

REFERAT Økonomiudvalget - 2022-2025 d. 07-01-2022

Mødedato Fredag d. 07. januar 2022 kl. 08:00

Mødested Virtuelt

Mødedeltagere Mikael Ralf Larsen, Rikke Zwisler Grøndal, Carsten Rasmussen, Flemming Damgaard Larsen, Tina Mandrup, Ole Blickfeldt, Grethe Nørtoft Saabye, Inger Marie Vynne

Indholdsfortegnelse

ØU - Godkendelse af dagsorden.....	3
KB - 1. behandling af forslag til ændring af styrelsesvedtægten.....	4
ØU - Udpegning af medlemmer til ansættelsesudvalg for stillingen som borgerrådgiver.....	10
ØU - Udkast til brev til transportministeren.....	12
ØU - Godkendelse af referat.....	13

Punkt 1: ØU - Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Sagens forløb

07-01-2022 Økonomiudvalget - 2022-2025

Godkendt.

Punkt 2: KB - 1. behandling af forslag til ændring af styrelsesvedtægten

21-001479

Beslutning

Indstillingerne anbefales.

Carsten Rasmussen (A), Rikke Zwisler Grøndal (A) og Mikael Ralf Baade Larsen (F) kunne ikke tiltræde indstillingerne, men ønsker at fastholde den af en samlet Kommunalbestyrelse netop vedtagne styrelsesvedtægt samt da forslaget koster 2.119.200 skattekroner til øget honorar til politikere.

Resumé

I denne sag forelægges forslag til 1. behandling af ændringer i styrelsesvedtægten på baggrund af et ønske fra flertalsgruppen i Kommunalbestyrelsen.

Ændringerne vedrører antallet af stående udvalg, som foreslås øget til 6 stående udvalg. Udvalgenes ansvarsområder foreslås samtidig ændret.

Ændringerne vedrører endvidere størrelsen af de politiske vederlag, som foreslås fastsat til 229,12% af borgmestervederlaget, samtidig med, at vederlag til 1. viceborgmester øges til 10%.

De konkrete ændringer er markeret i forslag til ny styrelsesvedtægt, som er vedlagt som bilag.

Ændringer i styrelsesvedtægten skal vedtages over to behandlinger i Kommunalbestyrelsen med 6 dages mellemrum. 1. behandlingen sker på nærværende møde den 10. januar 2022 og 2. behandlingen den 17. januar 2022.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at forslag til styrelsesvedtægtsændringer overgives til 2. behandling den 17. januar 2022, således:
 - a. at der oprettes 6 stående udvalg jf. kommunestyrelseslovens § 17, stk. 1
 - i. Udvalget for Erhverv, Klima & Lokal udvikling
 - ii. Udvalget for Trafik, Miljø & Byggeri
 - iii. Udvalget for Børn & Ungdom
 - iv. Udvalget for Social, Sundhed & Ældre
 - v. Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration
 - vi. Udvalget for Kultur, Fritid & Turisme
 - b. at hvert stående udvalg består af 5 medlemmer
 - c. at udvalgenes ansvarsområder og opgavefordeling godkendes som beskrevet i fremlagte forslag til ny styrelsesvedtægt
 - d. at de politiske vederlag fastsættes til 229,12% af borgmesterens vederlag med følgende fordeling:
 - i. Udvalgsmedlemmer: 3,97%
 - ii. ØU-medlemmer: 5,95%
 - iii. Udvalgsformænd: 15,88%
 - iv. Børn & Unge-udvalg: 1,43%

e. at vederlag til 1. viceborgmester fastsættes til 10% af borgmestervederlaget

f. at der meddeles driftstillægsbevilling på 529.800 kr. til budget 2022 og udgiften indarbejdes i budgetforslag 2023-2026 på bevilling 1.10.10 Vederlag m.v.

g. at bevillingen finansieres ved kasseforbrug i 2022

h. at forslag til bevillingsjusteringer i 2022 godkendes som fremgår af afsnittet økonomi og finansiering

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Sagsfremstilling

I det følgende præsenteres de foreslåede ændringer i styrelsesvedtægten (som var gældende fra den 1. januar 2022):

Politisk udvalgsstruktur

Det foreslås, at de nuværende fire stående udvalg ændres til seks stående udvalg:

- Udvalget for Erhverv, Klima & Lokal udvikling (UEKL)
- Udvalget for Trafik, Miljø & Byggeri (UTMB)
- Udvalget for Børn & Ungdom (UBU)
- Udvalget for Social, Sundhed & Ældre (USSÆ)
- Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration (UJAI)
- Udvalget for Kultur, Fritid & Turisme (UKFT)

Det foreslås, at hvert udvalg består af 5 medlemmer.

I bilag 1, udkast til styrelsesvedtægt, fremgår de afledte ændringer i forhold til den nugældende styrelsesvedtægt markeret med korrektur. De principielle ændringer vedrører:

- Erhverv: Flyttes fra Økonomiudvalget til Udvalget for Erhverv, Klima & Lokal udvikling.
- Kommunestrategi og Kommuneplan: Flyttes fra Økonomiudvalget og Udvalget for Teknik & Miljø til Udvalget for Erhverv, Klima & Lokal udvikling.
- Lejre Kommunes Klimaplan, tovholder: Flyttes fra Økonomiudvalget til Udvalget for Erhverv, Klima & Lokal udvikling. Alle stående udvalg og Økonomiudvalget vil fortsat have ansvar for at gennemføre klimatiltag inden for eget resort, med afsæt i bl.a. Lejre Kommunes klimaplan.
- Job- og arbejdsmarked, lov om socialpension(kapitel 3, 3a og 3b), samt integration: Flyttes fra Udvalget for Social, Sundhed, Ældre, Job & Arbejdsmarked til Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration.
- STU (særlig tilrettelagt undervisning): Flyttes fra Udvalget for Børn & Ungdom og Udvalget for Social, Sundhed, Ældre, Job & Arbejdsmarked til Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Herudover er der tale om opdateringer og tilpasninger.

Vederlag

Regler for politiske vederlag

Der er politiske vederlag, som er obligatoriske og fastsat fra centralt hold og så er der variable vederlag, som kommunalbestyrelsen kan beslutte, om de skal gives og i givet fald hvor stor en procentdel af borgmestervederlaget, de skal udgøre.

De faste vederlag er borgmestervederlaget, vederlag for medlemskab af Kommunalbestyrelsen samt tillæg for hjemmeboende børn.

De variable (som kommunalbestyrelsen kan beslutte og fastsætte) er vederlag for følgende hverv:

- medlemskab af ØU, stående udvalg, § 17, stk. 4-udvalg og børn- og ungeudvalget
- formand for stående udvalg, børn- og ungeudvalget, folkeoplysningsudvalget, § 17, stk. 4-udvalg og næstformand for ØU og stående udvalg
- næstformand for Kommunalbestyrelsen

Vederlag til udvalgsformænd, næstformænd i udvalg og udvalgsmedlemmer må tilsammen maksimalt udgøre 245 % af borgmesterens vederlag (i en kommune med op til 30.000 indbyggere).

Vederlag til næstformand for Kommunalbestyrelsen må maksimalt udgøre 10 % af borgmesterens vederlag.

Vederlag i Lejre Kommune

I Lejre Kommune er det besluttet, at der - udover de obligatoriske vederlag - ydes vederlag for varetagelse af følgende poster:

- formand for stående udvalg
- medlemskab af stående udvalg
- medlemskab af Børn- og Ungeudvalget
- første viceborgmester/næstformand for Kommunalbestyrelsen

Det foreslås, at den økonomiske ramme på 245% af borgmestervederlaget udnyttes op til 229,12%, samt at 1. viceborgmester vederlægges med 10% af borgmesterens vederlag.

Fordelingen af de 229,12% foreslås udmøntet efter følgende model:

- Udvalgsmedlemmer: 3,97%
- Udvalgsformænd: 15,88%
- Økonomiudvalgsmedlemmer: 5,95%
- B&U-udvalgsmedlemmer: 1,43%

Styrelsesvedtægtens § 23 foreslås på den baggrund tilrettet som følger

- Formandsvederlaget ændres fra 16,00 % til 15,88 %
- Udvalgsmedlemsvederlag ændres fra 4,85 % til 3,97 %
- Vederlag til 1. viceborgmester ændres fra 4,00 % til 10,00 %
- Vederlag til medlemmer af Børn- og Ungeudvalget ændres fra 3,00 % til 1,43 %
- Der tilføjes ny bestemmelse om vederlæggelse for medlemmer af Økonomiudvalget. Vederlag fastsættes til 5,95 %

Administrationens vurdering

Det er kun muligt at nedlægge eller oprette et stående udvalg, hvis dette indføres i styrelsesvedtægten. Ændringer i udvalgenes opgavebeskrivelser eller vederlaget til udvalgsformænd kræver også en ændring af styrelsesvedtægten.

Ændringer i styrelsesvedtægten kræver to behandlinger i Kommunalbestyrelsen – jfr. § 2, stk. 2 i kommunestyrelsesloven.

Ved 1. behandlingen af sagen stemmes alene om sagens overgang til 2. behandling – jfr. normalforretningsordenens § 6. Det er muligt at fremsætte ændrings- eller underændringsforslag, men det er ikke muligt at stemme om disse til 1. behandlingen.

Ved 2. behandlingen stemmes om indholdet i forslaget og der kan fremsættes – og stemmes om – ændrings- og underændringsforslag.

Det er administrationens vurdering at de foreslåede ændringer kan foretages indenfor de rammer, der er fastsat i vederlagsbekendtgørelsen og kommunestyrelsesloven.

Økonomi og finansiering

Der er i budget 2022 afsat 1,8 mio. kr. til vederlag til udvalg og viceborgmester. Hvis størrelsen af de politiske vederlag, som foreslået fastlægges til 229,12% af borgmestervederlaget, samtidig med, at vederlag til 1. viceborgmester øges til 10% vil der i 2022 være merudgifter på 529.800 kr.

Det anbefales, at merudgiften i 2022 finansieres af kommunekassen, og udgiften i 2023 og frem indarbejdes i budgetforslag 2023-2026.

	Fv. udgifter 2022
Vederlag til borgmester pr. 1. april 2021 jf. Indenrigs- og Boligministeriet	971.661
Brug af ramme udvalg 229,12 %	2.226.270
1. viceborgmester	97.166
Pris- og lønfremskrivning	46.469
Udgifter i alt	2.369.904
Budget 2022	1.840.066
Merudgift 2022	529.839

Derudover skal det bemærkes, at der i 2022 vil komme merudgifter i 2022 som følge af udbetaling af eftervederlag, hvor beregninger først foreligger i februar måned. Derudover vil der kunne komme ændringer i forhold til udgifterne i forhold til tillægsvederlag i forhold til et eller flere børn under 10 år boende i hjemmet. Der vil blive fremlagt sag når beregninger foreligger.

Der foreslås i sagen følgende udgiftsneutrale bevillingsændringer, som er en konsekvens af ændringerne i styrelsesvedtægterne:

Forslag til ændringer	Bevillingsændring (t. kr.)
-----------------------	-------------------------------

Udvalget for Kultur, Fritid & Turisme

Der oprettes en ny bevilling til udgifter til Turisme (Fjordland og Fishing Zealand). Bevillingen flyttes fra Udvalget for Erhverv, Klima & Lokal udvikling	1.181,7
---	---------

Udvalget for Børn & Ungdom

Bevillingen Ungdommens Uddannelsesvejledning flyttes fra udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration	3.235,3
Fra bevillingen Særlige tilbud flyttes 1.019.100 kr. vedr. STU til bevillingen STU og FGU under Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration	-1.019,1

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

STU er delt på 3 udvalg i dag, det foreslås at STU samles på bevillingen STU og FGU under udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration	3.219,1
Bevillingen Ungdommens uddannelsesvejledning flyttes fra bevillingen ungdomsvejledning under	-3.235,3

udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration til
ny bevilling under Udvalget for Børn & Ungdom

Førtidspension og seniorpension flyttes fra udvalget
for Social, Sundhed og Ældre til ny bevilling under
udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration 108.788,5

Bevillingen Flygtninge flyttes fra udvalget for
Social, Sundhed og Ældre til ny bevilling under
udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration 20,5

Udvalget for Social, Sundhed & Ældre

Fra bevillingen Det specialiserede voksenområde
myndighedsområde flyttes 2,2 mio. kr. vedr. STU til
bevilling 5.10.10 STU og FGU under udvalget for
Job, Arbejdsmarked & Integration -2.200,0

Bevillingen Førtidspension flyttes til politikområde
Jobcenter under udvalget for Job, Arbejdsmarked &
Integration -108.788,5

Bevillingen Flygtninge flyttes til politikområde
Jobcenter under udvalget for Job, Arbejdsmarked &
Integration -20,5

Udvalget for Erhverv, Klima & Lokal udvikling

Bevillingen Erhverv & Turisme ændre navn til
Erhverv, Klima & Lokal udvikling og 1.181.700 kr.
vedr. Turisme (Fjordland og Fishing Zealand)
flyttes til udvalget for Kultur, Fritid & Turisme. -1.181,7

Udgiftsneutrale bevillingsændringer i alt 0,0

Sagens forløb

07-01-2022 Økonomiudvalget - 2022-2025

Indstillingerne anbefales.

Carsten Rasmussen (A), Rikke Zwisler Grøndal (A) og Mikael Ralf Baade Larsen (F) kunne ikke tiltræde indstillingerne, men ønsker at fastholde den af en samlet Kommunalbestyrelse netop vedtagne styrelsesvedtægt samt da forslaget koster 2.119.200 skattekroner til øget honorar til politikere.

10-01-2022 Kommunalbestyrelsen - 2022-2025

Et flertal bestående af V, C og O (13) stemte for at sende sagen videre til 2. behandlingen i KB.

Et mindretal bestående af A, F, B og Ø (12) stemte imod.

A, F og B begrundede dette i, at de ønsker at fastholde den af en samlet Kommunalbestyrelse netop vedtagne styrelsesvedtægt samt da forslaget koster 2.119.356 skattekroner til øget honorar til politikere.

Ø begrundede dette i, at de ønsker at fastholde den nugældende styrelsesvedtægt.

Bilag

Bilag 1: Styrelsesvedtægt gældende fra den 18. januar 2022 - Med ændringsmarkeringer.pdf

Bilag 2: Styrelsesvedtægt gældende fra den 18. januar 2022 - Uden ændringsmarkeringer.pdf

Bilag 3: Vederlagsberegninger - overblik.docx

Punkt 3: ØU - Udpegning af medlemmer til ansættelsesudvalg for stillingen som borgerrådgiver

21-6507A

Beslutning

Tina Mandrup (V), Grethe Saabye (C) og Carsten Rasmussen (A) blev udpeget.

Resumé

Stillingen som borgerrådgiver har været opslået i efteråret 2021. Det lykkedes ikke at finde en egnet kandidat, og stillingen er derfor genopslået med en ansøgningsfrist den 4. januar 2022.

I denne sag skal Økonomiudvalget udpege 2-3 repræsentanter, der skal deltage i ansættelsesudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. At Økonomiudvalget udpeger 2-3 repræsentanter til ansættelsesudvalget

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget skal udpege 2-3 repræsentanter til ansættelsesudvalget til stillingen som borgerrådgiver.

Ansættelsesprocessen vil foregå efter nedenstående tidsplan:

Aktivitet	Tidsplan
Stillingen annonceres	Uge 48, 2021
Ansøgningsfrist for stillingen	4. januar 2022 kl. 23.59
Ansættelsesudvalg mødes og udvælger relevante kandidater	Fredag den 7. januar 2022
Første samtaler med indkaldte kandidater	Onsdag den 12. januar 2022
Test og indhentning af referencer	Perioden fra 13. januar - 18. januar 2022
Anden samtaler med indkaldte kandidater	Onsdag den 19. januar 2022

Sammensætning af ansættelsesudvalget er som følger:

Økonomiudvalget - 2-3 repræsentanter

Kommunaldirektør Inger Marie Vynne

Medarbejderrepræsentant Randi Albæk

Formand for Ældrerådet Kirsten Kornval

Repræsentant for Handicaprådet Bjarne Ego Jørgensen

Sagens forløb

07-01-2022 Økonomiudvalget - 2022-2025

Tina Mandrup (V), Grethe Saabye (C) og Carsten Rasmussen (A) blev udpeget.

Bilag

Job- og stillingsprofil - Borgerrådgiver, Lejre Kommune.pdf

Punkt 4: ØU - Udkast til brev til transportministeren

20-2612A

Beslutning

Besluttet at administrationen udarbejder forslag til ændringer til brevet, som afspejler drøftelsen i Økonomiudvalget og som forelægges udvalget til godkendelse.

Resumé

Lejre Kommune har den 30. november modtaget udkast til et brev fra Holbæk Kommune med henblik på fælles afsendelse fra Odsherred, Holbæk, Lejre og Roskilde Kommuner. Udkast til brev er vedlagt som bilag.

Brevet er en opfølgning på tidligere fremsendt brev fra kommunerne fra juli 2020. Dette brev er også vedlagt.

Indstilling

Direktionen indstiller,

1. at det besluttet, om Lejre Kommune vil være medunderskriver af brev til transportministeren.

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget

Sagsfremstilling

Lejre Kommune har den 30. november modtaget udkast til et brev fra Holbæk Kommune med henblik på fælles afsendelse fra Odsherred, Holbæk, Lejre og Roskilde Kommuner. Udkast til brev er vedlagt som bilag.

Brevet er en opfølgning på tidligere fremsendt brev fra kommunerne fra juli 2020. Dette brev er også vedlagt.

Sagens forløb

07-01-2022 Økonomiudvalget - 2022-2025

Besluttet at administrationen udarbejder forslag til ændringer til brevet, som afspejler drøftelsen i Økonomiudvalget og som forelægges udvalget til godkendelse.

13-01-2022 Økonomiudvalget - 2022-2025

Beslutning ikke frigivet

Bilag

Udkast til opfølgende borgmesterbrev til transportministeren.docx

Brev til Transporminister Benny Engelbrecht fra borgmestrene i Roskilde, Lejre, Holbæk og Odsherred kommuner.pdf

Punkt 5: ØU - Godkendelse af referat

Sagens forløb

07-01-2022 Økonomiudvalget - 2022-2025

Beslutning ikke frigivet