

# REFERAT Udvalget for Job & Arbejdsmarked d. 03-11-2021

**Mødedato** Onsdag d. 03. november 2021 kl. 16:30

**Mødested** Mødelokale 2, Lejrevej 15, 4320, Allerslev

**Mødedeltagere** Christian Plank (Afbud), Martin Stokholm, Bjørn Lykke Sørensen (Afbud), Ole Blickfeldt, Steen Hansen, Peter Olsen

## **Indholdsfortegnelse**

JA - Godkendelse af dagsorden.....	3
JA - Orientering - november.....	4
JA - Beskæftigelsesplan 2022.....	6
JA/ET - Udvikling i langtidsledighed i Lejre kommune.....	9
JA - Samarbejde med Arbejdsmarkedskontor Øst.....	13
JA - Eventuelt.....	15
JA - Godkendelse af referat.....	16

## **Punkt 1: JA - Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 03-11-2021**

Godkendt.

Afbud:

Christian Plank (F)

Bjørn Lykke Sørensen (C)

## Punkt 2: JA - Orientering - november

20/9762

### Resumé

#### A. Udviklingen i ledighed

Nyeste data omkring ledighedsudviklingen i Lejre Kommune er vedlagt.

Se bilag.

#### B. Dialogtemaer udgår

Ifølge årshjulet for styring af beskæftigelsesindsatsen var der planlagt to dialogtemaer hen over efteråret 2021.

Dialogtemaet om "aftale om ret til tidlig pension" blev udsat i august måned grundet afbud fra en række udvalgsmedlemmer.

Dialogtemaet om "tværgående virksomhedsindsats" i oktober måned blev ikke gennemført grundet aflysning af udvalgs mødet.

På den baggrund er det aftalt med udvalgsformand Christian Plank, at begge dialogtemaer udgår af årshjulet.

#### C. Førtidspensionsstatistik 3. kvartal 2021

Hvert kvartal laves en opgørelse over, hvor mange ansøgninger om førtidspension, der er behandlet i Lejre Kommunes pensionsudvalg.

I 3. kvartal 2021 er der behandlet 15 ansøgninger om førtidspension. Alle 15 har fået tilkendt førtidspension. Den ene ved formandsbeslutning uden om rehabiliteringsteamet.

Aldersmæssigt fordeler ansøgerne sig sådan:

- 18 – 40 år: 4
- 41 – 50 år: 1
- 51 – 65 år: 10

I 3. kvartal er en forholdsvis ligelig fordeling mellem tildeling af førtidspension på en fysisk eller psykisk baggrund. Der er en meget bred fordeling ift. hvilket forsørgelsesgrundlag ansøgeren kommer fra, dog med en lille overvægt af sygedagpenge og ressourceforløb.

Lige nu ser antallet af tilkendte pensioner lidt lavere ud i 2021 end i 2020, men dette skyldes primært, at seniorpensioner ikke længere afgøres i kommunerne, og derfor fra sommeren 2021 ikke længere indgår i afgørelserne fra Lejre Kommune.

Se uddybende i bilaget.

#### D. Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft

Regeringen, arbejdsmarkedets parter og KL har den 6. oktober 2021 indgået en trepartsaftale, som skal skaffe flere hænder til virksomhederne på den korte bane.

Med trepartsaftalen sættes der ind på fire centrale områder:

- Bedre match mellem ledige og virksomheder
- Skærpede rådighedsregler for at sikre, at ledige søger og tager job
- Styrket indsats for at få ledige seniorer tilbage i job
- Hjælp til virksomheder til at rekruttere europæisk arbejdskraft

Aftaleparterne er blevet enige om flere initiativer inden for de fire områder. De væsentligste, der vedrører den kommunale beskæftigelsesindsats i jobcentre, er:

- Jobformidling skal være en prioriteret opgave i jobcentre og a-kasser. Målet er, at ingen ledige borgere går fra en samtale, uden at de har fået at vide, hvilke job det forventes de søger
- Jobcentre kan søge ekstra midler til indsatser for kommende dimittender
- Forsøg med jobrettet indsats for unge uddannelseshjælpsmodtagere, der efter en konkret vurdering, og efter eget ønske, kan undtages fra et uddannelsespålæg til fordel for en jobrettet indsats. Forsøget gælder dog ikke de åbenlyst uddannelsesparate
- Forsøget med lempede krav til voksenlærlingeordningen videreføres i 2022
- Forsøget med lempede krav til ledighedsperiode for jobrotationsvikarer videreføres i 2022
- Skærpede regler om rådighed med mulighed for sanktioner for dagpengemodtagere, åbenlyst uddannelsesparate og jobparate kontanthjælpsmodtagere, der ikke har søgt job i en kalendermåned. Den nye sanktion er midlertidig og vil gælde i 2022 og 2023.

Derudover er der aftalt en særlig indsats for seniorer, der blandt andet indebærer et forbud for arbejdsgiverne, om at anmode om ansøgers alder i forbindelse med rekrutteringsprocessen. Desuden opfordres alle landets arbejdspladser til at finde lokale løsninger, der kan fastholde seniorerne.

Initiativer, der kan gennemføres uden lovændring, forventes at træde i kraft den 1. januar 2022. Øvrige initiativer forventes at træde i kraft i første halvår af 2022.

Aftaleteksten er vedlagt som bilag.

## **Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 03-11-2021**

Taget til efterretning.

Afbud:

Christian Plank (F)

Bjørn Lykke Sørensen (C)

### **Bilag**

Aktuel status på ledighed i Lejre Kommune November 2021

Førtidspensionsstatistik 3. kvartal 2021

Aftaletekst - Mangel på arbejdskraft.pdf

## **Punkt 3: JA - Beskæftigelsesplan 2022**

21/2128

### **Resumé**

Første udkast til Beskæftigelsesplan 2022 forelægges udvalget.

Administrationen har udarbejdet forslag til beskæftigelsesplanen på baggrund af dialoger med repræsentanter fra Beskæftigelsesforum, Beskæftigelsesministerens mål for 2022 samt lokale fokusområder, der blev vedtaget på udvalgs mødet den 11. august 2021 sag nr. 3.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller:

1. at første udkast til Beskæftigelsesplan 2022 sendes i høring i Handicaprådet

### **Beslutningskompetence**

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

### **Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 03-11-2021**

Taget til efterretning.

Afbud:

Christian Plank (F)

Bjørn Lykke Sørensen (C)

### **Sagsfremstilling**

I henhold til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen § 4 skal Kommunalbestyrelsen én gang årligt vedtage en plan for indsatsen på beskæftigelsesområdet for det kommende år.

Formålet med Beskæftigelsesplanen er at udstikke rammen for beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune i 2022. Den samler de forskellige strategier og politikker, som den overordnede retning for beskæftigelsesindsatsen er styret af lokalt og nationalt.

Beskæftigelsesplanen tager konkret udgangspunkt i de af beskæftigelsesministeren udmeldte mål og af Udvalget for Job & Arbejdsmarked vedtagne lokale fokusområder.

Ud over Beskæftigelsesplanen for 2022, skal der som led i budgetaftalen for 2022 – 2025 i 2022 arbejdes med at lægge en ny flerårig beskæftigelsesstrategi. Der skal i den forbindelse sikres en tæt kobling mellem den flerårige strategi, den årlige beskæftigelsesplan og budgettet.

Første udkast til beskæftigelsesplanen for 2022 indeholder følgende ministermål og lokale fokusområder.

## Ministermål 2022:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i job
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

## Supplerende lokale fokusområder 2022:

- Virksomhedsrettede indsatser
- Ungeområdet
- Den jobrettede samtale

## Den videre proces

Under forudsætning af, at udvalget godkender indstillingen, ser den videre plan således ud:

Dato	Aktivitet
4.-18. november 2021	Høring i Handicaprådet
1. december 2021	Fremlæggelse af endeligt udkast til Beskæftigelsesplan 2022 i Udvalget for Job & Arbejdsmarked. I det endelige udkast opdateres mål og indsatser i sammenhæng med resultatet for FR3, budget 2022 og en opdateret status på beskæftigelsesplanen 2021
8. december 2021	Fremlæggelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2022 i Økonomiudvalget
14. december 2021	Endelig forventet vedtagelse i Kommunalbestyrelsen

Efter godkendelse i Kommunalbestyrelsen sendes beskæftigelsesplanen til det Regionale Arbejdsmarkedsråd til orientering. Endvidere fortsætter en proces, hvor der administrativt, med inddragelse af medarbejderne, udarbejdes operationelle indsatsplaner med henblik på at understøtte målene og budgettet for 2022.

## Administrationens vurdering

Samlet set udgør beskæftigelsesplan 2022 det strategiske grundlag for beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune i 2022. Den kvantitative målsætning i Beskæftigelsesplan 2022, er fastsat med udgangspunkt i den aktuelle status på ledighedsudviklingen lokalt, der også ligger til grund for budgettet. Således er der sammenhæng mellem budget og beskæftigelsespolitiske indsatser.

Beskæftigelsesplan 2022 understøtter opfyldelsen af såvel nationale beskæftigelsespolitiske mål som lokale fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i Lejre indenfor de budgetmæssige rammer.

## Bilag



## **Punkt 4: JA/ET - Udvikling i langtidsledighed i Lejre kommune**

21/6717

### **Resumé**

Der er aktuelt et stort fokus på udviklingen af langtidsledigheden i en tid, hvor der i højere og højere grad er mangel på hænder på arbejdsmarkedet.

Langtidsledigheden har gennem længere tid været stigende.

Udvalget forelægges her en status på situationen nationalt, regionalt og lokalt.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller:

1. at udvalgene tager orienteringen til efterretning

### **Beslutningskompetence**

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Udvalget for Erhverv & Turisme

### **Beslutning Udvalget for Erhverv & Turisme den 02-11-2021**

Taget til efterretning.

### **Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 03-11-2021**

Taget til efterretning.

Afbud:

Christian Plank (F)

Bjørn Lykke Sørensen (C)

### **Sagsfremstilling**

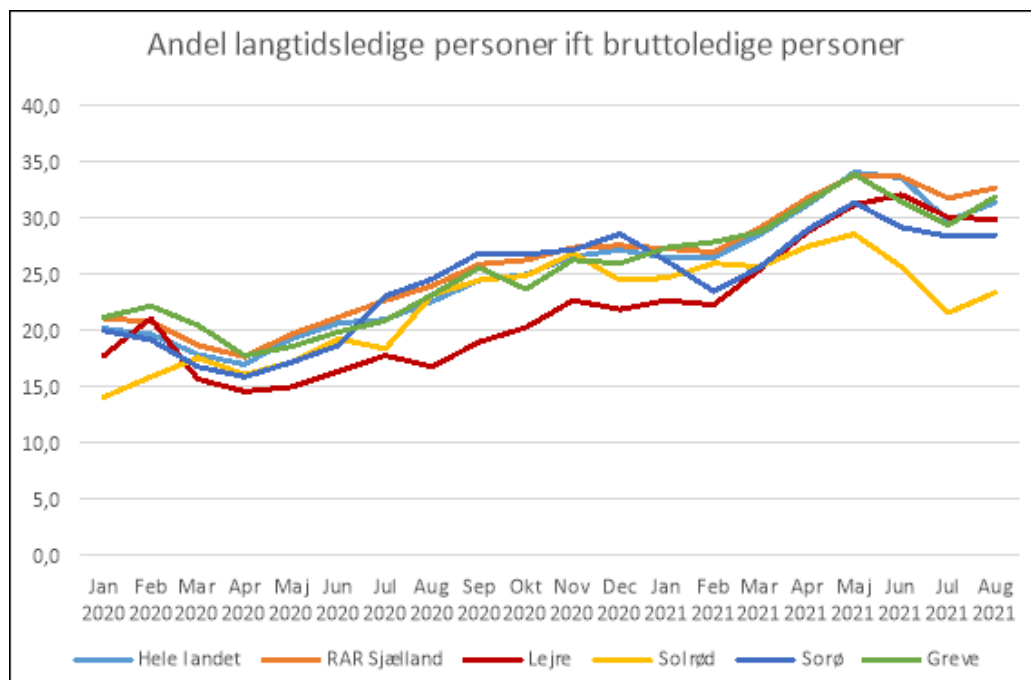
Der er aktuelt fokus på langtidsledigheden og manglen på arbejdskraft på både nationalt, regionalt og lokalt niveau.

Man defineres som langtidsledig, når man har været ledig i mindst 80 % af tiden de seneste 52 uger.

Langtidsledighed nationalt og regionalt

Analyser fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE) om langtidsledighed viser, at andelen af langtidsledige er steget fra ca. 30 % i maj 2021 til ca. 33 % i juli 2021. Det er den højeste andel siden finanskrisen i september 2011. Historiske erfaringer viser, at langtidsledigheden vokser mere under kriser, og AEs beregninger viser, at den nuværende langtidsledighed ikke er vokset kraftigere end forventet.

Herunder ses, at andelen af langtidsledige set i forhold til mængden af bruttoledige er højere i RAR Sjælland end på landsplan. Det ses også, at andelen af langtidsledige i Lejre er lavere end på regionalt- og landsplan, men højere end sammenlignelige omkringliggende kommuner. Grafen viser også, at efter en periode med fald i andelen af langtidsledige, stiger kurverne igen fra august, mens Lejre holder niveau.



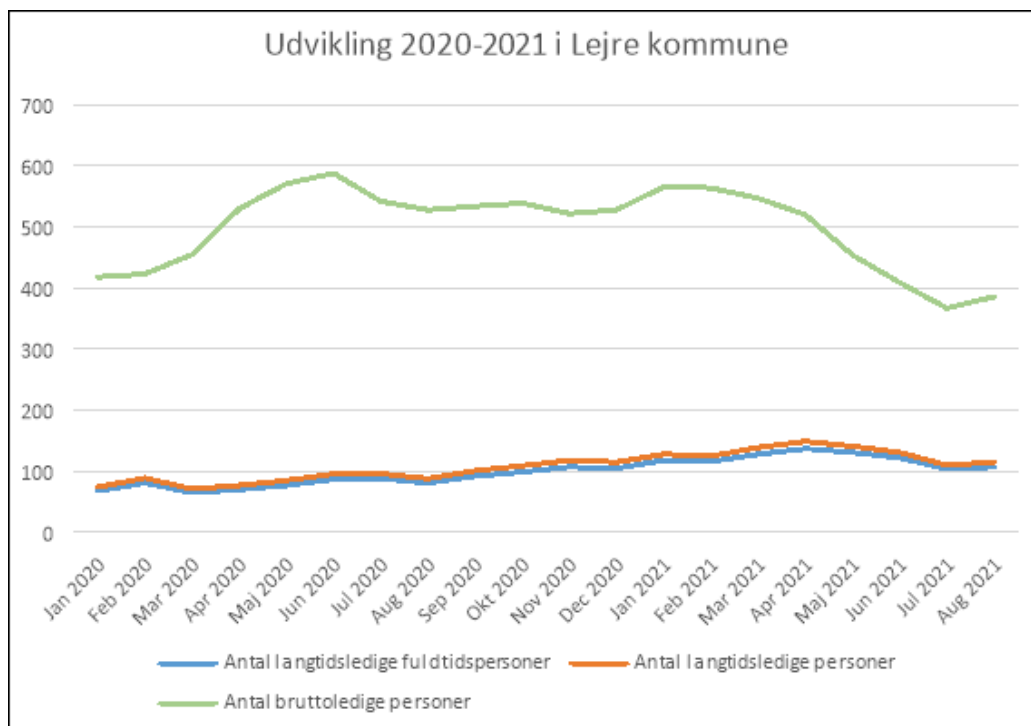
Kilde: Jobindsats.dk

Selvom ledigheden generelt er faldende, og efterspørgslen på arbejdskraft er høj, så smitter efterspørgslen på arbejdskraft ikke af i lige høj grad på alle målgrupper. Det kan bl.a. skyldes, at jo længere tid, man er uden for arbejdsmarkedet, jo vanskeligere er det at komme tilbage i arbejde.

#### Udvikling i langtidsledighed i Lejre Kommune generelt

Udvalget for Job & Arbejdsmarked er løbende blevet orienteret om ledighedsudviklingen der, ligesom de officielle tal fra STAR, viser, at ledigheden siden februar 2021 generelt har været faldende i Lejre Kommune.

Nedenstående graf viser udviklingen af langtidsledige i Lejre Kommune, og det ses, at langtidsledigheden faldt fra maj til juli 2021, hvorefter der sker en svag stigning i august måned. I Jobcenterets fagsystem kan det dog konstateres, at der igen sker et fald fra august til september.



Kilde: Jobindsats.dk

Flere med kort ledighed end langtidsledige går i arbejde, samtidig med, at dem der er blevet afskediget under krisen, løbende får længere ledighed, frem til de går i arbejde. Dermed ændrer fordelingen sig, så mængden af langtidsledige bliver forholdsmæssigt større, selvom det samlede antal ledige er faldende.

#### Langtidsledighed i Lejre – forsikrede ledige

Suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen under Covid-19 betyder, at præcise beregninger af andelen af langtidsledige dagpengemodtagere aktuelt er vanskelige at foretage.

Ser man på den samlede gruppe af forsikrede ledige, er en af årsagerne til langtidsledighed en høj andel af ledige, der er 50 år eller derover (42 %). De er generelt ledige i længere tid, inden de går i job. Andelen er høj i Lejre Kommune, fordi den demografiske sammensætning i kommunen betyder, at der generelt er en høj andel af borgere, der er 50+. Billedet med en høj andel af ledige, der er 50+, genfindes også i Solrød Kommune og Roskilde Kommune.

Årsagerne til langtidsledighed varierer. Men kan blandt andet skyldes mangel på efterspurgte kompetencer, manglende uddannelse til påkrævet brancheskift pga. ophør af tidligere erhverv, manglende lyst til brancheskift, alder mv. Netop derfor er der behov for en individuel tilgang, hvor den enkelte borger får hjælp til netop de udfordringer, de står med.

Den aktuelle indsats overfor langtidsledige i Lejre Kommune, har fokus på at overholde beskæftigelsesministerens fokusmål og minimumsindsatsen i forhold til den gældende lovgivning og budgetoverholdelse.

Jobcenteret har iværksat følgende indsatser for de forsikrede ledige, der ud over ovenstående har haft til formål at imødegå langtidsledighed, samt hjælpe borgere der er blevet ledige som følge af Covid-19:

- Samarbejde med a-kasserne FOA og 3F om en særlig indsats for deres medlemmer, der er 50+, kaldet Seniorsprint. Forløbet er nystartet og aktuelt deltager 5 i forløbet.
- Forløb hos ekstern aktør Indsats.nu for ledige med en varighed på mere end 26 uger, der nu kan tilbydes ledige med 16 ugers ledighed. I alt 147 borgere har været gennem et forløb, hvoraf 57 indtil videre har opnået beskæftigelse.

- Forsøg med digitalt jobsøgningsforløb hos ekstern aktør Candeno, for alle, også nyledige, hvor det forventes, at 50 borgere deltager i løbet af efteråret 2021.
- Særligt fokus på opkvalificering og kompetenceudvikling gennem den regionale uddannelsespulje.

## Efterspørgsel på arbejdskraft og jobskabelse nationalt og regionalt

En analyse af rekrutteringssituationen i Danmark lavet af Dansk Industri viser, at:

- 9 ud af 10 virksomheder har rekrutteret inden for de seneste 3 mdr. Det vidner om et exceptionelt travlt arbejdsmarked
- 36 % af virksomhederne i Region Sjælland har måtte opgive at besætte en stilling inden for de seneste 3 mdr. eller at de er gået på kompromis med profil eller kvalifikationer
- Det er sværest at finde medarbejdere inden for restaurations-, rengørings- og bygge/anlægsbranchen. Men også virksomheder inden for vidensservice angiver, at de har rekrutteret forgæves

Erhvervshus Sjælland annoncerede den 17. august 2021, at Region Sjælland har Danmarks rekord i jobskabelse. Sammenlignet med første kvartal 2020, er der kommet 5.174 flere personer i job i første kvartal 2021. Det svarer til fremgang i beskæftigelsen på 2,1 %, mens landsgennemsnittet er 0,5 %. Den største fremgang ses inden for bygge- og anlægsbranchen, og det er i alle 17 sjællandske kommuner, mens turisme- og oplevelsesindustrien fortsat er præget af nedlukningerne.

## Jobskabelse og virksomhedssammensætning i Lejre

Erhvervshus Sjælland har i juli 2021 lavet en analyse om jobskabelse i Lejre Kommune, hvor det fremgår, at jobvæksten har været større lokalt i Lejre Kommune set i forhold til regionen som helhed. I 1. kvartal 2021 er skabt 101 flere lønmodtagerjobs end i samme periode året før. Fremgangen drives af udvikling i af lønmodtagerjobs i den private sektor, især indenfor bygge-anlægsbranchen, undervisning og sundhed samt information og kommunikation. Modsat er der tabt flest lønmodtagerjobs indenfor industrien. Se endvidere Udvalget for Erhverv & Turisme den 10. august 2021 sag nr. 2.

Et andet aspekt er virksomhedernes størrelse. Over halvdelen af arbejdsstederne i Lejre Kommune er enkeltmandsvirksomheder, mens cirka hvert fjerde arbejdssted har 2-4 ansatte. 23 arbejdssteder har mere end 50 ansatte, og de er fortrinsvis indenfor brancherne bygge-anlæg, handel, transport, hoteller og restauranter. Se endvidere Udvalget for Erhverv & Turisme den 10. august 2021 sag nr. 7.

Lejre Kommune har en sammensat profil af ledige, med en relativ høj andel af ledige med en mellemlang eller lang videregående uddannelse. Med mange små virksomheder og få store virksomheder, der primært beskæftiger faglærte, matcher arbejdsudbuddet i Lejre således ikke uddannelsessammensætningen på de ledige. Det bekræftes af, at Lejre er en pendlerkommune, hvor mange pendler ud, fx mod København, hvor der er langt større konkurrence om de ledige jobs.

## Administrationens vurdering

Der er umiddelbart ikke tegn på, at langtidsledigheden er bekymrende høj i Lejre Kommune, men udviklingen skal følges nøje, da især den høje andel af ledige på 50+ kan ændre billedet. Samtidig bør der være fokus på matchet mellem de ledige og deres kompetencer i Lejre Kommune og de lokale virksomheders behov for arbejdskraft.

Jo længere ledighed den enkelte borger har, jo vanskeligere bliver det at genindtræde på arbejdsmarkedet. Samtidig er langtidsledige en målgruppe, hvor Lejre Kommune betaler en høj andel af forsørgelsesudgiften. Det kan derfor være fornuftigt at investere i indsatsen både for den enkelte ledige og for Lejre Kommune.

## **Punkt 5: JA - Samarbejde med Arbejdsmarkedskontor Øst**

21/7614

### **Resumé**

Jobcenter Lejre bliver – sammen med landets øvrige jobcentre – benchmarket på beskæftigelsesindsatsen målt på andel af borgere på offentlig forsørgelse, set i forhold til et statistisk og teoretisk beregnet forventet antal.

På ovenstående resultatmål viser seneste måling 1. kvartal 2020 – 4. kvartal 2020, at Lejre Kommune er placeret som nr. 81 i forhold til forventet antal borgere på offentlig forsørgelse.

Da Jobcenter Lejre heller ikke opfylder fokusbålene, er der risiko for, at Jobcenteret kommer under skærpet tilsyn fra Beskæftigelsesministeriet. På den baggrund indleder Jobcenteret nu et samarbejde med Arbejdsmarkedskontor Øst.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller:

1. at Udvalget tager orienteringen til efterretning

### **Beslutningskompetence**

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

### **Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 03-11-2021**

Taget til efterretning.

Afbud:

Christian Plank (F)

Bjørn Lykke Sørensen (C)

### **Sagsfremstilling**

Som led i opfølgningen på ”Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats” fra august 2018 er der indført regler om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelsesministeren fastsætter resultatmål og fokusbåle for kommunernes beskæftigelsesindsats som led i sit tilsyn med kommunerne.

Fokusbålene bliver alene relevante, når kommunen ikke lever op til resultatmålet.

Som skrevet indledningsvist har Lejre Kommune i perioden 1. kvartal 2020 – 4. kvartal 2020 flere personer på offentlig forsørgelse på udvalgte målgrupper, end Beskæftigelsesministeriets beregninger forventer. Dette placerer Lejre Kommune på 81. plads.

Samlet set er der i perioden 80 fuldtidspersoner mere end den beregnede forventning. Disse fordeler sig således:

- Arbejdsløshedsdagpenge: 50
- Kontanthjælp: 30

For Lejre Kommune er det således relevant at fokusere på fokusmålene.

Fokusmålene:

- I gennemsnit skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere, med mindst 12 måneders anciennitet på ydelsen, have modtaget mindst 4 samtaler de sidste 12 måneder
- I gennemsnit skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere, med mindst 12 måneders anciennitet på ydelsen, enten opnå 225 timers ordinær beskæftigelse eller modtage mindst 1 beskæftigelsesrettet aktivt tilbud indenfor de sidste 12 måneder

Da Lejre Kommune ikke lever op til fokusmålene, er der en risiko for at komme under skærpet tilsyn. På den baggrund har Jobcenter Lejre taget kontakt til Arbejdsmarkedskontor Øst med henblik på at indgå et samarbejde om at sikre opfyldelse af fokusmålene.

I første omgang vil samarbejdet med Arbejdsmarkedskontor Øst fokusere på:

- Selvevaluering af samtalestyring til medarbejderne
- Selvevaluering af samtalestyring til lederne
- Mulighed for sagsgennemgange for at blive klogere på årsagerne til manglende samtaler
- Hjælp til dataanalyse af eksempelvis samtaleflow m.v.

Afhængig af resultatet af punkterne fra a til d vil de næste konkrete skridt blive aftalt mellem Jobcenteret og Arbejdsmarkedskontor Øst.

Hertil kommer, at Jobcenteret allerede nu er i gang med at intensivere samtaleafholdelsen, sikre korrekte registreringer mv., i forhold til at sikre bedre rettidighed i såvel indsatser som samtaler.

### **Administrationens vurdering**

Det er administrationens vurdering, at det på kort sigt er centralt at finde ud af årsagerne til den manglende opfyldelse af fokusmålene, så der inden for kort tid kan igangsættes relevante handlinger for at opfylde målene og undgå skærpet tilsyn. Uanset allerede igangsatte handlinger og kommende handlinger er der dog fortsat en risiko for skærpet tilsyn grundet de historiske resultater.

På længere sigt er det mere relevant at sætte fokus på Jobcenterets opfyldelse af resultatmålet og andelen af borgere på offentlig forsørgelse, da dette både understøtter den enkelte borger og kommunens økonomi.

## **Punkt 6: JA - Eventuelt**

### **Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 03-11-2021**

Intet under punktet.

Afbud:

Christian Plank (F)

Bjørn Lykke Sørensen (C)

## **Punkt 7: JA - Godkendelse af referat**