

REFERAT Udvalget for Job & Arbejdsmarked d. 03-10-2018

Mødedato Onsdag d. 03. oktober 2018 kl. 16:30

Mødested System Transport A/S, Kumlehusvej 1, Øm, 4000 Rosk

Mødedeltagere Christian Plank, Martin Stokholm, Bjørn Lykke Sørensen, Ole Blickfeldt, Steen Finn Hansen , Henrik Nielsen

Indholdsfortegnelse

JA - Godkendelse af dagsorden.....	3
JA - Orientering - oktober.....	4
JA - Dialogmøde med beskæftigelsesforum om rekruttering og virksomhedsservice.....	7
JA - Halvårsstatus på beskæftigelsesplanens mål 2018.....	9
ET - DI og Dansk Byggeris Erhvervsklimamålinger 2018.....	12
JA - Eventuelt.....	14

Punkt 1: JA - Godkendelse af dagsorden

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 03-10-2018

Godkendt

Punkt 2: JA - Orientering - oktober

17/14822

Resumé

A. Deleøkonomi og kontanthjælp

Deleøkonomi vinder frem i Danmark. I den forbindelse har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering den 14. juni 2018 udsendt en skrivelse om, hvordan personer der arbejder inden for og modtager indkomst fra deleøkonomiske aktiviteter, er stillet i kontanthjælpssystemet.

Der er ikke en entydig definition af deleøkonomiske virksomheder, men deleøkonomi defineres ofte, som det at privatpersoner eller virksomheder deler deres overskudskapacitet (fx bil, bolig og tid) med andre privatpersoner eller virksomheder via digitale platforme imod betaling eller andre modydelser. Det kan f.eks. være en borger, som stiller sin bil til rådighed mod betaling, eller en borger som tilbyder rengøring på timebasis via en digital platform. Indtægterne fra deleøkonomisk virksomhed skal som hovedregel modregnes i kontanthjælpen.

Der er ikke tale om nye regler, men en skærpelse af, hvordan kommunerne skal vurdere retten til og udmålingen af integrationsydelse, uddannelses- og kontanthjælp, til borgere med indtægter fra deleøkonomi.

I Lejre Kommune mærker vi også interessen for deleøkonomiske aktiviteter, og har fokus på det i forbindelse med udbetaling af ydelser. Den udsendte skrivelse har derfor ikke givet anledning til ændringer i de eksisterende procedurer. Der henvises til de to bilag ”Brev til jobcentre...” samt ”Skrivelse om deleøkonomi”.

B. Forsøgsordning om socialt frikort

Folketinget har i juni 2018 vedtaget, at der i en forsøgsperiode i 2019 og 2022, indføres et socialt frikort for borgere med særlige sociale problemer. Det sociale frikort giver ret til at tjene en årlig skattefri arbejdsindkomst på op til 20.000 kr. udover personfradrag og beskæftigelsesfradrag mv. Indkomst tjent i forbindelse med det sociale frikort medfører ikke reduktion i forsørgelsesydelse.

Visitationen til det sociale frikort sker i kommunerne på baggrund af en konkret individuel vurdering. Borgeren skal blandt andet opfylde betingelserne for at modtage hjælp eller støtte efter afsnit fem i Lov om Social Service, mens borgeren hverken må have været under ordinær uddannelse eller haft arbejdsindkomst over 10.000 kr. inden for det seneste år forud for tilkendelsen af socialt frikort.

Der igangsættes nu et arbejde i forhold til at afdække den målgruppe i Lejre Kommune, der vil have mulighed for at blive visiteret til ordningen. Der henvises til selve lovteksten, der er vedlagt som bilag.

C. Nye tal for jobsøgningen i maj 2018

Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering viser dagpengemodtageres jobsøgning på tværs af a-kasser. Benchmarkingen gør det muligt at følge jobsøgningen blandt dagpengemodtagere og understøtter a-kassernes rådighedsarbejde. Alle dagpengemodtageres jobsøgning inddeles i tre smileykategorier:

- Grøn smiley: 1,5 jobsøgninger eller flere i gennemsnit om uge
- Lysegrøn smiley: Færre end 1,5 jobsøgninger om ugen
- Rød smiley: Ingen registreret jobsøgning

Rådighedstilsynet med dagpengemodtageres jobsøgning er baseret på de lediges registreringer i Joblog og giver et ensartet grundlag for en løbende sammenligning af a-kassernes opfølgning på jobsøgningen blandt dagpengemodtagere på tværs af a-kasser. Opgørelsen opdateres løbende.

I maj 2018 har 80,1 pct. af de ledige i a-kasserne modtaget en grøn smiley, mens 2,8 pct. har modtaget en rød smiley. Fra følgende a-kasser har mellem 5 og 10 pct. af de ledige modtaget en rød smiley: El-Fagets A-kasse, FTF-A og

Fødevarerforbundet NNFs a-kasse.

Der henvises til www.STAR.dk – nyhed på forsiden.

D. Benchmarkinganalyse af overgange til ungdomsuddannelse

Der er store forskelle på andelen af unge, der kommer i gang med og gennemfører en ungdomsuddannelse. Også selvom der tages højde for kommunernes rammevilkår. Økonomi- og Indenrigsministeriets Benchmarkingenhed har udarbejdet en analyse af overgangen til ungdomsuddannelse, der viser, at:

- 85,9 procent af de unge på landsplan er i gang med en ungdomsuddannelse et år efter 9. klasse. Det er et fald på 11,3 procent (svarende til 2 procentpoint) i andelen, der er i gang med en erhvervsuddannelse og en stigning på 4 procent (svarende til 2,7 procentpoint) i andelen, der er i gang med en gymnasial uddannelse i forhold til for fire år siden
- 71,6 procent har på landsplan fuldført en ungdomsuddannelse fem år efter de afsluttede 9. klasse. Det er et fald på 23 procent (svarende til 2,8 procentpoint) i andelen, der har fuldført en erhvervsuddannelse, mens der har været en stigning på 7,3 procent (svarende til 4,2 procentpoint) i andelen, der har fuldført en gymnasial uddannelse i forhold til for fire år siden.

I Lejre Kommune er 84,8 pct. af de unge i gang med ungdomsuddannelse et år efter 9. klasse, hvilket er lige under landsgennemsnittet. 76,7 pct. har dog fuldført en ungdomsuddannelse fem år efter afsluttet 9. klasse, hvilket er et stykke over landsgennemsnittet. 69,7 pct. af de unge i Lejre Kommune har fuldført en gymnasial uddannelse, mens 7 pct. har gennemført en erhvervsfaglig uddannelse. Det er omkring 8 pct.point højere end landsgennemsnittet for de gymnasiale uddannelser og ca. 2,5 pct.point under landsgennemsnittet for de erhvervsfaglige uddannelser.

Der henvises til bilaget ”Benchmarkinganalyse af overgange til ungdomsuddannelse” fra september 2018.

E. En forenklet beskæftigelsesindsats

For mange og for besværlige regler spænder ben for beskæftigelsesindsatsen, som den foregår i dag. Derfor har en bred kreds af partier indgået en aftale, som skal forenkle arbejdet med at få ledige i arbejde. Den politiske aftale, som regeringspartierne Venstre, Liberal Alliance og De Konservative har indgået med Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, De Radikale og SF, udmøntes via lovgivning i folketingsåret 2018/19 med henblik på, at langt det meste kan træde i kraft 1. juli 2019.

De centrale initiativer vedrører:

- Kun ét krav til aktivering efter senest seks måneders ledighed. Herefter bliver det op til jobcentrene at vurdere, hvornår den enkelte har brug for mere indsats
- Krav til jobsøgning bliver lempet. Arbejdsløse, der har et job på hånden eller som skal på eksempelvis efterløn eller barsel, skal ikke længere søge job i de sidste seks uger
- A-kasserne får i en 4-årig forsøgsperiode mere ansvar. Udvalgte a-kasser får ansvaret for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsforløbet
- Løntilskudsordningen, virksomhedspraktikordningen og voksenlærlingeordningen forenkles alle på forskellig vis
- Der kommer et styrket fokus på kommunernes resultater i indsatsen, og opfølgning for kommuner med utilfredsstillende resultater bliver skærpet
- Der udarbejdes en ny hovedlov om den aktive beskæftigelsesindsats, der er lettere at forstå og lettere for kommuner og a-kasser at administrere efter
- Endelig lægger aftalen også op til større udnyttelse af digitale værktøjer

Aftalen modtages generelt positivt af arbejdsmarkedets aktører. Fx udtaler DJØF-formand Henning Thiesen: ”Med aftalen blødes der klogt op for reglerne, så sagsbehandlere kan fokusere på kerneopgaven med at matche ledige og virksomheder”, mens Adm. direktør Jacob Holbraad fra Dansk Arbejdsgiverforening siger: ”Med aftalen vil der blive ryddet op i et meget komplekst sæt af regler, som har lagt beslag på alt for mange ressourcer hos landets jobcentre. De kan nu koncentrere sig fuldt ud om at bekæmpe mangel på arbejdskraft.”

Umiddelbart vurderes initiativet ikke som den store forenkling i forhold til den indsats, der udføres i Jobcentret i dag. Der er flere fordele for borgerne, hvilket er meget positivt, men det store rationaliseringspotentiale på medarbejderniveau, der

forventes at følge aftalen, kan ikke umiddelbart findes. En del af de områder, der berøres, vedrører helt få borgere i Lejre Kommune. På andre områder vil ”forenklingerne” gøre det mere overskueligt for borgere såvel som for medarbejderne, men ikke give mindre administrativt arbejde i Jobcentret.

De største ændringer ses på a-dagpengeområdet, hvor udvalgte a-kasser vil overtage indsatsen i den første ledighedsperiode, mens omfanget af fællessamtaler dog fastholdes. På sygedagpengeområdet vil initiativet medføre lidt færre samtaler, mens fleksjobområdet rammes af et ”merarbejde”, når virksomhederne nu skal ansøge via VITAS. På andre områder er flere muligheder i VITAS en forenkling og rigtigt godt for virksomhederne. Der lempes på kravene ift. ret- og pligttilbud, hvilket vil give mulighed for, at indsatsen i højere grad målrettes de borgere, der har det største behov.

Alt i alt modtages lovforslaget positivt, men der er stadig lang vej til, at der er tale om en egentlig forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Samtidig frygtes, at realisering af et besparelspotentiale, der ikke reelt er til stede, kan medføre en generel dårligere indsats.

Regeringen peger på, at forslagene vil aflaste kommunerne for administrative opgaver for ½ mia. kr. svarende til 1.000 ansatte. Kalkulen leder frem til, at halvdelen af de 500 mio. kr. tilgår staten til andre offentlige formål, mens den anden halvdel (250 mio. kr.) forbliver i kommunerne.

Det nærmere indhold i aftalen er uddybet i vedlagte bilag: ”En forenklet Beskæftigelsesindsats”, ligesom notatet indeholder mere specifikke afsnit vedr. konsekvensen for indsatsen i Jobcenter Lejre.

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 03-10-2018

Taget til efterretning.

Udvalget blev orienteret om henvendelsen fra beskæftigelsesministeren omkring kommunens lave rettidighed ved samtaleafvikling. Der forventes afholdt møde herom med ministeriet inden udgangen af 2018.

Bilag

Skrivelse om deleøkonomi og kontanthjælpssystemet

Brev til jobcentre og ydelseskontorer om kontanthjælp

Lov om forsøg med socialt frikort

Hovedrapport-overgange-til-ungdomsuddannelse

Notat - En forenklet beskæftigelsesindsats

Punkt 3: JA - Dialogmøde med beskæftigelsesforum om rekruttering og virksomhedsservice

18/236

Resumé

Udvalget afholder dialogmøde med beskæftigelsesforum på Virksomheden System Transport A/S, Kumlehusvej 1, Øm, 4000 Roskilde kl. 16.30 – 18.00. 3. oktober 2018 med fokus på rekruttering og virksomhedsservice.

Jobcenter Lejre og System Transport har igennem det seneste år haft tæt samarbejde om blandt andet rekruttering af medarbejdere. Dialogen vil således blive startet op med oplæg fra en konkret samarbejdspartner.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget drøfter temaet rekruttering og virksomhedsservice med beskæftigelsesforum.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 03-10-2018

Udvalget drøftede temaet med Beskæftigelsesforum.

Sagsfremstilling

Udvalget har tidligere besluttet at afholde 4 årlige dialogmøder med beskæftigelsesforum, der består af repræsentanter for arbejdsmarkedets parter. Tidligere drøftede emner i 2018 har været Beskæftigelsesplan 2019 samt Virksomhedsrettede beskæftigelsestilbud.

På mødet i oktober sættes fokus på Rekrutterings- og Virksomhedsservice. Mødet afholdes på en lokal virksomhed ”System Transport”, der er en forholdsvis ny samarbejdspartner.

Udvalget besluttede på sit møde i september 2018 følgende program for mødet:

Program:

1. Velkomst ved udvalgsformand
2. Kort præsentationsrunde
3. Rundvisning på virksomheden, ved System Transport
4. Oplæg ved repræsentant fra System Transport
 - a. Information om virksomheden
 - b. Samarbejdet med Jobcenter Lejre
5. Oplæg fra medarbejdere og ledelse i Jobcenter Lejre
 - a. Samarbejdet med System Transport
 - b. Virksomhedsservicestrategi
6. Dialog om rekrutterings- og virksomhedsservice
7. Opsamling ved udvalgsformand

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at dialogmøderne styrker den beskæftigelsesrettede indsats og samarbejdet med virksomhederne.

Handicappolitik

Den virksomhedsrettede indsats – herunder samarbejdet med virksomhederne - vil ligeledes styrke mulighederne for borgere med handicap i forhold til at opnå beskæftigelse på ordinær vis, alternativt på særlig vilkår.

Økonomi og finansiering

Et tæt samarbejde med lokale virksomheder omkring rekruttering af arbejdskraft vil have en positiv virkning i forholdt til at få arbejdsledige hurtigt i arbejde og derved ud af offentlig forsørgelse.

Punkt 4: JA - Halvårsstatus på beskæftigelsesplanens mål 2018

17/6179

Resumé

I forlængelse af udarbejdelse og godkendelse af Beskæftigelsesplan 2018 vedtog Udvalget for Job & Arbejdsmarked en række mål for beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune i 2018. De lokale mål var fundamentet for de indsatsplaner for 2018, der efterfølgende blev udarbejdet på de enkelte områder i Jobcenter Lejre. De lokale mål for beskæftigelsesindsatsen dækker de fem områder, der er fokusområder jf. Ministerens mål for 2018.

Flere mål er allerede indfriet eller i proces. Der iværksættes en optimeret indsats i forhold til de delmål, der ikke er indfriet endnu.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget drøfter halvårsstatus for beskæftigelsesindsatsen og tager opfølgningen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 03-10-2018

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i de fem ministermål samt de fokusområder, der blev fastsat i Jobcenter Lejres Beskæftigelsesplan for 2018, fastsatte Udvalget for Job & Arbejdsmarkedet, efter godkendelse af beskæftigelsesplanen, en række lokale mål for indsatsen i 2018. De lokale mål var fundamentet for de indsatsplaner for 2018, der efterfølgende blev udarbejdet på de enkelte områder i Jobcenter Lejre.

Ministermål 2018:

- Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
- Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

Supplerende lokale mål 2018:

- Antallet af borgere på uddannelseshjælp skal som min. fastholdes på det lave niveau
- Jobcentrenes service overfor virksomhederne skal videreudvikles
- Antallet af flygtninge og familiesammenførte, der er i arbejde eller uddannelse, skal øges
- Omfanget af langvarigt, offentligt forsørgede skal nedbringes
- Samarbejdet med udbetalingsenheden formaliseres gennem udarbejdelse af faste procedurer for snitflader i den daglige drift

Udviklingen følges løbende i jobcentrets daglige procedurer for ledelsesinformation. Dette for at øge muligheden for at indfri samtlige mål til rette tid. Halvårsstatus fremlægges til orientering. Der henvises til bilaget "Halvårsstatus. Mål- og opfølgningsplan Jobcenter Lejre 2018" for en mere detaljeret redegørelse for status på de enkelte mål.

Status pr. ult. juni 2018:

Status på udviklingen i de lokale mål er udarbejdet på baggrund af datatræk fra www.jobindsats.dk Der sammenlignes med udvikling og niveau på landsplan samt i klyngen.

Lejre Kommune indgår i en række klynger på de forskellige områder af indsatsen. De kommuner, der sammenlignes med, fremgår sidst i statusmaterialet (vedlagt som bilag).

De kommuner, der benchmarkes med i de enkelte klynger, er sammensat fra centralt hold på baggrund af kommunernes strukturelle forhold (sociale, demografiske, erhvervsmæssige og økonomiske faktorer) – således kommunernes rammevilkår. På langt de fleste områder er Lejre Kommune i klynge med de kommuner, der ligger bedst på landsplan.

Ungeindsatsen

- Antallet af unge på uddannelseshjælp i juni 2018 er steget 5 pct. sammenlignet med antallet i juni 2017 (svarer til 4 fuldtidspersoner)
- Det gennemsnitlige antal unge på uddannelseshjælp i perioden jan. – juni 2017 var 87, mens det gennemsnitlige antal unge på uddannelseshjælp i perioden jan. – juni 2018 er 80 (svarer til 7 fuldtidspersoner færre i gennemsnit)
- Lejre Kommune er nr. 4 ud af 7 kommuner i klyngen med et niveau på 0,6 pct. af arbejdsstyrken
- Det er 0,2 pct.point bedre end gennemsnittet i klyngen uden Lejre

Antallet af unge på uddannelseshjælp er, efter en årrække med et pænt fald, nu nogenlunde stabilt med mindre udsving henover året. Stigningen på 5 pct. fra juni 17 til juni 18 svarer til 4 fuldtidspersoner, men som ovenstående viser, er det gennemsnitlige antal (målt på året juni – juni) et fald på 7 fuldtidspersoner. Udviklingen går således den rigtige vej.

Virksomhedsindsatsen

- Jobcenter Lejre har afholdt 25 kampagnebesøg i første halvår af 2018
- Heraf var de 13 besøg i lokale virksomheder i Lejre Kommune

Flygtningeområdet

- Antallet af flygtninge eller familiesammenførte i arbejde er steget 6 pct. over det seneste år
- Lejre Kommune er nr. 6 ud af 7 kommuner i klyngen med en selvforsørgelsesgrad på 33,9 pct.
- Det er 4,8 pct.point lavere end gennemsnittet i klyngen

Lejre Kommune har, over en længere periode, formået at få rigtigt mange flygtninge og familiesammenførte i arbejde. Flere er dog efterfølgende fraflyttet kommunen. Det giver en mindre stigning i selvforsørgelsesgrad end det reelle billede, idet der her måles på andel i job af borgere i målgruppen. Antallet af borgere på integrationsydelse i Lejre Kommune er således faldet 31 pct. over det seneste år, hvilket er betydeligt mere end det gennemsnitlige fald i klyngen på 23 pct. i samme periode.

Borgere på kanten

- Antallet af borgere på offentlig forsørgelse er faldet 9 pct. det seneste år
- Lejre er nr. 3 ud af 7 kommuner i klyngen med et niveau på 3,3 pct. af arbejdsstyrken
- Det er 0,3 pct.point bedre end gennemsnittet i klyngen uden Lejre

Udbetalingsindsatsen

- Arbejdet er i proces. En arbejdsgruppe er nedsat og møderække gennemført. Pt. er implementering i gang i forhold til at udarbejde konkrete vejledninger og arbejdsgange.

Ministtermål 4 er allerede indfriet, mens Ministtermål 2 og 5 er i proces. Ministtermål 1 og 3 er delvis indfriet og i proces i forhold til at nå endelig målopfyldelse inden årsskiftet.

Der henvises til bilag med oversigt over status samt klyngebeskrivelser.

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer, at målopfyldelse er indenfor rækkevidde på alle lokale mål. Der iværksættes en optimeret indsats i forhold til de delmål, der ikke er indfriet endnu.

Handicappolitik

Indsatser på beskæftigelsesområdet bidrager til, at borgere med handicap fastholdes eller integreres på arbejdsmarkedet og er således omfattet af Handicappolitikken.

Bilag

Status. Mål og opfølgningsplan Jobcenter Lejre 2018

Punkt 5: ET - DI og Dansk Byggeris Erhvervsklimamålinger 2018

16/13923

Resumé

Udvalget har indbudt Dansk Industri og Dansk Byggeri til en drøftelse af årets erhvervsklimamålinger. Lejre Kommune har i sin Erhvervsstrategi for 2017-20 en målsætning om at ligge i den bedste tredjedel af kommunerne i begge målinger. Med en placering som nummer 31 i Dansk Byggeris opgørelse for 2018, er dette delmål indfriet; hvorimod det ikke er tilfældet i Dansk Industris opgørelse for 2018, hvor Lejre Kommune fik en placering som nummer 84.

Sagen forelægges Udvalget for Job & Arbejdsmarked til orientering.

Repræsentanter for Dansk Byggeri og DI deltager ikke på Udvalget for Job & Arbejdsmarkeds møde, men alene på Udvalget for Erhverv & Turismes møde.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget orienteres om resultaterne af årets erhvervsklimamålinger
2. at udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv & Turisme.

Beslutning Udvalget for Erhverv & Turisme den 02-10-2018

Indstillingerne tiltrådt.

Fraværende:

Julie Hermind

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 03-10-2018

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget orienteres i sagen om resultaterne af DI's og Dansk Byggeris erhvervsklimamålinger for 2018. Endvidere deltager repræsentanter for Dansk Byggeri og DI i mødet, således at resultater og forslag til indsatser kan drøftes.

I DI's erhvervsklimaundersøgelse har Lejre Kommune opnået en samlet placering som nr. 84 i 2018, hvilket er en forbedring på 2 pladser i forhold til sidste år. DI har ændret på undersøgelsens design siden sidste år, hvorfor resultaterne fra 2017 til 2018 ikke er direkte sammenlignelige. Ud af undersøgelsens ni kategorier, klarer Lejre Kommune sig bedst i kategorierne "Uddannelse" (nr. 41) og "Kommunal sagsbehandling" (nr. 49). Modsat placerer Lejre Kommune sig lavt i kategorierne "Brug af private leverandører" (nr. 84) og "Information og dialog med kommunen" (nr. 81).

Virksomhedernes overordnede vurdering af kommunens erhvervsvenlighed, placerer kommunen som nummer 85 på det parameter. Undersøgelsen er vedlagt inkl. notat fra DI, som redegør for udviklingen af de enkelte placeringer.

I Dansk Byggeris årlige erhvervsklimaundersøgelse er Lejre Kommune gået 20 pladser frem, til en placering som nr. 31 i år, fra en plads som nr. 51 i 2017. Dansk Byggeris undersøgelse er alene udarbejdet på baggrund af kvantitative data. På flere af undersøgelsens parametre fastholder Lejre Kommune i årets undersøgelse en førsteplads. Det gælder blandt andet "Gebyrstørrelse" (byggesagsbehandling), "Dækningsafgift", "Dialogmøder" (udbudspolitik) og "Uddannelsesklausuler og partnerskabsaftaler". På en række parametre er der fremgang i årets undersøgelse, herunder parametrene "Skole-virksomhedssamarbejde" (fra nr. 65 til nr. 28), "Byggetilladelser" (fra nr. 72 til nr. 25) og "Udbudspolitik" (fra nr. 48 til nr. 1). Derimod er der tilbagegang, blandt andet når det gælder "Sagsbehandlingstid" (fra nr. 41 til nr. 75) og "Kommunale investeringer (i byggeri og anlæg)" (fra nr. 42 til nr. 50). Undersøgelsen er vedlagt inkl. notat fra Dansk Byggeri, som redegør for udviklingen af de enkelte placeringer.

Administrationens vurdering

Administrationen anbefaler, at drøftelse af konkrete tiltag, med henblik på at skabe et bedre erhvervsklima i Lejre Kommune, afventer resultatet af det igangværende servicetjek, som igen vil danne baggrund for årsplanlægningen i 2019.

Handicappolitik

Sagen har ingen handicappolitiske konsekvenser.

Økonomi og finansiering

Der er ingen direkte udgifter forbundet med sagen.

Bilag

Dansk_Byggeri_Resultat-Lejre-2018.pdf

Dansk_Byggeri_kommunerne-og-erhvervslivet-2018.pdf

DI_Kommuneark_Lejre.pdf

DI_Oversigtsnotat_Lejre.pdf

DI_Lokalt Erhvervsklima 2018_samlet.pdf

Punkt 6: JA - Eventuelt

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 03-10-2018

Der var intet under eventuelt.