

REFERAT Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration - 2022-2025 d. 04-05-2022

Mødedato	Onsdag d. 04. maj 2022 kl. 16:30
Mødested	Rådhuset i Hvalsø, Møllebjergvej 4, 4330 Hvalsø - Mødelokale Udsigten
Mødedeltagere	Klaus Kristiansen, Claus Jørgensen, Connie B. Jensen, Bjørn Lykke Sørensen, Peter Olsen, Ole Blickfeldt

Indholdsfortegnelse

JAI - Godkendelse af dagsorden.....	3
JAI - Orientering maj 2022.....	4
JAI - Introduktion til ungeindsatsen og nytteindsatsen.....	5
JAI - Introduktion til virksomhedsindsatsen, egne indsatser og aktiveringsforløb.....	6
JAI - Jobcentrets handleplan for skærpet tilsyn light.....	7
JAI - Status på Partnerskabsaftale om erhvervsuddannelser.....	9
JAI - Eventuelt.....	13
JAI - Godkendelse af referat.....	14

IMMIKKOORTOQ 1: JAI - Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

IMMIKKOORTOQ 2: JAI - Orientering maj 2022

22-000183

Beslutning

Godkendt

Resumé

A. Status på indsatsen vedr. flygtninge/fordrevne fra Ukraine

Udvalget får en mundtlig orientering om den aktuelle situation i Lejre Kommune.

B. Opsamling på hilse-på besøg i Jobcenteret

Op til dette møde har udvalget været på hilse-på besøg i Jobcenteret og har her mulighed for en kort fælles drøftelse af indtryk fra besøget.

C. Justering af introduktionsplan

Flere introduktionspunkter er blevet udsat, og planen for de kommende introduktioner er derfor som følger:

Maj: Introduktion til Ungeindsatsen og introduktion til virksomhedsindsatsen

Juni: Introduktion til styring og politisk handlerum i beskæftigelsesindsatsen

August: Introduktion til indsatsen for borgere med handicap med besøg fra KLAPjob og introduktion til integrationsindsatsen

D. Brev fra Beskæftigelsesministeren til alle landets borgmestre

Beskæftigelsesministeren har den 21. april 2022 udsendt brev til alle landets borgmestre om behov for særlig opmærksomhed på borgernes retssikkerhed, når der træffes afgørelser om sanktionering.

Brevet er vedlagt som bilag.

Ilanngussat

Brev til landets borgmestre

IMMIKKOORTOQ 3: JAI - Introduktion til ungeindsatsen og nytteindsatsen

22-001317

Beslutning

Taget til efterretning.

Præsentation fra mødet vedlægges referatet som bilag.

Resumé

Administrationen giver en mundtlig introduktion til udvalgets fagområde som udgangspunkt for en drøftelse.

Temaet for denne introduktion er den kommunale ungeindsats og nytteindsatsen.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget tager introduktionen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Sagsfremstilling

Med denne sag introduceres til fagudvalgets område.

Emnet for denne præsentation er den kommunale ungeindsats indenfor fagudvalgets område og nytteindsatsen, og udvalget vil blandt andet blive bekendt med lovgrundlaget for indsatsen, organiseringen, hvad der kendetegner de unge som målgruppe, hvilke indsatser der er for de unge. Derudover bliver udvalget bekendt med de to uddannelser Forberedende Grunduddannelse (FGU) og Særligt Tilrettelagt Uddannelse (STU).

Administrationen laver en mundtlig præsentation, og materialet fra oplægget vedlægges referatet.

Ilanngussat

Bilag - UJAI intro maj- ungeindsatsen

IMMIKKOORTOQ 4: JAI - Introduktion til virksomhedsindsatsen, egne indsatser og aktiveringsforløb

22-001317

Beslutning

Taget til efterretning.

Præsentation fra mødet vedlægges referatet som bilag.

Resumé

Administrationen giver en mundtlig introduktion til udvalgets fagområde som udgangspunkt for en drøftelse.

Temaet for denne introduktion er egne indsatser, herunder virksomhedsindsatsen.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget tager introduktionen til efterretning

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Sagsfremstilling

Med denne sag introduceres til fagudvalgets område.

Emnet for denne præsentation er egne aktiveringsindsatser, herunder virksomhedsindsatsen, og udvalget vil blandt andet blive bekendt med lovgrundlaget for indsatserne, organisering af virksomhedsindsatsen og baggrund for prioritering af ressourcer.

Administrationen laver en mundtlig præsentation, og materialet fra oplægget vedlægges referatet. Jobcenterets virksomhedsindsatsplan er desuden vedhæftet som bilag.

Ilanngussat

Virksomhedsindsatsplan 2022

Bilag - UJAI 4.maj - virksomhedsindsatsen

IMMIKKOORTOQ 5: JAI - Jobcentrets handleplan for skærpet tilsyn light

22-001911

Beslutning

Indstillingen godkendt

Resumé

På udvalgets møde den 6. april 2022 sag nr. 5, blev udvalget orienteret om, at Jobcenter Lejre er kommet under skærpet tilsyn light.

Udvalget præsenteres her for Jobcenterets handleplan for målopfyldelse af det skærpede tilsyn.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget godkender handlingsplanen for beskæftigelsesområdet

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Sagsfremstilling

På mødet d. 9. marts 2022 blev udvalget orienteret om, at Borgmester Tina Mandrup og Lejre Kommune d. 15. februar 2022 modtog et brev fra Beskæftigelsesministeren, hvoraf det fremgik, at Jobcenter Lejre er i risiko for at komme under skærpet tilsyn light.

På udvalgets møde d. 6. april 2022 sag nr. 5, blev udvalget orienteret om, at Jobcenter Lejre er kommet under skærpet tilsyn light. Når der tales om tilsyn light, så er det fordi fokusrådet om aktiv indsats ikke er medtaget i fuldt omfang i 2022, men at der derimod kigges på om der har været en progression indenfor en given tidsramme.

Jobcenter Lejre har i perioden levet op til fokusrådet om samtaler, hvor ydelsesmodtagere med mere end 12 måneders anciennitet, skal have haft mindst 4 samtaler indenfor de seneste 12 måneder. Derimod er der ikke blevet levet op til kravet om en aktiv indsats, hvor ydelsesmodtagere med mere end 12 måneders anciennitet, skal have haft et aktivt tilbud indenfor de seneste 12 måneder.

Status for perioden

Risiko for light tilsyn

Opgjort for: Januar 2021 - december 2021

Resultatmål for skærpet tilsyn	Faktisk andel (pct.)	Forventet andel (pct.)	Forskel i andel (pct.-point)
Kommunens faktiske andel borgere på offentlig forsørgelse skal være mindre end kommunens forventede andel	7,00	6,64	0,36

Opgjort for: Januar 2021 - december 2021

Fokusråd for samtaler i skærpet tilsyn	Opfyldelse af fokusråd de seneste 12 mdr. (pct.)	Krav for at opfylde fokusråd ved årets udgang (pct.)
I gennemsnit over 12 mdr. skal mere end 80 pct. af ydelsesmodtagere med mindst 12 mdr. anciennitet modtage mindst 4 samtaler de sidste 12 mdr.	84,0	Opfyldt

Opgjort for: Januar 2021 - december 2021

Fokusråd for aktiv indsats i justeret opfølgingsmodel	Opfyldelse af fokusråd de seneste 12 mdr. (pct.)	Krav for at opfylde fokusråd ved årets udgang (pct.)	Krav om progression
I gennemsnit over 12 mdr. skal mere end 80 pct. af ydelsesmodtagere med mindst 12 mdr. anciennitet opnå 225 timers ordinær beskæftigelse eller modtage mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud de sidste 12 mdr.	75,4	Ikke opfyldt	Ikke opfyldt

Jobcenter Lejre har derfor lavet en handleplan, der skal sikre fremtidig opfyldelse af både resultat- og fokusmål både i forhold til samtaler og en aktiv indsats. Planen skal sendes til Arbejdsmarkedskontor Øst og skal efterfølgende godkendes af Beskæftigelsesministeren.

Hvordan kommer Jobcenter Lejre ud af det skærpede tilsyn

Når et jobcenter er kommet under et skærpet tilsyn, så kommer der en genopretningsperiode på ni måneder, hvor der arbejdes med blandt andet handleplaner mm. Hvis jobcenteret ved næste opgørelsesperiode opfylder fokusmålene, så ophæves det skærpede tilsyn uden videre. Såfremt jobcenteret fortsat ikke lever op til et eller flere fokusmål, men har opnået mere end halvdelen af den nødvendige fremgang, så forlænges genopretningsperioden med yderligere 12 måneder.

Hvis der derimod ikke kan ses den nødvendige fremgang, så vil jobcenteret få besøg af en taskforce fra STAR, og det kan ende med, at jobcenteret bliver sat under administration, og et eksternt revisionsfirma skal gennemgå samtlige sager indenfor de målgrupper, hvor der ikke leves op til fokusmålene.

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at der kan sikres rettidighed i afholdelse af aktiveringsforløb indenfor den eksisterende budgetmæssige ramme. Dette via skarp styring og løbende prioritering. Det vil dog, med baggrund i den aktuelle budgetmæssige ramme, have den konsekvens, at rettidigheden for afholdelse af aktiveringsforløb vil gå forud for en faglig vurdering af, hvornår et aktiveringsforløb vil være mest hensigtsmæssigt, set i sammenhæng med borgerens aktuelle situation, borgers egne ønsker mv. Konkret kan det således betyde, at den faglige vurdering og borgers eget ønske i forhold til aktiveringsforløb som f.eks. virksomhedsrettede placering, mestringsforløb eller andet, kommer i anden række, og i nogle tilfælde må bortprioriteres.

Planlægningssat

Handleplan for Jobcenter Lejre skærpet tilsyn Light

Ambitionen for Center for Job og Social

Virksomhedsindsatsplan Lejre

Indsatsstrategi

IMMIKKOORTOQ 6: JAI - Status på Partnerskabsaftale om erhvervsuddannelser

21-3658A

Beslutning

Taget til efterretning

Resumé

På kommunalbestyrelsesmødet den 22. juni 2021 sag nr. 25, godkendte Kommunalbestyrelsen Partnerskabsaftalen mellem Lejre Kommune, Roskilde Tekniske skole og Dansk Industri med det formål at øge viden om og styrke tilgangen til de erhvervsfaglige uddannelser samt fastholde de unge, der er i gang med en erhvervsfaglig uddannelse.

Det blev besluttet, at der skulle fremlægges en årlig status, som præsenteres her.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at status på Partnerskabsaftalen tages til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Udvalget for Børn & Ungdom

Udvalget for Erhverv, Klima & Lokal udvikling

Sagsfremstilling

I juni 2021 godkendte Kommunalbestyrelsen en rammeaftale for Partnerskabet om erhvervsuddannelser mellem Lejre Kommune, Roskilde Tekniske Skole og Dansk Industri, herunder blev nye mål for perioden 2021- 2023 vedtaget.

Partnerskabet arbejder for at sikre kvalificeret faglært arbejdskraft blandt andet ved at øge interessen for faglige erhvervsuddannelser, sikre praktik- og lærepladser til unge og hjælpe ledige mod erhvervsuddannelser og opkvalificering.

Samarbejdet går på tværs i Lejre Kommune, og både skoleområdet, ungevejledningen, beskæftigelsesområdet og erhvervsservice er aktører i Partnerskabet.

Partnerskabet er organiseret i to arbejdsgrupper, der arbejder efter en række mål. I det følgende gives en status for arbejdet i partnerskabet og de to arbejdsgrupper.

Status fra arbejdsgrupperne

De to arbejdsgrupper tager afsæt i målsætningen for perioden 2021-2023. Dette er en status for perioden juni 2021 - maj 2022. Det vil sige, at arbejdsgrupperne arbejder videre med målene i 2022.

Arbejdsgruppen Skole har fokus på at udbrede kendskabet til mulighederne på de erhvervsfaglige uddannelser hos eleverne i folkeskolen.

Skole	
Målsætning	Status for perioden juni 2020- maj 2021
Andelen af elever, der søger ind på en erhvervsuddannelse (EUD)	Andelen af unge fra Lejre Kommune, der har søgt ind på en erhvervsuddannelse (EUD) efter 9. og

direkte efter 9. eller 10. klasse skal i 2022 være steget til 23 %. I 2021 var andelen 22,5 %.	10. klasse i 2022 = 20,8 % Andelen der har søgt ind på en EUD-uddannelse, er reduceret, mens andelen, der har søgt mod det almene gymnasium, er øget. 2022 er et atypisk år, hvor særligt de unge i 10. klasse skiller sig ud med færre søgninger til EUD. Dette kan skyldes, at årgangen bl.a. ikke har været i brobygning m.v. pga. Covid-19 situationen. Data viser, at andelen, der søger EUX, er stigende.
Der er årligt gennemført 1 eller flere fælles arrangementer med skoleområdet og Roskilde Tekniske Skole med henblik på at informere om faglige uddannelser og etablere kontakt mellem folkeskolefagfolk og Roskilde Tekniske Skole.	Der er planlagt afholdelse af Skills i april 2022. Der afholdes introdage som optakt til DM i skills på erhvervsskolerne. Alle 8. klasser i Lejre Kommune deltager. Roskilde Tekniske Skole og Dansk Industri, deltager direkte eller indirekte. Læs mere på https://skillsdenmark.dk/
Der er årligt gennemført 1 læringsforløb for alle 6. klasser, med henblik på, at eleverne får indblik i innovation, digitalisering og produktion. I læringsforløbet inddrages 3 eller flere lokale virksomheder.	Projekt Edison er afholdt november 2021. 200 elever fra 6. årgang deltog. På dagen deltog 4 lokale virksomheder: SPOR 3, VVS firmaet, Payvend og Hammer & Son. Fagfolk fra Roskilde Tekniske Skole deltog på dagen med henblik på at informere om faglige uddannelser og etablere kontakt mellem folkeskolefagfolk og Roskilde Tekniske Skole. I forbindelse med projektet var Dansk Industri behjælpelig med at formidle kontakt mellem elever og lokale virksomheder, hvor elever havde brug for faglig hjælp til deres projekter. Roskilde Tekniske Skole formidlede historien om Projekt Edison med en video på deres Facebook-profil. Center for Børn & Læring havde produceret videoen, men det lykkedes ikke at få formidlet videoen bredere ud. Derudover har Center for Børn & Læring deltaget på Lejre Kommunes Erhvervskonference den 27. september 2021 med en inspirationssalon om Makerspaces. Det skabte dialog med lokale virksomheder omkring samarbejde gennem

projektet. Center for Børn & Læring har tillige deltaget på erhvervsmessen 2022, som arrangeres af Lejre Erhvervsforum i samarbejde med Lejre Kommune.

Selvom der i Lejre Kommune ses et lille fald i andelen, der søger mod erhvervsuddannelserne, så ses der en minimal stigning på nationalt plan på 0,1 % fra 19,9 % i 2021 til 20,0 % i 2022. Dog oplever omkringliggende kommuner ligeledes fald:

- Holbæk Kommune: Fald på 1,96 % fra 19,18 % i 2021 til 17,22 % i 2022
- Frederikssund Kommune: Fald på 7,1 % fra 22,8 % i 2021 til 15,7 % i 2022

Arbejdsgruppen Beskæftigelse & Uddannelse har fokus på at sikre, at de unge gennemfører deres erhvervsfaglige uddannelse, bl.a. ved, at de får en praktikaftale, og at de kommer i job efter endt uddannelse. Derudover at understøtte, at de unge bliver klar til uddannelse eller job, f.eks. gennem afklaring af uddannelsesvalg, kompetencer og andet.

Uddannelse/beskæftigelse	
Målsætning	Status for perioden juni 2020- maj 2021
Muligheder og behov for lærlingenetværk i Lejre Kommune afsøges, og der er afholdt lokalt netværksmøde mellem virksomheder med lærlinge om etablering af netværket.	Som forarbejde er virksomheder i Lejre Kommune, der er godkendt til at tage lærlinge, kortlagt. Derudover har der været uformel dialog med udvalgte virksomheder med henblik på at afdække interesse og behov for lærlingenetværk. Det er dog endnu for tidligt at konkludere noget endeligt på denne baggrund, og der arbejdes videre mod formelle drøftelser.
Andelen af unge fra Lejre Kommune, der gennemfører grundforløbet og finder en læreplads er 55%. I 2019 var andelen 54,7 % og i 2020 48,4 %.	I 2021 er andelen af unge fra Lejre Kommune, der har gennemført grundforløbet og tegnet en uddannelsesaftale 55,4 %. Målet for 2021 er således nået.
Andelen af unge ledige, der har gennemført en virksomhedspraktik eller et job med løntilskud, som en del af deres kontaktførelse i jobcentret, er steget til 25 %. I september 2019 var andelen 22,7 %, og i september 2020 var den 21,5 %.	Data fra jobcentrets fagsystem viser, at andelen af unge på uddannelseshjælp i virksomhedsrettet indsats er faldet markant. September 2021 var dette tal 10,2 % Februar 2022 = 11,3 %

	Data er fra Jobcenterets fagsystem og omfatter data for ledige, der er over 17 og under 30 år.
--	--

	Covid-19, omorganisering af indsatsen i jobcentret samt udvikling i målgruppen er forklaringer på den lave andel.
--	---

Udover arbejdet med de konkrete målsætninger har Roskilde Tekniske Skole afholdt oplæg for medarbejdere i Jobcenteret samt uddannelsesvejlederne, om uddannelsesmuligheder samt efter- og videreuddannelsesmuligheder, herunder AMU-kurser. Der var en god debat undervejs, hvor der også blev talt om muligheder for konkrete forløb.

Der arbejdes også med formidling af historier om det gode match mellem lærlinge og virksomheder, og det forventes, at der i 2. kvartal kommer en historie i Erhvervsnyt og på de sociale medier.

Udvidelse af Partnerskabet

Da Kommunalbestyrelsen vedtog den ny rammeaftale for partnerskabet, var det med et ønske om, at flere erhvervsfaglige uddannelser fik mulighed for at blive en del af Partnerskabet.

På den baggrund blev der taget kontakt til Roskilde Handelsskole og ZBC Roskilde, der begge kunne se mulighederne i partnerskabssamarbejdet. I marts 2022 blev Udvalgene for Job, Arbejdsmarked & Integration, Børn & Ungdom samt Erhverv, Klima & Lokal udvikling orienteret om, at ZBC Roskilde og Roskilde Handelsskole var budt velkommen i Partnerskabet på styregruppemødet i januar 2022.

Udvidelsen af Partnerskabet blev formaliseret den 21. februar 2022, hvor ZBC Roskilde og Roskilde Handelsskole underskrev en tillægsaftale til Partnerskabsaftalen.

Administrationens vurdering

Samarbejdet i partnerskabet er velfungerende og medvirker til fokus på erhvervsfaglige uddannelser og giver anledning til at tænke i strategisk samarbejde på tværs af sektorer. Med henblik på at øge værdien af samarbejdet i partnerskabet, arbejdes der med at brede paletten af fælles aktiviteter ud og afprøve forskellige former for aktiviteter. Det vurderes endvidere nødvendigt med et fortsat stærkt fokus på unges valg af uddannelsesretning.

Sagens forløb

02-05-2022 Udvalget for Erhverv, Klima og Lokal udvikling - 2022-2025

Beslutning ikke frigivet

03-05-2022 Udvalget for Børn og Ungdom - 2022-2025

Taget til efterretning

IMMIKKOORTOQ 7: JAI - Eventuelt

Beslutning

Intet til dette punkt

IMMIKKOORTOQ 8: JAI - Godkendelse af referat