

REFERAT Udvalget for Børn og Ungdom - 2022-2025 d. 14-06-2022

Mødedato Tirsdag d. 14. juni 2022 kl. 17:30

Mødested Mødelokale 4, Allerslev

Mødedeltagere Lotte Greve, Henning Nielsen (Fravær), Bente Blumensaat, Irene
Porse, Carsten Helles Rasmussen

Indholdsfortegnelse

BU - Godkendelse af dagsorden.....	3
BU - Orientering juni 2022.....	4
BU - Ændring af undervisningsoverenskomst med Dagskolen.....	7
BU - Prognose for skole og dagtilbud 2022.....	9
BU - Ændring i vedtægt for styrelsen af Lejre Ungdomsskole.....	10
BU - Godkendelse af privat institution i kommunale bygninger.....	11
BU - Forventet merforbrug til forældrekompetenceundersøgelser.....	13
KFT/BU - Orientering/Status Kulturen Flytter ud.....	15
JAI/BU/SSÆ - Indsatsplaner for CJS 2022/2023.....	17
BU - Eventuelt.....	19
BU - Godkendelse af referat.....	20

Punkt 1: BU - Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Udvalget ønsker, at der efter sommerferien kommer en sag på med tematisk drøftelse af de input, der blev givet på årets KL Børn- og Ungetopmøde 2022.

Punkt 2: BU - Orientering juni 2022

22-000244

Beslutning

Taget til orientering

Resumé

A. Oversigt over kapacitet på dagtilbudsområdet

Pladsanvisningen har fordelt pladser til og med juli 2022. Ledig kapacitet for de 3-6-årige er lavet på baggrund af indmeldelsestal frem til og med juli, hvor kommende skolebørn fortsat indgår. Kapacitetsoverblik med ventelister pr. 1. maj 2022 er vedlagt som bilag.

Kommunalbestyrelsen besluttede den 22. juni 2021, at grundlaget for pasning i Lejre Kommune er, at der tilbydes pasning i nærområdet og ikke alene i skoledistriktet.

Ved gennemgang af antal opskrevne børn i pladsanvisningssystemet frem til og med oktober 2022 vurderer administrationen, at der i Sonnerup ikke kan tilbydes plads til alle børn uden pasningstilbud i nærområdet.

I Sonnerup drejer det sig om en andel af de 0-2-årige, der står på venteliste til Møllehusets vuggestue, som i stedet vil få tilbudt plads i vuggestuen på Alsvej i Kr. Såby eller i vuggestuen i det nye Ejby Børnehus.

I Osted er der udfordringer med at passe alle 0-2-årige i nærområdet fra august måned. Udfordringen imødekommes ved at lave en kortvarig merindskrivning i Osted vuggestue fra august, og frem til at det nye Osted Børnehus står klart.

I de øvrige dele af kommunen kan alle børn tilbydes plads i nærområdet.

B. Ny leder til selvejende institution Hyllinge Børnehus

I forbindelse med ansættelse af leder til den selvejende institution Bramsnæs fremgår det af driftsoverenskomsten mellem Lejre Kommune og den selvejende institution Bramsnæs, at Lejre Kommunes godkendelse af leder kan nægtes af faglige/uddannelsesmæssige grunde.

Center for Børn og Læring har vurderet den indstillede ansøger til stillingen som leder ved den selvejende institution Hyllinge Børnehus og vurderer, at vedkommende har den nødvendige faglige kompetence og de uddannelsesmæssige forudsætninger for at kunne påtage sig stillingen som dagtilbudsleder, hvilket er meddelt den selvejende institution.

Center for Børn og Læring har ikke taget del i rekrutteringsprocessen men alene foretaget en vurdering af de uddannelsesmæssige og faglige kompetencer.

C. Status på sager fra Udrejsecenter Avnstrup

I det vedlagte bilag ses en opgørelse over de sager, der vedrører borgere på Udrejsecenter Avnstrup. Her ses det blandt andet, at siden sidste orientering til udvalget i september 2021 er der modtaget 44 underretninger, hvoraf langt de fleste kommer direkte fra Røde Kors.

Det ses ligeledes, at de forventede omkostninger til myndighedsarbejde i 2021 har været omkring 440.000 kr., og der ses en lille tendens til, at dette kan stige til omkring 530.000 i 2022, hvis udviklingen fortsætter.

Derudover er en opgørelse over de forventede udgifter til de sager med anbragte børn, som Lejre Kommune efter de gamle regler automatisk blev handle- og betalingskommune for. I 2022 forventes der udgifter for 8.708.060 kr. og refusion for 694.629 kr.

Der er ikke foretaget nye anbringelser på børn fra Udrejsecenter Avnstrup i hele 2021.

D. Status på arbejde med ny styrings- og incitamentsmodel på skoleområdet

I forbindelse med indsatsen ”Styrkede fællesskaber i Lejre Kommunes dagtilbud og skoler” har administrationen igangsat et samarbejde med BDO om belysning af fordele og ulemper ved en ny styrings- og incitamentsmodel, som i højere grad understøtter inklusion og nye ”mellemformer”.

Der er nedsat en styregruppe bestående af repræsentanter for skolelederne, teamledere fra Center for Børn og Læring og centerchef fra Center for Økonomi og HR og Center for Børn og Læring samt en referencegruppe med repræsentanter fra de faglige organisationer. Begge grupper inddrages løbende i processen. Center for Børn og Læring følger desuden BDO's arbejde tæt ved regelmæssige statusmøder.

Frem til sommerferien arbejder BDO med at opnå et dybdegående kendskab til økonomi og struktur for både almen- og specialundervisningsområdet i Lejre Kommune. BDO analyserer relevant materiale, der giver indblik i strategier, politiske bindinger, struktur, økonomi m.m., samt interviewer og holder workshop med skoleledere, PPR, visitationsudvalget, økonomikonsulenter mv. Efter sommerferien vil BDO ved møder med styregruppen og workshops med nøglepersoner drøfte, hvilken type af incitamentsmodel der passer bedst til Lejre Kommune, samt hvilke konsekvenser forskellige incitamentsmodeller vil have for skolernes økonomi. Et udspil til ny styrings- og incitamentsmodel præsenteres på Kommunalbestyrelsens budgetseminar 3.

E. Ansøgning til Novo Nordisk Fonden om Projekt STEM

Hvalsø Skole har sammen med Allerslev Skole og Center for Undervisningsmidler ved Professionshøjskolen Absalon ansøgt Novo Nordisk Fonden om knap 2,9 mio. kr. til et projekt omhandler udvikling af undervisning i STEM-fagene - det konkrete projekt, eleverne skal arbejde med, er produktion af solcelleanlæg. STEM-fagene er folkeskolefagene biologi, geografi, fysik/kemi, natur og teknologi og matematik samt IT. Projektet er 4-årigt og primært rettet mod de ældste elever.

De tre overordnede målsætninger i projekter er:

1. at eleverne engageres og motiveres til de fagligheder, som indgår i STEM
2. at det fag- og tværfaglige kompetenceniveau hos eleverne løftes i STEM-faglighederne
3. at de involverede skoler oparbejder kompetencer og fremmer undervisningskulturen i forhold til at arbejde projektbaseret med STEM-fagligheden

Der forventes svar på ansøgningen medio juni 2022.

F. Kumult! Børnenes Kulturregion

I Kulturaftalen 2021-2024 har man i kommunesamarbejdet sat sig for at arbejde målrettet og struktureret med den hidtil største børnekulturelle satsning i form af et projekt, der involverer alle børn og unge i Kulturregion Midt- og Vestsjællands seks kommuner. I alt 35.000 børn og unge. Ambitionen er at realisere et fuldt udfoldet kulturprogram ligesom i Dronten med 13 årlige kulturforløb.

I årene 2022-2024 øges antallet af kulturforløb gradvist i det kulturregionale kulturprogram, i takt med at restfinansieringen rejses. Projektet er med midler fra Kulturministeriet, Kulturregionen og 15. Juni Fonden allerede over 50 % finansieret. De fem andre kommuner, Kalundborg, Odsherred, Ringsted, Slagelse og Sorø, forholder sig i foråret 2022 til restfinansieringen af projektet.

I Lejre Kommune er medfinansieringen på plads, i og med at kommende kulturforløb integreres i Drontens kulturprogram. Til orientering forelægges Udvalget for Kultur, Fritid & Turisme og Udvalget for Børn & Ungdom vedhæftede sagsfremstilling med bilag, som behandles i de fem andre kommuner i 2022.

G. Dialog om privat dagtilbud

I mødet vil administrationen mundtligt orientere om dialogen med privat virksomhed om oprettelse af privat dagtilbud.

Bilag

Bilag - Kapacitetsoverblik pr. maj til oktober 2022

Bilag - Status på sager fra Udrejsecenter Avnstrup maj 2022

Projektbeskrivelse. Kumult

Foreløbige forskningsresultater_Kumult forår 2022

Sagsfremstilling i forhold til medfinansiering - Kumult. Øvrige kommuner

Punkt 3: BU - Ændring af undervisningsoverenskomst med Dagskolen

22-002797

Beslutning

Indstillingen godkendt

Resumé

Center for Børn og Læring har den 8. marts 2022 modtaget en mail med anmodning fra daværende leder af Dagskolen, Jacob Meden, om ændring af den nuværende undervisningsoverenskomst med Lejre Kommune. Den 4. april 2022 bekræfter ny leder af Dagskolen, Martin Fabricius, via mail ønsket om ændring af undervisningsoverenskomsten. Dagskolen anmoder om at ændre dele af skolens set-up, så det bedre matcher med de elever, der indskrives på skolen.

For at drive et skole-dagbehandlingstilbud skal der indgås en undervisningsoverenskomst med den kommune, hvori tilbuddet har hjemsted. Det er Kommunalbestyrelsen i hjemkommunen, der skal godkende undervisningsoverenskomsten og ændringer hertil jf. kap. 6 §15 i BEK nr. 693 af 26 maj 2020 om specialundervisning og anden specialpædagogisk bistand efter folkeskoleloven i dagbehandlingstilbud og på anbringelsessteder.

Center for Børn og Læring har været i dialog med Dagskolen.

Sagen forelægges for Udvalget for Børn & Ungdom til godkendelse.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at ændringerne i undervisningsoverenskomsten med Dagskolen godkendes.

Beslutningskompetence

Udvalget for Børn & Ungdom

Sagsfremstilling

I henhold til bekendtgørelse om specialundervisning og anden specialpædagogisk bistand efter folkeskoleloven i dagbehandlingstilbud og på anbringelsessteder er det en forudsætning for et privat dagbehandlingstilbud, at der er indgået overenskomst om undervisningens omfang, indhold og tilrettelæggelse på skolen med den kommune, hvori skolen har hjemsted.

Center for Børn og Læring har været i kontakt med Dagskolen, som har en eksisterende undervisningsoverenskomst med Lejre Kommune.

Dagskolen ønsker følgende ændringer til undervisningsoverenskomsten:

- Elever med kognitive vanskeligheder udgår fra målgruppen
- Kognitive vanskeligheder udgår helt fra beskrivelse af behandlingstilbuddet
- Osted Skole bliver prøveafholdende skole for Dagskolens 10. klasse
- Osted Skole samarbejder om fysikundervisning, og faglokaler i madkundskab, håndværk og design samt idræt for 10. klasse
- Kirke Hyllinge Skole samarbejde omkring faglokaler (H/D, idræt) for 10. klasse

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at ændringerne i undervisningsoverenskomsten er relevante og meningsgivende og vil give Dagskolen bedre muligheder for at matche deres undervisning til de elever, der indskrives på skolen. Derfor anbefales det, at ændringerne godkendes.

Økonomi og finansiering

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Punkt 4: BU - Prognose for skole og dagtilbud 2022

22-003778

Beslutning

Taget til efterretning

Resumé

Udvalget for Børn & Ungdom orienteres om resultaterne i dagtilbuds- og skoleprognosen, der er udarbejdet på baggrund af Lejre Kommunes befolkningsprognose.

Prognoserne er præsenteret på budgetseminar 1.

Som afsæt for blandt andet plads- og kapacitetsstyringen indgår prognoserne i den videre budgetproces.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Børn & Ungdom

Sagsfremstilling

Lejre Kommune får årligt udarbejdet en befolkningsprognose, der indgår som et planlægningsværktøj i budgetlægningen, i planpolitikken, i erhvervspolitikken, i plads- og kapacitetsstyringen mv.

Befolkningsprognosen for 2023-2033 blev behandlet i Økonomiudvalget den 19. april 2022.

Befolkningsprognoserne viser forventningen til bl.a. børnetal ud fra de allerede kendte forudsætninger. Det betyder, at der er nogle indlejrede metodiske usikkerheder i prognosearbejdet:

- Tid og mængder: Prognosernes usikkerhed øges, jo længere ud i fremtiden vi ser og jo færre børn/elever der er i nærområdet/skoledistriktet
- Forældres valg/nye flyttemønstre: Lokale ændringer i forældres præferencer af dagtilbud eller skole vil ændre prognosen
- Detaljeringsgrad: Jo mere detaljeret prognosen laves, jo større vil usikkerheden være
- Nationale og internationale tendenser: Ændringer i lovgivning, de finansielle markeder mv.

Det er vigtigt at bemærke, at prognoser generelt er forbundet med usikkerhed, og usikkerheden stiger med prognoseperiodens længde.

Prognoserne for dagtilbud og skole viser, at der i de kommende år er nogle nærområder og skoledistrikter, der kan komme til at mangle kapacitet. Prognosernes resultater ses i det vedhæftede bilag.

På budgetseminar 2 præsenteres konkrete bud på imødegåelse af kapacitetsudfordringerne.

Økonomi og finansiering

Der er ikke særskilte økonomiske konsekvenser af dagtilbudsprognosen.

Bilag

Bilag - Dagtilbuds- og skoleprognose 2022

Punkt 5: BU - Ændring i vedtægt for styrelsen af Lejre Ungdomsskole

22-003818

Beslutning

Indstillingen anbefales

Resumé

På baggrund af drøftelse på bestyrelsesmøde den 16. marts 2022 ønsker bestyrelsen i Ungdomsskolen at ændre i vedtægt for styrelsen af Lejre Ungdomsskole.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at Kommunalbestyrelsen godkender den reviderede vedtægt for styrelse af Lejre Ungdomsskole gældende fra 1. august 2022.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Sagsfremstilling

En nyvalgt bestyrelse i Ungdomsskolen har drøftet ændringer til den eksisterende styrelsesvedtægt. Ændringerne ønskes primært for at øge elevindflydelsen i bestyrelsen, samt udvide demokratiet i Ungdomsskolen.

Ændringerne omhandler:

- Ændring af lovhenvisning til aktuel gældende lov
- Udvidelse af ungdomsskolebestyrelsen fra 9 til 11 medlemmer – de to ekstra medlemmer skal repræsentere ungdomsskoleklubbernes klubråd
- Repræsentanterne for organisationerne og deres stedfortrædere vælges af de stedlige organisationer – og ikke af Kommunalbestyrelsen
- Timeansatte medarbejdere – og ikke kun fastansatte – i ungdomsskolen kan også vælges til bestyrelsen.

Den opdaterede vedtægt for styrelse af Lejre Ungdomsskole er vedlagt sagen som bilag. Den røde tekst markerer den ønskede ændring.

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer, at de foreslåede ændringer giver god mening i forhold til at øge elevindflydelse i bestyrelsen, og de øvrige foreslåede ændringer er en rettidig opdatering af den gældende vedtægt.

Bilag

Bilag - forslag til ændring af vedtægt for styrelse af Lejre Ungdomsskole

Punkt 6: BU - Godkendelse af privat institution i kommunale bygninger

22-001831

Beslutning

Indstillingerne anbefales.

Bente Blumensaat (A) og Irene Porse (F) tager forbehold for indstillingens punkt nr. 1.

Resumé

Center for Børn og Læring har modtaget ansøgning fra Børnehuset Ammershøj om ændring af godkendelse fra puljeinstitution til privatinstitution fra 1. marts 2022 eller hurtigst muligt.

Ansøgningen indeholder en række ønsker, der skal være opfyldt i forbindelse med godkendelse som privat institution.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at det besluttet at imødekomme ansøgning om godkendelse af Børnehuset Ammershøj som privatinstitution under forudsætning af, at der forhandles en ny lejeaftale med Ammershøj på markedsvilkår
2. at der ikke gives særlig forkøbsret til ejendommen ved eventuelt salg
3. at merudgifter afholdes indenfor bevillingsrammen 3.30.41 Tilskudsordninger og demografi

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Sagsfremstilling

Center for Børn og Læring har modtaget ansøgning fra Børnehuset Ammershøj om ændring af godkendelse fra puljeinstitution til privatinstitution fra 1. marts 2022 eller hurtigst muligt. Ammershøj begrundet deres ansøgning med den antagelse, at de vil være bedre stillet økonomisk ved at ændre status fra pulje- til privatinstitution. Som privatdagtilbud kan de ligeledes selv administrere indskrivning af børn til Ammershøj, idet private dagtilbud ikke er en del af den kommunale forsyning af dagtilbudspladser.

I ansøgningen opstilles følgende kriterier for godkendelse som privat institution:

- At bibeholde den nuværende lejeaftaler herunder samme husleje og betingelser for drift og vedligehold af ejendommen
- Ønsker forkøbsret, hvis Lejre Kommune ønsker at sælge ejendomme på Ammershøjsvej 2, 4070 Kirke Hyllinge

Hvis ikke godkendelsen kan imødekommes, ønsker Ammershøj at fortsætte som puljeinstitution med de eksisterende aftaler.

Børnehuset Ammershøj har i 2016 søgt om at ændre godkendelsen fra pulje- til privatinstitution. Sagen blev behandlet den 8. november 2016, og ansøgningen om at overgå fra pulje- til privatinstitution blev ikke godkendt.

Regler for godkendelse af privatinstitutioner

Ved ansøgning om etablering og drift af privat dagtilbud efter dagtilbudslovens §§ 19 og 20 skal Kommunalbestyrelsen (Udvalget for Børn & Ungdom) i institutionskommunen godkende private dagtilbud, som opfylder lovgivningens og kommunalbestyrelsens betingelser for godkendelse jf. dagtilbud lovens § 20.

Den private leverandør skal til enhver tid leve op til den gældende lovgivning på området herunder samtlige lovbestemmelser, der retter sig mod dagtilbud samt de til enhver tid gældende mål og rammer for børns ophold i dagtilbud i Lejre Kommune. En godkendelse af et privat dagtilbud kan ikke nægtes, hvis dagtilbuddet lever op til gældende lovgivning jf. dagtilbudsloven.

Administrationens vurdering

Børnehuset Ammershøj er i dag godkendt som puljeinstitution og lever op til gældende lovgivning jf. dagtilbudsloven og *Godkendelseskriterier for privatinstitutioner i Lejre Kommune*. Når et dagtilbud lever op til betingelser for godkendelse, er der også et krav på en godkendelse jf. dagtilbudslovens § 20 stk. 1.

Forskellen mellem den nuværende status som puljeinstitution og privat er, at Ammershøj ikke længere vil være en del af den kommunale pladsanvisning og dermed ikke indgå i den samlede kommunale forsyningspligt. Privat dagtilbud skal betragtes som en selvstændig virksomhed, der selv fastsætter forældrebetalingen, fastsætter retningslinjer for indskrivning og udmeldelse af børn i instruktionen, har selvstændig ledelse mv. og ikke er en del af det tværgående samarbejde på dagtilbudsområdet. Private dagtilbud er underlagt tilsyn svarende til tilsynet i kommunale dagtilbud.

En godkendelse af Ammershøj Børnehus som privat dagtilbud i kommunale bygninger forudsætter, at lejeaftalen mellem TitiBo gruppen og Lejre Kommune forhandles efter markedsvilkår. Det skyldes, at Lejre Kommune i den nuværende aftale som puljeinstitution betaler til drift og vedligehold på ejendommen. Det vil herunder være nødvendigt at få en ekstern vurdering af en markedsleje for ejendommen.

Som privat institution er opholdskommunen forpligtet til at yde et bygningstilskud pr. barn, der er optaget i en privatinstitution jf. dagtilbudslovens § 37, stk. 1. Som følge heraf kan det private dagtilbud ikke have en lejeaftale med Lejre Kommune, hvor drift og vedligehold er medregnet i lejeaftalen og samtidig modtage et bygningstilskud pr. barn.

Økonomi og finansiering

Privatinstitutionen har krav på et drifts- og bygningstilskud pr. indmeldt barn samt et administrationstilskud jf. dagtilbudslovens §§ 36-38 og 39.

Tilskuddet bygger på en beregning ud fra de driftsomkostninger kommunen ville have haft i forbindelse med et dagtilbud indenfor den kommunale forsyning.

Der er ikke i loven hjemmel til at Lejre Kommune kan give drifts- eller anlægsstøtte til en privat daginstitution, hvorfor det er nødvendigt der opkræves en korrekt markedsleje for ejendommen. Ved et eventuelt salg af ejendommen bør dette ikke ske uden offentligt udbud eller under markedsprisen.

Såfremt Ammershøj godkendes som privatinstitution pr. 1. september 2022 vil de årlige merudgifter være på 123 t. kr.

1.000 kr.	2022	2023	2024	2025	2026
3.30.41 Tilskudsordninger og demografi	-428	-1.280	-1.280	-1.280	-1.280
3.30.42 Forældrebetaling	512	1.403	1.403	1.403	1.403
Ændring pr. år	84	123	123	123	123

Da der løbende opkræves forældrebetaling, bør Ammershøj først godkendes som privatinstitution fra 1. september.

Ændring af fripladser og søskendetilskud er ikke medtaget, ligesom der ikke er beregnet på betydning af de udenbys børn som passes i Ammershøj som puljeordning.

Det forudsættes på nuværende tidspunkt at ændring fra puljeordning til privatinstitution ikke ændrer kommunens indtægter og udgifter vedr. lejemålet, da en kommende markedsleje ikke er vurderet på nuværende tidspunkt.

Lejre Kommune opkræver forældrebetaling for Ammershøj som puljeordning ligesom indmeldelser, venteliste mv. administreres af kommunen. Der er ikke beregnet økonomisk effekt af den administrative ændring, men der vil ligge en mindre besparelse i Center for børn og læring.

Punkt 7: BU - Forventet merforbrug til forældrekompetenceundersøgelser

22-004143

Beslutning

Taget til efterretning

Resumé

I Familierådgivningen i Center for Job og Social forventes et merforbrug i 2022 på kr. 760.000 til forældrekompetenceundersøgelser. For at imødekomme det stigende behov og arbejde med samlet set at overholde budgettet orienteres udvalget om konkrete, iværksatte initiativer.

Indstilling

Direktionen indstiller

1. at orienteringen om indsatsen for at imødekomme det stigende behov og indsatsen for at undgå et merforbrug på området tages til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Børn & Ungdom

Sagsfremstilling

I Familierådgivningen i Center for Job og Social forventes et merforbrug på kr. 760.000 til forældrekompetenceundersøgelser i 2022. Der er aktuelt bevilget forældrekompetenceundersøgelser og/eller børnepsykologiske undersøgelser vedrørende 12 børn.

Forældrekompetenceundersøgelser

En forældrekompetenceundersøgelse er en psykologisk undersøgelse af et barn og barnets forældre med henblik på at afdække både det enkelte barns behov og forældrenes kompetencer til at imødekomme behovet.

Da barnet altid er omdrejningspunktet i en forældrekompetenceundersøgelse, skal der derfor også laves en børnepsykologisk undersøgelse. Det er en vurdering af barnets udvikling og behov, og der skal foreligge en klinisk psykologisk vurdering af barnet som en del af den samlede undersøgelse.

En forældrekompetenceundersøgelse iværksættes eksempelvis, når kommunen skal træffe valg af foranstaltning over for et barn efter serviceloven, når kommunen er i tvivl om anbringelsesgrundlaget i en sag, eller når kommunen skal træffe afgørelse om samvær.

En forældrekompetenceundersøgelse koster mellem kr. 60-90.000 pr. barn.

Øget forbrug

En skærpelse i serviceloven fra marts 2020 sammen med en principafgørelse af 19. maj 2022 fra Ankestyrelsen understreger, at forældrekompetenceundersøgelser alene må udføres af autoriseret psykolog. Det gælder også vurderingen af barnets behov, der er en del af en forældrekompetenceundersøgelse. Det betyder, at der ikke kan benyttes andre fagpersoner til undersøgelserne, i modsætning til tidligere hvor familiebehandlere og psykologer uden autorisation kunne benyttes til denne type undersøgelser. Det er vurderingen, at denne ændring har en betydning for omkostningen.

Børn- og ungerådgivningens fokus på den forebyggende og tidlige indsats betyder, at der bevilges flere forældrekompetenceundersøgelser. Med målrettet og specifik viden om forældre og børn giver denne type undersøgelse et solidt fagligt grundlag for at træffe kvalificerede afgørelser. Forældrekompetenceundersøgelserne bruges også til at forebygge anbringelser af børn. Merforbruget skal således også ses i sammenhæng med det øgede fokus på ensartet og systematisk behandling af sagerne på tværs i afdelingen. Det forventes således, at budgettet til

forældrekompetenceundersøgelser mv. skal øges fremadrettet, hvilket forventes håndteret i forbindelse med budgetprocessen.

Ansættelse af psykolog i Familiehuset

Udvalget besluttede på møde den 2. februar 2021 at hjemtage indsatser til Familiehuset ved at flytte økonomi fra eksterne køb til interne indsatser (Familiehuset). Det har ind til nu ikke været nødvendigt at anvende den ene stilling. Der har generelt været gode erfaringer med at hjemtage indsatser til Familiehuset.

Som led i den beskrevne økonomiske udfordring går Familiehuset nu i gang med at besætte den vakante stilling med en psykolog.

Med en psykolog i Familiehuset kan forældrekompetenceundersøgelser og børnepsykologiske undersøgelser i højere grad udføres i eget regi. Det vil dels reducere forbruget på eksterne undersøgelser, dels vil det formentlig reducere ventetiden i de sager, der kan håndteres internt. Nogle undersøgelser vil fortsat blive lavet af eksterne psykologer, da de kræver særlige kompetencer.

Af de bevilgede 12 undersøgelser vil 4 af dem kunne afvente ansættelse af en autoriseret psykolog i Familiehuset.

Med ansættelsen af en psykolog vil opgaver som fx psykologiske samtale- og behandlingsforløb også, i nogen udstrækning, kunne varetages internt i Familiehuset. Aktuelt købes disse forløb hos eksterne psykologer, og der forventes derfor en besparelse på disse eksterne psykologindsatser, som kan understøtte den samlede budgetoverholdelse.

Finansiering af ansættelse af autoriseret psykolog

Ansættelsen af en autoriseret psykolog finansieres dels af lønsum for ubesat stilling i Familiehuset jf. ovenstående, samt overførsel til Familiehuset på kr. 150.000 fra konto 5, på baggrund af besparelse på køb af ydelser hos eksterne psykologer.

Den samlede økonomi håndteres i forbindelse med Forventet Regnskab 2 (FR2), og ansættelsen af en psykolog i Familiehuset sker indenfor den nuværende økonomiske ramme.

Administrationens vurdering

Ansættelse af en autoriseret psykolog vil fremtidssikre en bredere vifte af tilbud i Familiehuset. Det vil øge fleksibiliteten, både tidsmæssigt og fagligt, at Familiehuset kan udføre forældrekompetenceundersøgelser i nogle sager samt andre psykologiske udviklingsforløb. Dertil vil Familiehuset få tilført viden og kompetencer, der kan bruges bredt i arbejdet med familierne.

Der arbejdes pt. på muligheden for, at ansætte yderligere en psykolog pr. 1. januar 2023, hvilket vil styrke ovenstående yderligere.

Økonomi og finansiering

I 2021 var der et forbrug på kr. 125.000 til forældrekompetenceundersøgelser.

Derudover var der et forbrug på kr. 450.000 til eksterne psykologindsatser.

I 2022 er der et samlet budget på 250.000 kr. til forældrekompetenceundersøgelser.

Der er aktuelt disponeret med et forbrug på kr. 1.010.000 til forældrekompetenceundersøgelser i indeværende år, samt et aktuelt forbrug på eksterne psykologindsatser på kr. 370.000 kr.

Punkt 8: KFT/BU - Orientering/Status Kulturen Flytter ud

22-004018

Beslutning

Taget til efterretning

Resumé

Kulturen Flytter Ud er Lejre Kommunes og Kalundborg Kommunes fælles projekt under kulturministeriets pulje: Grib Engagementet. Grib Engagementet er et 2-årigt forløb, der har til formål at få flere børn og unge til at møde kunst og kultur samt undersøge og udvikle nye undervisningsformer og mødesteder mellem børn og kunst.

Lejre er med, nu på andet år, som projektejer på et af de 13 udvalgte projekter på landsplan. I Lejre Kommune er der tale om en indsats i rammesætning af kommunens SFO'er for børn fra 0-6. klasse samt i forlængelse heraf et kompetenceløft af såvel det involverede pædagogiske personale som de medvirkende professionelle børnekulturkunstnere.

Der foreligger rapport på 1. år af projektet, hvis væsentligste pointer er fremhævet i sagen.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Kultur, Fritid & Turisme samt Udvalget for Børn & Unge

Sagsfremstilling

Kulturen Flytter Ud er et projekt, der undersøger mulighederne for kulturformidling/læring i uformelle læringsmiljøer såsom klub- og SFO-miljøer.

I Lejre Kommune er fokus på SFO'erne. Kulturen Flytter Ud gennemfører nu på andet år kulturforløb på alle kommunens SFO'er. Der er valgt 3 kunstarter: musik, billedkunst og drama, og hver SFO modtager et 6-dages forløb fra hver kunstart.

For at gøre tilbuddene åbent for alle i målgruppen har SFO'erne åbnet deres døre for børn i 0-6 klasse, uanset om de er tilmeldt SFO eller ej, med Kunstforløb a 6 dage i alle kommunens 7 SFO'er: i alt 315 timers aktivitet. Tilbuddet er for ca. 2.500 børn, heraf forventes at ca. 800 børn vil deltage.

Kulturen Flytter Ud år 2 bygger på de erfaringer, der blev gjort det første år, 2021, hvor der ligeledes blev arbejdet med dette pilotprojekt. Erfaringer med første ombæring viste tydeligt, at det er det tværfaglige samarbejde mellem det pædagogiske og kunstneriske personale, der udløser den ønskede effekt i forhold til børnene.

Denne nye projektperiode indeholder derfor et omfattende efteruddannelsesforløb for kunstnere og pædagoger sammen. Målet er, at de kunstneriske og pædagogiske kompetencer skal understøtte hinanden og derigennem finde nye metoder til læring om kunst og kultur i uformelle læringsmiljøer. Kompetenceløftet varetages af professionsskolen Absalon, der også står for indsamlingen af empiri samt den afsluttende evaluering. Kompetenceløftet er for projektets 6 kunstnere samt 14 pædagoger: i alt 45 timer per person.

Indsatsevalueringen fra første ombæring af Kulturen Flytter Ud viste følgende hovedpointer:

- Flere børn og unge har oplevet en større mulighed for at kunne udfolde sig kreativt.
- Børn og unge har brug for både at få indblik i forskellige kunstformers muligheder, hvilket kunst- og kulturaktiviteterne kan give i skole- og fritidsdelen, og har brug for fordybelsestilbud i en enkelt kunstform, hvilket Musik- og Kulturskolerne kan tilbyde.
- Børn og unges adgang og deltagelse i kunst- og kulturaktiviteterne i SFO og klub forbedres af pædagogernes interesse og medvirken.
- Mulighederne for videreudvikling og forankring af kunst- og kulturaktiviteter for børn og unge er helt afhængige af det tværsektorielle samarbejde (kulturområdet og skole/fritidsområdet).
- En fælles vision om opgavens værdi er et nødvendigt udgangspunkt for det tværfaglige samarbejde mellem faggrupperne (pædagoger og kunstnere).

Vedlagt denne sag er indsatsevaluering fra første del af projektet 2021, dels den fulde afrapportering, dels et bilag indsatsevalueringens sidste 6 sider med de væsentligste pointer.

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer, at der udover at skabe en konkret værdi for de deltagende børn er tale om et pilotprojekt, der kan være medvirkende til at skabe viden og fundament for fremtidige indsatser i Lejre Kommune, såvel som på nationalt plan.

Sagens forløb

13-06-2022 Udvalget for Kultur, Fritid og Turisme - 2022-2025

Taget til efterretning

14-06-2022 Udvalget for Børn og Ungdom - 2022-2025

Beslutning ikke frigivet

Bilag

Indsatsevaluering KULTUREN FLYTTER UD Lejre Kalundborg og Ringsted

Opsummering - indsatsevaluering

Punkt 9: JAI/BU/SSÆ - Indsatsplaner for CJS 2022/2023

22-003516

Beslutning

Taget til efterretning

Resumé

Der har i Center for Job og Social været behov for at sikre et stærkt fundament for det tværgående arbejde for og med borgerne, samt at skabe grobund for den potentielle synergieffekt, der er i at have beskæftigelsesområdet og de specialiserede socialområder samlet i ét center.

Med afsæt i det ønske blev der ultimo 2021 formuleret en fælles ambition for Center for Job og Social. Arbejdet med ambitionen for Center for Job og Social har været forankret i lokaludvalget med inddragelse af medarbejdere fra alle afdelinger.

Denne ambition er nu blevet udmøntet i 3 indsatsplaner for 2022/2023 for henholdsvis Jobcenteret, Familierådgivningen og det specialiserede voksenområde.

Indsatsplanerne er administrationens styringsdokumenter og præsenteres her for udvalget til orientering.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Udvalget for Social, Sundhed & Ældre

Udvalget for Børn & Ungdom

Sagsfremstilling

Som led i visionen om at skabe sammenhæng på tværs af de beskæftigelses- og socialfaglige områder for at kunne tilbyde borgerne helhedsorienterede og tværfaglige meningsfulde forløb i Lejre Kommune, har Center for Job og Social udarbejdet én fælles ambition.

Målet med ambitionen og indsatsplanerne er at sikre fælles retning for hele Center for Job og Social, herunder et særligt fokus på behovet for systematik og rettidighed i myndighedsarbejdet.

Processen med udarbejdelsen af ambitionen for Center for Job og Social har været forankret i lokaludvalget med inddragelse af medarbejdere fra alle afdelinger.

Ambitionen for Center for Job og Social står på skuldrene af centrale styringsdokumenter, herunder særligt det strategiske grundlag, budgetaftalen, beskæftigelsesplanen, Vores sted, årsplanerne og de tværgående kerneopgaver i Lejre Kommune.

Ambitionen indeholder fire tværgående mål og gælder som det fælles fundament for arbejdet med borgerne, uanset om det handler om børn, syge eller ledige.

Punkt 1. Vi kender hinanden og ved, hvor vi skal henvende os for at give borgeren den rigtige vejledning

Punkt 2. Vi samarbejder på tværs af centeret om og sammen med borgeren

Punkt 3. Vi vægter rettidighed, dokumentation og aftaler med borgerne højt

Punkt 4. Vi inddrager borgeren i egen sag fra første samtale

Indsatsplanerne tager afsæt i ambitionen og er blevet til i et tæt samarbejde mellem de tre områder; Familierådgivningen, Jobcenteret og Socialområdet. Processen har været lidt forskellig for de tre områder, men gennemgående er, at afdelingslederne har sat rammen og formuleret indsatsmålene, indenfor hvilken medarbejderne har været inddraget på forskellig vis. Der har blandt andet været afholdt halve temadage, hvor medarbejderne skulle arbejde med ideer til konkrete handlinger, der skal bidrage til, at indsatsmålene nås.

Indsatsplanerne er administrationens styringsværktøj, der udmønter de centrale styringsdokumenter i konkrete indsatser. Indsatsplanerne er dermed dynamiske, hvor indsatser afsluttes undervejs, og nye kan formuleres og sættes i værk i perioden.

Ambitionen og de tre indsatsplaner er vedlagt som bilag.

Administrationens vurdering

Indsatsplanerne for 2022/2023 bygger på alle de centrale styringsdokumenter i Lejre Kommune og bliver derfor et vigtigt styringsredskab for administrationen, der vil sikre fokus på de prioriterede indsatser for 2022/2023.

Økonomi og finansiering

Indsatsplanerne understøtter budgetaftalen 2022-2025.

Sagens forløb

13-06-2022 Udvalget for Social, Sundhed og Ældre - 2022 - 2025

Orienteringen taget til efterretning

14-06-2022 Udvalget for Børn og Ungdom - 2022-2025

Beslutning ikke frigivet

Bilag

Indsatsplan 2022-2023 Jobcenter

Indsatsplan 2022-2023 Familierådgivningen

Indsatsplan 2022-2023 Team Social Service

Ambitionen for Center for Job og Social 2022

Punkt 10: BU - Eventuelt

Beslutning

Intet under dette punkt

Punkt 11: BU - Godkendelse af referat