

REFERAT Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration - 2022-2025 d. 09-02-2022

Mødedato Onsdag d. 09. februar 2022 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 2, Allerslev Rådhus

Mødedeltagere Peter Olsen, Ole Blickfeldt, Bjørn Lykke Sørensen (Fravær), Klaus Kristiansen, Connie B. Jensen, Claus Jørgensen

Indholdsfortegnelse

JAI - Godkendelse af dagsorden.....	3
JAI - Ønsker til introduktion.....	4
JAI - Årshjul for styring af beskæftigelsesindsatsen 2022.....	6
JAI - Status på mål for det skærpede tilsyn.....	8
JAI - Tilkendte puljer på beskæftigelsesområdet 2022.....	13
ØU - Års - og statusplaner 2022.....	15
JAI - Eventuelt.....	17
JAI - Godkendelse af referat.....	18

Punkt 1: JAI - Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Sagens forløb

09-02-2022 Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration - 2022-2025

Godkendt.

Punkt 2: JAI - Ønsker til introduktion

22-000647

Beslutning

Administrationens forslag til introduktion godkendt.

Der ønskes endvidere følgende:

- Overblik over Jobcentrets interne aktiviseringsforløb
- Indsatsen for borgere med handicap
- Hilse-på besøg på Jobcentret

Administrationens præsentation er bilagt dette punkt og dermed referatet.

Resumé

Der gennemføres et samlet forløb for introduktion og opstart af den nye Kommunalbestyrelse, herunder målrettede tilbud til nyvalgte medlemmer af Kommunalbestyrelsen.

Det fælles forløb vil blandt andet omfatte indføring i vision og strategi, økonomi og kommunal budgetlægning, samspillet mellem den kommunale organisation og Kommunalbestyrelsen samt styrelsesforhold (beskrevet i Politikerhåndbogen) alene for nyvalgte. Det vil finde sted på særskilte møder for nyvalgte politikere, og i forbindelse med temamøder i februar og marts samt seminar for Kommunalbestyrelsen den 31. marts - 1. april 2022.

Parallelt hermed tilrettelægges introduktion for udvalgene, som afspejler udvalgenes egne ønsker til dette.

Under dette punkt får udvalget derfor lejlighed til at drøfte og tilkendegive eventuelle ønsker til introduktion til udvalgets arbejdsområde og opgaver.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. At udvalget tilkendegiver ønsker til introduktion til fagudvalgets arbejdsområde.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Sagsfremstilling

Hvert udvalg har nogle mere eller mindre faste samarbejdspartnere - for eksempel brugerbestyrelser, råd, foreninger og tilknyttede selskaber, nævn med mere. Nogle udvalg har tradition for faste eller ad hoc møder med disse.

Administrationen vil på mødet holde et kort oplæg om samarbejdspartnere og traditionen for særlige møder, samt gennemgå udvalgets ansvarsområder og opgaver.

Udover den generelle introduktion gennem opstartsforløbet for Kommunalbestyrelsen, kan der være ønsker om introduktion til arbejdsområdet i øvrigt. Dette kan omfatte faglige og tematiske oplæg på udvalgets møder hen over året, besøg og møder med samarbejdspartnere med videre.

Udvalget bedes tilkendegive ønsker med henblik på, at administrationen kan indtænke disse i en plan for de forestående møder i udvalget.

Økonomi og finansiering

Udgift til introduktion afholdes fra udvalgets budget.

Sagens forløb

09-02-2022 Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration - 2022-2025

Administrationens forslag til introduktion godkendt.

Der ønskes endvidere følgende:

- Overblik over Jobcentrets interne aktiviseringsforløb
- Indsatsen for borgere med handicap
- Hilsen på besøg på Jobcentret

Administrationens præsentation er bilagt dette punkt og dermed referatet.

Bilag

mundtligt intro CJS - UJAI.pdf

Punkt 3: JAI - Årshjul for styring af beskæftigelsesindsatsen 2022

22-000610

Beslutning

Taget til orientering med følgende bemærkning: Udvalget ønsker resultatet af undersøgelsen af beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune gennemgået på udvalgmøde før sommerferien.

Resumé

Det beskæftigelsespolitiske område omfatter en bred vifte af lovgivningsområder, der er kommunens overordnede ramme for at udmønte den lokalpolitiske indsats indenfor beskæftigelse, integration og virksomhedsservice.

På den baggrund orienteres udvalget om de faste opgaver, der skal arbejdes med i løbet af 2022.

Indstilling

Direktionen indstiller

1. At orientering om årshjul for beskæftigelsesindsatsen 2022 tages til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Sagsfremstilling

Med det formål at understøtte udvalgets politiske drøftelser og beslutninger gennem 2022, orienteres om de faste opgaver, der kommer i løbet af året.

Udvalget kan på dette møde i sag nr. 2, vælge temaer for introduktion til udvalgets arbejdsområdet. Derudover kan udvalget beslutte at sætte en række dialogtemaer på dagsordenen for det kommende år, der kan belyse status og udviklingstendenser inden for udvalgte faglige områder.

Virksomhedsprisen 2021

April

Resultatrevision Beskæftigelsesplan 2021

Maj

Status og evaluering af Partnerskabsaftalen med Dansk Industri, Roskilde Tekniske Skole, ZBC Roskilde og Roskilde Handelsskole

August

Præsentation af undersøgelse af beskæftigelsesområdet i Lejre kommune

September - november

Udarbejdelse og udkast til Beskæftigelsesplan 2023 og opstart af arbejdet med udvikling af en samlet flerårig beskæftigelsesstrategi

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer, at årshjulet giver et aktuelt overblik over de opgaver og processer, som udvalget kommer til at arbejde med i 2022. Årshjulet kan justeres, efterhånden som udvalget beslutter, hvilke opgaver og temaer, der skal behandles i 2022.

Sagens forløb

09-02-2022 Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration - 2022-2025

Taget til orientering med følgende bemærkning: Udvalget ønsker resultatet af undersøgelsen af beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune gennemgået på udvalgmøde før sommerferien.

Bilag

Årshjul 2022

Punkt 4: JAI - Status på mål for det skærpede tilsyn

22-000477

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Resumé

Med afsæt i en kort beskrivelse af samspillet mellem staten og kommunerne på beskæftigelsesområdet, præsenteres det skærpede tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats.

Tilsynet fastsætter konkrete resultat – og fokusmål for den kommunale beskæftigelsesindsats. Samtidig gives en status på Lejre Kommunes resultat -og fokusmål i henhold til det skærpede tilsyn.

Indstilling

Direktionen indstiller

1. Udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Sagsfremstilling

Organisering og regulering på beskæftigelsesområdet

Rammerne for beskæftigelsesindsatsen reguleres på flere niveauer; statsligt, regionale Arbejdsmarkedskontorer og kommunalt.

Det statslige niveau er Beskæftigelsesministeriet, der har det overordnede ansvar for beskæftigelsespolitikken. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) er den styrelse under Beskæftigelsesministeriet, der implementerer lovgivning og fører tilsyn med den kommunale beskæftigelsesindsats. STAR har 3 regionale kontorer, Arbejdsmarkedskontorerne, der skal understøtte implementering af lovgivning og reformer i de kommunale jobcentre, a-kasser med flere. For Lejre Kommune er det Arbejdsmarkedskontor Øst, der understøtter beskæftigelsespolitiske arbejder.

Kommunalbestyrelsen vedtager i henhold til gældende lovgivning en årlig beskæftigelsesplan. I Beskæftigelsesplanen indgår de af ministeren udmeldte årlige mål sammen med de lokalpolitiske mål, der sætter retningen for den kommunale beskæftigelsesrettede indsats.

Gennem en længere årrække er der gennemført adskillige væsentlige reformer på beskæftigelsesområdet. I 2018 kom blandt andet reformen om den forenklede beskæftigelsesindsats. Reformen skulle gøre op med statens styring af jobcentrenes konkrete indsats og give kommunerne øget lovgivningsmæssig frihed til at planlægge indsatsen for den enkelte borger. Med friheden fulgte dog samtidig et nyt resultat -og målstyringssystem i form af det skærpede tilsyn. Kommuner, der ikke leverer forventede resultater og ikke følger intentionen i lovgivningen, kan komme under skærpet tilsyn fra Beskæftigelsesministeriet. På den baggrund er det derfor fortsat begrænset, hvor frie rammer det enkelte jobcenter har.

Skærpet tilsyn

Når STAR skal vurdere indsatsen i de kommunale Jobcentre ses på følgende parametre:

- Et resultatmål, der følger Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel
- For de kommuner, der klarer sig dårligere end forventet på resultatmålet, ses der nærmere på et fokusmål for henholdsvis **samtaler** og **aktiv indsats**.

Resultatmålet følger Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel, og viser hvor mange af kommunens borgere, der har været på offentlig forsørgelse i løbet af året, i forhold til antallet af borgere, der ud fra en teoretisk beregning forventes at modtage en ydelse. I beregningen af antallet af borgere, der forventes at modtage en ydelse, er der indlagt forskellige

variable, der tager højde for den enkelte kommunes rammevilkår som fx uddannelsesniveau, socioøkonomisk status, pendling, sundhed mv. I sig selv siger resultatmålet ikke noget om, hvad der virker eller ikke virker i den kommunale beskæftigelsesindsats.

Opfylder en kommune ikke resultatmålet, skal de to fokusmål opfyldes.

I fokusmålene opgøres jobcentrets indsats for alle målgrupperne under ét.

- Samtaler: I gennemsnit over 12 måneder, skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 måneders anciennitet modtage mindst 4 samtaler de seneste 12 måneder.
- Aktiv indsats: I gennemsnit over 12 måneder, skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 måneders anciennitet have modtaget mindst 1 aktivt tilbud de seneste 12 måneder.

Resultat- og fokusmål beror på data for et kalenderår og resultatet offentliggøres den 1. april det følgende år, hvor kommunerne ranglistes fra 1-98, efter deres resultater. Ranglisten anvendes til at udvælge kommuner med dårlige resultater og manglende indsatser, der eventuelt skal omfattes af et skærpet tilsyn.

Som følge af Covid-19 har beskæftigelsesindsatsen været suspenderet i flere perioder henover 2020 og 2021, og det har skabt en del udfordringer med datagrundlaget for målingerne. Den forventede første offentliggørelse den 1. april 2022, er derfor en reduceret udgave, hvor fokusmålet om en aktiv indsats ikke er medtaget. Det er således kun resultatmål og fokusmål for samtaler, der opgøres i 2022.

Fokusmålet for samtaler er dog også udfordret, da det er problemer med dataleverancer fra kommunernes nye sygedagpengesystem (KSD). Samtaler med sygedagpengemodtagere er derfor aktuelt ikke omfattet i de foreløbige målinger af fokusmålet for samtaler. Da sygedagpenge er en stor målgruppe, kan det have betydning for resultatet.

Opfylder et Jobcenter ikke fokusmålene, kan kommunen komme under skærpet tilsyn, og der starter en proces mod genopretning af resultaterne.

Proces for det skærpede tilsyn

Omfattes kommunen af det skærpede tilsyn, modtager kommunen et brev fra Beskæftigelsesministeren inden udgangen af april måned. Senest ved udgangen af juli måned, skal kommunen sende en redegørelse til ministeren med en genopretningsplan for initiativer, der iværksættes og for hvornår målene forventes at være nået. Derudover skal redegørelsen indeholde resultaterne af en uvildig gennemgang af 15 % af sagerne i de målgrupper, der ikke opfylder kravene.

Der vil være en genopretningsperiode på 9 måneder. Opfyldes halvdelen af målsætningen for fremgang ved næste måling, kan kommunen få forlænget genopretningsperioden med yderligere 12 måneder.

Kan kommunen ikke opfylde kravene, kan kommunen komme under administration. Det indbefatter blandt andet en årlig ekstern revisionsgennemgang samt gennemgang af samtlige sager, der ikke opfylder kravene. Samarbejder kommunen ikke med STAR om genopretning, får kommunen besøg af en taskforce fra STAR.

I tolkningen af resultaterne skal det tages med i betragtning, at Lejre Jobcenter er et lille jobcenter, hvor ”de små tals lov” gælder: Få borgere giver forholdsmæssigt store udslag. Særligt i små målgrupper som fx åbenlyst uddannelsesparate unge, kan 1-2 personer udgøre en stor andel af den samlede målgruppe. Det kan også hurtigt aflæses i resultaterne, når fx arbejdsgivere sygemelder deres medarbejdere senere end de fastsatte 8 uger, eller at en tilflyttet borger medbringer ”gammel gæld” i form af manglende samtaler fra tidligere jobcenter.

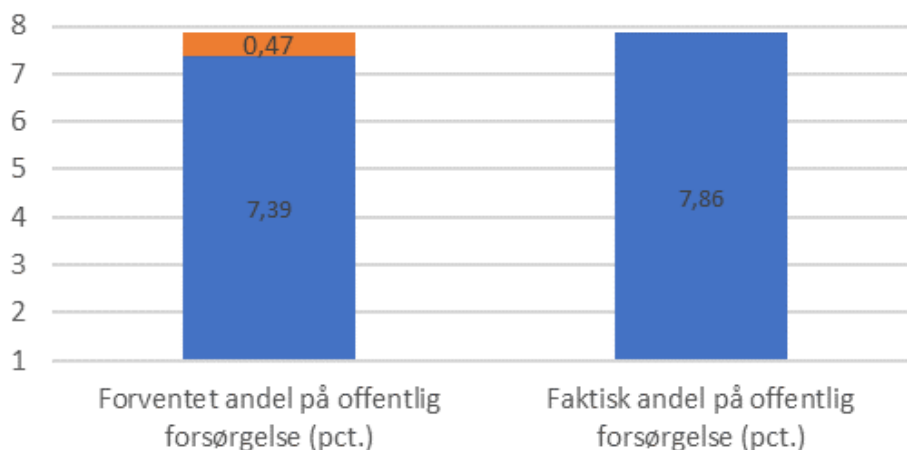
Aktuel status på Lejres resultatmål

Den seneste opgørelse for resultatmålet, er for perioden juli 2020 – juni 2021:

Faktisk antal offentlig forsørgede	Forventede antal offentlig forsørgede	Forskel	Rangering blandt 98 kommuner
1.340 Fuldtidspersoner	1.260 Fuldtidspersoner	+80 Fuldtidspersoner	80 Plads

Opgjort på andele ser det således ud:

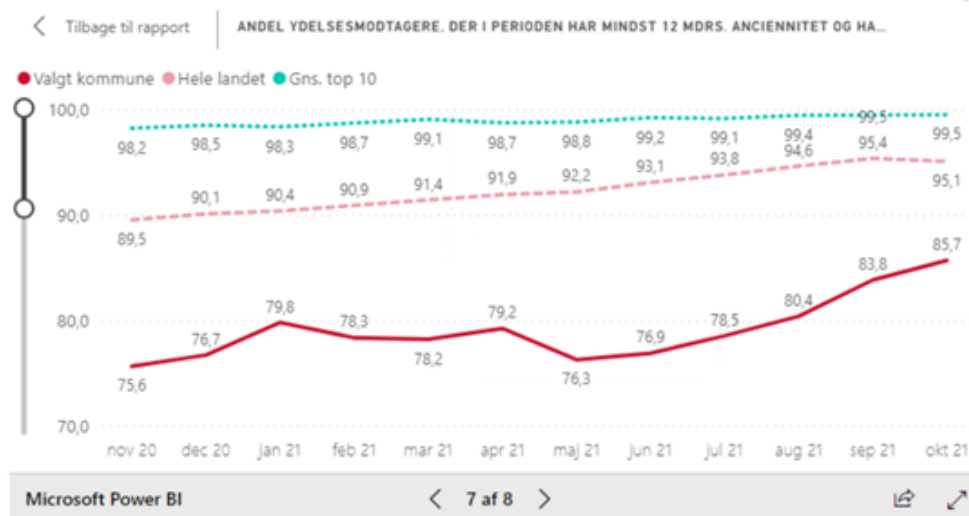
Forskel mellem forventet og faktisk andel (pct point)



Det fremgår, at Lejre Kommune har flere borgere på offentlig forsørgelsesydelse end forventet i benchmarkmodellen. Da Lejre Kommune derfor ikke opfylder resultatmålet, skal der ses nærmere på fokusmålene for henholdsvis samtaler og aktiv indsats.

Aktuel status på Lejres fokusmål - samtaler

Nedenstående graf viser andel ydelsesmodtagere, der i perioden har mindst 12 måneders anciennitet og haft mindst 4 samtaler de sidste 12 måneder, sammenholdt med top 10 og hele landet:



Kilde: Jobindsats.dk den 17. januar 2022.

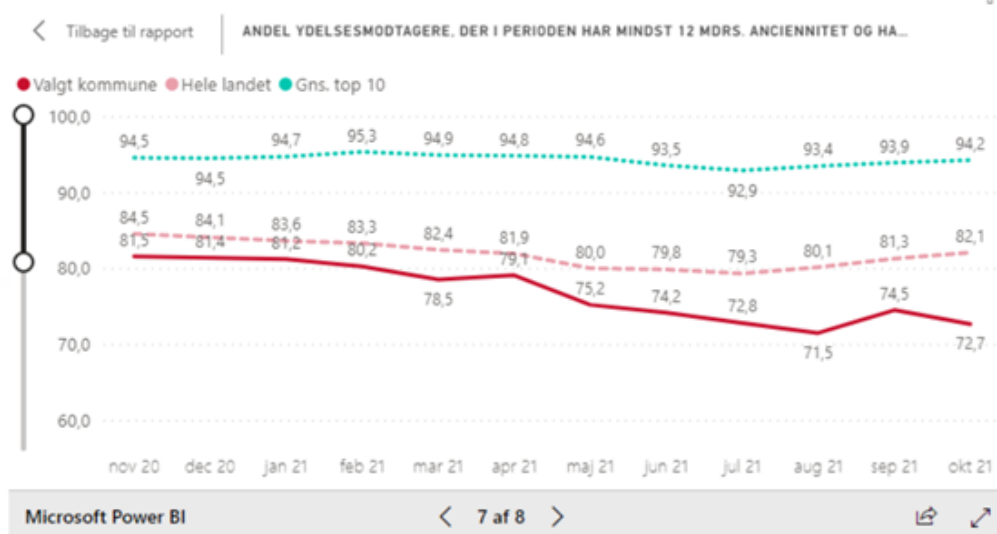
Grafen viser udviklingen de sidste 12 måneder, og den røde kurve viser Lejres resultater. Det fremgår, at fra november 2020 til og med juli 2021, er andelen under målsætningen på 80 %. Fra maj 2021 ses en jævn stigning frem mod oktober 2021, og fra august 2021 er andelen over 80 %.

Jobcentret følger data tæt i ledelsesinformationssystemet, der viser data i realtid. På den baggrund forventes positive resultater for de sidste måneder i 2021.

Aktuel status på Lejres fokusmål – aktiv indsats

Selvom fokusmålet ikke bliver en del af det skærpede tilsyn i 2022, følges udviklingen tæt, både hos STAR og i jobcentret.

Nedenstående graf viser andel ydelsesmodtagere, der i perioden har mindst 12 måneders anciennitet og haft mindst 1 aktivt tilbud mv. de sidste 12 måneder, sammenholdt med top 10 og hele landet



Kilde: Jobindsats.dk den 17. januar 2022.

Grafen viser udviklingen de sidste 12 måneders ledighed, og den røde kurve viser Lejres resultater. Det fremgår fra november 2020 til og med februar 2021, er andelen over målsætningen på 80 %. Fra marts 2021 og frem er andelen under 80%.

Plan i Lejre Jobcenter

Siden sommer 2021 har der været et entydigt fokus på rettidighed i samtaleafholdelsen og aktivering. Der har været en stram produktionsstyring af indsatsen understøttet af månedlig ledelsesinformation.

Centerledelsen har derudover indledt et samarbejde med STARs regionale kontor, Arbejdsmarkedskontor Øst. Ønsket har været at synliggøre udfordringer med fokusmålene for de forskellige målgrupper, skabe overblik over styrker og svagheder i myndighedsarbejdet og sikre en fælles tilgang til indsatsen i teams og på tværs af teams.

Endelig er der igangsat en 360 graders analyse af beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune, der foretages af konsulenthuset Marselisborg. Reformen om blandt andet tidlig tilbagetrækning ("Arne-pensionen") og refusionsændringer har sat Jobcentrets økonomi under et markant pres. Det er blandt andet på den baggrund, at en 360 graders analyse er igangsat, og den skal blandt andet vise økonomiske og driftsmæssige besparelses- og investeringspotentialer. Rapporten vil munde ud i konkrete anbefalinger til styringsgreb, organisatoriske tilpasninger og investeringsmuligheder/prioriteringer i indsatser, der virker.

Administrationens vurdering

Lejre Kommunes beskæftigelsesindsats har været igennem en omskiftelig periode, herunder med et markant merforbrug i 2019 med afløb til 2020, samt udskiftning af ledelsen på alle niveauer i jobcentret henover 2020-2021. Dertil kommer yderligere reformbesparelser i 2022.

Gennem 2021 er ledelsen etableret, der er udviklet og etableret en klar og tydelig styring af økonomien, således at der er skabt et solidt overblik over jobcentrets økonomi.

Den økonomiske situation har ikke kunne undgå at påvirke den borgerrettede indsats, og set i lyset af de foregående års resultater og performance, er der en reel risiko for, at Lejre Kommune udtages til skærpet tilsyn den 1. april 2022.

Dertil er der allerede nu en bekymring for, at fokusmålet om en aktiv indsats ikke kan nås i 2022, indenfor den afsatte økonomiske ramme.

Analysen af beskæftigelsesområdet forventes at give et solidt beslutningsgrundlag for, hvordan den samlede opgave løftes mod bedre resultater og øget produktivitet fremadrettet.

Sagens forløb

09-02-2022 Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration - 2022-2025
Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 5: JAI - Tilkendte puljer på beskæftigelsesområdet 2022

22-000180

Beslutning

Indstillingerne anbefales.

Resumé

Jobcenter Lejre har i 2022 fået bevilliget midler fra to puljer fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Den Regionale Uddannelsespulje og Puljen til Uddannelsesløft har til formål at understøtte jobcentrenes indsats med at opkvalificere ledige borgere, så de får de nødvendige kvalifikationer og kompetencer til at opnå jobs indenfor de områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Derfor indstilles der til, at bevillingerne af puljemidlerne godkendes politisk, således at Jobcenter Lejre kan anvende midlerne til at opkvalificere ledige borgere.

Indstilling

Direktionen indstiller

1. at der for bevilling 5.10.11 (bevillingen for arbejdsmarkedsforanstaltninger og forsørgelsesydelse), meddeles udgiftsbevilling på 515.400 kr. i 2022 og indtægtsbevilling på 429.500 kr. i 2023 for den regionale uddannelsespulje
2. at der for bevilling 5.10.11 omplaceres 85.900 kr. til den regionale uddannelsespulje fra driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats til at dække egenfinansieringen på 20 %
3. at der for bevilling 5.10.11, meddeles udgiftsbevilling på 463.800 kr. i 2022 og indtægtsbevilling på 386.500 kr. i 2023 for puljen til uddannelsesløft
4. at der for bevilling 5.10.11 omplaceres 77.300 kr. til puljen for uddannelsesløft fra driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats til at dække egenfinansieringen på 20 %.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Sagsfremstilling

I 2022 har Jobcenter Lejre modtaget bevilliget på to puljer: Den Regionale Uddannelsespulje og Puljen til Uddannelsesløft. De to puljer udmeldes fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

I Lejre Kommune er det besluttet, at alle puljemidler skal godkendes politisk. Der indstilles derfor til, at Jobcenter Lejre indlægger udgifterne til opkvalificeringskurserne for op til 979.200 kr. i budgettet i regnskabsår 2022 (udgiftsbevilling), og indlægger 816.000 (selve puljemidlerne) som indtægt i budgettet i regnskabsår 2023 (indtægtsbevilling). Derudover omplaceres 163.200 kr. (medfinansiering) fra det øvrige budget til puljeforbrug. De 979.200 kr. dækker således både udgifterne til de puljefinansierede midler samt Jobcenter Lejres medfinansiering.

De 20 procents medfinansiering, som Jobcenter Lejre selv skal betale, finansieres ud fra Jobcenterets øvrige indsatsbudget.

Puljerne giver Jobcenter Lejre midler til at bevilge korte, erhvervsrettede opkvalificeringskurser til de ledige, der er i målgruppe for puljerne. Når midlerne anvendes, skal Jobcenter Lejre selv finansiere 20 procent af omkostningerne til opkvalificeringskurserne. Udgiftsbevillingen dækker regnskabsår 2022, mens indtægtsbevillingen for puljerne først er gældende i 2023, da puljerne først kommer til udbetaling i året efter, at midlerne er anvendt.

I 2022 er der tale om kurser, der kan bevilliges, men borger har ikke ret til kurset. I 2021 blev der indført en forsøgsordning, hvor borger i visse tilfælde havde ret til kurserne, men forsøgsordningen er ikke forlænget til at omfatte 2022. Jobcenteret vil derfor have mulighed for at undlade at bevilge kurserne, såfremt det ikke vurderes relevant for borgers fremtidige jobmuligheder.

Den regionale uddannelsespulje

Den regionale uddannelsespulje kan anvendes af alle målgrupper med undtagelse af borgere, der er visiteret til fleksjob. Puljen har til formål at sikre opkvalificering gennem korte, erhvervsrettede kurser, og den kan anvendes i tre tilfælde:

1. Den ledige søger om et kursus, som fremgår af den regionale positiv-liste. Positiv-listen er en liste med de områder og uddannelser, hvor der er mangel på arbejdskraft. Listen varierer fra landsdel til landsdel. Positivlisten for Lejres områder er vedlagt som bilag.

Kurset kan bevilliges fra første dag, hvor borger er ledig.

2. Den ledige har en arbejdsgivererklæring om, at arbejdsgiver ansætter den ledige, såfremt vedkommende har opkvalificeringskurset. Ansættelsen skal ske umiddelbart efter kursets gennemførelse.

3. Der kan også bevilliges tilskud til en arbejdsgivers udgifter til korte, erhvervsrettede opkvalificeringskurser, hvis virksomheden har ansat en ledig med mere end seks måneders ledighed. Kurset skal være udover, hvad der betegnes som almen oplæring og finde sted lige efter ansættelsens begyndelse.

Puljen til uddannelsesløft

Puljen til uddannelsesløft er rettet mod a-dagpengemodtagere, der enten er ufaglærte eller faglærte med forældede kompetencer, og som samtidigt er over 30 år. Puljemidlerne skal anvendes til erhvervsuddannelser, der skal sikre en opkvalificering af den lediges kompetencer og kvalifikationer.

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at den centrale støtte, i form af puljemidler, positivt medvirker til at sikre en nødvendig opkvalificering af ledige. Opkvalificeringen medvirker til, at den ledige får bedre muligheder for at komme i varig beskæftigelse. Derudover medvirker opkvalificeringen til at sikre, at virksomhederne får nemmere ved at finde kvalificeret arbejdskraft.

I øjeblikket ses et arbejdsmarked, hvor mange virksomheder oplever store udfordringer med at rekruttere kvalificerede medarbejdere, og derfor er det vigtigt at understøtte en opkvalificering af lediges kompetencer.

Økonomi og finansiering

Der søges om en udgiftsbevilling på puljernes fulde beløb, mens indtægtsbevillingerne er fraregnet de 20 procent, som Jobcenter Lejre skal selv skal medfinansiere.

Regnskaberne for de tilkendte puljer skal indsendes senest den 1. april 2023, hvorefter puljemidlerne udløses. Udgifterne vil være i regnskab 2022, mens puljemidlerne først kommer til udbetaling i foråret 2023.

Sagens forløb

09-02-2022 Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration - 2022-2025

Indstillingerne anbefales.

14-02-2022 Økonomiudvalget - 2022-2025

Beslutning ikke frigivet

Bilag

Tilsagn

Bilag 1 - Udmeldingsoversigt den regionale uddannelsespulje 2022

Tilsagn.docx

Positivlisten RAR Sjælland Oktober 2021

Punkt 6: ØU - Års - og statusplaner 2022

21-001788

Beslutning

Taget til efterretning.

Resumé

Der forelægges hvert år årsplaner for de fem kerneopgaver, se beskrivelsen af kerneopgaverne her. Planerne fastlægger, hvilke indsatser fagudvalg og administration skal arbejde med og samarbejde om det kommende år. Indsatserne har ”ophæng” i enten budgetaftale, tidligere politiske beslutninger eller nationale/regionale tiltag/lovgivning

Formålet er at skabe gennemsigtighed i, hvad der er besluttet, samt at skabe grundlag for løbende opfølgning. Således forelægges der i september måned 2022 en skriftlig status på planerne.

Da 2022 er opstarten af en ny periode for Kommunalbestyrelsen, tjener planerne også som grundlag for opstart af arbejdet i fagudvalgene – som en art status eller ”åbningsbalance”. De rummer således temaer og indsatser, som fagudvalgene relevant skal introduceres til, og over de kommende måneder drøfte udmøntningen af.

Da der alene er tale om allerede besluttede indsatser, forelægges sagen til efterretning.

Det er erfaringen, at der kommer nye indsatser til i løbet af året - i takt med, at de stående udvalg og Kommunalbestyrelsen i deres møder beslutter at sætte opgaver i gang. Disse vil i givet fald indgå i de samlede prioriteringer i løbet af året, og kan dermed få konsekvenser for årsplanerne.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. At årsplaner 2022 tages til efterretning

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Sagsfremstilling

I denne sag forelægges, jf. resumeet, årsplan for de fem kerneopgaver:

- Trivsel & Læring
- Uddannelse & Beskæftigelse
- Aktiv & Selvstændig hele livet
- Fritid & Fællesskaber
- Bæredygtig Vækst

Planerne viser et overblik over indsatser, som administrationen, de stående udvalg og Kommunalbestyrelsen skal arbejde med i 2022, fordi indsatserne er besluttet i budgetaftalen for 2022-25, eller tidligere er besluttet igangsat og skal videreføres i 2022. Indsatserne kan også følge af national lovgivning eller regionale tiltag i regi af KKR (Kommune Kontakt Råd).

For hver indsats er angivet, hvilket stående udvalg henholdsvis fagcenter, som indsatsen er hovedforankret i, og hvilke andre fagudvalg, der forventes at bidrage. Det anbefales, at hvert fagudvalg i behandlingen af sagen fokuserer på de indsatser, som udvalget er hovedansvarlig for.

Økonomi og finansiering

Årsplanerne afspejler de politiske prioriteringer, der er besluttet med især budgetvedtagelser Evt. økonomiske konsekvenser fremgår ikke af planerne, men vil blive forelagt løbende i takt med udmøntning.

Bilag:

- De fem kerneopgaver
- Årsplaner for 2022

Sagens forløb

07-02-2022 Udvalget for Erhverv, Klima og Lokal udvikling - 2022-2025

Taget til efterretning.

07-02-2022 Udvalget for Kultur, Fritid og Turisme - 2022-2025

Taget til efterretning.

07-02-2022 Udvalget for Social, Sundhed og Ældre - 2022 - 2025

Taget til efterretning.

08-02-2022 Udvalget for Trafik, Miljø og Byggeri - 2022-2025

Taget til efterretning.

08-02-2022 Udvalget for Børn og Ungdom - 2022-2025

Taget til efterretning.

09-02-2022 Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration - 2022-2025

Taget til efterretning.

14-02-2022 Økonomiudvalget - 2022-2025

Beslutning ikke frigivet

Bilag

Aktivt selvstændigt liv statusplan 2022.docx

Uddannelse beskæftigelse Statusplan 2022.docx

Trivsel læring Statusplan 2022.docx

Fællesskab fritid statusplan 2022.docx

Bæredygtig vækst statusplan 2022 (1).docx

Punkt 7: JAI - Eventuelt

Beslutning

Intet under dette punkt.

Sagens forløb

09-02-2022 Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration - 2022-2025

Intet under dette punkt.

Punkt 8: JAI - Godkendelse af referat

Sagens forløb

09-02-2022 Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration - 2022-2025

Beslutning ikke frigivet