

REFERAT Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration - 2022-2025 d. 10-05-2023

Mødedato Onsdag d. 10. maj 2023 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 2, Allerslev

Mødedeltagere Klaus Kristiansen, Claus Jørgensen, Connie B. Jensen, Ole Blickfeldt, Bjørn Lykke Sørensen (Fravær), Peter Olsen

Indholdsfortegnelse

JAI - Godkendelse af dagsorden.....	3
JAI - Orientering maj 2023.....	4
JAI - Lejre Kommunes Rummelighedspris 2023.....	5
JAI- Udkast til flerårig beskæftigelsespolitik med høringssvar.....	7
JAI - Status på arbejdet med Marselisborganalysen.....	9
JAI- Status på unge fra Ukraine.....	10
JAI - Risikovurdering og ledelsestilsyn 2023.....	12
JAI - Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	15
JAI - Eventuelt.....	17
JAI - Godkendelse af referat.....	18

Punkt 1: JAI - Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt

Afbud: Bjørn Lykke Sørensen (C)

Punkt 2: JAI - Orientering maj 2023

22-008610

Beslutning

Taget til efterretning

Afbud: Bjørn Lykke Sørensen (C)

Resumé

A. Afslutning på skærpet tilsyn (light)

Den 7. juni 2022 modtog borgmester Tina Mandrup et brev fra beskæftigelsesministeren om, at en for høj andel af kommunens borgere igennem 2021 havde været overladt til passiv forsørgelse. Mere end 20 % af de langvarige ydelsesmodtagere havde således ikke modtaget et aktivt tilbud – eller haft 225 ordinære timer - inden for deres seneste år på ydelsen. Lejre kommune kom således under det såkaldte skærpet tilsyn (light). På den baggrund blev kommunen bedt om at udarbejde en redegørelse til ministeren, som ministeren tidligere har kvitteret for.

Arbejdsmarkedskontor Øst har nu data for hele 2022, hvoraf det fremgår, at Lejre Kommune med indsatsen for 2022 har sikret, at mere end 80 % af kommunens langvarige ydelsesmodtagere har modtaget mindst ét aktivt tilbud eller haft 225 ordinære timer. Kommunens periode i skærpet tilsyn (light) er dermed afsluttet. Arbejdsmarkedskontor Øst kvitterer for indsatsen.

Bilag

Brev til Lejre Kommune

VS_ Afslutning på skærpet tilsyn (light) - Lejre

Punkt 3: JAI - Lejre Kommunes Rummelighedspris 2023

23-000319

Beslutning

Udvalget besluttede vinder af Rummelighedsprisen for 2023

Afbud: Bjørn Lykke Sørensen (C)

Resumé

På udvalgets møde den 2. februar 2023, sag nr. 3 besluttede udvalget at uddele Lejre Kommunes Rummelighedspris 2023.

I denne sag præsenteres de indkomne indstillinger med henblik på, at udvalget skal udpege en vinder.

Der er modtaget i alt 6 indstillinger vedrørende 6 virksomheder.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget udpeger en vinder af Lejre Kommunes Rummelighedspris 2023.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Sagsfremstilling

På udvalgets møde den 8. februar 2023, sag nr. 3, besluttede udvalget at uddele Lejre Kommunes Rummelighedspris 2023.

Det blev besluttet, at prisen uddeles til virksomheder hjemmehørende i Lejre Kommune, der opfylder et eller flere af nedenstående kriterier:

- At virksomheden har bidraget til (udviklingen af) det rummelige arbejdsmarked for borgere bosiddende i Lejre Kommune
- At virksomheden har bidraget til udvikling i beskæftigelsen
- At virksomheden har integreret personer, der har haft svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet
- At virksomheden har hjulpet integrationsborgere i virksomhedspraktik, job med løntilskud eller i ordinære job
- At virksomheden har ansat medarbejdere i job på særlige vilkår, fx skånejob eller fleksjob
- At virksomheden har oprettet uddannelsesplads(er) for unge
- At virksomheden har gjort en særlig indsats for at fastholde medarbejdere, som er, eller var, i fare for at miste jobbet

Der lægges vægt på, at virksomhedens indsats ikke behøver at have været et større projekt, men at det vigtigste er, at indsatsen har fastholdt medarbejdere i job eller integreret medarbejdere i virksomheden.

Proces for overrækkelse af prisen

26. april 2023	Deadline for indstilling af virksomheder
2. maj 2023	Formanden trækker tre vindere af gaveposer blandt dem, der har indstillet en virksomhed
10. maj 2023	Udvalget udpeger vinderen af Rummelighedsprisen 2023
11.-12. maj 2023	Formanden kontakter vinderen
	Herefter aftaler administrationen dato for prisoverrækkelse med vinder

Juni

Prisoverrækkelse

Prisen

Lejre Kommunes Rummelighedspris består af en skulptur udført af Christella Bamford, et diplom samt et gavekort på 5000 kr. til et arrangement for medarbejderne.

Bilag

Indstillingerne er samlet i vedlagte bilag.

Økonomi og finansiering

Udgifterne til uddeling af Rummelighedsprisen 2023 beløber sig samlet til kr. 11.000.

- Overførsel af midler til arrangement for virksomhedens medarbejdere for 5.000 kr.
- Annoncering og afholdelse af prisoverrækkelse 6.000 kr.

Udgiften til selve prisen afholdes indenfor udvalgets egen budgetramme. Udgiften til kunstværk til 2023 er afholdt i 2022.

Udgiften til annoncering og traktament i forbindelse med prisoverrækkelse afholdes af Jobcenteret.

Bilag

Indstillinger 2023- resume (003).pdf

Punkt 4: JAI- Udkast til flerårig beskæftigelsespolitik med høringssvar

22-004735

Beslutning

Indstillingen anbefales

Afbud: Bjørn Lykke Sørensen (C)

Resumé

I denne sag præsenteres udkast til en flerårig beskæftigelsespolitik for Lejre Kommune med indkomne høringssvar.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget godkender udkast til flerårig beskæftigelsespolitik til videre behandling i Kommunalbestyrelsen.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

På baggrund af udvalgets behandling af første udkast til Beskæftigelsespolitik for Lejre Kommune på mødet den 8. februar 2023, sag nr. 4, har politikken været i høring hos en bred kreds af interessenter:

- Handicaprådet
- Ældrerådet
- Erhvervsrådet
- Erhvervsforum
- Ungerådet i Lejre Kommune

Udvalget præsenteres i denne sag for høringssvarene og administrationens vurdering af disse.

Administrationen har foretaget enkelte justeringer i politikken på baggrund af høringssvarene. Den justerede politik er vedlagt som bilag, hvor ændrede formuleringer er skrevet med rød tekst.

Udtalelser

Der er modtaget høringssvar fra:

- Handicaprådet
- Ældrerådet
- Erhvervsrådet

Høringssvarene og administrationens kommentarer hertil er samlet i vedlagte bilag.

Administrationens vurdering

På baggrund af de indkomne høringssvar, er der foretaget enkelte indholdsmæssige og sproglige justeringer med henblik på at præcisere budskabet. Mulighederne for mennesker med handicap samt jobcentrets samarbejde med virksomhederne er tydeliggjort.

Bilag

Beskæftigelsespolitik 1.8- forslag pba høringssvar

Høringsvar

Punkt 5: JAI - Status på arbejdet med Marselisborganalysen

22-001261

Beslutning

Taget til efterretning

Afbud: Bjørn Lykke Sørensen (C)

Resumé

Konsulentfirmaet Marselisborg gennemførte i foråret 2022 en dybdegående analyse af beskæftigelsesområdet i Lejre Kommune. Analysen blev præsenteret for Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration på mødet den 15. juni 2022, sag nr. 3.

I denne sag præsenteres udvalget for en status på det efterfølgende arbejde med resultaterne af analysen. Afdelingsleder i Jobcentret Janika Wiene giver en mundtlig status på mødet.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Sagsfremstilling

Konsulentfirmaet Marselisborg gennemførte i foråret 2022 en dybdegående analyse af beskæftigelsesområdet i Lejre Kommune, der bestod af 4 delanalyser, der blev præsenteret for Kommunalbestyrelsen på budgetseminar den 18. august 2022.

- Driftsøkonomi og resultater
- Styringsgrundlag og budgetopfølgning
- Kapacitetsudnyttelse i Jobcentret
- Faglig linje og kvalitet i beskæftigelsesindsatsen

Analysen mandede ud i 7 anbefalinger:

- Punkt 1. Budgetprocesser for FGU og udbetaling af løntilskud
- Punkt 2. Ledelsesinformation, der synliggør effekten af tilbudsviften
- Punkt 3. Ledelsesinformation, der belyser den faglige kvalitet
- Punkt 4. Fælles kvalitetsstandarder, der understøtter det gode match
- Punkt 5. Jobrettet fokus i de afgivende teams til ressourceforløb og førtidspension
- Punkt 6. Måltrettet samlet strategi for den virksomhedsrettede indsats
- Punkt 7. Omprioritering af ressourcerne ift. en investeringsindsats

Siden budgetseminaret har der, i samarbejde med Marselisborg, været arbejdet med at udvikle og iværksætte et fælles kompetenceudviklingsforløb for både rådgivere og virksomhedskonsulenter i Jobcentret. I forløbet arbejdes der både med den virksomhedsrettede indsats, det gode match og med, hvordan der arbejdes jobrettet med borgere, der er længere fra arbejdsmarkedet.

I Center for Job og Social arbejdes der med at udvikle en struktur for ledelsesinformation for det samlede center. På beskæftigelsesområdet vil der være fokus på, at ledelsesinformationen skal synliggøre effekt og kvalitet i indsatsen.

På mødet præsenterer afdelingsleder i Jobcentret Janika Wiene en status på, hvordan administrationen har arbejdet med rapportens anbefalinger. Oplægget vedlægges i referatet.

Punkt 6: JAI- Status på unge fra Ukraine

22-009568

Beslutning

Taget til efterretning

Afbud: Bjørn Lykke Sørensen (C)

Resumé

I forlængelse af udvalgets drøftelse af status på fordrevne fra Ukraine på mødet den 8. marts 2023, sag nr. 3, præsenteres en status på unge ukrainere på 15-17 år, der har ophold i Lejre Kommune efter Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer fra Ukraine (særloven).

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Sagsfremstilling

I forlængelse af udvalgets drøftelse af status på fordrevne fra Ukraine på mødet den 8. marts 2023, sag nr. 3, fremlægges her en status for unge ukrainere på 15-17 år, der har ophold i Lejre Kommune efter Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine (særloven).

Pr. 20. marts 2023 er der i alt 32 unge fra Ukraine i alderen 13-29 år, der har ophold efter særloven. Aldersmæssigt fordeler de sig således:

	Ophold efter særlov
13-14 år	8
15-17 år	5
18-29 år	19
Ialt	32

Hvad er de 15-17 årige aktuelt igang med

- 2 går i folkeskole
- 1 går i 10. klasse på efterskole (betalt af værtsfamilie)
- 1 arbejder og tager ukrainsk uddannelse online
- 1 tager ukrainsk uddannelse online

Generelt om de unge

Gruppen af unge 15-17 årige flygtninge følges primært af uddannelsesvejlederne, der samarbejder med skoler, ungdomsuddannelser og jobcenter.

De unge fra Ukraine med ophold efter særloven, har generelt haft det perspektiv, at de kun skulle være i Danmark i kort tid, inden de skulle tilbage, og de har derfor ikke været motiverede for at deltage eller lære dansk i skolen. Med krigens

udvikling er der dog ved at brede sig en forståelse af, at de skal være her i længere tid, hvilket øger deres motivation for at lære dansk og deltage aktivt.

Tilbud for aldersgruppen i Lejre Kommune

Hvis de unge ikke har opfyldt deres skolepligt, skal de gå i folkeskole. I foråret 2022 blev der oprettet en modtageklasse for de ukrainske børn på Hvalsø Skole. Modtageklassen lukker ned til sommerferien 2023, hvorefter børnene flyttes ud til de lokale skoler. Årsagerne til denne ændring er dels, at der er stor aldersspredning i modtageklassen, og dels at mange af familierne bor i Kirke Hyllinge, og børnene derfor har transport til og fra skole i Hvalsø.

Når eleverne flyttes ud på de lokale skoler, er det den enkelte skole, der har ansvaret for undervisningen.

Der er mulighed for at købe pladser til elever i 10. klasse på UM10, der er en udvidet modtageklasse på 10. klasstrin i Holbæk kommune.

Derudover er der mulighed for danskundervisning af unge under 18 år på Ungeholdet på Clavis, der aktuelt er leverandør af danskuddannelse.

FGU Skolen Øst har ikke et særligt tilbud rettet mod de unge fra Ukraine.

Udfordringer

Den store udfordring for de unge er at opnå gode sproglige kompetencer. Det betyder, at de fleste efter endt folkeskole ikke har opnået dansksproglige kompetencer, der gør dem i stand til at tage en ungdomsuddannelse på almindelige vilkår.

Flere af de unge kommer med gode faglige kompetencer på ukrainsk og russisk, men uden særligt gode engelsksproglige færdigheder, hvilket udfordrer den videre læring.

Administrationens vurdering

De unge 15-17 årige fra Ukraine er enten i arbejde eller uddannelse. Der er tæt samarbejde mellem uddannelsesvejledningen og skolerne i forhold til at vejlede og følge de unge.

Punkt 7: JAI - Risikovurdering og ledelsestilsyn 2023

23-002657

Beslutning

Taget til efterretning

Afbud: Bjørn Lykke Sørensen (C)

Resumé

I januar 2022 trådte en ny revisionsbekendtgørelse i kraft omkring ledelsestilsyn, hvilket indebærer en ændret praksis omkring måden at føre ledelsestilsyn på inden for beskæftigelses- og socialområdet i Lejre Kommune.

Ændringerne betyder blandt andet, at ledelsestilsynet skal fastlægges ud fra risikovurderinger, der skal fastlægge sandsynligheden for, at en given hændelse indtræffer, og hvilken konsekvens den i givet fald vil have.

I denne sag orienteres Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration om resultatet af risikovurderingerne på job- og socialområdet og de deraf afledte fokuspunkter for ledelsestilsynene i 2023.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Sagsfremstilling

Lejre Kommune skal føre tilsyn med kommunale opgaver efter beskæftigelseslovgivningen og sociallovgivningen samt lov om retssikkerhed og administration på det sociale område mv.

Kommunen har pligt til at føre tilsyn med, hvordan de kommunale opgaver løses, både med hensyn til indholdet af tilbuddene, og den måde opgaverne udføres på.

Formålet med tilsynet er;

- at sikre, at borgerne får den hjælp, som de har ret til efter loven og efter de beslutninger, som kommunen har truffet
- at hjælpen er tilrettelagt og bliver udført på en faglig og økonomisk forsvarlig måde
- at kommunen på de områder, hvor den kan få refusion eller økonomisk tilskud fra staten, ikke hjemtager mere statsrefusion end den er berettiget til

Der er udarbejdet en procedure for ledelsestilsyn og risikovurdering i Lejre Kommune. Se bilag.

Det er ikke nyt, at kommunerne skal føre ledelsestilsyn, men det er nyt, at ledelsestilsynet skal tage afsæt i risikovurderinger for at sikre så fokuserede og dækkende tilsyn som muligt.

Risikovurderingerne skal være med til at sikre, at ledelsen har et relevant grundlag at tilrettelægge ledelsestilsynet og have øget fokus de steder, hvor risikovurderingerne er væsentlige.

For Center for Job og Social, Center for Borgerservice og Digitalisering (ydelsesområdet) og Center for Velfærd og Omsorg er der for 2023 lavet risikovurderinger, som i sit fulde omfang er præsenteret i de respektive udvalgs bilag til sagen, hvor det også fremgår, hvilke konkrete ydelsestyper og tilbud/opgaver der er omfattet.

Med afsæt i de konkrete risikovurderinger, er der udpeget fokusområder og emner for ledelsestilsynene.

Efter ledelsestilsynene vurderes det, med hvilken frekvens der skal følges op med nye ledelsestilsyn inden for de konkrete områder, og risikovurderingerne opdateres. Opfølgning kan ske pr. måned, pr. kvartal eller med anden hyppighed.

I nedenstående vil være en kort opsummering af de væsentligste resultater af risikovurderingen for ydelsesområdet og på Jobcentrets områder, og de deraf afledte fokusområder for ledelsestilsynet for 2023.

De to risikovurderinger er, trods det forskellige layout, opbygget efter samme princip. Hver målgruppe er vurderet ift. at være i enten stor risiko (rød), mellem risiko (gul) eller lav risiko (grøn) for fejl i sagsbehandlingen og/eller hjemtagelse af statsrefusion.

For de målgrupper som er i rød, vil der blive lavet månedligt ledelsestilsyn. For de målgrupper, der er i gul, vil der blive lavet kvartalsvise ledelsestilsyn og for de målgrupper, der er i grøn vil der blive lavet halvårligt ledelsestilsyn. Den tætte opfølgning på de røde målgrupper, kombineret med de handlinger, der sættes i gang, forventes at kunne medføre, at målgruppen flytter sig til en lavere risikogruppe.

For Jobcentret er følgende målgrupper på nuværende tidspunkt vurderet til at være i rød:

- Forsikrede ledige (dagpengemodtagere): I 2022 fik Jobcentret foretaget en analyse af området, som viser mangler ved borgerens kontaktførelse. Målgruppen har ligeledes båret præg af manglende overholdelse af fokustemaer. Desuden ses, at samarbejdet med a-kassen ikke altid fungerer som forventet. Der er tale om en stor målgruppe
- Jobafklaring: Det er et område, der bærer præg af en del fejl og mangler, som blandt andet kan betyde, at borgerens sag i Jobcentret kan trække ud
- Mentorstøtte: Det er et område, der bærer præg af behov for tydelig rammesætning og arbejdsgang, hvorfor der ikke er den fornødne styring med området pt.

I Ydelsen er risikovurderingen foretaget på hver enkelt ydelsestype. På nuværende tidspunkt er følgende ydelsestyper vurderet til at være i rød, og derfor foretages månedligt tilsyn:

- Kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelse (SHO): Det er et område, som vi oplever forholdsvis få fejl på i forbindelse med de løbende udbetalinger, men på baggrund af risikoen for potentielt tab og konstaterede fejl i opstartsfasen er fokus især rettet mod tilsyn på opstart af nye sager.
- Lov om Aktiv Socialpolitik (LAS) § 27 (borgere der ikke har nået efterlønsalderen, og som ikke opfylder lov om social pension) og § 27a (Hjælp til personer, der ikke modtager fuld førtidspension mv.): I forbindelse med den sociale revision for 2022 konstaterede vi et højt fejlniveau i forbindelse med de få eksisterende bevillinger, og en generel fejlfortolkning af lovgivningen på tværs af centre i Lejre Kommune.
- Administrationssager: Lille risiko for fejl i håndtering af selve administrationssagen. Det er dog vigtigt at sikre, at aftalegrundlaget er korrekt, at der er sket korrekt anvisning, samt korrekt råd/vejledning. Intensiveret tilsyn, fordi vi er overgået til andet ydelsessystem, som håndterer administrationssager anderledes end det forhenværende system.
- Tilbagebetalingskrav: Der er behov for at sikre, at kvaliteten af afgørelserne er tilfredsstillende. Hvis vi afskriver eventuelle tilbagebetalingskrav, fordi det vurderes, at borger har været i god tro, har det refusionsmæssig betydning.
- Sygedagpenge: Stort nettobudget og derfor risiko for potentielt tab. Derudover intensiveret tilsyn på baggrund af tidligere udfordringer ifm. overgang til nyt udbetalingsystem.

Kommunens revision skal gennemgå både risikovurderinger og ledelsestilsynene og resultaterne heraf.

Som noget nyt vil dele af revisionsresultaterne efter en godkendelsesproces blive offentliggjort på en offentlig digital revisionsmodel "Kommunal Revision". Dette for at sikre gennemsigtighed ud mod kommunens borgere og modtagere af evt. ydelser. Offentliggørelsen tager afsæt i konkrete målepunkter, som også ledelsestilsynet tager afsæt i.

Administrationens vurdering

Den ændrede bekendtgørelse har stor ressourcemæssig betydning for de berørte forvaltningsområder, da der på flere områder er indlagt nye arbejdsopgaver og opgaver.

Opgaven med at udforme risikovurderinger tager tid, men det er særligt den ændrede frekvens, hvormed der skal foretages ledelsestilsyn, der ledelsesmæssigt er ressourcetungt.

Der er tale om en massiv administrativ opgave, både i forhold til udarbejdelse af risikovurderingerne samt den markant øgede kadence for ledelsestilsyn.

Endvidere er det nyt at skulle arbejde med risikobaserede ledelsestilsyn, og det vil naturligvis have en vis indkøringstid, før det er indarbejdet som en almindelig ledelsesmæssig praksis i forhold til tilsynsopgaven. Det er væsentligt, at der arbejdes med at nedbringe fejl og mangler, således at ressourcerne til tilsynsopgaven kan minimeres.

Offentliggørelse af dele af revisionsresultaterne er også en ny praksis. Derfor vil administrationen have fokus på, hvad betydningen af en sådan offentliggørelse vil have for Lejre Kommune.

Økonomi og finansiering

Opgaven med risikovurderinger og de deraf afledte ledelsestilsyn er en markant stor opgave, men det specifikke ressourcetræk, herunder tidsomfanget af opgaven, kan administrationen endnu ikke endeligt vurdere.

Bilag

Risikovurdering JC Q1 2023

Risikovurderinger ledelsestilsyn BS 2023

Procedure for ledelsestilsyn

Punkt 8: JAI - Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

23-002616

Beslutning

Taget til efterretning

Afbud: Bjørn Lykke Sørensen (C)

Resumé

Den 22. marts 2023 trådte Delaftale 2 i kraft, som betyder ændringer i tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen. Delaftale 2 indeholder øgede muligheder for telefoniske og digitale samtaler indenfor de første seks måneder af kontaktforløbet, samt et krav om øget fokus på virksomhedsrettede indsatser, herunder virksomhedspraktikker og løntilskud.

Lovændringerne medfører et behov for tilpasning af beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Lejre.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Sagsfremstilling

Den 14. marts 2023 vedtog regeringen Delaftale 2 om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen som et led i finansieringen af aftalen om ret til tidlig tilbagetrækning. Lovændringerne som følge heraf trådte i kraft den 22. marts 2023.

Delaftale 2 er desuden også en del af udmøntningen af regeringsgrundlaget, som udvalget blev orienteret om på udvalgmødet den 11. januar 2023 (sag 2), hvor der lægges op til større ændringer på beskæftigelsesområdet, herunder en nedlæggelse af jobcentre som en obligatorisk konstruktion inden 2030, og et større ansvar til a-kasser og private aktører. Derudover afventes der stadig den nye hovedlov, som vil medføre en mere helhedsorienteret indsats for de mest socialt udsatte borgere, og som også vil påvirke beskæftigelsesområdet.

Delaftale 2 indeholder flere ændringer i forhold til den nuværende beskæftigelsesindsats både i forhold til borgerens kontaktforløb og den aktivering, som borgerne skal deltage i under deres kontaktforløb.

Øgede muligheder for telefoniske eller digitale samtaler

En central ændring i de nye lovændringer er en øget mulighed for, at borgere kan vælge telefoniske- eller digitale samtaler i løbet af de første seks måneder af deres kontaktforløb, fremfor tidligere, hvor der var krav om personligt fremmøde i de første 6 måneder. Den første samtale skal dog fortsat være med personligt fremmøde, og kan ikke afholdes digitalt med undtagelse af sygedagpengemodtagere, der er i ansættelse, og som er delvist raskmeldte ved første samtale.

Øget fokus på en virksomhedsrettet indsats

Delaftale 2 indeholder også et øget fokus på, at beskæftigelsesindsatsen rettes mod et mere virksomhedsrettet perspektiv. Det betyder, at vejledning og opkvalificering (små kurser, jobsøgningsforløb mv.) ikke længere opfylder lovens aktiveringskrav. Fremadrettet vil det kun være virksomhedsrettede indsatser, ordinære løntimer samt uddannelse, der medregnes i forhold til den lovpligtige aktivering (ret- og pligttilbud) og dermed fokusmålene. Et virksomhedsrettet tiltag er fx virksomhedspraktik, løntilskud, ordinære- og arbejdsmarkedsrettede uddannelser, nyttejob samt ordinære timer, hvor grænsen sænkes fra 250 timer til 100 timer.

Hvad betyder ændringerne for Jobcenter Lejre

Det øgede virksomhedsrettede fokus betyder, at der i Jobcenter Lejre er et behov for at tilpasse og omstille beskæftigelsesindsatsen. Fremadrettet er der et markant større behov for at iværksætte virksomhedspraktikker, løntilskud

samt et øget fokus på, at borgerne opnår ordinære timer samtidigt med, at der fortsat er fokus på en individuel jobrettet indsats.

Jobcenter Lejre har derfor iværksat en række initiativer til at imødegå de lovmæssige ændringer herunder:

- Systematisk og målrettet vejledning ift., at borgerne selv kan finde praktikpladser
- Evaluering af eksisterende indsatser og eventuelt omprioritering af disse
- Fortsat og intensiveret fokus på hurtig delvis genoptagelse af arbejde for borgere på sygedagpenge

Den systematiske og målrettede vejledning for at klæde borgerne på ift. selv at kunne finde en relevant praktikplads har til formål at sikre, at borgerne får mest muligt ud af praktikperioden, da borgerne finder en praktikplads, de er motiveret for, og hvor de selv er med til at definere det faglige formål. Det virksomhedsrettede fokus kræver dog også en velvillighed fra fx områdets virksomheder til at tage imod borgere, der er på vej tilbage til arbejdsmarkedet.

Samtidig evalueres eksisterende aftaler med eksterne leverandører med henblik på eventuelt at frigive midler til en opnormering af den virksomhedsvendte indsats, og dermed en prioritering af indsatserne mod det virksomhedsrettede perspektiv.

På sygedagpengeområdet vil det øgede fokus på hurtig delvis genoptagelse af arbejdet blive fastholdt, da dette giver borgeren de bedste mulige forudsætninger for at kunne bibeholde tilknytning til arbejdsplads og arbejdsmarked. På trods af tiltagene er der stadig tale om markante ændringer af beskæftigelsesindsatsen, som kræver tilpasning og omstillinger ikke bare i Jobcenter Lejres interne arbejdsgange, men også af lokalsamfundet, hvor der vil opleves et øget behov for virksomheder, der stiller sig til rådighed.

Næste skridt mod at imødegå ændringer er blandt andet et fokus på Lejre Kommune som arbejdsplads og derved en mulighed for at være med til at løfte den virksomhedsrettede indsats og understøtte borgernes vej tilbage til arbejdsmarkedet. Derudover skal muligheden for samarbejdsaftaler med områdets øvrige virksomheder også afklares.

Påvirkning af fokusmålsopgørelser

Nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen indeholder også en påvirkning på fokusmålsopgørelserne, hvor der måles på, at borgere med mere end 12 måneders varighed har haft aktiveringstilbud. Fremadrettet sænkes grænsen for, hvor stor en del af borgerne, der skal have modtaget den korrekte indsats fra 80 % til 70 %.

Hidtil har opfyldelsesgraden for fokusmålet været fulgt meget tæt i driften, men med de nye regler er der endnu ikke fastlagt en opgørelsesmetode i overgangsperioden, hvilket betyder, at Jobcenter Lejre i en længere periode efter ikrafttrædelsen af de nye fokusmål, ikke vil have valide data at styre efter. Datamaterialet har indtil nu bestået af tal fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og tal fra jobcenterets eget ledelsesinformationssystem Expose. Begge datakilder trækker rent efter de nye regler, og tager ikke højde for de borgere, der korrekt er aktiveret efter de gamle regler i overgangsperioden. Dette betyder, at i de tilgængelige målinger ligger Lejre Kommune med forholdsvis lave opfyldelsesprocenter særligt på dagpengeområdet, hvor en stor del af den hidtidige aktiveringsindsats har bestået af vejlednings- og opkvalificeringsforløb.

Den første prøvemåling fra STAR er vedlagt som bilag.

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at den vedtagne lovgivning kommer til at have en markant påvirkning på den beskæftigelsesrettede indsats i Lejre Kommune og medfører et behov for en omstilling.

Bilag

Fokusmålsopgørelse uden øvrig vejledning og opkvalificering

Punkt 9: JAI - Eventuelt

Beslutning

Intet under dette punkt

Afbud: Bjørn Lykke Sørensen (C)

Punkt 10: JAI - Godkendelse af referat