

REFERAT Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration - 2022-2025 d. 06-03-2024

Mødedato	Onsdag d. 06. marts 2024 kl. 16:30
Mødested	Mødelokale 2, Allerslev
Mødedeltagere	Ole Blickfeldt, Claus Jørgensen (Afbud), Bjørn Lykke Sørensen, Connie B. Jensen, Klaus Kristiansen, Peter Olsen

Indholdsfortegnelse

JAI - Godkendelse af dagsorden.....	3
JAI - Kvartalsbog 2024- marts.....	4
JAI - Projekt jobformidling først.....	6
EKL/KFT/SSÆ/BU/TMB/JAI - Orientering om Aktivitetsdag i Gevninge.....	8
JAI - Eventuelt.....	10
JAI - Godkendelse af referat.....	11

Punkt 1: JAI - Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Afbud: Claus Jørgensen (F).

Punkt 2: JAI - Kvartalsbog 2024- marts

24-000584

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget ønsker beskæftigelsesfrekvensen blandt borgere med anden etnisk baggrund belyst på et senere møde.

Afbud: Claus Jørgensen (F).

Resumé

I denne sag præsenteres status på beskæftigelsespolitikken i form af kvartalsbog 2024 med en årsstatus for 2023.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration.

Sagsfremstilling

Med henblik på at følge implementeringen af beskæftigelsespolitikken præsenteres Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration hvert kvartal for en status på beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune. I nærværende status præsenteres en årsstatus for indsatsen og resultaterne i 2023.

Kvartalsbogen er delt op i tre kapitler:

- Kapitel 1- Resultatmål Beskæftigelsesplan 2023
- Kapitel 2- Status på beskæftigelsespolitik
- Kapitel 3 - Flygtninge og integration

I det følgende præsenteres resultaterne kort.

Kapitel 1 Resultatmål

Ledigheden har gennem 2023 ligget omkring de 2 % i Lejre Kommune, et meget lavt niveau. I december var ledigheden på 1,9 %.

Den lave ledighed afspejles særligt i et meget lavt niveau af dagpengemodtagere. Målsætningen for 2023 er opfyldt for målgrupperne forsikrede ledige samt for ressourceforløb og kontanthjælp. Når der er høj beskæftigelse, er der også mange sygemeldte, og niveauet af sygedagpengemodtagere har gennem hele 2023 været højere end målsat. Der har ligeledes været flere på uddannelseshjælp og ledighedsydelse gennem året end forventet.

Kapitel 2 Status på beskæftigelsespolitik

Lejre Kommune overholder fortsat fokusmålene for det skærpede tilsyn for rettidighed. Status på fokusmålet for samtaler pr. december 2023 viser, at 93,7 % af de ydelsesmodtagere, der har mindst 12 måneders anciennitet, har fået mindst 4 samtaler. Målet er 80 %.

Ligeledes opfylder Lejre Kommune fortsat rettidigheden for aktivering. Pr. december 2023 har 85,0 % af de ydelsesmodtagere, der har mindst 12 måneders anciennitet, modtaget mindst 1 aktivt tilbud. Målet er 70 %. Fokusmålet opgøres på tværs af målgrupper. I december 2023 varierer resultaterne for de enkelte målgrupper mellem 67 % og 100 %.

Data om arbejdet med CV viser, at der ikke har været den store ændring i fordelingen af, hvor mange der har et søgbart CV fra november 2023 til februar 2024.

Når det gælder ydelsesmodtagere med ordinære lønnede timer, er niveauet status quo fra 3. kvartal til 4. kvartal 2023 for målgrupperne samlet set. Der ses et fald i andelen med ordinære løntimer blandt borgere i jobafklaringsforløb, mens der er pæn stigning hos unge på uddannelseshjælp. Sammenlignet med regionalt- og landsplan har en større andel af borgerne i Lejre Kommune lønnede timer.

Opgørelsen for 2023 for det virksomhedsrettede arbejde viser, at formidlingen af kandidater svinger mellem 0 og 100 % fra måned til måned. Der er ikke nogen af de formidlede kandidater, der er blevet ansat af den pågældende virksomhed.

Langtidsledigheden har gennem 2023 ligget nogenlunde på niveau med 2022. Selvom der generelt er lav ledighed, ses en tendens mod længere ledighed, særligt blandt uddannelseshjælpsmodtagere og selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere. Det er små målgrupper, men det kan tyde på, at der samlet set er en tendens til længere ledighedsperiode blandt nogle ledige.

Kapitel 3 Flygtninge og integration

Pr. 31. januar 2024 er der 149 fordrevne fra Ukraine med ophold efter særloven i Lejre Kommune.

Antallet af ydelsesmodtagere ligger stabilt i 4. kvartal, og december er der 35 personer over 15 år, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse.

Andelen af ukrainere med ophold efter særloven i beskæftigelse har været stigende gennem hele 2023. I december er 75 % af dem, der er til rådighed for arbejdsmarkedet, i beskæftigede. De er primært beskæftigede indenfor hotel og restauration, rengøring/anden operationel service samt bygge/anlægsbranchen.

Administrationens vurdering

Ved at følge jobcentrets resultater kvartalsvis får udvalget kontinuerligt viden om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lejre Kommune, og det kan skabe grundlag for dialog og beslutninger om prioriteringer og indsatser på beskæftigelsesområdet.

Bilag

Kvartalsbog 2024_1.4

Punkt 3: JAI - Projekt jobformidling først

24-000581

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Afbud: Claus Jørgensen (F).

Resumé

Lejre Kommune har sammen med 13 andre kommuner på Sjælland deltaget i projekt Jobformidling Først. Projektet har været finansieret af puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering og er gennemført i regi af Jobforum/JRS.

Som led i projektet er der udviklet et e-læringsmodul til borgerne om ret og pligt i et ledigheds- eller sygdomsforløb.

I denne sag orienteres udvalget om projektet/tilkøb og implementering af e-læringsmodul.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Sagsfremstilling

Som en del af Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft blev ”Pulje til styrket fokus på jobformidling i kommuner og a-kasser” udmøntet i 2022 og 2023. Formålet med puljen var at styrke fokus på god jobformidling og at understøtte jobcentre og a-kassers arbejde med at håndtere jobordrer fra virksomheder. I perioden april 2022 til december 2023 har Sorø, Solrød, Vordingborg, Ringsted, Køge, Stevn, Guldborgsund, Lolland, Næstved, Greve, Lejre, Slagelse, Faxe og Roskilde kommuner sammen afviklet projektet ”Jobformidling Først”. I det følgende gives et udpluk af projektets resultater.

Ud med regler og ind med konkrete job i første samtale med jobparate borgere

Et af de emner, der fylder på første samtale i jobcenteret, og som dermed tager tid fra det jobrettede fokus, er vejledningen om ret og pligt. Derfor har projektet udviklet og afprøvet ret og pligt vejledning som e-læring, som borgerne gennemfører forud for første samtale med jobcenteret. Det betyder, at borgeren, inden de har deres første samtale med sagsbehandler i jobcentret, allerede har fået vejledningen om rettigheder og pligter. Læringsmodulet afsluttes med en test, hvor borger skal besvare spørgsmål til indholdet.

Når borger har gennemført e-læringsmodulet, journaliseres det automatisk i jobcentrets fagsystem, og her kan sagsbehandler se, om borger har forstået læringsmodulet, eller om der er enkelte punkter, som skal gennemgås med borger ved første samtale. Det kan eksempelvis være, at borger ikke har svaret rigtigt på spørgsmål om, hvordan man skal sygemelde sig.

På den måde kan sagsbehandler nøjes med at gennemgå vejledningen på dette ene punkt, og ikke hele vejledningen, hvorved der er mere tid til at tale om job med borger.

E-læringsmodulet er udviklet til og afprøvet hos dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

E-læringen er blevet taget godt imod hos både medarbejdere og borgerne, som har givet positiv feedback. De adspurgte borgere giver e-læringen en score på 4,4 ud af 5. Den tid, det frigiver på første samtale, bruger sagsbehandleren til at tale med borgeren om konkrete ledige job, som borgeren kan søge nu og her. Endvidere er tilbagemeldingen fra medarbejdere og borgere, at det er bedre for udbyttet af mødet og samarbejdet med jobcenteret, at første samtale handler om job (formidling af job, motivation, brancheskift mv.) frem for regler.

Pr. 1. februar 2024 er der lanceret e-læringsmodul for sygedagpengemodtagere og i løbet af 2024 kommer der yderligere fire moduler til henholdsvis uddannelseshjælpsmodtagere, borgere i ressourceforløb, ledighedsydelsesmodtagere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

E-læringsmodulet er udviklet i samarbejde med Schultz.

Det har været frivilligt, om de deltagende kommuner ville tilkøbe e-læringsmodulet efter projektets afslutning. Lejre Jobcenter har købt løsningen med ret og pligt vejledning som e-læring og er i gang med at forankre brugen.

E-læringsvideoerne kan ses her:

[Min plan og CV på Jobnet - Dagpengemodtagere \(vimeo.com\)](#)

[Samtaler - Dagpengemodtagere \(vimeo.com\)](#)

Mere systematisk samarbejde om jobordrer på tværs af kommunerne

Et andet element i projektet har været at forbedre samarbejdet om formidling af kandidater til jobordrer på tværs af projektkommunerne. Der har været særligt fokus på at nedbryde de kommunale grænser og agere som et regionalt arbejdsmarked, hvilket er lykket på flere parametre. Blandt andet ser vi, at kommunerne i projektperioden deler jobordrer, det vil sige anmodninger fra virksomhederne om assistance til rekruttering af medarbejdere, med hinanden i langt højere grad end hidtil, og at vi derfor nu opererer med et regionalt arbejdsmarked til gavn for både borgere og virksomheder, som dermed får flere hhv. job og kandidater i spil.

Antal delte jobordrer mellem projektkommuner**

- 1. kvartal 2022: 2169
- 2. kvartal 2022: 2700
- 1. kvartal 2023: 4276
- 2. kvartal 2023: 5195

*I 1. kvartal 2022 var projektet endnu ikke gået i gang.

**Antallet af jobordrer er ikke steget i perioden, så antallet er alene et udtryk for den øgede deling. Beregningen er summen af jobordrer, hvor én af de øvrige projektkommuner er formidlingsansvarlig, og er baseret på data indmeldt af projektkommunerne.

Fremtidigt forpligtende samarbejde om jobformidling

Ud over de primære formål med projektet er der også blevet etableret et stærkere samarbejde mellem de deltagende kommuner både på chef-, leder- og medarbejderniveau. De deltagende kommuner er enige om, at fremtiden byder på et fortsat forpligtende samarbejde om jobformidling kommunerne imellem, selvom projektet er afsluttet.

Administrationens vurdering

Som et væsentligt element i implementering af beskæftigelsespolitikken, arbejdes der målrettet med, at samtalerne med ledige og sygemeldte borgere handler om, hvordan jobcentret kan støtte dem i at komme (tilbage) i beskæftigelse.

Brug af e-læringsmodulerne til de borgere, der har de nødvendige IT-færdigheder, betyder, at borgerne får oplysninger om ret og pligt allerede inden første samtale, hvilket giver mulighed for at styrke det jobrettede fokus i første samtale yderligere.

Brug af e-læringsmodulet skal altid bero på en konkret og individuel vurdering af, om borger har de nødvendige IT-færdigheder til at bruge e-læringsmodulet. I tilfælde, hvor det ikke er tilfældet, vil borger modtage information om ret og pligt til første samtale som hidtil.

Økonomi og finansiering

Tilkøbet af e-læringsmodulet er indenfor rammen af budget 2024.

Punkt 4: EKL/KFT/SSÆ/BU/TMB/JAI - Orientering om Aktivitetsdag i Gevninge

24-001306

Beslutning

Drøftet.

Lignende henvendelser skal fremover stiles direkte til de politiske partier.

Afbud: Claus Jørgensen (F).

Resumé

Lejre Kommune har modtaget en henvendelse fra arrangementsgruppen bag Gevningehalvøens Aktivitetsdag om kommunal deltagelse. Aktivitetsdagen afvikles den 25. maj 2024.

I henvendelsen foreslås det, at Lejre Kommune bidrager til dagen ved at opstille og bemande ”Vores Sted”-vognen, og at fokus bliver på formidling af de større beslutninger eller sager med relevans for lokalområdet, som Kommunalbestyrelsen har behandlet. Endvidere omtales nogle emner, som aktivitetsgruppen vurderer, at deltagerne vil være interesseret i at tale med kommunale repræsentanter om.

Arrangementsgruppen nævner nedenstående som mulige eksempler:

- Udvikling af Herslev Strand efter vedtagelse af ny lokalplan
- Gevninge Bibliotek og Beboerhus
- Nyt dagtilbud ved Trællerup Skole
- Ny sti nord for Gevninge

Herudover nævner de nogle emner, som Kommunalbestyrelsen ikke har behandlet, men som de lokale borgere finder vigtige:

- Grusgrav – hvad er status, og hvad har vi af muligheder for at undgå den
- Støj fra motorvejen

Arrangementet retter sig bredt mod lokalbefolkningen, og formidling af Kommunalbestyrelsens beslutninger og eventuel diskussion af disse i forbindelse med et sådant arrangement varetages efter administrationens vurdering bedst af politikere.

Vi har derfor oplyst arrangørerne, at vi - ligesom sidste år - forelægger deres henvendelse for Kommunalbestyrelsens medlemmer med henblik på afklaring af, hvem der eventuelt ønsker at deltage og eventuelle emner til formidling.

Henvendelsen forelægges som orientering til fagudvalgene med henblik på drøftelse af eventuel interesse for deltagelse samt overvejelse i forhold til valg af emner.

Administrationen vil være behjælpelig med produktion af formidlingsmateriale, opstilling af ”Vores Sted”-vognen m.m.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget drøfter henvendelsen

Beslutningskompetence

Udvalget for Klima, Erhverv og Lokal udvikling

Udvalget for Kultur, Fritid & Turisme

Udvalget for Social, Sundhed & Ældre

Udvalget for Børn & Ungdom

Udvalget for Trafik, Miljø & Byggeri

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Sagens forløb

04-03-2024 Udvalget for Erhverv, Klima og Lokal udvikling - 2022-2025

Drøftet.

Lignende henvendelser skal fremover stiles direkte til de politiske partier.

04-03-2024 Udvalget for Kultur, Fritid og Turisme - 2022-2025

Drøftet.

Lignende henvendelser skal fremover stiles direkte til de politiske partier.

04-03-2024 Udvalget for Social, Sundhed og Ældre - 2022 - 2025

Drøftet.

Lignende henvendelser skal fremover stiles direkte til de politiske partier.

05-03-2024 Udvalget for Børn og Ungdom - 2022-2025

Drøftet.

Lignende henvendelser skal fremover stiles direkte til de politiske partier.

05-03-2024 Udvalget for Trafik, Miljø og Byggeri - 2022-2025

Drøftet.

Lignende henvendelser skal fremover stiles direkte til de politiske partier.

Afbud: Claus Jørgensen (F).

Afbud: Claus Jørgensen

Punkt 5: JAI - Eventuelt

Beslutning

Intet under dette punkt.

Afbud: Claus Jørgensen (F).

Punkt 6: JAI - Godkendelse af referat

Beslutning