

REFERAT Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration - 2022-2025 d. 12-06-2024

Mødedato	Onsdag d. 12. juni 2024 kl. 16:30
Mødested	Mødelokale 2, Allerslev
Mødedeltagere	Ole Blickfeldt, Claus Jørgensen (Afbud), Connie B. Jensen, Peter Olsen, Klaus Kristiansen (Afbud), Bjørn Lykke Sørensen

Indholdsfortegnelse

JAI - Godkendelse af dagsorden.....	3
JAI- Kvartalsbog 2024 - juni.....	4
JAI - Ankestatistik på beskæftigelsesområdet 2024.....	6
BU/JAI - Status på partnerskab for erhvervsuddannelser 2024.....	9
SSÆ/JAI - Status på IPS-indsatsen i Lejre Kommune.....	11
JAI - Eventuelt.....	14
JAI - Godkendelse af referat.....	15

Punkt 1: JAI - Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Afbud: Claus Jørgensen (F) og Klaus Kristiansen (I)

Punkt 2: JAI- Kvartalsbog 2024 - juni

24-000584

Beslutning

Ad. 1) Indstillingen tiltrådt.

Ad. 2) Udsættes til næste møde, hvor kvartalsbog behandles.

Afbud: Claus Jørgensen (F) og Klaus Kristiansen (I)

Resumé

I denne sag præsenteres kvartalsbogen med status på beskæftigelsespolitikken for første kvartal 2024.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at orienteringen tages til efterretning
2. at udvalget beslutter, om formatet skal justeres

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration.

Sagsfremstilling

Med henblik på at følge implementeringen af beskæftigelsespolitikken præsenteres Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration hvert kvartal for en status på beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune. I nærværende status præsenteres status for første kvartal 2024.

Kvartalsbogen er delt op i tre kapitler:

- Kapitel 1- Resultatmål Beskæftigelsesplan 2023
- Kapitel 2- Status på beskæftigelsespolitik
- Kapitel 3 - Flygtninge og integration

I det følgende præsenteres resultaterne kort.

For uddybende gennemgang se kvartalsbogen, der er vedlagt som bilag.

Kapitel 1 Resultatmål

Andelen af fuldtidsledige Lejre Kommune er i marts 2024 på 2,1 % og er altså fortsat meget lav sammenlignet med lands- og regionalt niveau.

Den lave ledighed afspejles særligt i et fortsat meget lavt niveau af dagpengemodtagere, ligesom niveauet af ledighedsydelsesmodtagere er lavt. Der ses flere fuldtidspersoner på kontanthjælp, uddannelseshjælp og sygedagpenge end forventet, men målt i andel af arbejdsstyrken og sammenlignet med hele landet og Region Sjælland, er det små udsving, der ikke rykker ved billedet af en lav ledighed i Lejre Kommune.

Kapitel 2 Status på beskæftigelsespolitik

Det årlige resultatmål for det skærpede tilsyn for 2023 viser, at der i Lejre Kommune er 0,27 % flere på offentlig forsørgelse end forventet jf. den bagvedliggende beregning. Det svarer til 50 fuldtidspersoner.

I den samlede benchmark af kommunerne for 2023 placerer Lejre Kommune sig på en 73. plads ud af de 98 kommuner. I 2022 lå Lejre Kommune på en 89. plads.

Lejre Kommune overholder fortsat fokusmålene for rettidighed. Status på fokusmålet for samtaler for februar 2024 viser, at 93,4 % af de ydelsesmodtagere, der har mindst 12 måneders anciennitet, har fået mindst 4 samtaler. Målet er 80 %.

Ligeledes opfylder Lejre Kommune fortsat rettidigheden for aktivering. Pr. februar 2024 har 83,3 % af de ydelsesmodtagere, der har mindst 12 måneders anciennitet, modtaget mindst 1 aktivt tilbud. Målet er 70 %.

Lejre Kommune er ikke i risiko for skærpet tilsyn.

Opgørelsen af, om borgerne har et søgbart CV på Jobnet, viser, at en større andel af ledighedsydelsesmodtagerne har et søgbart CV i maj måned, mens færre af de jobparate kontanthjælpsmodtagere og de jobparate S&H modtagere har et søgbart CV. For de store målgrupper, dagpenge, sygedagpenge og borgere i Jobafklaring, er fordelingen status quo i forhold til februar måned.

Andelen af langtidsledige borgere, er i første kvartal af 2024 på niveau med 2023. Udviklingen er dog værd at holde øje med på trods af den lave ledighed. Ser man ind i den mere konjunkturfølsomme målgruppe af dagpengemodtagere, kan det tyde på, at selvom der er historisk lav ledighed og et lavt niveau af dagpengemodtagere, så er der en gruppe, der har svært ved at komme tilbage i job, der genererer en lang sagsvarighed.

Efter ønske fra udvalget, er der tilføjet et afsnit om førtidspension. Her analyseres data om påbegyndte sager i perioden januar til april 2024.

Det, der kendetegner de personer, der får tilkendt førtidspension, er, at:

- De er mellem 51 og 65 år og altså i den sidste del af deres arbejdsliv (61 %)
- Det er hovedsageligt kvinder (65 %)
- Der er en ligelig fordeling mellem fysisk og psykisk funktionsnedsættelse som årsag til ansøgningen om førtidspension
- Næsten halvdelen kommer fra et forløb på sygedagpenge (48 %)

Kapitel 3 Flygtninge og integration

Pr. 12. maj 2024 er der 158 fordrevne fra Ukraine med ophold efter særloven i Lejre Kommune.

Der er kommet flere fordrevne fra Ukraine de første måneder af 2024, og der ses derfor en lille stigning i ydelsesmodtagere i januar og februar. Det ser ud til, at flere er gået i job i marts måned, hvor antallet er ydelsesmodtagere er på niveau med fjerde kvartal 2023.

Andelen af ukrainere med ophold efter særloven i beskæftigelse er nogenlunde stabilt, og i marts er 76 % af dem, der er til rådighed for arbejdsmarkedet, beskæftigede. De er primært beskæftigede indenfor brancherne rengøring/anden operationel service, hotel og restauration, handel og landbrug.

Administrationens vurdering

Ved at følge Jobcentrets resultater kvartalsvis får udvalget kontinuerligt viden om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lejre Kommune, og det kan skabe grundlag for dialog og beslutninger om prioriteringer og indsatser på beskæftigelsesområdet.

Bilag

Kvartalsbog 2024_juni1.2

Punkt 3: JAI - Ankestatistik på beskæftigelsesområdet 2024

24-003801

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Afbud: Claus Jørgensen (F) og Klaus Kristiansen (I)

Resumé

I 2023 har Lejre Kommune fået 52 klagesager behandlet af Ankestyrelsen på beskæftigelses- og ydelsesområdet. 41 af disse afgørelser er blevet stadfæstet, mens de øvrige 11 er blevet enten hjemvist eller ændret.

Det betyder, at Lejre Kommune har en lavere omgørelsesprocent end landsgennemsnittet på beskæftigelses- og ydelsesområdet. I 2023 har Lejre Kommune en samlet omgørelsesprocent på 21,15 %, mens landsgennemsnittet er på 23,01 %.

Der ses en stigning i antallet af klagesager, der behandles i Ankestyrelsen både i Lejre Kommune, og på landsplan. I både 2021 og 2022 fik Lejre Kommune behandlet 36 sager.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at statistikken, over Ankestyrelsens afgørelser i 2023 på beskæftigelses- og ydelsesområdet, tages til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Sagsfremstilling

Ankestatistikken er en opgørelse over påklagede sager, som er behandlet i Ankestyrelsen i løbet af 2023 på beskæftigelses- og ydelsesområdet.

Når en sag behandles i Ankestyrelsen, er der fire mulige afgørelser.

- Sagen afvises (Hvis den for eksempel ikke er påklaget indenfor tidsfristen)
- Afgørelsen stadfæstes
- Afgørelsen hjemvises til ny behandling
- Afgørelsen ændres

Både sager, der hjemvises og sager, hvor afgørelsen ændres, tæller med som en omgjort afgørelse.

Ankestatistik 2023 på beskæftigelses- og ydelsesområdet

I 2023 har Lejre Kommune fået behandlet 52 klager i Ankestyrelsen på beskæftigelses- og ydelsesområdet. Det er en stigning fra 36 sager i både 2022 og 2021.

Beskæftigelses- og ydelsesområdet dækker over lov om aktiv socialpolitik (LAS), lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), lov om sygedagpenge (SDP) og lov om social pension (PL). Øvrige-kategorien dækker over integrationsloven, fleksydelsesloven, kontaktydelsesloven, lov om forsøg med socialt frikort, lov om kompensation til handicappede i erhverv, repatrieringsloven, seniorjobsloven og samt lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v.

På tværs af alle lovgivningerne har Lejre Kommune en omgørelsesprocent på 21,15 %, hvilket er et fald fra 2022, hvor Lejre Kommune havde en omgørelsesprocent på 25 %. Yderligere ses Lejre Kommunes omgørelsesprocent at være under landsgennemsnittet på 23,01 %.

Tabel 1: Lejre 2023					
	LAB	LAS	PL	SDP	Øvrige
Samlet omgørelses-%	0 %	20 %	0 %	30 %	0 %
Ændrings-%	0 %	0 %	0 %	20 %	0 %
Hjemvisnings-%	0 %	20 %	0 %	10 %	0 %
Antal sager	5	25	1	20	1
Antal sager stadfæstet	5	20	1	14	1
Antal sager ændret	0	0	0	4	0
Antal sager hjemvist	0	5	0	2	0
Omgørelses% 2022	0 %	35,7 %	0 %	30,8 %	0 %
Omgørelses% 2021	0 %	22,7 %	40 %	14,3 %	0 %
Omgørelses% 2020	0 %	65,7 %	80 %	17,6 %	0 %

Tabel 2: Landsplan 2023					
	LAB	LAS	PL	SDP	Øvrige
Samlet omgørelses-%	27,0 %	22,6 %	14,9 %	23,5 %	27,2 %
Ændrings-%	17,2 %	10,3 %	6,3 %	11,75 %	16,5 %
Hjemvisnings-%	9,8 %	12,3 %	8,6 %	11,75 %	10,7 %
Antal sager	1.113	5.055	670	3.646	290
Antal sager stadfæstet	813	3.911	570	2.790	211
Antal sager ændret	191	521	42	428	48
Antal sager hjemvist	109	623	58	428	31
Omgørelses% 2022	24,6 %	26,7 %	11,6 %	22,8 %	8,5 %
Omgørelses% 2021	17,6 %	26,3 %	10,3 %	18,3 %	30,1 %
Omgørelses% 2020	13,8 %	28,8 %	17,4 %	18,4 %	35,3 %

Når man sammenholder omgørelsesprocenterne for Lejre Kommune og landsgennemsnittet, ses det, at Lejre Kommune generelt ligger under landsgennemsnittet på alle områder med undtagelse af sygedagpengeområdet, hvor Lejre Kommune har en omgørelsesprocent på 30 %, mens landsgennemsnittet er på 23,5 %. I 2022 fik Lejre Kommune på sygedagpengeområdet ligeledes ændret 4 afgørelser, men i 2023 er der desuden 2 sager, der er blevet hjemvist til fornyet behandling.

Sygedagpengeområdet

På sygedagpengeområdet ses også en stigning i antallet af sager, der indbringes for Ankestyrelsen. I 2022 blev 13 sager behandlet af Ankestyrelsen, mens der i 2023 er blevet behandlet 20 sager. Der ses også en stigning på landsplan, men stigningen i Lejre Kommune er større end stigningen på landsplan. Det skyldes blandt andet et ønske om at få afprøvet enkelte tvivlssager i Ankestyrelsen for at kunne tilpasse serviceniveauet.

Lejre Kommune har fået 6 afgørelser omgjort på sygedagpengeområdet, hvoraf de to hjemvisninger er på samme borger, da Ankestyrelsen har oprettet to journalnumre på den samme klagesag (én på borger og én på arbejdsgiver), selvom der kun er indgivet én klage. Der er reelt tale om samme afgørelse, som dermed er registreret som to hjemvisninger.

Grundlaget for de omgjorte sager på sygedagpengeområdet i 2023 er fordelt sådan:

- 3 sager med utilstrækkelige lægelige oplysninger i sagen (2 hjemvist og 1 ændret)
- 1 sag med mangelfuld vejledning om konsekvenserne ved ikke at deltage i behandling (ændret).
- 1 sag, hvor Ankestyrelsen mener, der er grundlag for forlængelse af sygedagpenge grundet fortsat behandling (ændret)
- 1 sag, hvor afgørelsen ændres, fordi Lejre Kommune ikke var borgers opholdskommune, da borger havde ændret adresse med tilbagevirkende kraft 2 dage efter afgørelsen (ændret).

Aktivloven

I forhold til lov om aktiv socialpolitik (LAS) ses der et fald i omgørelsesprocenten fra 35,7 % i 2022 til 20 % i 2023, hvilket er under landsgennemsnittet. Faldet sker på trods af en stigning i antallet af sager under LAS, som er steget fra 14 i 2022 til 25 i 2023. I 2023 er 5 sager blevet hjemvist under LAS til fornyet behandling.

To af de hjemviste sager omhandler formue, mens de øvrige 3, som omhandler samme borger, handler om hjælp til sygebehandling.

Der er behandlet 7 sager under lov om en aktiv beskæftigelse, lov om social pension samt integrationsloven, som alle er blevet stadfæstet.

Administrationens vurdering

Administrationen har gennem de seneste år anvendt Ankestyrelsens statistik, og de relevante sager, til generel læring og udvikling af sagsbehandlingen. I 2023 ligger Lejre Kommune under landsgennemsnittet for omgjorte sager set på tværs af lovgivningerne. Lejre ligger markant under landsgennemsnittet for lov om aktiv beskæftigelse, lov om aktiv socialpolitik, lov om social pension og under kategorien øvrige.

Lejre Kommune ligger dog over landsgennemsnittet for lov om sygedagpenge. Som et led i at styrke kvaliteten af sagsbehandlingen har Jobcenter Lejre iværksat en strategi om Beskæftigelse i Øget Fokus, som forventes at få en positiv indvirkning på andelen af omgjorte sager.

Bilag

JAI - Ankestatistik 2022 og 2021

Punkt 4: BU/JAI - Status på partnerskab for erhvervsuddannelser 2024

24-004034

Beslutning

Ad. 1) Indstillingen tiltrådt.

Afbud: Claus Jørgensen (F) og Klaus Kristiansen (I)

Resumé

På kommunalbestyrelsesmødet den 22. juni 2021, sag nr. 25, godkendte Kommunalbestyrelsen en partnerskabsaftale mellem Lejre Kommune, Roskilde Tekniske Skole (RTS) og Dansk Industri (DI). I februar 2022 blev partnerskabet udvidet med ZBC Roskilde (ZBC) og Roskilde Handelsskole (RHS). Det blev ved etableringen af partnerskabet besluttet, at der hvert år skal fremlægges en årlig status, der præsenteres i denne sag til orientering.

Partnerskabet arbejder for at øge viden om og styrke tilgangen til de erhvervsfaglige uddannelser samt fastholde unge, der er i gang med en erhvervsfaglig uddannelse.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at Udvalget for Børn & Ungdom og Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration tager årsstatus til efterretning.
2. at Udvalget for Børn & Ungdom orienteres om Uddannelsesvejledningens nye EUD-handleplan.

Beslutningskompetence

Ad 1.) Udvalget for Børn & Ungdom og Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration.

Ad 2.) Udvalget for Børn & Ungdom.

Sagsfremstilling

Formålet med partnerskabet er at arbejde for at sikre kvalificeret faglært arbejdskraft, blandt andet ved at øge interessen for den brede vifte af erhvervsfaglige uddannelser, sikre praktik og lærepladser til unge, der er i gang med en erhvervsfaglig uddannelse, samt hjælpe ledige mod erhvervsuddannelser og opkvalificering. Samarbejdet om partnerskabsaftalen går på tværs af forvaltninger i Lejre Kommune og involverer både skoleområdet, Uddannelsesvejledningen, beskæftigelsesområdet og erhvervsservice. Hidtil har partnerskabet været forankret i Center for Job & Social og i Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration.

Ud fra et ønske om at øge fokus på de unges valg af uddannelsesretning er den administrative organisering ændret, så den kan understøtte dette fokus bedst muligt. Det betyder, at partnerskabssamarbejdet nu er forankret i Center for Børn & Læring og i Udvalget for Børn & Ungdom. Da Kommunalbestyrelsen godkendte rammeaftalen for partnerskabet, var det sammen med en målsætning for perioden 2021-2023. Ved sidste års udvalgs møde i samme periode blev målsætningen for 2023-2025 godkendt.

Der har i den seneste periode primært været fokuseret på indsatser for udskolingselever på kommunens grundskoler. De forskellige indsatser og tiltag har været målrettet 'kategorierne'; Skole-virksomhedssamarbejde, Erhvervspraktik, DM i Skills 2024 samt Skole-uddannelsessamarbejde. Status på indsatserne/målsætningerne kan læses i vedlagte bilag.

Til trods for at Lejre Kommunes søgetal til erhvervsuddannelserne ikke ligger under de 10 %, som ellers, jf. lovgivning, vil udløse en handleplan for at fremme en øgning af søgetallet til erhvervsuddannelserne, har Uddannelsesvejledningen alligevel valgt sidste år (2023) at udarbejde en flerårig EUD-handleplan jf. bilag. Denne handleplan anskueliggør og beskriver de mange vejledningsaktiviteter, som er forankret under Uddannelsesvejledningen samt de indsatser og initiativer, som er særlige for Lejre Kommune, og som bl.a. er iværksat via partnerskabet. EUD-handleplanen ekspliciterer de indsatsområder, som skal understøtte den landspolitiske ambition om, at flere unge søger en erhvervsuddannelse på et oplyst og inspireret grundlag. Derudover er formålet med udarbejdelsen af EUD-handleplanen at skabe indsigt og

gennemsigtighed for borgere såvel som fx samarbejdspartnere internt og eksternt. Handleplanen belyser også partnerskabet samt de tiltag, der er forankret herunder.

Administrationens vurdering

Samarbejdet i partnerskabet er velfungerende og gensidigt værdifuldt, da det medvirker til et fokus på erhvervsuddannelserne og erhvervslivet – og giver hermed anledning til at tænke i et strategisk, systematisk og organiseret samarbejde på tværs af sektorer, professioner og eksterne partere mv. Det vurderes nødvendigt med et fortsat stærkt fokus på de unges valg af uddannelsesretning samt på praktisk- og erhvervsrettede tilbud/indsatser.

Sagens forløb

11/06/2024 Udvalget for Børn og Ungdom - 2022-2025

Ad 1.) Taget til efterretning

Ad 2.) Taget til orientering

Præsentation fra mødet er vedlagt referatet.

Bilag

Bilag - Målsætning og status 2023-2025 Partnerskabsaftale

Bilag - EUD-handleplan Lejre

Oplæg_BU 11062024

Punkt 5: SSÆ/JAI - Status på IPS-indsatsen i Lejre Kommune

24-001829

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Afbud: Claus Jørgensen (F) og Klaus Kristiansen (I)

Resumé

Med denne sag gives Udvalget for Social, Sundhed & Ældre og Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration en status på en særlig beskæftigelsesindsats, der er iværksat for mennesker med psykiske lidelser.

Indsatsen er en IPS-indsats (Individuelt Planlagt job med Støtte), og er iværksat af puljemidler fra Sundhedsklyngen omkring Holbæk Sygehus.

I Lejre Kommune har IPS-indsatsen været i gang siden februar 2024. Indsatsen løber frem til december 2024.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Social, Sundhed & Ældre og Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration.

Sagsfremstilling

Sundhedsklyngen omkring Holbæk Sygehus - Politisk forum besluttede på møde i april 2023 at iværksætte en række indsatser i sundhedsklyngeregiet, herunder at holde IPS-indsatsen i drift og udvikling, samt sikre, at alle kommuner i sundhedsklyngen implementerer metoden.

Lejre Kommune er én af de sidste 2 kommuner i Region Sjælland, der implementerer indsatsen, og modtager ved udgangen af 2023 puljepenge fra Sundhedsklyngen i form af 350.000 kr., til ansættelse af en IPS-konsulent. 1. januar 2024 ansætter Center for Job & Social i afdelingen Unge og Voksne med Særlige Behov en IPS-konsulent på 25 timer om ugen. Ansættelsen forløber frem til december 2024.

IPS, der står for Individuelt Planlagt job med Støtte, er en evidensbaseret indsats rettet mod beskæftigelse og uddannelse, hvor den regionale behandlingspsykiatri og kommune samarbejder for at hjælpe mennesker med psykiske lidelser med at opnå og fastholde ordinært arbejde eller uddannelse. IPS er et individuelt, håndholdt og fleksibelt forløb, der bliver tilrettelagt ud fra den enkelte deltagers ønsker og præferencer.

IPS-metoden hviler på otte grundlæggende principper, som alle skal være til stede i et IPS-tilbud. De otte principper er kerneelementerne i metoden og skal være opfyldt for, at en indsats kan betegnes som en IPS-indsats.

De otte principper er:

1. Alle der ønsker at arbejde, skal have mulighed for det (ingen eksklusion)
2. Målet er job på det ordinære arbejdsmarked
3. IPS-indsatsen er integreret med den psykiatriske behandling
4. Vejledning i social- og beskæftigelseslovgivningen (social ydelser og arbejde)
5. Jobsøgning starter hurtigt efter henvisning til IPS-indsatsen
6. IPS-konsulenterne opbygger relationer til arbejdsgivere i lokalområdet baseret på deltagernes ønsker om beskæftigelse
7. Den individualiserede støtte på arbejdspladsen er tidsbegrænset
8. Deltagernes egne præferencer tilgodeses

IPS-metoden følger en grundtanke om, at mennesker med svære sindslidelser kan indgå på det ordinære arbejdsmarked eller tage en uddannelse, når der er et godt match mellem arbejdsplads eller uddannelsessted samtidig med, at de modtager støtte.

I IPS-metoden er målet, at deltageren inkluderes på en almindelig arbejdsplads frem for, at deltageren tilbydes forløb på et internt værksted eller ansættelse i job særligt for personer med funktionsnedsættelse eller handicap. Denne tilgang kaldes også "place then train". Det skyldes, at der arbejdes på at finde ordinære jobs og sideløbende give den nødvendige træning og støtte, der skal til for, at deltageren kan fastholdes i job eller på uddannelsen. Med "place then train" flyttes fokus fra sygdom og udfordringer til styrker, kvalifikationer og interesser.

I Lejre Kommune er målet med indsatsen at igangsætte 13 forløb i projektperioden, hvilket er det estimat, den regionale IPS-konsulent har vurderet, vil være realistisk i projektperioden for Lejre Kommune.

Status på IPS-indsatsen i Lejre Kommune for perioden 1. februar - 7. maj 2024

- 13 henviste kandidater (henvises af jobcenter og psykiatrien til IPS-konsulenten).
- 3 kandidater afvist af Lejre Kommune, da kandidaterne ikke har et aktivt behandlingsforløb i psykiatrien, og derfor ikke tilhører målgruppen.
- 1 kandidat videreformidlet til frivilligt arbejde, som IPS konsulenten har fundet og derefter afsluttet, da borger ikke tilhører målgruppen, da borger ikke har ønske om ordinært arbejde.
- 2 kandidater har opnået ansættelse
- 3 kandidater er afklaret til IPS-forløb, men er på pause (er pt. ikke i stand til at arbejde, men bliver det forventeligt igen)
- 5 kandidater er i aktivt forløb med jobsøgningsamtale/aktivitet hver uge
- 37 gennemførte IPS-samtaler med borgere
- 5 arbejdsgivere besøgt
- 1 deltagelse i rehab møde
- 2 oplæg om IPS for behandlere i Distriktspsykiatrien Roskilde
- 1 oplæg om IPS-metoden for rådgivere i Jobcenter Lejre Kommune
- 1 oplæg i Åbent hus arrangement på Rådhuset i Hvalsø
- Grundkursus i IPS-metoden.

Indsatsen i Lejre Kommune er kommet godt fra start. IPS-konsulenten for regionen peger på, at det ikke er unormalt, at det kan tage op til 1 år, inden et godt samarbejde med psykiatrien er opnået, og der kan indledes IPS-forløb. I et eksempel med en sammenlignelig kommune i regionen, havde de efter 12 måneder, 3 henviste kandidater, efter 3 år havde samme kommune 200 borgere i et IPS-forløb. Så det er forventeligt, at opstart tager tid.

IPS-indsatsen i Lejre Kommune drager dog stor fordel af, at andre kommuner i regionen har været i gang med indsatsen i et stykke tid. Samarbejdet med psykiatrien og med andre IPS-konsulenter er godt. Alle udtrykker tilfredshed med både indsatsen og samarbejdet. Samarbejdet knytter også tættere bånd mellem Center for Job & Social og psykiatrien generelt.

IPS-metoden virker

Adskillige studier har vist, at personer med alvorlige psykiske lidelser gerne vil arbejde. IPS-metoden har både i Danmark og internationalt vist signifikante beskæftigelseseffekter.

I en dansk undersøgelse med 720 forløb viste resultatet af IPS-indsatsen efter 18 måneder, at 59,9 % af borgere med et IPS-forløb er i arbejde eller uddannelse mod 46,5 % med en standardbeskæftigelsesindsats.

Borgere med et IPS-forløb er generelt mere tilfredse, og oplever større livskvalitet efter et IPS-forløb sammenlignet med standardbeskæftigelsesindsatsen.

Derudover kan man på STAR.dk's hjemmeside læse en sundhedsøkonomisk analyse af IPS-indsatsen, der viser en opnået besparelse på 71.562 kr. pr. kandidat i forløb fordelt over 18 måneder. Dette er uanset, om kandidaten opnår ansættelse eller ej. Besparelsen fordeler sig med ca. 1/3 på sundhedsområdet (færre indlæggelser, færre lægebesøg og udgifter til medicintilskud) og 1/3 på beskæftigelsesområdet (her er besparelserne fordelt over færre beskæftigelsesrettede tilbud og færre forsørgelsesudgifter) og den sidste 1/3 på socialområdet (primært en besparelse på tilbud efter serviceloven) Derudover opnås også en forøget skatteindtægt med den øgede beskæftigelse.

En repræsentant fra Center for Job & Social fra afdelingen Unge og Voksne med Særlige Behov deltager på udvalgsrådet og orienterer om indsatsen.

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at IPS-metoden har et positivt potentiale, både hvad angår de resultater, der opnås på det personlige plan for de mennesker, der deltager i et IPS-forløb, men også på et økonomisk plan.

Det angivne besparelspotentiale svarer til cirka 30.000 kr. pr. kandidat pr. år i en kommune. Hvis resultaterne af IPS-indsatsen i Lejre Kommune svarer til landsresultaterne, vil IPS-indsatsen have et besparelspotentiale også ved en fortsat finansiering af en IPS-konsulent efter endt projektperiode.

Økonomi og finansiering

Der er midler til den eksisterende indsats i 2024 via puljemidler. Indsatsen ophører ved årets udgang.

Sagens forløb

10/06/2024 Udvalget for Social, Sundhed og Ældre - 2022 - 2025

Indstillingen tiltrådt.

Afbud: Birgitte Schytte (C)

Afbud: Birgitte Schytte

Punkt 6: JAI - Eventuelt

Beslutning

Intet under dette punkt.

Afbud: Claus Jørgensen (F) og Klaus Kristiansen (I)

Punkt 7: JAI - Godkendelse af referat

Beslutning