

REFERAT Udvalget for Job & Arbejdsmarked d. 15-08-2018

Mødedato	Onsdag d. 15. august 2018 kl. 16:30
Mødested	Mødelokale 1, Lejrevej 15, 4320, Allerslev
Mødedeltagere	Christian Plank, Martin Stokholm, Bjørn Lykke Sørensen, Ole Blickfeldt, Sanne Hilliger, Henrik Nielsen

Indholdsfortegnelse

JA - Godkendelse af dagsorden.....	3
JA - Orientering - august.....	4
JA - Dialogtema: Økonomistyringsmekanismer i beskæftigelsespolitikken.....	10
JA - Trainee- forløb for unge i Lejre Kommune.....	11
JA - Eventuelt.....	13

Punkt 1: JA - Godkendelse af dagsorden

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 15-08-2018

Godkendt

Punkt 2: JA - Orientering - august

17/14822

Resumé

A. Dialogmøde i Beskæftigelsesforum juni 2018

I januar 2018 blev nedsat et beskæftigelsesforum i Lejre Kommune, som Udvalget for Job & Arbejdsmarked kan være i dialog med omkring udmøntning af beskæftigelsespolitikken. Beskæftigelsesforum vil afholde fire møder om året og består af arbejdsmarkeds parter samt repræsentanter fra DH-Lejre. Dialogtemaerne; Beskæftigelsesplan og Nytteindsats er fastlagt på forhånd, mens dagsorden for de resterende to møder vil programsættes ud fra aktuelle emner, der foreslås af henholdsvis udvalget og beskæftigelsesforum.

Den 6. juni 2018 blev således afholdt møde i Super Brugsens lokaler i Hvalsø under dialogtemaet Virksomhedsrettede tilbud. Repræsentanter for Super Brugsen redegjorde for deres mangeårige erfaringer med borgere i forløb hos dem og samarbejdet med Jobcenter Lejre. Afslutningsvis var programsat kort oplæg fra ledelsen i Jobcenter Lejre vedr. mulige tilbud i virksomhederne og formålet med disse.

Under hele mødet var en spændende og aktiv dialog. Ligeledes var der ros til Super Brugsen for deres store indsats, der gør en væsentlig forskel for den enkelte borger i forløb såvel som for jobcentrets mulighed for at bygge bro mellem ledige/sygemeldte borgere og arbejdsmarkedet.

Næste møde i Beskæftigelsesforum er fastlagt til den 3. oktober, hvor temaet for drøftelsen er rekrutteringsservice.

Referat fra dialogmødet samt oplæg fra jobcentrets ledelse er vedlagt som bilag.

B. Orienteringspunkt - Status på indsats og reformer AMK Øst Maj 2018

Nøgletalsrapporten "Status på indsats – RAR Sjælland" fra maj 2018, viser at Jobcenter Lejre endnu en gang leverer gode resultater, når der sammenlignes med resterende jobcentre på Sjælland samt landsgennemsnittet. Der henvises til bilag vedhæftet sagen, der dog kort er sammenfattet nedenfor specifikt ift. status og placering for Lejre Kommune. Der er 17 kommuner under RAR Sjælland. Områder, hvor Lejre Kommune ligger dårligere end regionsgennemsnittet er markeret med kursiv. Data er fra januar og februar.

Mål	Lejres placering i RAR	Status Lejre	Gnsn. Sjælland	Gnsn. Danmark
Andel borgere på offentlig forsørgelse*	3. plads	14,8 pct.	20,0 pct.	18,0 pct.
Andel udsatte personer på off. ydelse **	3. plads	11,5 pct.	16,0 pct.	15,0 pct.
Andel i ressourcef. i virksomhedsr. indsats	1. plads	22,4 pct.	15,0 pct.	22,0 pct.
Fleksjobbere med få timer og øget timetal	3. plads	30,2 pct.	23,0 pct.	23,0 pct.
Fleksjobvisiterede i fleksjob	1. plads	86,5 pct.	80,0 pct.	82,0 pct.
Andel på kont.-/udd.hjælp/integrationsyd.*	1. plads	1,2 pct.	3,5 pct.	3,1 pct.
Andel unge på brobygningsforl. 9 komm. = 0	9. plads	0,0 pct.	4,0 pct.	6,0 pct.
Andel akt.p./udd.hjælp i virks.rettet indsats	10. plads	10,9 pct.	12,0 pct.	14,0 pct.
Andel akt.p. kont.hjælp i virks.rettet indsats	2. plads	25,3 pct.	15,0 pct.	17,0 pct.
Andel på sygedagpenge og i	4. plads	2,4 pct.	2,6 pct.	2,4 pct.

jobafklaring*

Andel sygedagp.modt. i virks.rettet indsats	1. plads	42,4 pct.	32,0 pct.	37,0 pct.
Sygedagpengemodtagere - mindst 1 samtale	7. plads	74,0 pct.	71,0 pct.	72,0 pct.
Andel jobafklaringsf. i virks.rettet indsats	2. plads	24,3 pct.	17,0 pct.	23,0 pct.
Andel på a-dagpenge af arbejdsstyrken	1. plads	2,0 pct.	2,9 pct.	3,1 pct.
Nyledige a-dagp. mindst 1 samtale	5. plads	79,6 pct.	86,0 pct.	87,0 pct.
Nyledige a-dagp. mindst 2 samtaler	15. plads	60,4 pct.	75,0 pct.	81,0 pct.
Andel a-dagpengemodt. i virks.rettet indsats	8. plads	5,6 pct.	7,5 pct.	8,3 pct.
Andel beskæft. flygt./fam. efter 3 år***	9. plads	28,6 pct.	27,0 pct.	29,0 pct.
Andel integrat.y.modt i virks.rettet indsats	3. plads	39,0 pct.	27,0 pct.	34,0 pct.
Andel jobp. integrationsydelsesmodtagere	4. plads	82,0 pct.	76,0 pct.	73,0 pct.

* Målet er opgjort som andel af befolkningen fra 16-66 år.

**Her henvises til borgere på førtidspension, i fleksjob, på ledighedsydelse, i ressourceforløb, på sygedagpenge, i jobafklaringsforløb, på kontant- og uddannelseshjælp og i revalidering/forrevalidering.

***Her henvises til flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der har fået udstedt cpr.nr. inden for de seneste 3 år.

C. Nøgletal for arbejdsmarkedet AMK Øst Maj 2018

Nøgletalsrapporten "Nøgletal for arbejdsmarkedet – RAR Sjælland" fra maj 2018, viser at udviklingen i beskæftigelsen fortsat er positiv på Sjælland (RAR) såvel som på landsplan. Således steget 1,6 pct. fra 4. kv. 16 til 4. kv. 17. På Sjælland (RAR) ses de største stigninger indenfor Erhvervsservice samt Bygge og anlæg med stigninger på hhv. 5,9 pct. og 5,8 pct. Jobomsætningen er faldet med 1 pct. i samme periode. Beskæftigelsen forventes dog stige med 1,9 pct. frem til 2019.

Bruttoledigheden på Sjælland (RAR) er i gennemsnit faldet 5,6 pct. fra marts 16 til marts 17. I Lejre Kommune dog alene 21,2 pct. Ledigheden forventes fortsat at falde. Specifikt 8 pct. på Sjælland (RAR) frem til 2019. Arbejdsstyrken forventes at stige 1,9 pct. i samme periode. I Lejre Kommune alene dog blot 1,3 pct. i samme periode.

Omfanget af udenlandsk arbejdskraft på Sjælland (RAR) er steget 18 pct. fra jan. 2016 til jan. 2018 og udgør nu en andel på 6 pct. af den samlede beskæftigelse. Det største antal beskæftigede med udenlandsk statsborgerskab findes indenfor Sundhed- og Socialvæsen.

Hele rapporten er vedlagt som bilag. Bemærk at rapportens sidste side indeholder definitioner af diverse begreber på beskæftigelsesområdet.

D. Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune – ultimo 1. kvartal 2018

På Jobindsats.dk kan udviklingen på en række nøgletal for beskæftigelsesindsatsen følges månedsvis. Data er fremstillet for hhv. Lejre Kommune, gennemsnittet på landsplan samt for de 10 bedste centre i Danmark. Nedenfor er uddrag af data samlet i overskueligt skema. Områder, hvor Lejre ligger dårligere end landsgennemsnittet, er markeret med kursiv. Hele rapporten er vedlagt som bilag. Her kan de præcise målbeskrivelser findes.

*Jobafklaringsforløb

Måling - Figur nr. og overskrift	Lejre nr. i DK	Status Lejre	Status hele landet	Bedst placeret i Danmark	Status Top 10
----------------------------------	----------------	--------------	--------------------	--------------------------	---------------

3. Andel udsatte på off. forsørgelse	14	11 pct.	14,5 pct.	-	-
4. Virksomhedsr. Ressourceforløb	24	22 pct.	17 pct.	Ærø	31 pct.
5. Progression i små fleksjob	10	30 pct.	23 pct.	Solrød	33 pct.
6. Andel i fleksjob (af visiterede)	19	86 pct.	82 pct.	Mariagerfjord	89 pct.
7. Niveau Kontanthj.- og udd.hjælp	3	1,3 pct.	3,1 pct.	-	-
8. Brobygning Unge	59	0 pct.	6 pct.	Randers	28 pct.
9. Virksomhedsr. Aktiv.parate Udd.hj.	71	11 pct.	14 pct.	Hørsholm	27 pct.
10. Virksomhedsr. Aktiv.p. Kont.hj.	19	25 pct.	17 pct.	Favrskov	32 pct.
11. Andel på Sygedagpenge og JAF*	23	2,5 pct.	2,5 pct.	-	-
12. Virksomhedsr. Sygedagpenge	21	42 pct.	38 pct.	Middelfart	50 pct.
13. Tidlig opfølgning Sygedagpenge	44	74 pct.	71 pct.	Samsø	82 pct.
14. Virksomhedsr. Jobafklaringsforløb	35	24 pct.	22 pct.	Skanderborg	35 pct.
15. Niveau A-dagpenge	4	2 pct.	3,1 pct.	-	-
16. Nyledige A-dagp. Tidlig indsats	78	80 pct.	89 pct.	Hørsholm	99 pct.
17. Nyledige A-dagpenge Samtaler	87	60 pct.	80 pct.	Skanderborg	93 pct.
18. Virksomhedsr. A-dagpenge	64	6 pct.	8 pct.	Favrskov	15 pct.
19. Flygtninge i job efter 3 år	52	29 pct.	29 pct.	Vallensbæk/Ishøj	49 pct.
20. Virksomhedsr. Flygtn./Familiesa.	31	39 pct.	35 pct.	Ballerup	52 pct.
21. Andel Jobparate Flygtn./Fam.sa.	18	82 pct.	73 pct.	-	-

E. Uddannelsesanalyse 2017

Region Sjælland har siden 2013 udarbejdet uddannelsesanalyser med fokus på ungdomsuddannelserne.

Uddannelsesanalysen 2017 er en videreførelse af de foregående analyser, hvor der stilles skarpt på centrale dele af uddannelsesområdet. Væsentlige dele af rapporten er gengivet i notat, vedhæftet som bilag. Dette med særlig fokus på de unge i Lejre Kommune. Analysen viser, at Lejre Kommune stort set forventes at nå de politiske målsætninger for ungdomsårgang 2020, idet 94 pct. af de unge i Lejre forventes at gennemføre en uddannelse. Heraf forventes 63 pct. at

gennemføre en videregående uddannelse, mens 29 % forventes at gennemføre en lang videregående uddannelse. I øvrigt er Lejre Kommune blandt de bedst placerede i Region Sjælland på flere parametre.

F. Status for antallet af flygtninge pr. 31. juli 2018

I Lejre Kommune er der pr. 31. juli i alt 169 flygtninge og familiesammenførte, der er en del af den særlige lovpligtige 3-årige integrationsindsats. Der 49 mænd, 54 kvinder og 66 børn, der er ingen uledsaget. Der er i alt 78 kvoteflygtninge og 91 familiesammenførte.

I 2018 er der kommet 1 flygtninge fra gamle kvote for 2017, ingen fra ny kvote 2018 og 2 familiesammenføringer. Den udmeldte kvote af flygtninge i 2018 er reguleret fra 4 til 1. grundet det lave antal flygtninge, der kommer til landet.

Administrationen er vidende om at der er indgivet 13 ansøgninger om familiesammenføringer, heraf 4 voksne og 9 børn.

I løbet af 2018 vil 118 voksne have afsluttet integrationsperioden på 3 år. Flere kan dog forventes at få forlænget deres integrationsperiode som følge af, at integrationsprogrammet bliver forlænget.

Integrationsprogrammet, som blandt andet er dansksprogundervisning eventuelt kombineret med arbejdspraktik eller ordinært arbejde, vil kunne forlænges i op til 5 år.

I Juli 2018 modtog 56 af de 103 flygtninge/familiesammenførte voksne integrationsydelse og 47 er selvforsørgende.

G. Førtidspensionsstatistik for 1. og 2. kvartal 2018

Der afrapporteres hvert kvartal til Udvalget for Job & Arbejdsmarked om, hvor mange førtidspensionsansøgninger der er blevet behandlet i Pensionsudvalget.

Pensionsudvalget er et administrativt udvalg, som består af centerchef for Job & Social samt 2 medarbejdere.

Det kan oplyses, at der i 1. og 2. kvartal 2018 er blevet behandlet 22 ansøgninger om førtidspension. 0 borgere modtog afslag. De 14 af borgerne var over 50 år. 4 var mellem 40 og 50 år og 4 var under 40 år. 16 af borgerne modtog førtidspension på baggrund af fysiske helbredsgener, og 6 borgere grundet psykisk handicap.

Der henvises til den vedlagte statistik over tilkendelser for 2014, 2015, 2016, 2017 samt 2018

H. Nye regler om integrationsydelse og dansktillæg

19. april blev lovforslag om ændringer af integrationsydelsen og dansktillægget vedtaget og de træder i kraft 1. juli 2018. Formålet med lovændringerne er at styrke tilskyndelsen til at arbejde og blive selvforsørgende, idet ydelsesniveauet vurderes at have en betydning for en manglende arbejdsmarkedstilknytning.

Der er tale om 3 ændringer:

1. Nedsættelse af integrationsydelsen, der medfører at ydelsesniveauet for integrationsydelsen i reduceres med 3 procent. Dette svarer til mellem ca. 80 og 370 kr. pr. måned afhængig af den enkeltes status

De nye satser (før skat) pr. 1/7 2018:

	Ny sats	Nuværende sats
Enlig forsørger	11.993 kr.	12.364 kr.
Gift/samlevende forsørger til eget barn i hjemmet	8.393 kr.	8.653 kr.
Udeboende, ikke hjemmeboende børn	5.997 kr.	6.182 kr.
Hjemmeboende under 30 år	2.584 kr.	2.664 .

2. Omlægning af dansktillæg til tidsbegrænset danskbonus. Det nuværende dansktillæg, der kan modtages i hele den periode, som en person modtager integrationsydelse, ændres. Fremadrettet kan personen kun kan modtage samme beløb i maksimalt 6 måneder fra man har gennemført sin danskuddannelse.

3. Indførelse af en danskbonus i integrationsloven:

Der indføres en ny skattefri danskbonus i form af et engangsbeløb på 6.000 kr. til udlændinge, som er omfattet af integrationsprogrammet, men ikke modtager en forsørgelsesydelse. Målgruppen er dermed selvforsørgende udlændinge, der ikke har ret til danskbonus efter aktivloven.

Jf. punkt 1 og 2 kræver det, at personen har bestået Prøve i minimum Dansk 2 eller tilsvarende, og bonussen ydes efter ansøgning (kun danskprøver bestået efter 1. januar 2018). Udbetaling af bonus medfører ikke fradrag i sociale ydelser for personen og dennes evt. ægtefælle i to år fra udbetalingstidspunktet – dog medregnes bonussen ved økonomiske vurderinger om hjælp i særlige tilfælde efter aktivlovens kap. 10 og integrationslovens kap. 6.

Jobcenter har i samarbejde med Borgerservice kommunikeret aktivt om ændringerne. Både undersamtaler, ved fremsendelse af breve, via sprogcenteret og via flygtningevenner m.v.

I. Nyt fra Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden
Nyhedsbrevet ligger på [rådets hjemmeside](#).

J. KKR-Sjælland (Kommune kontaktrådet – Sjælland) tiltrådt fordeling af flygtningekvote for 2019
Udlændingestyrelsen har meddelt, at regionskvoten for kommunerne i region Sjælland i 2019 er fastsat til 125.
KKR Sjælland tiltrådte på møde i juni 2018 en fordeling mellem de 17 kommuner i KKR Sjælland svarende til de beregnede kommunekvoter efter den matematiske model. Dvs. den model, som Udlændingestyrelsen bruger til fordeling af flygtninge – med mindre kommunerne selv bliver enige om andet.
Lejre Kommune kan således forvente 7 flygtninge i 2019
Der henvises til medsendte skrivelse med fordelingsnøgle.

K. Gode historier fra jobcentre på Sjælland, som er formidlet via Jobforum:
I Juni måned blev der atter udsendt en samling gode historier fra jobcentrenes virke, ser giver indblik i nogle af resultaterne indenfor forskellige fagområder i jobcentrene. Lejre Kommune har også denne gang bidraget med en historie.
Der henvises til bilag med historier fra jobcentrene for juni 2018

L. Dansk Byggeris Erhvervsklimamåling 2018. Den 20. juni 2018 offentliggjorde Dansk Byggeri deres årlige Erhvervsklimamåling. Her går Lejre Kommune samlet 20 pladser frem til en placering som nummer 31. Fremgangen er især udtalt på parametrene udbudspolitik, skole-virksomhedssamarbejde, kontrol af arbejdsklausuler og en fremgang på flere af de kommunale kendetegn, herunder vækst i BNP, vækst i antallet af nye virksomheder og en fordobling i antallet af kvadratmeter, der er givet byggetilladelse til. Der er tilbagegang på sagsbehandlingstiden på byggesager, hvilket trækker ned i det samlede resultat. Dansk Byggeri er inviteret til at præsentere analysen på Udvalget for Erhverv & Turismes oktober-møde. Analysen og Lejre Kommunes resultat er vedlagt som bilag.

M. Bekræftelse af dannelse af fælles FGU-institution med Roskilde, Høje-Taastrup, Greve og Solrød Kommuner
Kommunalbestyrelsen tiltrådte den 24. april, at borgmesteren kunne forhandle om dannelsen af en fælles Forberedende Grunduddannelse (FGU), med Roskilde, Høje-Taastrup, Greve og Solrød Kommuner. De fem kommuner nåede til enighed om en fælles indstilling til Undervisningsministeren om dannelsen af FGU institutionen, og efterfølgende har Undervisningsministeren den 22. juni tiltrådt de fem kommuners indstilling. Som et led i oprettelsen af FGU'erne er kommunerne samt øvrige interessenter blevet bedt om at udpege medlemmer til FGU'ens første bestyrelse, der allerede nedsættes pr. 1. september 2018. Lejre Kommune besluttede allerede i april at udpege formand for Udvalget for Børn & Ungdom Thomas Bisgaard, som Lejre Kommunes repræsentant til FGU'en. Den samlede FGU bliver en statsligt selvejende institution, og den oprettes med skoler i hver af kommunerne, med undtagelse af Solrød, som får en matrikel. I Lejre Kommune overgår produktionsskolen Kohinoor til den nye FGU, i forbindelse med at produktionsskolerne nedlægges. Kommunernes aftale og Undervisningsministerens beslutning om dannelsen af FGU er vedlagt som bilag.

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 15-08-2018

Taget til efterretning.

Udvalget blev orienteret om møde, som administrationen afholdt med Næstved Sprog- og Integrationscenter den 8. august.

Bilag

Referat fra Dialogmøde 06.06.18

Præsentation fra Jobcenter Lejre

Status på indsats RAR Sjælland AMK Øst Maj 2018

Nøgletal Arbejdsmarkedet AMK Øst maj 2018

Nøgletal Beskæftigelse Lejre Marts 2018

Notat Uddannelsesanalysen 2017

Førtidspensionsstatistik 2014 -2018

Fordeling af flygtninge - kommunekvoter 2019 Sjælland

De gode historier - juni 2018 Jobforum

Dansk Byggeri - kommunerne og erhvervslivet 2018.PDF

Undervisn.min. - Oprettelse af FGU institutioner og skoler.pdf

Punkt 3: JA - Dialogtema: Økonomistyringsmekanismer i beskæftigelsespolitikken

18/7598

Resumé

Finansieringen af det beskæftigelsespolitiske område i kommunerne har igennem alle årene efter kommunesammenlægningen været genstand for forskellige styringsparadigmer. Senest blev indført en ny beskæftigelsesrefusionsreform januar 2016 - et år efter ny Beskæftigelsesreform blev gennemført med væsentlige ændringer. Fra januar 2019 forventes påny omlægning af finansieringen af driftsudgifterne til aktiveringsindsatser og revalideringsindsatser til alle målgrupper, der modtager forsørgerydelse.

Udvalget vil på mødet få information om styringsmekanismer, der kan danne baggrund for politisk dialog.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at dialogtema om økonomistyringsmekanismer i beskæftigelsespolitikken drøftes.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 15-08-2018

Udvalget drøftede temaet.

Sagsfremstilling

Jobcentret udmønter intentionerne i Beskæftigelsesloven, Integrationsloven og Aktivloven, som har været ændret mange gange siden kommunesammenlægningen i 2007, hvor jobcentrene opstod som en ny kommunal enhed.

Kommunernes indsats har været styret lovgivningsmæssigt af dels proceskrav, statsrefusioner for indsatser samt resultattilskud og puljemidler.

Jobcenter Lejre har på formået igennem alle årene at styre ud fra incitamentsstrukturer og derved opnået gode resultater og sikret et positivt udgiftsniveau.

Program for dialogtema:

- Historik og rammesætning
- Status på statstilskud på de forskellige forsørgerydelser
- Styringsmekanisme
- Ændringer i forhold til finansiering af kommunernes udgifter til drift af beskæftigelsesindsatserne
- Cases
- Dialog
- Opsamling på evt. politisk fokus på lokale styringsfokusområder.

Administrationens vurdering

Et fokus på styringsmekanismer i beskæftigelsesindsatsen har stor virkning i forhold til borgernes muligheder for at blive fastholdt på arbejdsmarkedet eller få fodfæste på arbejdsmarkedet. Endvidere har styringen stor betydning for kommunens udgifter til forsørgerydelser.

Handicappolitik

Flere borgere er handicappede og sagsbehandles ud fra særskilt lovning og handicappolitikken drages i anvendelse.

Økonomi og finansiering

Styringsmekanismer i beskæftigelsespolitikken har stor betydning for kommunens udgifter til forsørgerydelser.

Punkt 4: JA - Trainee- forløb for unge i Lejre Kommune

18/7190

Resumé

I juni 2018 blev Partnerskabsaftalen underskrevet mellem Dansk Byggeri, Roskilde Tekniske Skole, Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) - Roskilde/Lejre og Lejre Kommune, som blev godkendt af Kommunalbestyrelsen i foråret 2018. Parterne bag ”Partnerskabsaftalen” ønsker at etablere og udbygge et samarbejde, der skal bidrage til, at flere unge fra Lejre Kommune påbegynder og gennemfører en erhvervsuddannelse.

Som et bidrag til det overordnede formål implementeres trainee-forløb for unge i Lejre Kommune. Trainee-forløbene vil tage udgangspunkt i virksomhedspraktikker for særligt sårbare unge, der foregår på særligt udvalgte virksomheder.

Trainee-forløbene er en af indsatserne, der er beskrevet i partnerskabsaftalen.

Den overordnede sag er forankret i Udvalget for Job & Arbejdsmarked, men forelægges Udvalget for Børn & Ungdom samt Udvalget for Erhverv & Turisme til orientering, som et led i de tre fagudvalgs samarbejde om partnerskabsaftalens målsætninger.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at sagen tages til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Beslutning Udvalget for Børn & Ungdom den 14-08-2018

Taget til efterretning.

Beslutning Udvalget for Erhverv & Turisme den 14-08-2018

Indstillingerne anbefales

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 15-08-2018

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Partnerskabsaftalen

I juni 2018 blev Partnerskabsaftalen mellem Dansk Byggeri, Roskilde Tekniske Skole, Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) - Roskilde/Lejre og Lejre Kommune. DI og LO (3F) forpligter sig ikke gennem underskrift på aftalen, men har tilkendegivet, at de gerne bidrager som samarbejdsparter.

Partnerskabsaftalen blev godkendt på Kommunalbestyrelsens møde i foråret 2018.

Parterne bag ”Partnerskabsaftalen” ønsker at etablere og udbygge et samarbejde, der skal bidrage til, at flere unge fra Lejre Kommune påbegynder en faglig uddannelse, og i særdeleshed får mulighed for at få en relevant praktikplads under uddannelsesforløbet. Ønsket bunder i udviklingen på arbejdsmarkedet, den nye erhvervsskolereform og ligeledes det faktum, at mange unge fravælger erhvervsuddannelser. Således vil Partnerskabet understøtte det nationale mål om, at flere unge skal gennemføre en erhvervsuddannelse.

Den overordnede sag er forankret i Udvalget for Job & Arbejdsmarked, men forelægges Udvalget for Børn & Ungdom samt Udvalget for Erhverv & Turisme til orientering, som et led i de tre fagudvalgs samarbejde om partnerskabsaftalens målsætninger.

Repræsentanter fra Jobcentret indgår i de 3 udviklingsområder, der bidrager til formålet med samarbejdet.

Trainee – forløb for unge i Lejre Kommune

Som en del af det overordnede formål, Bilag II i Partnerskabsaftalen, implementeres trainee-forløb for unge i Lejre Kommune.

I tæt samarbejde med partnerskabsaftalens parter samt på tværs af CJS & CBL sættes er særligt opmærksomhed på målgruppen af unge, der har brug for et traineeforløb på en arbejdsplads. Dette for derigennem at blive modnet til senere at starte på en ungdomsuddannelse/erhvervsuddannelse.

Trainee-forløbene vil tage udgangspunkt i virksomhedspraktikker for særligt sårbare unge, der foregår på særligt udvalgte virksomheder. Virksomhederne vælges ud fra, at de kan rumme denne type unge, og vil i samarbejde med Jobcentret øge muligheden for et senere uddannelsesforløb i den pågældende virksomhed eller i samme branche. Trainee-forløbene vil udgøre en form for ”snusepraktikker”.

Trainee-forløb giver læring, viden og erfaring indenfor en given branche og er således et godt fundament for en efterfølgende start på en erhvervsuddannelse, alternativt en produktionsskole, et Erhvervsfagligt Grunduddannelsesforløb (EGU) eller et Forberedende Grunduddannelsesforløb (FGU). Projektet handler således om at matche den unge med håndværksbranchen.

Mål og opfølgning

Der er en målsætning om, at andelen af unge, der skønnes at have gavn af et trainee-forløb, og reelt får tilbudt et sådan forløb, skal være 50 pct. i 2018. I 2019 øges andelen til 75 pct., mens alle unge, der har behov for et trainee-forløb i 2020, skal have tilbudt et sådan forløb. De unge, der i samarbejde med UU (Ungdommens Uddannelsesvejledning), vurderes at have gavn af et trainee-forløb, skal påbegynde et forløb indenfor 13 uger efter, at de er visiteret til en virksomhedskonsulent i Jobcenter Lejre.

Projektbeskrivelse vedr. trainee- forløb indeholdende tidsplan og opfølgningsplan er vedlagt som bilag.

Administrationens vurdering

Implementeringen af trainee-forløb vil understøtte muligheden for, at sårbare unge vil kunne gennemføre en ungdomsuddannelse. Endvidere vil partnerskabsaftalen bidrage til øget samarbejde omkring unge med særlige behov.

Handicappolitik

Unge med handicap er også omfattet af beskæftigelsesindsatsen og indgår således i målgruppen for projektet.

Økonomi og finansiering

Ingen

Bilag

Underskrevet Partnerskabsaftale i Lejre Kommune 2018

Projektbeskrivelse Trainee-forløb unge 2018

Punkt 5: JA - Eventuelt

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 15-08-2018

Der var intet under Eventuelt.