

REFERAT Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration - 2022-2025 d. 04-06-2025

Mødedato Onsdag d. 04. juni 2025 kl. 16:45

Mødested TAMU-skolen, Hovedvejen 10D, Glim, 4000 Roskilde

Mødedeltagere Ole Blickfeldt, Connie B. Jensen, Villy Klarskov Hauritz, Klaus Kristiansen, Peter Olsen, Bjørn Lykke Sørensen

Indholdsfortegnelse

JAI - Rundvisning på TAMU.....	3
JAI - Godkendelse af dagsorden.....	4
JAI - Orientering juni 2025.....	5
JAI - Temadrøftelse om beskæftigelsesreform.....	6
SSÆ/BU/JAI - Programorganisering Center for Job & Social.....	7
JAI - Eventuelt.....	10
JAI - Godkendelse af referat.....	11

Punkt 1: JAI - Rundvisning på TAMU

25-003725

Beslutning

Taget til efterretning

Resumé

Træningsskolens Arbejdsmarkedsuddannelser (TAMU) er en arbejdsmarkedsuddannelse for 18 til 30 årige unge, der på grund af personlige og sociale vanskeligheder, ikke har tilknytning til arbejdsmarkedet eller er under uddannelse. Eleverne er typisk unge med psykiske diagnoser, misbrug, kriminalitet og unge, der har været præget af mistrivsel.

Der er undervisning indenfor 8 brancheområder; Transport og lager, turisme, kantine, metalindustri, rengøring, bygningservice, naturbrug og ejendomsservice. Et forløb på TAMU varer op til 34 uger, og eleverne beskæftiger sig med rigtige arbejdsopgaver sammen med faglærere.

TAMU Lejre åbnede i foråret 2025, og har plads til 64 elever, hvoraf halvdelen kan bo på skolen. Derudover findes der TAMU-centre i Aalborg, Aarhus, Odense, Vitskøl, Vordingborg, og der åbner et TAMU-center i Jyderup i løbet af 2025.

Udvalget vil få en rundvisning på TAMU Lejre af driftsleder Morten Nielsen.

Punkt 2: JAI - Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Punkt 3: JAI - Orientering juni 2025

24-007876

Beslutning

Taget til efterretning.

Resumé

A. Status på investeringscase for jobparate

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration besluttede den 4. december 2024 (sag 4) at iværksætte en investeringscase for jobparate dagpengemodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere. Udvalget har ønsket en månedlig status på investeringscasen.

Pr. 28. maj 2025 er 101 borgere visiteret til Indsats på tværs af de tre målgrupper. Af dem er 28 afsluttet af jobcenteret inden forløbsstart for eksempel grundet helbredshensyn, eller fordi borgeren er fraflyttet eller er gået i beskæftigelse uden støtte fra Indsats. 14 borgere er afsluttet til job i løbet af deres forløb hos Indsats, og 1 borger er afsluttet til et løntilskud, som forventes at medføre varig beskæftigelse.

58 er enten aktivt i gang med deres forløb eller afventer opstartssamtale.

Punkt 4: JAI - Temadrøftelse om beskæftigelsesreform

25-003732

Beslutning

Ad. 1) Taget til efterretning

Ad. 2) Drøftet

Resumé

I april 2025 blev aftalen om reform af beskæftigelsesindsatsen indgået mellem Regeringen, Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre.

På mødet gennemføres en temadrøftelse vedrørende reformens påvirkning og konsekvenser på beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget tager præsentationen til efterretning
2. at udvalget drøfter beskæftigelsesreformen

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration.

Sagsfremstilling

I april 2025 blev aftalen om reform af beskæftigelsesindsatsen indgået mellem Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre.

Beskæftigelsesreformen tager udgangspunkt i seks grundelementer:

- Forenkling af målgrupper
- Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
- Værdigt sanktionssystem i balance
- Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering
- Mere plads til a-kasser og private aktører
- Fra proceskrav til resultatstyring

Reformen vil medføre en reduktion i antallet af proceskrav og have fokus på en forenkling og en frisættelse af beskæftigelsesindsatsen. Reformen indebærer en reduktion af udgifter til beskæftigelsesindsatsen på 2,6 mia. kr. på landsplan i 2030 og 2,7 mia. kr. varigt.

På Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integrations møde fremlægges materiale vedrørende beskæftigelsesreformens påvirkning i Lejre Kommune.

Aftaleteksten for beskæftigelsesreformen samt første aftale om udmøntning er vedlagt som bilag.

Bilag

Aftale om beskæftigelsesreform april 2025

Aftale om udmøntning af beskæftigelsesreform maj 2025

Punkt 5: SSÆ/BU/JAI - Programorganisering Center for Job & Social

25-003266

Beslutning

Indstillingen tilrådt

Resumé

På beskæftigelses- og socialområderne står Lejre Kommune overfor store forandringer. Særligt den nye beskæftigelsesreform, men også handicapaftalen, forpligtende tværkommunalt samarbejde, stigende udgiftspres med videre kalder på overvejelser om, hvordan vi vil håndtere de forskellige udfordringer, områderne kigger ind i.

I sagen præsenteres Udvalget for Social, Sundhed & Ældre, Udvalget for Børn & Ungdom samt Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration for administrationens forslag til en måde at arbejde med disse forskellige udfordringer og udviklingsforløb på gennem et program, der overordnet består af 6 projekter.

Sagen fremlægges med henblik på en godkendelse fra henholdsvis Udvalget for Social, Sundhed & Ældre og fra Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration, og at Udvalget for Børn & Ungdom tager sagen til efterretning.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at Udvalget for Social, Sundhed & Ældre og Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration godkender programorganiseringen for Fremtidens Center for Job & Social
2. at Udvalget for Børn & Ungdom tager orientering om programmet til efterretning.

Beslutningskompetence

Ad. 1) Udvalget for Social, Sundhed & Ældre og Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Ad. 2) Udvalget for Børn & Ungdom

Sagsfremstilling

Landets kommuner står overfor omfattende forandringer på beskæftigelsesområdet som konsekvens af den nye beskæftigelsesreform. Endvidere er der på handicapområdet indgået en aftale med en række tematikker der skal arbejdes videre med, herunder 25 initiativer der løbende skal udvikles, vedtages og implementeres. Derudover er der bl.a. også aftalen om ungeløftet.

Samlet set står beskæftigelses- og socialområdet i Center for Job og Social overfor en stor opgave med implementering af ny reform på beskæftigelsesområdet og initiativerne på handicapområdet.

Med beskæftigelsesreformen følger ud over en frisættelse af indsatsen også store besparelser på hele beskæftigelsesområdet. Hvordan og hvornår besparelserne konkret udmøntes vides endnu ikke præcist, det er dog forventningen, at Lejre Kommune rammes forholdsvist hårdt af de kommende besparelser. Årsagen til dette er, at Lejre Kommune økonomiske set driver beskæftigelsesindsatsen billigere end de gennemsnitlige kommunale udgifter på landsplan, hvorfor besparelserne - som fordeles mellem kommunerne under et - rammer Lejre forholdsvist hårdere end gennemsnittet.

Det forestående udviklingsarbejde er omfattende og stiller store krav til organisering og tilrettelæggelse af indsatserne. Men det giver samtidig mulighed for at gentænke organiseringen og indsatserne på tværs af beskæftigelses- og socialområderne. I første omgang særligt på voksenområdet.

Det er derfor administrationens vurdering, at den mest hensigtsmæssige måde at koordinere og styre udviklingsforløbet på, er gennem en programorganisering, bestående af en program-styregruppe og seks udviklingsprojekter.

Etablering af Program Fremtidens Center for Job & Social.

Programmet for den samlede udviklingsindsats i Center for Job & Social vil gå under navnet "Program - Fremtidens Center for Job & Social". Programmet skal skabe den nødvendige organisatoriske ramme til at sikre en fortsat god og koordineret udvikling inden for beskæftigelsesområdet og det specialiserede socialområde. Programorganiseringen skal

også sikre, at der arbejdes systematisk og effektivt med udviklingsarbejdet, og at prioriteringen af dette sker med respekt for den daglige drift.

Løsningsspor og udviklingsindsatser:

Programmet tager afsæt i seks projekter med dertilhørende udviklingsindsatser. Projekternes opgave beskrives i en projektbeskrivelse, og de forslag, der produceres i de enkelte projekter, indstilles til styregruppen for programmet, der tager stilling til det videre forløb, herunder politisk involvering, økonomiske konsekvenser med videre.

De 6 udviklingsspor er:

Sociale tilbud for unge og voksne

Projektets primære opgave vil være at komme med bud på en langsigtet og bæredygtig strategi for udviklingen af sociale- og beskæftigelsesrettede indsatser. Det kan eksempelvis være forslag til indsatser, Lejre Kommune med fordel selv kan udvikle og drive frem for at købe dyre eksterne tilbud samt indsatser på tværs af social- og beskæftigelsesområdet.

Myndighed - organisering og muligheder

En del af den afbureaukratisering, der lægges op til med beskæftigelsesreformen, er afskaffelse af lov om styring af den aktive beskæftigelsesindsats. Det betyder, at kommunerne sættes fri til at organisere opgaveløsningen efter lokale forhold. Projektets primære opgave vil være at udarbejde konkrete forslag til organisering af myndighedsarbejdet på tværs af socialområdet og beskæftigelsesområdet med mål om at afdække muligheden for en organisering, der understøtter tanken om én borger - én sagsbehandler.

Ungeløftet - og den specialiserede ungeindsats

Projektet har 2 primære opgaver i den beskrevne rækkefølge. Først skal projektet fremkomme med konkrete forslag til organisering og opgaveløsning i relation til Ungeløftet. Dernæst forslag til organiseringen af en ungeindsats på tværs af områderne i Center for Job & Social.

It, digitalisering og AI

Projektets primære opgave vil være at indsamle viden og erfaringer fra andre kommuner og samarbejdspartnere. Formålet er at blive klogere på løsninger indenfor IT, digitalisering og AI, der enten kvalificerer eller leverer indsatser eller løsninger målrettet borgerne, aflaster eller automatiserer opgaveløsningen eller giver konkrete modeller for, hvordan AI med sikkerhed kan implementeres i (dele af) opgaveløsningen.

Civilsamfundet og natur

I Lejre Kommune er vi omgivet af fantastisk natur, og vi ved, at naturen virker - for eksempel i forhold til mistrivsel og lettere psykiske lidelser. Samtidig er der en høj andel af befolkningen, der er medlem af en forening i Lejre Kommune. Projektets primære opgave vil være at komme med konkrete forslag til, hvordan naturen kan inddrages i socialindsatserne i langt højere grad, end vi gør i dag, og til hvordan foreningslivet og civilsamfundet generelt kan inviteres ind som ressourcer i indsatsen for de borgere, der har brug for en hånd.

Rekruttering, tilknytning og arbejdsmiljø

Skal vi lykkes med de ambitiøse mål og forventninger på tværs af områderne i Center for Job & Social, kræver det, at vi fortsat kan lykkes med at rekruttere og fastholde de rigtige medarbejdere. Projektet har til opgave at komme med konkrete bud på, hvordan Center for Job & Social kan styrke sin position i forhold til branding, samt hvilke tiltag der kan peges på med henblik på at øge medarbejdertilknytningen til centret.

De 6 udviklingsspor er endvidere knyttet op på fire understøttende forudsætninger; sikker drift, kompetenceudvikling, kommunikation og politisk forankring.

Udviklingsindsatserne hænger sammen og er indbyrdes afhængige. De skal fastholde og udvikle kvalitet, service og sammenhængskraft i opgaveløsningen for borgerne. De tager udgangspunkt i vores værdier og kerneopgaver, og de skal bidrage til at gentænke måden, vi organiserer os på, hvordan vi prioriterer, og hvordan vi lykkes.

Ved siden af de seks udviklingsspor fortsætter arbejdet i de tværgående ledergrupper for henholdsvis Børne- & Ungeområdet og Voksenområdet. Ledergrupperne er nedsat på tværs af centre med det formål at udvikle det tværfaglige samarbejde. Dette arbejde fortsætter og skal løbende tænkes sammen med arbejdet i de 6 løsningsspor.

Hvert udviklingsspor organiseres som et projekt, der alle taler ind i programmet – Fremtidens Center for Job & Social. Det betyder, at der for hvert spor udarbejdes en projektbeskrivelse med forventede leverancer, tidsplan, medlemmer, mødekadencer med videre.

Se overblik over programmets organisering i bilag 1.

Helt overordnet er tidsplanen for igangsættelse, gennemførelse og forankring af projekterne i Center for Job & Social sat til at foregå over en 2-årig periode, og det er derfor forventningen, at de 6 udviklingsindsatser er færdige inden sommeren 2027. Udvalgene vil undervejs i projektperioden blive orienteret om fremdrift i program og indsatser.

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at programorganiseringen "Fremtidens Center for Job & Social", vil skabe den nødvendige organisatoriske ramme til at sikre koordinering og styring af udviklingen inden for den fremadrettede beskæftigelses- og socialindsats i Lejre Kommune.

Det er derfor administrationens anbefaling, at den skitserede programorganisering godkendes.

Økonomi og finansiering

Udgifter forbundet med etablering og drift af programorganiseringen forventes at kunne afholdes indenfor Center for Job & Socials nuværende driftsbudget. Sagen har derfor ikke økonomiske konsekvenser.

Sagens forløb

02/06/2025 Udvalget for Social, Sundhed og Ældre - 2022 - 2025

Ad. 1) Indstillingen tiltrådt

03/06/2025 Udvalget for Børn og Ungdom - 2022-2025

Ad 2.) Taget til efterretning.

Bilag

Program Fremtidens CJS - figur

Punkt 6: JAI - Eventuelt

Beslutning

Intet under dette punkt

Punkt 7: JAI - Godkendelse af referat

Beslutning