

REFERAT Udvalget for Job & Arbejdsmarked d. 07-11-2018

Mødedato	Onsdag d. 07. november 2018 kl. 16:30
Mødested	Mødelokale 1, Lejrevej 15, 4320, Allerslev
Mødedeltagere	Christian Plank, Martin Stokholm, Bjørn Lykke Sørensen, Ole Blickfeldt, Sanne Hilliger (Afbud), Henrik Nielsen, Steen Finn Hansen

Indholdsfortegnelse

JA - Godkendelse af dagsorden.....	3
JA - Orientering - november.....	4
JA - Dialogtema Ungeindsatsen.....	9
JA - Status på Partnerskabsaftalen.....	10
JA - Forslag til program for dialogmøde vedr. nytteindsats.....	13
JA - Beskæftigelsesplan 2019 med høringssvar.....	15
JA - Fastsættelse af mål og succeskriterier for Beskæftigelsesplan 2019.....	18
JA - Eventuelt.....	21

Punkt 1: JA - Godkendelse af dagsorden

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 07-11-2018

Godkendt

Punkt 2: JA - Orientering - november

17/14822

Resumé

A. Status på indsats og reformer RAR Sjælland August 2018

Nøgletalsrapporten ”Status på indsats – RAR Sjælland” fra august 2018 viser, at Jobcenter Lejre endnu en gang leverer gode resultater, når der sammenlignes med resterende jobcentre på Sjælland samt landsgennemsnittet. Der henvises til bilag vedhæftet sagen, der dog kort er sammenfattet nedenfor specifikt i forhold til status og placering for Lejre Kommune.

De 17 kommuner under RAR Sjælland dækker; Faxe, Greve, Guldborgssund, Holbæk, Kalundborg, Køge, Lejre, Lolland, Næstved, Odsherred, Ringsted, Roskilde, Slagelse, Solrød, Sorø, Stevn og Vordingborg. Områder, hvor Lejre Kommune ligger dårligere end regionsgennemsnittet, er markeret med kursiv. Data er primært fra maj 2018, mens få opgørelser er fra hhv. marts og april 2018.

Mål	Lejres placering i RAR	Status Lejre	Gnsn. Sjælland	Gnsn. Danmark
Andel borgere på offentlig forsørgelse*	3. plads	14,2 pct.	19,4 pct.	17,6 pct.
Andel udsatte personer på offentlig ydelse **	3. plads	11,1 pct.	16,0 pct.	14,3 pct.
Andel borgere i ressourceforl. i virks.r. indsats	3. plads	21,0 pct.	16,2 pct.	16,9 pct.
Fleksjobbere med få timer med øget timetal	3. plads	27,7 pct.	23,0 pct.	23,0 pct.
Fleksjobvisiterede i fleksjob	1. plads	86,2 pct.	80,9 pct.	83,4 pct.
Andel på kont.-/udd.hjælp og integrat.yd.*	1. plads	1,2 pct.	3,4 pct.	3,1 pct.
Andel unge tilbudt brobygn.forl.- 9 komm = 0	9. plads	0,0 pct.	4,3 pct.	6,4 pct.
Andel akt.par. på udd.hjælp i virks.r. indsats	5. plads	14,6 pct.	12,4 pct.	14,1 pct.
Andel akt.par. på kont.hjælp i virks.r. indsats	2. plads	23,0 pct.	15,4 pct.	17,0 pct.
Andel borgere på sygedagp. og i jobafklaring*	3. plads	2,1 pct.	2,4 pct.	2,2 pct.
Andel sygedagp.modt. i virks.r. indsats mv.	1. plads	43,3 pct.	33,4 pct.	36,0 pct.
Sygedagpengemodt. – min. 1 samtale	14. plads	63,6 pct.	72,1 pct.	75,9 pct.
Andel jobafklaringsf. med virks.r. indsats	4. plads	25,0 pct.	17,9 pct.	23,8 pct.
Andel borgere på a-dagp. af	1. plads	1,8 pct.	2,5 pct.	2,7 pct.

arbejdsstyrken

Nyledige a-dagp. min. 1 samtale	7. plads	90,9 pct.	83,1 pct.	88,9 pct.
Nyledige a-dagp. min. 2 samtaler	11. plads	80,3 pct.	76,7 pct.	82,3 pct.
Andel a-dagp.modt. i virks.r. indsats mv.	11. plads	4,3 pct.	7,9 pct.	8,5 pct.
Andel beskæft. flygtninge og fam.s. 3 år***	12. plads	25,7 pct.	30,1 pct.	32,3 pct.
Andel integrationsy.modt. i virks.r. indsats	5. plads	37,0 pct.	30,0 pct.	36,0 pct.
Andel jobparate integrationsydelsesmodtagere	3. plads	85,0 pct.	75,0 pct.	73,0 pct.

* Målet er opgjort som andel af befolkningen fra 16-66 år.

**Her henvises til borgere på førtidspension, i fleksjob, på ledighedsydelse, i ressourceforløb, på sygedagpenge, i jobafklaringsforløb, på kontant- og uddannelseshjælp og i revalidering/forrevalidering.

***Her henvises til flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der har fået udstedt cpr.nummer indenfor de seneste 3 år.

B. Nøgletal for arbejdsmarkedet AMK Øst August 2018

Udviklingen i beskæftigelsen er fortsat positiv på Sjælland (RAR) såvel som på landsplan. Således steget 1,0 pct. fra 1. kvartal 2017 til 1. kvartal 2018. På Sjælland (RAR) ses de største stigninger inden for Erhvervsservice samt Bygge og anlæg med stigninger på hhv. 5,1 pct. og 3,0 pct. Der har været faldende beskæftigelse inden for Industri mm. med et fald på -0,6 pct. i samme periode. Jobomsætningen er ligeledes steget det seneste år (april 2017 til april 2018) med 2 pct. i regionen. I Lejre Kommune alene 5,4 pct. i samme periode. I RAR Sjællands område er antallet af forgæves rekrutteringer faldet 9,5 pct. fra 1. halvår 2017 til 1. halvår 2018.

Bruttoledigheden er i gennemsnit faldet 10,9 pct. på Sjælland (RAR) fra juni 2017 til juni 2018. I Lejre Kommune alene 21,2 pct. i samme periode, hvilket er det største fald i regionen. Ledigheden forventes fortsat at falde fremadrettet. Specifikt 8 pct. på Sjælland (RAR) frem til 2019. Arbejdsstyrken forventes at stige 1,4 pct. i samme periode. I Lejre Kommune alene forventes en stigning i arbejdsstyrken på 1,3 pct. frem til 2019.

Omfanget af udenlandsk arbejdskraft på Sjælland (RAR) er steget 14,2 pct. fra juni 2016 til juni 2018 og udgør nu en andel på 6,8 pct. af den samlede beskæftigelse. Den største tilgang af udenlandsk arbejdskraft er sket inden for Byggeri og anlæg. Det største antal beskæftigede med udenlandsk statsborgerskab findes inden for Sundhed- og socialvæsen samt Byggeri og anlæg.

Hele rapporten er vedlagt som bilag. Bemærk at rapportens sidste side indeholder definitioner af diverse begreber på beskæftigelsesområdet.

C. Virksomhedssurvey ifm. projektet TBV-Nordvestsjælland

Lejre Kommune er sammen med Holbæk, Kalundborg og Odsherred kommuner blevet bevilget puljemidler fra SIRI (Styrelsen for International Rekruttering og Integration) til iværksættelse af Projekt ”TBV Nordvestsjælland” (Tværkommunale Branchespecifikke Virksomhedsnetværk Nordvestsjælland). Som en del af nulpunktanalysen for projektet er udført et virksomhedssurvey for at tage temperaturen på, hvordan samarbejdet om flygtninge vurderes af virksomhederne medio 2018. 171 virksomheder blev kontaktet, hvoraf de 58 besvarede surveyen. I korte træk viser rapporten fra DISCUS, at:

- 52 % af de adspurgte virksomheder vurderer sig ’Enig’ eller ’Meget enig’ i, at samarbejdet med jobcentret om flygtninge er en gevinst for deres virksomhed. Kun 2 % er ’Uenig’ og ingen er ’Meget uenig’
- 54 % af virksomhederne forventer at samarbejde med jobcentre om flygtninge i det kommende år, 28 % svarer ’Måske’
- De virksomheder, som har erfaringer med IGU (IGU står for Integrationsgrunduddannelse) *, vurderer generelt samarbejdet med jobcentre om IGU* positivt

- Virksomhederne vurderer generelt at jobcentrenes medarbejdere forstår virksomhedens behov, at de er gode til at følge op på aftaler og at det er let at komme i kontakt med den rette person på jobcentret med spørgsmål om flygtninge
- Der er stor variation i virksomhedernes vurdering af, om der i forbindelse med virksomhedspraktik eller løntilskud til en flygtning har været overensstemmelse mellem virksomhedens forventninger/behov, og flygtningens faktiske kompetencer. Generelt vurderer de dog samarbejdet med jobcentret positivt i disse sager (26 ud af 35 vurderer det som 'Godt' eller 'Meget godt')

Der henvises til hele rapporten i bilag.

D. De gode historier – Oktober 2018

De 17 kommuner under KKR Sjælland (Kommunekontakttråd i Region Sjælland) bidrager løbende med historier fra virksomhederne om ledige, der har fået en chance på arbejdsmarkedet. I nyeste nummer af "Gode Historier" fra oktober 2018 bidrager Jobcenter Lejre med to artikler om borgere, der efter langvarige sygdomsforløb er kommet i hhv. uddannelse og tilbage i beskæftigelse. Der henvises til materialet, der er vedhæftet som bilag.

E. Evaluering af Integrationsgrunduddannelsen (IGU)

Integrationsgrunduddannelsen er en succes, viser ny evaluering fra Rambøll. På den baggrund anbefaler KL (Kommunernes Landsforening), at ordningen forlænges og udvides.

Rapporten fra Rambøll viser blandt andet, at 83 procent af kommunerne og 68 procent af virksomhederne mener, at ordningen styrker flygtningenes kendskab til og fortrolighed med det danske arbejdsmarked. Et tilsvarende antal mener, at flygtningene gennem ordningen får en trædesten til det danske arbejdsmarked. Det er dog i høj grad kommunerne, der er drivkraften bag etablering og igangsættelse af IGU-forløbene. "Derfor bør kommunernes rolle også revurderes og anerkendes økonomisk", udtaler Thomas Kastrup-Larsen (Formand for KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg) på KL's hjemmeside, hvor rapporten er lagt ud.

Ordningen blev lanceret som et to-årigt forsøg i 2016 og udløber i 2019 med mindre, at en forlængelse forhandles på plads. Undersøgelsen er bestilt af Udlændinge- og Integrationsministeriet netop for at vurdere, hvorvidt ordningen bør forlænges. Der henvises til pressemeddelelse på www.kl.dk/Integration samt selve rapporten vedlagt som bilag.

F. Kommunekvoter 2019

Ved brev af 26. april 2018 meddelte Udlændingestyrelsen, at landstallet for 2019 blev fastsat til 1.000 personer. Udlændingestyrelsen fastsatte samtidig regionskvoterne for 2019. KKR Sjælland (Kommunekontakttråd) meddelte den 28. juni 2018, at de tiltrådte fordelingen mellem kommunerne svarende til de, efter den matematiske model, beregnede kvoter. Lejre Kommune vil således, som tidligere udmeldt, modtage 7 kvoteflygtninge i 2019 af de i alt 125 flygtninge, der er tildelt Region Sjælland.

Brev fra Udlændinge- og Integrationsministeriet af 28. sept. er vedlagt som bilag.

G. Dialogmøde i Beskæftigelsesforum 3. oktober 2018

Beskæftigelsesforum i Lejre Kommune har afholdt endnu et dialogmøde. Denne gang under overskriften "Rekrutteringsservice". Mødet var lagt ud på en af Lejre Kommunes større lokale virksomheder - System Transport i Øm, der blandt andet tilbyder speditiønsløsninger og skræddersyede totalløsninger til tekstilbranchen. Virksomheden indgår i et tæt samarbejde med Jobcenter Lejre, når der løbende rekrutteres ny arbejdskraft. Der er pt. ansat ca. 100 medarbejdere i Øm.

Siden august er startet to hold af seks borgere i Jobskolen. Her har kommunens ledige mulighed for at deltage i et 13 ugers kursus på arbejdspladsen. Blandt andet for at udvikle nye kompetencer og få brugbar erfaring til CV'et. Ligeledes kan System Transport spotte potentielle nye medarbejdere, inden en egentlig ansættelse her. Ordningen er således til fordel for både virksomheden, de ledige og dermed Lejre Kommunes beskæftigelsesindsats.

Der henvises til referat vedlagt som bilag.

Næste dialogmøde i Beskæftigelsesforum afholdes den 5. december under overskriften "Nytteindsats".

H. 28.000 færre i kontanthjælpssystemet i Danmark

Antallet af personer i kontanthjælpssystemet er på landsplan faldet med 28.200 fuldtidspersoner fra april 2016 til juni 2018, når der tages højde for sæsonudsving. Det viser nye tal fra Beskæftigelsesministeriet jf. pressemeddelelse fra 9.

oktober 2018. Udviklingen svarer til et fald på 18 procent.

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen udtaler i den forbindelse blandt andet:

”Det er glædeligt, at antallet af kontanthjælpsmodtagere endnu en gang falder, og samtidig tyder det ikke på, at de kommer over på lignende ydelser. Ledigheden er lav, og beskæftigelsen i det private sætter rekorder måned for måned.” Lejre er en af de kommuner, der specifikt nævnes i pressemeddelelsen, idet antallet af fuldtidspersoner i kontanthjælpssystemet* i Lejre Kommune er faldet med 30,8 pct. i den nævnte periode. Det er det 7. største fald af alle kommuner i Danmark.

Der henvises til pressemeddelelse på Beskæftigelsesministeriets hjemmeside www.bm.dk/nyheder-presse/pressemeddelelser/ samt selve skrivelsen vedlagt som bilag.

*Jf. kildehenvisninger i bilaget dækker opgørelsen specifikt borgere på uddannelseshjælp, kontanthjælp og integrationsydelse.

I. Tilgang til førtidspension på landsplan

23 procent flere borgere er kommet på førtidspension i de første tre kvartaler i 2018 sammenlignet med samme periode sidste år. Det skriver NB Økonomi den 9. oktober 2018. Lejre Kommune skulle efter sigende være en af de kommuner, der har haft den største stigning på landsplan. Dette er dog ikke et retvisende billede af udviklingen i Lejre Kommune. Sædvanligvis har erfaringen vist at afgørelser for førtidspensionerne i Lejre Kommune har klumpet sig sammen hen over efteråret. Det har de gjort siden førtidspensionsreformen trådte i kraft. Dette skete dog ikke i 2017, hvor der i stedet blev tilkendt flere førtidspensioner primo 2018. Lejre Kommune ligger stadig lavt, når der ses på den generelle tilgang til førtidspension samt antallet af førtidspensionister i kommunen.

7,5 pct. af arbejdsstyrken (fuldtidspersoner) er på førtidspension i hele landet i september 2018. I Lejre Kommune er det dog 5,4 pct. på samme tidspunkt, hvilket placerer Lejre på en 16. plads på landsplan og en 2. plads i klyngen.

Tilgangen til førtidspension faldt markant, i mange kommuner, i årene efter reformen (2013-2014). Siden er igen set en mindre stigning frem til i dag. Total set blev der dog tilkendt 32 pct. færre pensioner på landsplan i 2017 (10.034) end i 2012 (14.750). Antallet af tilkendelser i Lejre Kommune var på samme tidspunkt 37 i 2017 overfor 90 i 2012, hvilket er et fald på 59 pct.

Udvikling i antal helårspersoner i Lejre Kommune, fra Økonomikontoret, viser ligeledes en faldende udvikling i antallet af borgere, der modtager førtidspension i Lejre Kommune. Stigningen, i 2018 i forhold til 2017, er der taget højde for i budgettet i det forventede antal i FR3 2018.

Der henvises til internt notat om udviklingen på førtidspension, der er vedlagt som bilag.

J. Førtidspensionsstatistik for 3. kvartal 2018

Der afrapporteres hvert kvartal til Udvalget for Job & Arbejdsmarked om, hvor mange førtidspensionsansøgninger der er blevet behandlet i Pensionsudvalget.

Pensionsudvalget er et administrativt udvalg, som består af centerchef/afdelingsleder for Job & Social samt 2 medarbejdere.

Det kan oplyses, at der i 3. kvartal 2018 er blevet behandlet 14 ansøgninger om førtidspension. 0 borgere modtog afslag. De 6 af borgerne var over 50 år. 4 var mellem 40 og 50 år og 4 var under 40 år. 9 af borgerne modtog førtidspension på baggrund af fysiske helbredsgener, og 5 borgere grundet psykisk handicap.

Der henvises til den vedlagte statistik over tilkendelser for 2014, 2015, 2016, 2017 samt 2018

K. Nye tal for jobsøgningen – juni 2018

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) fører løbende tilsyn med dagpengemodtageres jobsøgning på tværs af a-kasser. Alle dagpengemodtageres jobsøgning inddeles i tre smileykategorier:

Grøn smiley viser andelen af ledige, der den sidste måned har registreret jobsøgninger, svarende til eller over landsgennemsnittet.

Lysegrøn smiley viser andelen af ledige, der den seneste måned har registreret færre jobsøgninger end landsgennemsnittet.

Rød smiley viser andelen af ledige, der den seneste måned slet ikke har registreret jobsøgninger.

Data for juni 2018, specifikt for Lejre Kommune, kan nu trækkes. Opgørelsen viser, at Lejre Kommune har 47,8 pct. med grønne smileys og hhv. 26,1 pct. både lysegrønne og røde smileys. Antallet af grønne smileys i Lejre Kommune er steget med 16,4 pct.point siden juli 2017, mens de røde omvendt er faldet 28,2 pct.point i samme periode. Lejre Kommune ligger i juni 2018 over landsgennemsnittet på samtlige parametre, idet andelen på landsplan er hhv. 46,4 pct. grønne, 23,9 pct. lysegrønne og 29,7 pct. røde.

Der er ikke bilag til sagen, idet data ikke er offentligt tilgængelige, men trukket specifikt for Lejre med særlig adgang.

L. Nyt fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

RAR Sjællands nyhedsbrev fra oktober måned ligger nu på rådets hjemmeside. Det kan hentes [HER](#)

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 07-11-2018

Taget til efterretning.

Ud over de dagsordensatte punkter fik udvalget en kort orientering om møde, afholdt med beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen den 2. november 2018.

Bilag

Status på indsats forelægges RAR Sjælland på møde den 27. september 2018 - 10 Bilag_RAR_Sjælland_Benchmark.pdf

Data der forelægges RAR Sjælland på møde den 27. september 2018 - 9 Bilag 1 nøgletal.pdf

Resultater fra survey til virksomhederne

De gode historier - ny udgave - okt.18

Evaluerings-af-integrationsgrunduddannelsen.

Kommunekvoter 2019

Møde i Beskæftigelsesforum

Pressemeddelelse Kontanthjælp

Notat - Tilgang til førtidspension

Førtidspensionsstatistik 2014 - 2018

Punkt 3: JA - Dialogtema Ungeindsatsen

18/12756

Sagen afgøres i:

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Resumé

Dialogtema om ungeindsatsen i Jobcenter Lejre understøttes af oplæg fra administrationen. Udvalget vil blive præsenteret for de forskellige indsatser, der sættes i værk for at støtte unge i at opnå uddannelse og beskæftigelse. Endvidere det tværfaglige samarbejde, der for flere målgrupper er nødvendigt for at uddannelse eller beskæftigelsesmål lykkes.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at dialogtema om ungeindsatsen drøftes.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 07-11-2018

Udvalget drøftede temaet.

Sagsfremstilling

Der er stort landspolitisk og lokalpolitisk fokus på, at unge skal have uddannelse og beskæftigelse. De fleste unge i Lejre Kommune klarer sig godt helt uden støtte fra jobcentret eller ungdommens uddannelsesvejledning. Mange flytter til de større byer under deres uddannelsesforløb. Der er også i Lejre er en mindre andel unge, som har svært ved at gennemføre en uddannelse af forskellige årsager, som behøver støtte og hjælp for at nå målet.

Administrationen vil på mødet informere om de forskellige støttemuligheder og forløb med forskellige målgrupper.

Program

- Kort introduktion om "Unge-reformen" ved Lone Lykke Marker
- Oplæg om ungeindsatsen i Lejre Kommune ved Lasse Bjerregaard
 - Formål med indsatsen
 - Beskrivelse af målgruppen
 - Indsatser og samarbejde
 - Overgang fra ung til voksen
 - De passive
- Dialog om unge-indsatsen i plenum

Der henvises til bilag vedr. status på unge-området i Lejre Kommune.

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at det er en meget væsentlig indsats, der udføres i Jobcentret og på tværs af områder, som bringer unge videre i uddannelse og job.

Handicappolitik

Flere unge med handicap modtager indsatser for at opnå ungdomsuddannelse jf. handicappolitikken. Unge som ikke kan opnå en ungdomsuddannelse vil blive visiteret til særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse.

Økonomi og finansiering

Ingen

Bilag

Status - Unge Lejre Kommune Okt. 2018

Punkt 4: JA - Status på Partnerskabsaftalen

17/6278

Resumé

Den 27. marts 2017 besluttede Kommunalbestyrelsen, at brugen af uddannelsesklausuler skulle erstattes med en frivillig partnerskabsaftale. Den frivillige aftale blev indgået den 1. juni 2018 med parterne UU-Roskilde/Lejre, Roskilde Tekniske Skole og Dansk Byggeri. Derudover samarbejdes der tæt med 3F og Dansk Industri i partnerskabet også.

Hovedformålet med partnerskabsaftalen er at færre unge og nyledige i Lejre Kommune går uden en uddannelsesplads eller en lære-/praktikplads. Aftalen løber fra 1. juni 2018 til 31. maj 2020.

I denne sag gives en status på implementeringen af partnerskabsaftalen.

Sagen forlægges til orientering for Udvalget for Job & Arbejdsmarked, Udvalget for Erhverv & Turisme og Udvalget for Børn & Ungdom.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Udvalget for Erhverv & Turisme

Udvalget for Børn & Ungdom

Beslutning Udvalget for Børn & Ungdom den 06-11-2018

Taget til efterretning.

Beslutning Udvalget for Erhverv & Turisme den 06-11-2018

Taget til efterretning.

Fraværende:

Julie Hermind

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 07-11-2018

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Den 27. marts 2017 besluttede Kommunalbestyrelsen i Lejre Kommune, at uddannelsesklausuler skulle erstattes med en frivillig partnerskabsaftale.

Lejre Kommune indgik således en partnerskabsaftale med Dansk Byggeri, Roskilde Tekniske Skole og Ungdommens Uddannelsesvejledning Roskilde/Lejre, der blev underskrevet i juni 2018. Dansk Industri og 3F har ikke forpligtet sig til aftalen gennem en underskrift, men indgår i processen som en aktiv samarbejdspartner.

Partnerskabsaftalen er indgået med formålet om at udbygge et samarbejde, der kan bidrage til, at flere unge påbegynder en faglig uddannelse og sikres en relevant lære-/praktikplads i forløbet.

Aftalen løber fra den 1. juni 2018 til 31. maj 2020, hvorefter aftalen skal genforhandles.

Partnerskabet

Partnerskabet mødtes til opstartsmøde i Allerslev fredag den 29. juni 2018. Her blev rammer og udkast til samlet proces drøftet. Efterfølgende afholdes opfølgningsmøder fire gange om året, hvor status på de enkelte delprocesser fremlægges og drøftes.

Arbejdsgrupperne

I henhold til de tre bilag til aftalen med henholdsvis bilag 1 - Praktikpladser og nyfaglærte, bilag 2 - Trainee-forløb og bilag 3 - Samarbejde med folkeskolen, kører særskilte processer i arbejdsgrupperne jf. procesoverblikket. Deltagerkredsen består af repræsentanter fra Partnerskabet, medarbejdere fra Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og Roskilde Tekniske Skole samt medarbejdere fra hhv. Center for Job & Social og Center for Børn & Læring i Lejre Kommune.

På de første møder i arbejdsgrupperne i august/september blev detailplan og metode fastsat endeligt for de enkelte arbejdsområder. Efterfølgende arbejdes videre efter de valgte modeller i efteråret og frem.

Kommissorium for arbejdsgrupperne

Gruppe 1- Praktikpladser og nyfaglærte:

Samarbejde om etablering af praktikpladser til unge fra Lejre Kommune på Roskilde Tekniske Skole samt styrke jobmuligheder for nyuddannede.

Der iværksættes målrettet kampagne, vedr. praktikpladser for unge, til Dansk Byggeris medlemsvirksomheder. Kampagnen understøttes af brev fra Borgmesteren i Lejre Kommune til udvalgte virksomheder.

Gruppe 2: Trainee-forløb

Samarbejde om en indsats for de unge, der ikke umiddelbart kan starte en erhvervsuddannelse, samt jobtræning for ledige, der ikke umiddelbart kan komme i ordinært job.

I forlængelse af borgmesterens udsendelse af brev, til udvalgte virksomheder, etableres trainee-forløb for relevante unge samt virksomhedspraktik eller løntilskudspladser for ledige på virksomheder, der er omfattet af virksomhedskampagnen.

Gruppe 3: Samarbejde med folkeskolen

Der fokuseres i højere grad på faget ”Uddannelse og Job”. Ligeledes arbejdes med begrebet ”Åben Skole”, hvor relevante parter inviteres ind i folkeskolen ift. løbende information/inspiration til erhvervsuddannelserne – herunder deltagelse i Markedsdagen i Hvalsø Hallen.

Status på implementering

Opfølgningsmøde i Partnerskabet blev afholdt i Hvalsø den 11. oktober 2018. Her blev redegjort for status på arbejdet i de enkelte grupper.

Gruppe 1 - Praktikpladser og nyfaglærte

Der er et godt indledende samarbejde med Dansk Byggeri og Roskilde Tekniske Skole om etablering af praktikpladser til unge. Iflg. Statistikker fra Roskilde Tekniske Skole er der pt. 36 unge fra Lejre Kommune i forløb, hvoraf 30 af de unge har fået aktive uddannelsesaftaler og kun 6 er i skolepraktik. Der er stort fokus på at inddrage virksomhederne i skolepraktikkerne, således at de unge i skolepraktik får så meget praksiserfaring som muligt.

Arbejdsgrupperne skønner, at det er for sent at sende Borgmesterbrevet ud i januar. Arbejdsgrupperne er således kommet med forslag til ændring i tidsplanen og udsendelse af borgmesterbrevet rykkes til november. Der arbejdes pt. på forslag til selve brevet, der gerne skal være meget nærværende og opleves virkelighedsnær for virksomhederne.

Gruppe 2 - Trainee-forløb

Gruppen har drøftet målgruppe og lovgivning samt mulighed for arbejdsdusør eller ej, hvis de unge deltager i trainee-forløb. Jobcentret har samtidig fået oprettet en persongruppermarkering i Fasit (fagsystemet), således at der kan holdes fokus på, hvem der skrives ind i projektet. Det nærmere samarbejde, omkring de unge i projektet, er under etablering. Der vil fremover ad-hoc deltage vejledere, til aktivitetsparate unge under 18 år, i møderne i gruppe 2.

Der forventes at blive igangsat forløb, så snart Borgmesterbrevet er fremsendt og målgruppen for projektet er endeligt afdækket.

På opfølgningsmødet i Partnerskabet blev besluttet, at Ungdomsskolens leder Per Rønde skal inviteres til møderne. Der kan være kendskab til potentielle unge i ungdomsskoleregion, som kan være i målgruppe for trainee-forløb.

Gruppe 3 - Samarbejde med folkeskolen

Opstartsmødet var et godt møde med brainstorm og drøftelse af målbare indsatser. Gruppen er kommet frem til forskellige vinkler, der skal arbejdes videre med. Herunder forslag om, at forældremøderne holdes i virksomhederne i samarbejde med de forskellige aktører. Ligeledes er der opmærksomhed omkring, at der måske er en læringslomme i SFO regi samt, at der kan være fordel ved at inddrage forældreressourcen i projektet. Besøgstraileren på Teknisk Skole blev omtalt.

Videre proces

Næste møde i Partnerskabet er fastsat til den 13. december 2018. Her vil især være fokus på effektmålene.

Der henvises i øvrigt til bilag ”Procesoverblik og tidsplan”.

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at implementeringen af Partnerskabsaftalen følger planen for og formålet med at indgå en partnerskabsaftale.

Administrationen vil løbende følge op på målsætningerne og succeskriterierne i partnerskabsaftalen, og der forelægges en årlig status for Kommunalbestyrelsen.

Handicappolitik

Borgere med handicap er omfattet af indsatserne i Lejre Kommune, hvorfor disse grupper af borgere er omfattet af aftalen såvel som implementeringen.

Økonomi og finansiering

Ingen

Bilag

Partnerskabsaftalen - Procesoverblik og tidsplan

Punkt 5: JA - Forslag til program for dialogmøde vedr. nytteindsats

18/236

Resumé

Kommunalbestyrelsen i Lejre Kommune har siden januar 2014 besluttet at anvende nytteindsats for blandt andet jobparate kontanthjælpsmodtagere. Strategi for nytteindsats blev besluttet i januar 2016. Ifølge gældende lovgivning skal kommunen årligt drøfte strategi for nytteindsats med arbejdsmarkeds parter. Emnet er således tema for årets sidste dialogmøde i Beskæftigelsesforum. Udkast til program for dialogmødet i december forelægges for udvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at program for dialogmødet vedr. nytteindsats den 5. december 2018 drøftes og godkendes.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 07-11-2018

Indstillingen tiltrådt.

Sagsfremstilling

Udvalget har tidligere besluttet at afholde 4 dialogmøder om året med Beskæftigelsesform, der består af repræsentanter for arbejdsmarkedets parter. Tidligere emner for dialogmøderne har været Beskæftigelsesplan 2019, Virksomhedsrettede beskæftigelsestilbud samt senest Rekruttering og virksomhedsservice. Emnet for årets sidste dialogmøde er Nytteindsats. Mødet forventes afholdt i Materielgården i Hvalsø den 5. december 2018.

Fakta om Nytteindsats

Nytteindsats er et tilbud efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kap. 11 og en del af udmøntningen af kontanthjælpsreformen. Formålet med nytteindsats er, at den ledige arbejder for sin ydelse ved at udføre en samfundsnyttig opgave.

Nyttejob kan tilbydes inden for 4 eller 13 uger blandt andet til jobparate kontanthjælpsmodtagere eller modtagere af uddannelseshjælp, der er visiteret åbenlyst uddannelsesparate.

Det er op til kommunerne at beslutte indholdet af nytteindsatserne. Dette kan eksempelvis være opgaver relateret til vedligeholdelse af kommunale anlæg eller lign. En nyttejob er således et job på en kommunal eller anden offentlig arbejdsplads og kan maksimalt have en varighed på 13 uger. Nytteindsats er omfattet af samme rimelighedskrav, som gælder for anvendelse virksomhedspraktik og løntilskud, og nyttejob må ikke være konkurrenceforvridende.

Nytteindsatsen i Lejre Kommune

Nyttejob har været anvendt i Lejre Kommune siden januar 2014, dels som faste nyttejobs i Center for Service & Ejendomme samt som enkeltpladsplaceringer. Der er pt. 39 borgere tilknyttet Projekt Nytteindsats i Center for Service & Ejendomme. Nytteindsatsen i Lejre Kommune er blandt andet sammenkoblet med genbrugsbutikken Kara/Novoren.

Ifølge gældende lovgivning skal kommunen årligt drøfte strategi for nytteindsats med arbejdsmarkeds parter. Emnet er således tema på årets sidste dialogmøde i Beskæftigelsesforum.

Udkast til Program:

- Velkommen ved Udvalgsformand Christian Plank
- Kort præsentationsrunde
- Oplæg ved ledelsen i Jobcenter Lejre
 - Intentionerne bag ordningen
 - Strategi for nytteindsatsen i Lejre
- Status på nytteindsatsen i Lejre Kommune
 - Oplæg ved Nyttejobkoordinator Annette Hvid Kjær
- Status på samarbejdet omkring nytteindsats ved Fagkoordinator Jobcentret
- Dialog om nytteindsatsen
- Opsamling ved Udvalgsformanden

Der henvises i øvrigt til bilag ”Strategi for anvendelse af nytteindsatsen i Lejre Kommune”.

Udtalelser

Ingen

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at dialogmøderne styrker den beskæftigelsesrettede indsats, samarbejdet med virksomhederne og øvrige interessenter og samarbejdsparter. Dialogen med arbejdsmarkedets parter specifikt om nytteindsatsen vil bidrage til, at der opstår en fælles forståelse for rammerne for nytteindsatsen, og at udførelsen sker i enighed efter gældende principper.

Handicappolitik

Der tages til enhver tid hensyn til borgere med handicaps i nytteindsatsen. Målgruppen her er dog meget lille.

Økonomi og finansiering

Nytteindsatsen bidrager til, at ledige hurtigere kommer i job. Nytteindsatsen vurderes derfor at have indflydelse på muligheden for at nedbringe antallet af borgere på overførselsindkomst og dermed udgiften til disse.

Bilag

Strategi for anvendelse af nytteindsats i Lejre Kommune

Punkt 6: JA - Beskæftigelsesplan 2019 med høringssvar

18/5336

Resumé

2. udkast til beskæftigelsesplanen for 2019 forelægges hermed for udvalget. Planen har været sendt i høring i handicaprådet.

Forslaget til beskæftigelsesplanen er udarbejdet af administrationen på baggrund af:

- Notat fra udvalgets dialogmøde med arbejdsmarkedets parter den 9. maj 2018
- De beskæftigelsespolitiske udfordringer og fokusområder fra indsatsen i Lejre Kommune det kommende år
- Resultatrevision 2017 – Jobcenter Lejre
- De nationale fokusområder og målsætninger – ”Ministerens Mål 2019”
- Sigtelinjer for beskæftigelsesområdet i 2019, der blev drøftet på udvalgets møde den 6. juni.

Sagen var forelagt Udvalget for Job & Arbejdsmarked på august-mødet og forelægges nu med høringssvar. De afsnit, der endnu ikke var udarbejdet på Handicaprådets områder, er nu indføjet i det endelige udkast. Ligeledes er de ønskede tilføjelser fra udvalget, vedr. endnu en sigtelinje på de langvarige sygedagpengeforløb, blevet indarbejdet i planen.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at Beskæftigelsesplan 2019 godkendes.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 07-11-2018

Indstillingen anbefales.

Sagsfremstilling

Ifølge gældende lovgivning – ”Lov om styring af beskæftigelsesindsatsen” – vedtager Kommunalbestyrelsen én gang om året en plan for indsatsen på beskæftigelsesområdet det kommende år.

Beskæftigelsesplanen udtrykker grundlaget for den arbejdsmarkedspolitiske indsats, der iværksættes i Lejre Kommune i 2019. Udmøntning af planen sikrer sammenhængen mellem de lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og fokusområder - minstermålene - samt den lokale strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen - sigtelinjerne.

Sigtelinjerne understøtter således både intentionerne bag den nationale beskæftigelsespolitik samt de lokale mål og kerneopgaver med fokus på en relevant, tilpasset og koordineret indsats.

Jobcenter Lejres sigtelinjer for indsatsen i 2019

Sigtelinjer i indsatsen for borgere på offentlig forsørgelse

- Den samlede periode på tidsbegrænset overførselsindkomst er kortest mulig og tilbagefald forebygges
- Borgerne motiveres til at tage ansvar for egen udvikling mod uddannelse og job

Sigtelinjer i virksomhedsindsatsen

- Det høje serviceniveau overfor virksomhederne videreudvikles
- Jobcentret handler proaktivt ift. virksomheders behov for arbejdskraft
- Det strategiske samarbejde og kommunikationen med erhvervsforeningerne videreudvikles

Sigtelinjer i integrationsindsatsen

- Flygtninge og familiesammenførte integreres på arbejdsmarkedet hurtigst muligt
- Øget fokus på kvindernes lave beskæftigelsesfrekvens
- Samarbejdet med civilsamfundet vægtes højt

Sigtelinjer i indsatsen for borgere på kanten af arbejdsmarkedet

- Flere borgere kommer i arbejde eller tættere på arbejdsmarkedet
- Borgernes progression mod arbejdsmarkedet følges tæt

Sigtelinjer på udbetalingsområdet

- Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger understøttes
- Samarbejdet med kontrolgruppen og udbetalingsenheden videreudvikles

Sigtelinjer i indsatsen for udsatte borgere

- Færre borgere er i længerevarende sygedagpenge- eller jobafklaringsforløb
- Udsatte borgere støttes i forhold til tilbagevenden til arbejdsmarkedet
- Samarbejdet med virksomhederne og lokalsamfundet vægtes højt

Sigtelinjer i indsatsen for borgere med handicap

- Flere borgere med handicap skal i beskæftigelse
- Borgere med handicap støttes til fastholdelse på arbejdsmarkedet

Sigtelinjer i indsatsen for de unge

- Unge motiveres til uddannelse og støttes gennem uddannelsessystemet
- Samarbejdet på tværs understøtter indsatsen

Processen

Beskæftigelsesplan 2019 er produktet af en inddragende proces med deltagelse af Udvalget for Job & Arbejdsmarked, Udvalget for Erhverv & Turisme samt repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter såvel som fra Jobcentret og Ungdommens Uddannelsesvejledning.

Når sigtelinjerne er godkendt og beskæftigelsesplanen har været i høring, så udarbejdes specifikke, lokale mål for indsatsen i 2019. Efterfølgende udarbejdes indsatsplaner i de enkelte teams i Jobcentret. Således sikres implementering af sigtelinjerne i praksis.

Der henvises til anden sag vedr. Mål og opfølgingsplan, mens indsatsplanerne først forelægges udvalget i løbet af første kvartal 2019.

Udtalelser

Handicaprådet har givet høringssvar til beskæftigelsesplanen.

Handicaprådet finder, at ”Udkastet til Beskæftigelsesplan 2019 rummer rigtigt mange gode intentioner mhp. indsats for borgere på offentlig forsørgelse. Desværre udarbejdes Handicaprådets fokusområder først senere.....

Beskæftigelsesindsatsen bør dog intensiveres for borgere med handicap, selvom ministermålet endnu ikke er endeligt udmeldt”.

Se hele høringssvaret i vedhæftede bilag.

Der er i høringssvaret oplyst forslag til fokuspunkter for indsatsen:

- Intensiv virksomhedsrettet indsats mhp. flere fleksjobs, og dermed færre på ledighedsydelse
- Intensiv virksomhedsrettet indsats mhp. belysning af særlige beskæftigelser og muligheder mht. arbejdspladsindretning mv.
- Virksomhedsrettet indsats vedr. borgere med større handicaps – deres ressourcer og muligheder på arbejdsmarkedet
- Intensiv virksomhedsrettet indsats omkring fastholdelse på arbejdsmarkedet
- Intensiv borgerrettet indsats overfor borgere med handicaps mht. ovenstående

Administrationens vurdering

Administrationen skønner, at sigtelinjer for den beskæftigelsesrettede indsats i Lejre Kommune i 2019 supplerer både det nationale og det lokale fokus. Endvidere bygger indsatsen på Lejre Kommunes strategiske grundlag og kerneopgaven uddannelse og beskæftigelse.

De afsnit, der endnu ikke var udarbejdet på Handicaprådets områder, er nu indføjet i det endelige udkast til beskæftigelsesplanen, ligesom der er sat mål vedr. borgere med handicap i Jobcenter Lejres Mål og opfølgingsplan. Administrationen medtager rådets anbefalinger i arbejdet med indsatsplaner for 2019. Der vil således blive sat fokus på disse områder fremadrettet, uanset ministermålet ikke er endeligt udmeldt.

Handicappolitik

Beskæftigelsesplanen rummer også mål og planer for flere grupper af handicappede, hvorfor Handicappolitikken vil være omfattet.

Økonomi og finansiering

Plan for indsatsen på beskæftigelsesområdet det kommende år har stor betydning for overholdelse af budgettet. Udgifterne til forsørgelsesydelse forventes at falde i takt med, at sager i Jobcentret afsluttes og varigheden, på de aktive sager, falder.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2019 2. udkast

Handicaprådet - Høringssvar beskæftigelsesplan 2019.docx

Punkt 7: JA - Fastsættelse af mål og succeskriterier for Beskæftigelsesplan 2019

18/5336

Resumé

Udvalget for Job & Arbejdsmarked fastsætter en gang om året konkrete mål og opfølgningsplan for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år. Forslag til lokale mål og succeskriterier er udarbejdet med udgangspunkt i de overordnede sigtelinjer i Beskæftigelsesplan 2019, der nu er godkendt af Kommunalbestyrelsen. Indsatser udmøntes løbende og status på målopfyldelse forventes at blive leveret i september 2019 (halvårsstatus) og marts/april 2020 (årsstatus), når data på Jobindsats er opdaterede.

Efter fastsættelse af mål, og kadence for opfølgning, udarbejdes mere detaljerede indsats- og opfølgningsplaner internt i de enkelte afdelinger i Jobcenter Lejre.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget godkender lokale mål og succeskriterier for indsatsen i 2019
2. at udvalget godkender opfølgningsplanen

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 07-11-2018

Indstillingerne tiltrådt.

Udvalget tilkendegav, at man i løbet af 2019 ønsker en temadrøftelse omkring indsatsen for borgere med handicap (jf. ministermål 7 i Beskæftigelsesplan 2019).

Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i Beskæftigelsesministerens syv landspolitiske mål for 2019, samt visioner for indsatsen specifikt i Lejre Kommune, er Jobcenter Lejres Beskæftigelsesplan 2019 nu udarbejdet og vedtaget af Udvalget for Job & Arbejdsmarked samt Kommunalbestyrelsen.

Beskæftigelsesministerens mål 2019:

- Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
- Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
- Udsatte ledige skal have en indsats
- Handicapområdet (endelig formulering offentliggøres først senere)

Der vil i 2019 løbende følges op på ministermålene i de offentlige rapporter:

”Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen” - Jobindsats.dk

”Status på indsats i RAR Sjælland” – Beskæftigelsesministeriet

Beskæftigelsesplan 2019 er produktet af en inddragende proces med deltagelse af Udvalget for Job & Arbejdsmarked, Udvalget for Erhverv & Turisme samt repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter såvel som fra Jobcentret og Ungdommens Uddannelsesvejledning.

Sigtelinjerne understøtter både intentionerne bag den nationale beskæftigelsespolitik samt de lokale mål og kerneopgaver med fokus på en relevant, tilpasset og koordineret indsats.

Lokale sigtelinjer i Beskæftigelsesplan 2019 – Jobcenter Lejre:

- ? Den samlede periode på tidsbegrænset overførselsindkomst er kortest mulig og tilbagefald forebygges
- ? Borgerne motiveres til at tage ansvar for egen udvikling mod uddannelse og job
- ? Det høje serviceniveau overfor virksomhederne videreudvikles
- ? Jobcentret handler proaktivt ift. virksomhedernes behov for arbejdskraft
- ? Det strategiske samarbejde og kommunikationen med erhvervsforeningerne videreudvikles
- ? Flygtninge og familiesammenførte integreres på arbejdsmarkedet hurtigst muligt
- ? Øget fokus på kvindernes lave beskæftigelsesfrekvens
- ? Samarbejdet med civilsamfundet vægtes højt
- ? Færre borgere er i længerevarende sygedagpengeforløb
- ? Flere borgere kommer i arbejde eller tættere på arbejdsmarkedet
- ? Borgernes progression mod arbejdsmarkedet følges tæt
- ? Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejlbetalinger understøttes
- ? Samarbejdet med kontrolgruppen og udbetalingsenheden videreudvikles
- ? Udsatte borgere støttes i forhold til tilbagevenden til arbejdsmarkedet
- ? Samarbejdet med virksomhederne og lokalsamfundet vægtes højt
- ? Flere borgere med handicap skal i beskæftigelse
- ? Borgere med handicap støttes til fastholdelse på arbejdsmarkedet
- ? Unge motiveres til uddannelse og støttes gennem uddannelsessystemet
- ? Samarbejdet på tværs understøtter indsatsen

Mål og opfølgningsplan 2019

Efter godkendelse af Beskæftigelsesplanen er udkast til lokale mål, succeskriterier samt opfølgningsplan, via relevante datatræk, formuleret af administrationen. Mål og opfølgningsplan er opstillet skematisk og vedhæftet som bilag. I planen er pt. indføjet kommentarer vedr. baggrund for valg af succeskriterier. Disse kriterier vil erstattes af kommentarer til status, når første status for indsatsen forelægges for udvalget i september 2019 (halvårsstatus).

Følgende lokale mål er fastsat for beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune i 2019:

- Antallet af borgere på overførselsindkomst skal nedbringes
- Antallet af kampagnebesøg skal fastholdes
- Kampagnebesøg målrettes fortsat arbejdsmarkedets og virksomhedernes behov
- Antallet af flygtninge og familiesammenførte på offentlig forsørgelse skal nedbringes
- Der vil særligt være fokus på udviklingen for kvinderne alene
- Det samlede antal kontanthjælpsmodtagere skal nedbringes
- Den gnsn. varighed af sagerne skal nedbringes – i særdeleshed på de lange forløb
- Der vil være særligt fokus på sygedagpengeområdet
- Antallet af borgere i ressource- eller jobafklaringsforløb, der afsluttes til uddannelse eller beskæftigelse på ordinære såvel som særlige vilkår, skal øges
- Brug af de handicapkompenserende ordninger fastholdes

Når mål og kadence for opfølgning er fastsat af udvalget, vil der blive udarbejdet mere detaljerede indsats- og opfølgningsplaner internt i de enkelte afdelinger i jobcentret. Dette så sandsynligheden for succesfuld implementering af sigtelinjerne samt konkret målopfyldelse øges.

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer, at ministerens mål samt de valgte mål og succeskriterier for indsatsen, bredt dækker såvel de udfordringer som de visioner for Lejre Kommune, der er behandlet på tidligere dialogmøde i Udvalget for Job & Arbejdsmarked.

Handicappolitik

Beskæftigelsesplanens mål omfatter også borgere med handicap og derved Handicappolitikken. Der er i 2019 udmeldt et nyt mål, fra Beskæftigelsesministeriet, specifikt i forhold til at fastholde borgere med handicaps på arbejdsmarkedet.

Økonomi og finansiering

Mål søges opfyldt indenfor budgetrammen.

Bilag

Mål og opfølgingsplan 2019 - Jobcenter Lejre

Punkt 8: JA - Eventuelt

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 07-11-2018

Ole Blickfeldt (O) præsenterede et forslag om muligheden for at etablere et antal sommerferiejob i regi af Vej- & Parkafdelingen for unge, eksempelvis i aldersgruppen 15-18 år. Det blev aftalt, at administrationen overvejer forslaget nærmere med henblik at fremkomme med en sagsfremstilling om forslaget.