indstiller:

1. at Udvalget for Job & Arbejdsmarked drøfter integrationsindsatsen med afsæt i oplæg fra administrationen.

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 07-03-2018

Udvalget drøftede dialogtemaet.

Sagsfremstilling

Integrationsindsatsen i Lejre Kommune løftes i de fleste af Lejre Kommunes Centre. Den beskæftigelsesrettede indsats samt den sociale indsats varetages på tværs af afdelinger i Center for Job & Social.

En tværgående integrationsorganisation er etableret i Lejre Kommune, hvor repræsentanter fra forskellige fagområder mødes 4 gange årlig med henblik på at styrke den samlede integrationsindsats. Der er også nedsat en styregruppe for integrationen, der sørger for koordinering af indsatsen

Kommunerne er forpligtet til at modtage og boligplacere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Antallet af flygtninge varierer i forhold til antallet af asylansøgere i Danmark. Således har der været stor nedgang i antallet af nye flygtninge, som blev visiteret til Lejre Kommune i 2017 og derved ses også en nedgang i antallet af familiesammenførte.

Der er høje lovkrav til den beskæftigelsesrettede indsats, da erfaringen viser, at beskæftigelse er midlet til hurtigere at lære dansk og blive integreret i Danmark.

Program:

- Rammerne for integrationsindsatsen i Lejre Kommune
- Modtagelse af flygtninge og investering i beskæftigelsesrettet indsats
 - Tolk og kulturformidling
- Det boligsociale arbejde samt samarbejde med frivillige flygtningevenner
- Parallellindsatsen til aktivitetsparate flygtninge
- Statistik – (der henvises til bilag)
 - Det politiske råderum – dialogtemaer:
 - Langt færre kvinder end mænd er kommet i arbejde eller uddannelse.
Hvorledes kan vi lokalt bidrage til at flere flygtningekvinder får fodfæste på det danske arbejdsmarked?
 - Hvorledes forebygger vi, at gruppen af flygtninge og familiesammenførte ikke vender tilbage til offentlig forsørgelse efter kortvarigt tilknytning på arbejdsmarkedet. Eksempelvis ved berettigelse til sygedagpenge og arbejdsløshedsdagpenge

- Hvorledes sikrer vi, at sentankomne unge familiesammenførte mellem 14 -18 år får gennemført en ungdomsuddannelse. P.t. er der 16 i målgruppen
- Flygtninge og familiesammenførte med traumer og andre problemer end arbejdsløshed. Denne målgruppe har svært ved at deltage fuldt ud i det lovpligtige integrationsprogram. Hvorledes støttes denne målgruppe til at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Administrationens vurdering

Et stærkt politisk fokus på at understøtte den beskæftigelsesrettede integrationsindsats har stor betydning for integrationen i Lejre samt udgifter til forsørgelse.

Handicappolitik

Flere flygtninge har helbredsmæssige udfordringer. Handicappolitikken og relevant lovgivning drages i anvendelse i sagsbehandlingen.

Økonomi og finansiering

Ingen

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Bilag

Datagrundlag for dialogtema febr. 2018

Bilag benchmark integrationsområdet febr. 2018

Punkt 4: JA - Indsatsplan Jobcenter Lejre 2018

17/6179

Resumé

Efter godkendelse af Beskæftigelsesplan 2018 er udkast til lokale mål, succeskriterier samt opfølgningsplan formuleret af administrationen og godkendt af Udvalget for Job & Arbejdsmarked. Siden er der afholdt en række Work Shops, internt i Center for Job & Social, med det formål at udarbejde en mere detaljeret og operationel indsatsplan, der beskriver handlinger, der har betydning for målopfyldelse.

Der henvises til bilag Indsatsplan 2018 – Jobcenter Lejre.

Indstilling

Koncerndirektionen indstiller:

1. at Udvalget for Job & Arbejdsmarked tager indsatsplanen for 2018 til efterretning.

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 07-03-2018

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i Beskæftigelsesministerens 5 landspolitiske mål for 2018, samt visioner for indsatsen specifikt i Lejre Kommune, er Jobcenter Lejres Beskæftigelsesplan 2018 udarbejdet og vedtaget af Udvalget for Job & Arbejdsmarked samt Kommunalbestyrelsen i Lejre Kommune.

Efter godkendelse af Beskæftigelsesplan 2018 er udkast til lokale mål, succeskriterier samt opfølgningsplan formuleret af administrationen og efterfølgende godkendt af Udvalget for Job & Arbejdsmarked. Målene dækker de 5 ministermål samt en række lokale mål for beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune i 2018.

Beskæftigelsesministerens mål 2018

- Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
- Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

Lokale mål for beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune i 2018:

- Antallet af borgere på uddannelseshjælp skal som min. fastholdes på det lave niveau
- Jobcentrenes service overfor virksomhederne skal videreudvikles
- Antallet af flygtninge og familiesammenførte, der er i arbejde eller uddannelse, skal øges
- Omfanget af langvarigt offentligt forsørgede skal nedbringes
- Samarbejdet med udbetalingsenheden formaliseres gennem udarbejdelse af faste procedurer for snitflader i den daglige drift.

I januar 2018 er afholdt en række Work Shops, internt i de enkelte afdelinger i Center for Job & Social, med det formål at udarbejde en mere detaljeret og operationel indsatsplan. Således for at øge sandsynligheden for succesfuld implementering af sigtelinjerne i Beskæftigelsesplan 2018 samt konkret målopfyldelse på de enkelte mål.

De store linjer (fokusområder) i indsatsplanen er gengivet i det vedhæftede bilag ”Indsatsplan 2018 – Jobcenter Lejre”.

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer, at indsatsplanen bredt dækker de fokusområder, der har den højeste prioritet i Jobcenter Lejres indsats gennem 2018, så beskæftigelsesplanens sigtelinjer samt de lokale mål kan indfries før årets udgang.

Handicappolitik

Beskæftigelsesplanens mål omfatter også handicappede og derved Handicappolitikken. Der er fastsat sigtelinje specifikt i forhold til at fastholde borgere med handicaps på arbejdsmarkedet.

Økonomi og finansiering

Udgifter til indsatsen rummes inden for budgetrammen.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Bilag

Indsatsplan 2018 - Jobcenter Lejre

Punkt 5: JA - Måltal for anvendelse af Regionale midler til uddannelse og erhvervskurser for specifik målgruppe af jobparate dagpengemodtagere

18/1897

Sagens forløb:

Job & social

Sagen afgøres i:

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Resumé

Lejre Kommune har modtaget tilsagn fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om midler fra hhv. Puljen til uddannelsesløft og Den regionale uddannelsespulje på i alt 615.000 kr. i 2018. I 2016 benyttede Lejre Kommune kun 13 % af sin andel af midlerne fra den ene pulje ”Den regionale uddannelsespulje”, hvorfor det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) anbefaler udvalget at drøfte, hvorledes midlerne 280.580 kr. disponeres bedst muligt for de arbejdsledige.

Administrationen anbefaler, at det tilstræbes, at 50 % af de tildelte midler anvendes i 2018.

Erfaringsmæssigt er det svært at få forbrugt uddannelsespuljen grundet snævre rammer for puljen. Endvidere grundet, at uddannelsesløftet skal være foreneligt med borgerens muligheder for hurtigt at vende tilbage i beskæftigelse. Administrationen anser det således ikke for realistisk at kunne forbruge 100 % af midlerne i 2018.

Administrationen anbefaler, at udvalget fremsender skrivelse til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) med anbefaling om at udvide rammerne for brug af midlerne.

Indstilling

Koncerndirektionen indstiller:

1. at Jobcenter Lejre anvender 50 % af de regionale uddannelsespuljer i 2018
2. at udvalget fremsender anbefaling til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Sjælland (RAR Sjælland) om at udvide rammerne for brug af midlerne til den Regionale uddannelsespulje.

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 07-03-2018

Indstillingerne tiltrådt.

Udvalget ønsker primo 2019 at få en status på anvendelsen af puljen i 2018.

Sagsfremstilling

Lejre Kommune har, som de tidligere år fra beskæftigelsesreformen trådte i kraft, modtaget tilsagn fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om midler fra hhv. Puljen til uddannelsesløft og Den regionale uddannelsespulje. Endvidere er mindreforbruget fra Den regionale uddannelsespulje i 2016 genudmeldt, da kommunerne ikke har forbrugt midlerne. Puljerne er målrettet dagpengemodtagere, og midlerne skal benyttes hvert år inden udgangen af året.

Med midler fra Puljen til uddannelsesløft kan Lejre Kommune få dækket 80 pct. af udgifterne til køb af erhvervsuddannelser til ufaglærte dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år. Grænsen på 30 år er fastsat grundet unge under 30 år henvises til det ordinære uddannelsessystem.

Med midler fra Den regionale uddannelsespulje kan kommunen ligeledes få dækket op til 80 pct. af driftsudgifterne til korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb inden for områder, hvor der i regionen forventes jobåbninger inden for de næste seks måneder.

I 2016 anvendte Lejre Kommune kun 13 % af de bevilligede midler fra Den regionale uddannelsespulje (dvs. den ene af de to puljer). Dette skyldes bl.a.:

- At borgerne i målgruppen ikke har brug for kurser inden for mangelområderne, som er på positivlisten i det Regionale Arbejdsmarkedsråd Sjællands område, for at opnå beskæftigelse
- At borgerne i målgruppen typisk ikke er interesseret i uddannelse, men hellere vil i job
- At borgerne i målgruppen ikke finder de i regionen godkendte uddannelser interessante, men i højere grad er interesseret i uddannelser, der er godkendt i Region Hovedstaden

Dertil kommer, at der for dagpengemodtagere ikke eksisterer samme lovgivningsmæssige incitamentsstruktur, som det fx er tilfældet for kontanthjælpsmodtagere. I praksis betyder det, at dagpengemodtagere ikke kan tvinges til at tage et kursus eller en uddannelse, de ikke er interesseret i.

Pga. Lejre Kommunes sparsomme forbrug af puljemidlerne for 2016 har RAR Sjælland udsendt et brev, hvori Udvalget for Job & Arbejdsmarked opfordres til at drøfte, hvordan det fremadrettet sikres, at midlerne fra den ene pulje (den regionale uddannelsespulje) anvendes bedst muligt.

Administrationen vil anbefale, at der i 2018 sættes særskilt fokus på motivation for erhvervsuddannelse og erhvervskurser indenfor arbejdskraftmangel områderne i kontaktsamtalerne med de arbejdsledige borgere i den afgrænsede målgruppe. Dette med henblik på at hæve uddannelsesniveaet hos borgerne og sikre arbejdskraft til virksomhederne. Der vil dog samtidig være fokus på, at borgere i målgruppen, som har mulighed for hurtigt at komme tilbage i job, skal støttes i dette. Således vil det kunne antages, at der for 2018 vil kunne opnås 50 % forbrug af de regionale uddannelsespuljer.

Administrationen vil anbefale, at udvalget fremsender tilbagemelding til RAR Sjælland med anbefaling om, at udvide rammerne for Den Regionale uddannelsespulje. Blandt andet foreslås det, at RAR Sjælland med fordel kan overveje, hvorvidt det skal være muligt for borgere i Region Sjælland at søge uddannelsesforløb, der fremgår af positivlisten i Region Hovedstaden – og omvendt.

Der henvises til forslag til brev til RAR Sjælland.

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer, at det vil være muligt at forbruge 50 % af midlerne i 2018. dette ved konsekvent at drøfte mulighederne med arbejdsledige borgere i målgruppen for opkvalificeres indenfor de udmeldte uddannelser og kurser.

Der vil dog samtidig være fokus på at få arbejdsledige hurtigst muligt tilbage i beskæftigelse, hvilket Jobcenter Lejre har stor succes med. Dette blandt andet grundet højkonjunkturen, hvor Jobcenter Lejre lå nr. 1 blandt sammenlignelige jobcentre i 2017. Således vurderes det ikke muligt at kunne forbruge 100 % af de tildelte midler

Handicappolitik

Puljerne er målrettet jobklare arbejdsledige dagpengemodtagere, hvor der kun er få eller slet ingen handicappede indenfor den specifikke målgruppe. Specifikke lovparagraffer indenfor de sociale love samt handicappolitikken vil blive draget i anvendelse overfor handicappede.

Økonomi og finansiering

Bevillingerne fra STAR lyder på hhv. 335.000 DKK (Puljen til uddannelsesløft i 2018), 280.580 DKK (Den regionale uddannelsespulje i 2018) og 24.000 DKK (Genudmelding af mindreforbrug af Den regionale uddannelsespulje i 2016). De 20 % af kursus og uddannelsesudgifterne, som Lejre selv skal betale forventes at kunne rummes inden for det vedtagne budget.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Bilag

Ekstra tilsagnsudmelding - Den regionale uddannelsespulje

Brev fra RAR Sjælland

Tilsagnsbrev - puljen til uddannelsesløft 2018

Tilsagnsbrev - den regionale uddannelsespulje

Forslag til brev til RAR Sjælland marts 2018

Punkt 6: JA - Projekt vedr. tværkommunale virksomhedsnetværk

18/1818

Resumé

Lejre Kommune indgår strategisk samarbejde med Holbæk, Kalundborg og Odsherred Kommune samt Foreningen Nydanser om iværksættelse af et projekt, der skal styrke den beskæftigelsesrettede integrationsindsats målrettet flygtninge og familiesammenførte. Projektet finansieres af puljemidler fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI).

Indstilling

Koncerndirektionen indstiller:

1. at Udvalget for Job og Arbejdsmarked godkender opstart af projekt jf. projektbeskrivelsen.

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 07-03-2018

Indstillingen tiltrådt.

Sagsfremstilling

Lejre Kommune er sammen med Holbæk, Kalundborg og Odsherred Kommune blevet bevilget puljemidler fra SIRI til iværksættelse af projekt "TBV Nordvestsjælland" (Tværkommunale Branchespecifikke Virksomhedsnetværk Nordvestsjælland).

Projektet skal understøtte en omstilling og styrkelse af den beskæftigelsesrettede integrationsindsats med det overordnede formål, at flere flygtninge får mulighed for at blive en aktiv del af det danske arbejdsmarked. Projektet forventes bl.a. at resultere i, at 35-50 flygtninge/familiesammenførte på tværs af deltagerkommunerne kommer arbejde. Endvidere at der aftales flere virksomhedsrettede tilbud til borgere i målgruppen samt bedre og mere strukturerede opkvalificeringsforløb. Der indgås aftale med Foreningen Nydanser som ekstern leverandør om varetagelse af 80-90 % af opgaverne i forbindelse med projektet. De resterende opgaver, primært koordinerende og forankringsmæssige, deles mellem de fire deltagerkommuner.

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer, at projektet vil bidrage til en styrkelse af den beskæftigelsesrettede indsats til gavn for målgruppen af flygtninge, og at det ligeledes vil styrke det tværkommunale samarbejde på tværs af deltagerkommuner. Endvidere vil projektet styrke virksomhedernes arbejdskraftsbehov.

Handicappolitik

Ingen, da projektet ikke omfatter handicappede.

Økonomi og finansiering

Projektet finansieres af puljemidler fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration. Lejre Kommunes andel af projektmidlerne fremgår af projektbudgettets pkt. 2 og udgør 73.790 kr.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Bilag

Budget - TBV Nordvestsjælland

Ansøgning - TBV Nordvestsjælland

Punkt 7: JA - Revidering af servicerammer for integrationsindsatsen

15/12069

Sagens forløb:

Job & social

Sagen afgøres i:

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Resumé

Servicerammer for integrationsindsatsen har løbende siden 2015 sat rammer for væsentlige områder for integrationsindsatsen. Rammerne har haft en god effekt i forhold til den samlede integrationsindsats på tværs af centre i Lejre Kommune samt samspillet med flygtninge og frivillignet-Lejre flygtningevenner.

Der ses nu behov for revidering af servicerammerne som følge af erfaringen med virkning af rammerne, hvor der ses behov for præciseringer.

Servicerammerne omfatter: Midlertidig indkvartering, omplacering af indkvarteringsbolig, udsættelse af midlertidig indkvarteringsbolig, indbo i midlertidig indkvartering, Permanent bolig, åben rådgivning for integrationsborgere, rådgivning i forbindelse med familiesammenføring og tolkebistand.

Indstilling

Koncerndirektionen indstiller:

1. at forslag til reviderede servicerammer godkendes.

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 07-03-2018

Indstillingen tiltrådt.

Sagsfremstilling

Servicerammer for integrationsindsatsen blev udarbejdet i 2015 på baggrund af dialogmøde i udvalget samt dialog med frivillignet-Lejre Flygtningevenner.

Servicerammerne, som er udarbejdet inden for lovgivningens rammer, har siden bidraget til afgrænsning af integrationsservice og forventningsafstemning.

Servicerammerne har nu virket i flere år og der ses nu behov for tilpasning af rammerne ud fra erfaringer med integrationsarbejdet samt nuværende integrationssituation.

Forslag til reviderede servicerammer er nu udarbejdet på følgende områder:

Serviceramme for midlertidig indkvartering

Ændringer:

- Lejre Kommune bruger ikke mere campinghytter, Bed & Breakfast og værelser hos private til midlertidig indkvartering
 - Enlige indkvarteres i værelse i bofællesskab med adgang til toilet og køkken.
 - En familie med to børn indkvarteres i et familierum. Familien kan derfor ikke forvente særskilte soverum til familiemedlemmerne. Hvis der er tre børn ved ankomsten, udløser det et ekstra værelse
- Det er ikke mere muligt at blive skrevet op til en anden midlertidig bolig

Serviceramme for omplacering af indkvarteringsbolig

Ændringer:

- Flygtninge kan ikke mere som udgangspunkt søge om omplacering af midlertidig bolig
- Lejre Kommune kan beslutte at omplacere en flygtning/familie hvis det vurderes som nødvendigt. F.eks. ved konflikter i bofællesskabet eller at den midlertidige indkvartering lukkes. Omplacering kan også ske på baggrund af sociale eller helbredsmaessige forhold
- I forbindelse med flytning anvendes en stor taxi til borgeren og personlige ejendele. Ved behov for yderligere transport af personlige ejendele, som ikke kan være i en stor taxi, er borgeren selv ansvarlig for flytteudgifterne. I særlige tilfælde, hvor Lejre Kommune vurderer, at det er nødvendigt, kan der anvendes anden transport
- Lejre Kommune fastlægger datoen for omplaceringen. Hvis borgeren ikke vil samarbejde omkring omplaceringen, omplaceres borgeren ved Fogedretten, der anvender politiet som beskyttelse

Servicerammer for udsættelse af midlertidig bolig.

Ændringer: Ny serviceramme

- Lejre Kommune kan i ganske særlige tilfælde beslutte at udsætte borgere i midlertidige indkvarteringer ved gentagne og/eller grove overtrædelser af husordenen samt ved langvarige huslejerestancer, hvor borgeren ikke vil indgå eller overholde en afdragsordning
- Hvis en borger udsættes grundet, at Lejre Kommune beslutter dette, betaler borgeren for flytningen. Hvis boligen ikke er ryddet, opmagasineres personlige ejendele i tre måneder, hvilket betales af borgeren
- Hvis Lejre Kommune får formodning om, at borgeren ikke opholder sig på sin bopæl, indledes der efter tre måneder proces omkring opsigelse af lejemål, og der rettes henvendelse til kontrolgruppen med formodning om forkert bopælsregistrering

Service ramme for indbo i midlertidig indkvarteringsbolig

Ændringer:

- Spisebord, hvis det ikke er til rådighed i fællesareal
- Stol, hvis det ikke er til rådighed i fællesareal
- Sengelampe/lamper i entre, køkken og opholdsrum. Værelse anses også som opholdsrum. Beboer skal selv skifte pærer
- Støvsuger i bofællesskaberne. Støvsugerposer fås ved henvendelse til boligsocial medarbejder på Lindenvorvej 190, 4000 Roskilde
- Der stilles ikke længere emhætte til rådighed
- Der er kun vaskemaskine i bofællesskaber
- Lejre Kommune kan efter en individuel vurdering beslutte at indkøbe vaskemaskine til **større familier**, der ved ankomsten til Lejre Kommune har tre børn eller flere og indkvarteres i midlertidige selvstændige boliger. Dette for at understøtte det nødvendige integrationsarbejde for den enkelte familie
- Tørretumbler er ikke standard udover på Lindenvor, og kun til rådighed i nogle bofællesskaber, jf. tidligere service rammer

Service ramme for permanent boligplacering

Ændringer: Ny service ramme.

Anvisning af permanent bolig sker ud fra sociale, økonomiske og bolig mæssige forhold.

Når der sker anvisning til permanent bolig, tages der udgangspunkt i følgende:

- Flygtningens behov – der kan være tale om sociale forhold som f.eks. sygdom, handicap og lignende
 - Lejre kommunes boligmasse. Der kan være tale om at midlertidige boliger gøres permanente, privat indgåede lejemål opsiges
 - Flygtningens økonomi. Det er de færreste flygtninge, der vil kunne betale en permanent bolig på integrationsydelse. Der laves ved anvisning af bolig en økonomisk beregning. Hvis flygtningen ikke ønsker at tage imod den permanente bolig, har Lejre kommune ikke yderligere forpligtelser overfor vedkommende rent bolig mæssigt. Pågældende skal flytte ud af den midlertidige bolig og selv finde en bolig senest den dato, hvor den anviste permanente bolig skulle være overtaget.
- Hvis vedkommende nægter at flytte ud, anmodes Fogeden om hjælp til flytningen. Hvis der er behov for det, anmoder Fogeden om bistand hos politiet. Det er flygtningen selv, der skal afholde omkostningerne til dette

Service ramme åben rådgivning for integrationsborgere

Ændringer:

- I åben rådgivning torsdage vil der være en arabisktalende tolk til stede og en integrationsrådgiver. I åben rådgivning tirsdage vil der være en boligsocial medarbejder til stede

Service ramme i forbindelse med familiesammenføring

Ændringer:

- Ingen væsentlige ændringer.

Service ramme for rekvirering af tolkebistand.

Ændringer:

- Det følger af sektoransvarlighedsprincippet, at offentlige myndigheder er forpligtet til at sikre sig, at den tilbudte service er tilgængelig for borgeren
- Der henvises i øvrigt til bilag: Forslag til reviderede service rammer for integrationsindsatsen. Et bilag, hvor ændringer er synlige og et bilag med forslag til ny version inkluderet redigeringer.

Administrationens vurdering

Service rammerne for integrationsindsatsen bidrager til integrationen i Lejre Kommune samt disponering af ressourcer. Service rammerne medvirker endvidere til forventningsafstemning i forhold til flygtningene og bidrager derved til færre frustrationer hos flygtninge og familiesammenførte.

Handicappolitik

Servicerammerne er omfattet af handicappolitikken, hvad angår handicappede flygtninge.

Økonomi og finansiering

Ingen

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Bilag

Servicerammer for integrationsindsatsen 13.02.2018 forslag tilrettet

Forslag til redigerede Servicerammer for integrationsindsatsen, version 2018.03.07

Punkt 8: Alle fagudvalg - Fagudvalgenes prioriteringer i 2018-19

18/2285

Resumé

På temamødet den 27. februar påbegyndte Kommunalbestyrelsen sine drøftelser af, hvad der er de vigtigste prioriteringer og mål i perioden og de næste par år. Temamødet er et led i en ændret proces for fagudvalgenes årsplaner, hvor der sikres flere og bredere politiske drøftelser i Kommunalbestyrelsen, inden årsplanerne lægges fast.

Med afsæt i temamødet drøfter alle fagudvalg på nærværende møde hvad de politiske drøftelser og direktionens oplæg den 27. februar giver anledning til i forhold til udvalgets prioriteringer i 2018-19.

Udvalget forbereder på den baggrund et oplæg, som holdes for de øvrige medlemmer af Kommunalbestyrelsen på temamødet den 22. marts.

For baggrundsmateriale henvises til temamødet den 27. februar, se Politikerportalen under kommunalbestyrelsen – KB temamøder.

Indstilling

Koncerndirektionen indstiller:

1. at udvalget drøfter, hvad temamødet den 27. februar giver anledning til i forhold til udvalgets prioriteringer i 2018-19
2. at udvalget forbereder et oplæg herom til temamødet den 22. marts.

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 07-03-2018

Ad 1:

Udvalget drøftede følgende prioriteringer:

- Det fortsatte arbejde med kommunens beskæftigelsesplan, der sætter rammerne for vores indsatser indenfor det arbejdsmarkedspolitiske felt
- Vi skal sikre bedst mulige betingelser for, at kommunens unge bliver klædt på til et voksenliv som selvforsørgende
- Fokus på, at flygtninge i Lejre Kommune i videst mulige omfang bliver selvforsørgende
- Samarbejdet med kommunens virksomheder, blandt andet i form af partnerskabsaftale.

Ad 2:

Udvalget aftalte, at formanden – i samarbejde med administrationen - forbereder oplæg til temamødet den 22. marts.

Beslutning Udvalget for Social, Sundhed & Ældre den 07-03-2018

Ad 1:

Udvalget drøftede følgende prioriteringer:

- Udvikling af fysiske rammer og faglige kompetencer, blandt andet som følge af stigningen i gruppen af borgere med demenslignende sygdomme samt normering på de kommunale plejecentre
- Samarbejdet med de pårørende på kommunale tilbud – Både på ældre- og det sociale område
- Udvikling af kommunens sociale tilbud, så de imødekommer fremtidens behov
- Det nære sundhedsvæsen – Samarbejde og snitflader i forhold til sygehuse samt fokus på forebyggende indsatser, blandet andet med afsæt i sundhedsprofil 2017 (eksempelvis røgfri skoler, kost og motion og alkohol)
- Sammenhængende forløb for sårbare familier på tværs af den kommunale organisation

Ad 2:

Udvalget aftalte, at formanden – i samarbejde med administrationen - forbereder oplæg til temamødet den 22. marts.

Beslutning Udvalget for Børn & Ungdom den 06-03-2018

Ad 1) Drøftet

Ad 2) Tiltrådt

Beslutning Udvalget for Teknik & Miljø den 05-03-2018

Udsættes til et ekstraordinært møde som afholdes den 14. marts kl 17.30

Sagsfremstilling

Under denne sag drøfter udvalget, hvad Kommunalbestyrelsens temamøde den 27. februar giver anledning til i forhold til udvalgets arbejde i perioden 2018-19. Udvalget forbereder i den forbindelse et oplæg af 10 max 10 minutters varighed, som udvalget holder for den øvrige kommunalbestyrelse den 22. marts, og som videreformidler udvalgets drøftelser til resten af Kommunalbestyrelsen.

Drøftelserne – både i fagudvalgene og i Kommunalbestyrelsen – er et led at Kommunalbestyrelsen prioriterer de vigtigste mål for perioden, og for de næste par år. Dette sker med afsæt i Kerneopgaverne besluttet af Kommunalbestyrelsen og Kernevelfærdsudvalgets arbejde i øvrigt, og med *Vores Sted* for øje.

Det er sigtet, at drøftelserne i foråret 2018 føder over i budgetproces 2019-22, og om muligt en budgetaftale, som alle partier kan stå bag. Forinden da, i maj og juni måned, fastlægger hvert udvalg sin årsplan (forstået som de vigtigste indsatser der skal bidrage til at Kommunalbestyrelsens mål for perioden nås) for 2018-19 Kommunalbestyrelsen godkender årsplanerne på sit sidste møde inden sommerferien.

Administrationens vurdering

Intet at bemærke

Handicappolitik

Sagen indeholder ikke særlige handicappolitiske perspektiver.

Økonomi og finansiering

Intet at bemærke

Beslutningskompetence

Fagudvalgene

Punkt 9: JA - Eventuelt

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 07-03-2018

Udvalget aftalte at aflyse mødet i april.