

REFERAT Økonomiudvalget - 2022-2025 d. 05-07-2024

Mødedato Fredag d. 05. juli 2024 kl. 14:30

Mødested Virtuelt møde

Mødedeltagere Carsten Rasmussen, Ole Blickfeldt, Mikael Ralf Larsen, Tina
Mandrup, Rikke Zwisler Grøndal, Grethe Nørtoft Saabye, Flemming
Damgaard Larsen

Indholdsfortegnelse

ØU - Godkendelse af dagsorden.....	3
Lukket: Realisering af klimaskov.....	4
ØU - Opslag af ledig stilling som vicekommunaldirektør.....	5
ØU - Godkendelse af referat.....	7

Punkt 1: ØU - Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Lukket: Realisering af klimaskov

23-004407

Punkt 3: ØU - Opslag af ledig stilling som vicekommunaldirektør

24-005283

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Resumé

Nanna Lohman har fået nyt job, og stillingen som vicekommunaldirektør er derfor ledig pr. 1. august 2024.

I denne sag anbefaler direktionen at opslå stillingen snarest muligt med de samme ansvarsområder, som Nanna Lohman har haft.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at stillingen som vicekommunaldirektør opslås snarest
2. at kommunaldirektøren bemyndiges til at indgå aftale med et eksternt rekrutteringsfirma
3. at sammensætningen af ansættelsesudvalget godkendes

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget

Sagsfremstilling

Stillingen som vicekommunaldirektør med ansvar for dagtilbud, skole, kultur og fritid er ledig pr. 1. august 2024.

Der er på de pågældende områder igangsat en række vigtige og længerevarende udviklingstiltag, herunder ikke mindst i forhold til udvikling af folkeskole- og specialundervisningsområdet, som kræver stor politisk og ledelsesmæssig bevågenhed løbende. Derfor er det direktionens anbefaling at opslå en stilling som vicekommunaldirektør med tilsvarende ansvarsområder hurtigst muligt.

Sammensætning af ansættelsesudvalget

Det anbefales, at der nedsættes et ansættelsesudvalg med følgende sammensætning:

Økonomiudvalget

Kommunaldirektør Anders Agger

Vicekommunaldirektør Peter Olsen

Næstformand og medarbejderrepræsentant fra Hovedudvalget (HU)

To centerchefer

Bistand udefra

For at sikre en professionel rekrutteringsproces med henblik på at tiltrække et højt kvalificeret ansøgerfelt til stillingen anbefales, at der anvendes eksternt bistand til rekrutteringsprocessen.

Det anbefales, at kommunaldirektøren bemyndiges til at indgå aftale med et rekrutteringsfirma, herunder aftaler en nærmere tidsplan med henblik på at igangsætte rekrutteringsprocessen umiddelbart efter mødet i Økonomiudvalget.

Tentativ tidsplan for ansættelsesprocessen (ved tiltrædelse pr. 1. november):

Kontakt til rekrutteringsfirma og indgåelse af kontrakt	Juli
Interviews med ansættelsesudvalg (input forud for opslag)	Uge 32
Udkast til opslag + job- og personprofil	Uge 32

Møde ansættelsesudvalg (Endelig godkendelse af opslag + job- og personprofil)	Uge 33
Opslag	Uge 33
Ansøgningsfrist	Uge 36
Udvælgelse af kandidater	Uge 36
1. Samtaler	Uge 37
Test af kandidater forud for 2. samtaler	Uge 37+38
2. Samtaler	Uge 38
Beslutning i KB	Mandag den 23. september

Frem til tiltrædelsen af den ny vicekommunaldirektør vil ansvarsområderne i forhold til de politiske udvalg (Udvalget for Børn & Ungdom samt Udvalget for Kultur, Fritid & Turisme) på direktionsniveau blive varetaget af kommunaldirektør Anders Agger i tæt samarbejde med centerchef Morten Mygind Jensen og centerchef Thure Dan Petersen.

Økonomi og finansiering

Udgifterne til rekrutteringsprocessen vi blive afholdt indenfor rammerne af bevillingen til fællesudgifter.

Punkt 4: ØU - Godkendelse af referat

Beslutning