

REFERAT Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration - 2022-2025 d. 05-03-2025

Mødedato Onsdag d. 05. marts 2025 kl. 16:45

Mødested Mødelokale 2, Allerslev

Mødedeltagere Bjørn Lykke Sørensen, Klaus Kristiansen, Connie B. Jensen, Peter Olsen, Villy Klarskov Hauritz, Ole Blickfeldt (Afbud)

Indholdsfortegnelse

JAI - Godkendelse af dagsorden.....	3
JAI - Kvartalsbog marts 2025.....	4
JAI - Orientering om aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet.....	6
EKL/KFT/SSÆ/TMB/BU/JAI - Delegationsplan.....	8
JAI - Eventuelt.....	10
JAI - Godkendelse af referat.....	11

Punkt 1: JAI - Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt

Afbud: Ole Blickfeldt

Punkt 2: JAI - Kvartalsbog marts 2025

24-000584

Beslutning

Indstillingen tiltrådt

Afbud: Ole Blickfeldt

Resumé

I denne sag præsenteres kvartalsbogen med status for beskæftigelsesindsatsen for 4. kvartal 2024.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Sagsfremstilling

Med henblik på at følge beskæftigelsesindsatsen præsenteres Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration hvert kvartal for status på indsatsen i Lejre Kommune. I denne status præsenteres udviklingen for fjerde kvartal 2024.

Kvartalsbogen er opdelt i tre kapitler:

- Kapitel 1 - Resultatmål for beskæftigelsesindsatsen
- Kapitel 2 - Status på beskæftigelsesindsatsen
- Kapitel 3 - Flygtninge og integration

I det følgende præsenteres resultaterne kort. For uddybende gennemgang se kvartalsbogen, der er vedlagt som bilag.

Kapitel 1 - Resultatmål

Andelen af fuldtidsledige i Lejre Kommune er med udgangen af december 2024 på 2,0 %, hvilket er uændret fra seneste kvartalsbog. Lejre Kommunes andel af fuldtidsledige er lavere end niveauet for landsplan og RAR-Sjælland.

I fjerde kvartal 2024 ses stigninger i andelen af fuldtidsledige kontanthjælpsmodtagere og ledighedsydelsesmodtagere. Stigningen i antallet af ledighedsydelsesmodtagere skyldes flere faktorer, herunder en mindre stigning i antallet af tilkendte fleksjob samtidigt med et mindre fald i antallet af fleksjobvisiterede, der overgår til førtidspension.

Omvendt ses et fald i antallet af fuldtidspersoner, der modtager dagpenge i tilsvarende periode. Faldet her ses også på lands- og regionalt plan.

Kapitel 2 - Status på beskæftigelsesindsatsen

Lejre Kommune overholder fortsat fokusmålene både for samtaler og den aktive indsats. I perioden december 2023 til november 2024 har 93,2 % af de ledige med mere end 12 måneders ledighed, modtaget mindst 4 samtaler. Kravet er 80 %. Det er en stigning på 0,3 % fra seneste status.

I samme periode har 74,1 % modtaget mindst et aktivt tilbud. Kravet er, at 70 % skal have modtaget et beskæftigelsesrettet tilbud. Det er et fald på 2,7 % fra seneste status.

I fjerde kvartal er der tilkendt 30 førtidspensioner af Lejre Kommune, men når der kigges på antallet af fuldtidspersoner, så ses der en markant stigning fra september 2023, hvor der er 915 fuldtidspersoner på førtidspension til oktober 2024, hvor der er 947 fuldtidspersoner. Stigningen formodes at skyldes åbningen af to nye botilbud i Lejre Kommune med henholdsvis 46 og 8 pladser samt åbningen af et nyt krisecenter med 7 pladser. De borgere, der er tilflyttet et botilbud i Lejre Kommune, og som allerede er tilkendt førtidspension, eller som bliver tilkendt førtidspension under deres ophold på botilbuddet, vil som udgangspunkt ikke have økonomiske konsekvenser for Lejre Kommune, mens de er bosiddende på botilbuddet. Men hvis de fraflytter botilbuddet til fordel for en almindelig bopæl i Lejre Kommune, eller hvis de flytter til

en institution i deres oprindelige hjemkommune, så vil 6-års reglen træde i kraft, hvorefter Lejre Kommune vil blive betalingsansvarlige for deres førtidspension i de næste 6 år.

I 2024 er der ydelsesomkostninger til førtidspension for 122,7 mio. kroner mod 109,2 mio. i 2023.

Kapitel 3 - Flygtninge og integration

I fjerde kvartal 2024 ses et mindre fald i andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte. Der ses også et fald på både landsplan og RAR Sjælland jf. figur 39.

Antallet af ukrainske flygtninge med ophold efter særloven har igen stabiliseret sig omkring de 140 personer, som svarer til niveauet for samme periode i 2023.

Administrationens vurdering

Ved at følge Jobcenter Lejres resultater kvartalsvist får udvalget kontinuerlig viden om udvikling på beskæftigelsesområdet i Lejre Kommune, hvilket kan skabe grundlag for dialog og beslutninger om prioriteringer og indsatser på beskæftigelsesområdet.

Bilag

Kvartalsbog marts 2025

Punkt 3: JAI - Orientering om aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet

25-000025

Beslutning

Indstillingen tiltrådt

Afbud: Ole Blickfeldt

Resumé

Den 1. januar 2025 trådte lov 74 om 'forenkling og målretning i sygedagpengesystemet' i kraft. Formålet med lovændringerne er at bidrage til at forenkle og målrette beskæftigelsessystemet til gavn for den enkelte borger. De større strukturelle ændringer af systemet afventer reformen af hele beskæftigelsesindsatsen.

I denne sag bliver Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration orienteret om de nye regler, som lovændringen medfører.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Sagsfremstilling

Den 1. januar 2025 trådte lov om 'forenkling og målretning i sygedagpengesystemet' i kraft.

Loven består af en række ændringer på sygedagpengeområdet, som dels har til hensigt at understøtte en indsats som i højere grad matcher de behov, som den enkelte sygedagpengemodtager har og dels forbedre borgerens møde med systemet, så mødet i højere grad opleves om gennemskueligt, sammenhængende og værdigt.

Indhold i aftalen

1. Fleksibel brug af rehabiliteringsteams

Det vil sige, at der fremover ikke længere er krav om, at første jobafklaringsforløb forelægges kommunens rehabiliteringsteam

2. Fleksibel sammensætning af rehabiliteringsteamet

Det vil sige, at kommunen fremover kan beslutte, hvilke repræsentanter der skal deltage i behandlingen af den konkrete sag på rehabiliteringsteamet. Det er fortsat et krav, at repræsentant fra kommunens beskæftigelsesområde og repræsentant fra regionen ved en sundhedskoordinator deltager

3. Afskaffelse af den generelle ret til mestringsforløb

Tidligere har borgere på sygedagpenge haft ret til et mestringsforløb, der skal understøtte borgere i at mestre eget sygdomsforløb. Med den nye aftale vil det være kommunens vurdering, om den konkrete borger skal tilbydes et mestringsforløb og ikke længere en ret, som alle borgere på sygedagpenge har.

4. Forenkling af visitationskategorier

Tidligere har der eksisteret tre visitationskategorier for borgere på sygedagpenge. Kategori 1 for borgere som forventes raskmeldt inden for 8 uger fra første fraværdsdag. Kategori 2, hvor borgere forventes at være sygemeldt i mere end 8 uger, og kategori 3, hvor det vurderes at der er behov for en tværdaglig indsats. Med den nye aftale vil der fremadrettet kun være 2 visitationskategorier der skiller mellem, hvorvidt borger forventes sygemeldt i mere eller mindre end 8 uger.

5. Færre krav til sygemeldte der er i job og selvstændigt erhvervsdrivende

Denne lovændring indeholder fire underpunkter:

5.1. Samtaler. Krav om afholdelse af mindst fire samtaler det første halve år afskaffes for sygemeldte, der forventes at kunne vende tilbage til arbejdspladsen inden for 13 uger efter første samtale.

5.2. Min Plan. Kravet om jobmål og Min Plan afskaffes for sygemeldte borgere, der er i beskæftigelse.

5.3. Kontakt til arbejdsgiver. I de tilfælde, hvor borger selv kan varetage kontakten til arbejdsgiver, skal kommunen ikke længere varetage denne kontakt for borger.

5.4. Afskaffelse af trappemodellen. Trappemodellen har angivet, hvilke indsatser, der skal igangsættes hvornår i sygemeldingsperioden. Fremover er det op til kommunen at vurdere, hvilken arbejdspladsbaseret indsats, det er mest relevant at iværksætte for den sygemeldte borger.

6. Afskaffelse af krav om lægeattester i alle sager

Tidligere har der været et krav om, at der skulle indhentes en LÆ265 (lægeattest til rehabiliteringsteamet) i alle sager, som skal forelægges rehabiliteringsteamet. Fremover er det ikke et krav, hvis kommunen har de relevante helbredsmæssige oplysninger gennem andre lægelige oplysninger.

Denne aftale er det første skridt i de ændringer, som beskæftigelsesindsatsen står overfor. Større strukturelle ændringer af indsatsen for sygedagpengemodtagere afventer Folketingets beslutning, der vil tage afsæt i de anbefalinger, som ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats præsenterede i juni 2024.

Udmøntning af aftalen i Lejre kommune

Udmøntning af lovændringerne har indtil videre betydet følgende:

- Der er foretaget en omorganisering af arbejdsopgaverne i Team Arbejdsfastholdelse, som er det team, der arbejder med sygedagpenge og jobafklaring. Omorganiseringen betyder, at borger ikke længere skifter rådgiver ved overgangen fra sygedagpenge til jobafklaring, idet alle rådgivere fremadrettet arbejder med både sygedagpenge og jobafklaringsforløb. Det har til formål at sikre, at borgeren oplever færre rådgiverskift, og dermed en mere sammenhængende sagsbehandling i deres forløb.
- Der er i 2025 planlagt 28 mødedage i rehabiliteringsteamet. I 2024 havde vi 42 mødedage.

I den kommende periode vil der ske en tilpasning af en række arbejdsgange på området samt en tilpasning af sammensætningen af repræsentanter i rehabiliteringsteamet.

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at lempelsen af kravene til, hvornår en jobafklaringssag skal forelægges rehabiliteringsteamet i sig selv vil medføre en mindre administrativ besparelse på tværs, da der skal bruges ca. 12 færre mødedage.

Desuden er det administrationens vurdering, at der aktuelt er behov for at fortsætte med den nuværende bemanning i sygedagpengeteamet for at sikre fortsat implementering af beskæftigelsespolitikken intentioner, samt de øvrige initiativer i aftalen om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet.

Økonomi og finansiering

Aftalen forventes samlet set at indebære mindredgifter på 79 mio. kr. årligt fra 2025 på landsplan. Provenuet indgår i målsætningen om at tilvejebringe et provenu på 3 mia. kr. i 2030 ved at nytænke og reformere beskæftigelsesindsatsen.

Udmøntningen af besparelsen vil blive tilrettelagt, når resultatet af DUT-fordelingen kendes til sommer. DUT-fordelingen handler om den kompensation staten yder kommuner og regioner når der ændres i regelgrundlaget, og kommunerne derved tillægges eller fratages opgaver.

Punkt 4: EKL/KFT/SSÆ/TMB/BU/JAI - Delegationsplan

23-005760

Beslutning

Indstillingerne anbefales

Afbud: Ole Blickfeldt

Resumé

Kommunalbestyrelsen besluttede på møde i august 2023, at der skal igangsættes en proces for en ny delegationsplan for Lejre Kommune.

Forslag til en ny delegationsplan forelægges alle fagudvalg med henblik på endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at delegationsplan for Lejre Kommune godkendes.
2. at administrationen bemyndiges til at foretage rettelser i delegationsplanen, hvis der politisk træffes beslutninger om ændringer til delegationsplanen.
3. at administrationen bemyndiges til at foretage mindre redaktionelle ændringer i delegationsplanen, når rettelserne ikke medfører ændringer i Kommunalbestyrelsens og udvalgenes ansvarsområder.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

Baggrund

På mødet i august 2023 besluttede Kommunalbestyrelsen at igangsætte arbejdet med en ny delegationsplan for Lejre Kommune, da kommunen hidtil ikke har haft en delegationsplan.

Selvom det ikke er lovpligtigt at have en delegationsplan, er det udbredt praksis i mange kommuner. En delegationsplan skaber klarhed over beslutningskompetencer og ansvarsfordeling mellem det politiske og administrative niveau. Den fungerer som et opslagsværk, der giver både politikere og administration et samlet overblik over sagsgange og beslutningskompetencer inden for centrale lovgivnings- og sagsområder.

Planens indhold og struktur

Delegationsplanen tager udgangspunkt i Lejre Kommunes gældende styrelsesvedtægt og afspejler den nuværende udvalgsstruktur.

Den indledes med et kapitel om generelle emner, der går på tværs af udvalg, såsom tværgående strategier, politikker, kvalitetsstandards, priser, projekter med videre.

Herefter præsenteres hvert udvalg med en kort beskrivelse af dets ansvarsområder.

Planen bygger på en positiv opstilling af de områder, hvor sager og beslutninger skal behandles politisk. Denne tilgang sikrer, at delegationsplanen forbliver overskuelig og kun indeholder det nødvendige.

Delegationsplanen er ikke udtømmende, og administrationen vil fortsat vurdere, om sager med særlig politisk relevans bør forelægges det politiske niveau til beslutning eller orientering.

Arbejdet med delegationsplanen

Planen er i vid udstrækning en opsummering af eksisterende praksis. Arbejdet med planen har dog også identificeret behov for præciseringer, ændringer og nye forslag, som er markeret med farvekoder i planen:

- **Præciseringer (gul):** Områder, hvor eksisterende praksis har været uklart defineret, og hvor planen nu tydeliggør beslutningsgange og ansvarsfordeling.

- **Ændringer (grøn):** Enkelte områder, hvor det er vurderet hensigtsmæssigt at justere praksis eksempelvis for at sikre ensartet ansvarsfordeling på tværs af udvalg eller områder.
- **Nye forslag (blå):** Områder, der ikke tidligere har været omfattet af kommunens praksis, men som nu inkluderes for at sikre en opdateret tilgang.

Politisk dialog og inddragelse

Administrationen har henover november 2024 til januar 2025 gennemgået planen på møder for gruppeformænd. Formålet med disse møder har været at skabe forventningsafstemning, især på områder med ændringer, præciseringer og nye forslag. Inputs fra møderne er blevet indarbejdet i planen.

Fremadrettet revidering og løbende opdatering af delegationsplanen

Det foreslås, at delegationsplanen gennemgås én gang i hver valgperiode - typisk i forlængelse af konstitueringen af en ny Kommunalbestyrelse - og at den opdateres ved væsentlige ændringer i den politiske struktur eller lovgivningen. Herved sikres, at planen forbliver tidssvarende og afspejler de aktuelle rammer.

Delegationsplanen vil i disse tilfælde blive forelagt Kommunalbestyrelsen til fornyet godkendelse. Derudover foreslås det, at administrationen bemyndiges til at:

- Indarbejde politisk vedtagne ændringer i planen, når der træffes beslutninger, der kræver tilpasning af delegationsplanen.
- Foretage mindre redaktionelle ændringer, såsom opdatering af lovhenvísninger, korrekturrettelser og tekniske justeringer, der ikke påvirker beslutningskompetencerne.

Disse bemyndigelser vil sikre en smidig og effektiv opdatering af delegationsplanen.

Sagens forløb

03/03/2025 Udvalget for Erhverv, Klima og Lokal udvikling - 2022-2025

Indstillingerne anbefales for så vidt angår udvalgets område.

Afbud: Bente Blumensaat

03/03/2025 Udvalget for Kultur, Fritid og Turisme - 2022-2025

Indstillingerne anbefales med følgende rettelse: Kompetencen til uddeling af trænerpris og lederpris ligger hos Folkeoplysningsudvalget.

03/03/2025 Udvalget for Social, Sundhed og Ældre - 2022 - 2025

Indstillingerne anbefales

04/03/2025 Udvalget for Børn og Ungdom - 2022-2025

Beslutning ikke frigivet

04/03/2025 Udvalget for Trafik, Miljø og Byggeri - 2022-2025

Indstillingerne anbefales for så vidt angår udvalgets område.

Bilag

Bilag 1 - Delegationsplan, udkast

Punkt 5: JAI - Eventuelt

Beslutning

Intet under dette punkt

Afbud: Ole Blickfeldt

Punkt 6: JAI - Godkendelse af referat

Beslutning