

# **REFERAT Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration - 2022-2025 d. 09-03-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 09. marts 2022 kl. 16:30

**Mødested** Mødelokale 2, Allerslev Rådhus

**Mødedeltagere** Claus Jørgensen, Connie B. Jensen, Peter Olsen, Bjørn Lykke Sørensen, Klaus Kristiansen, Ole Blickfeldt

## Indholdsfortegnelse

JAI - Godkendelse af dagsorden.....	3
JAI - Orientering marts 2022.....	4
JAI - Introduktion til beskæftigelsesområdet.....	6
JAI - Introduktion til indsats for borgere med handicap på beskæftigelsesområdet.....	7
JAI - Forslag til introduktionsprogram for Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration.....	8
JAI - Analyse af beskæftigelsesindsatsen 2022.....	10
JAI - Udarbejdelse af veteranpolitik.....	12
JAI - Eventuelt.....	15
JAI - Godkendelse af referat.....	16

# **Punkt 1: JAI - Godkendelse af dagsorden**

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Sagens forløb**

09-03-2022 Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration - 2022-2025

Godkendt.

## **Punkt 2: JAI - Orientering marts 2022**

22-000183

### **Beslutning**

Taget til orientering.

### **Resumé**

#### **A. Udvidelse af Partnerskabet mellem Lejre Kommune, Roskilde Tekniske Skole og Dansk Industri**

Partnerskabet arbejder for at sikre kvalificeret faglært arbejdskraft blandt andet ved at øge interessen for faglige erhvervsuddannelser, sikre praktik- og lærepladser til unge og hjælpe ledige mod erhvervsuddannelser og opkvalificering.

Samarbejdet går på tværs i Lejre Kommune, og både skoleområdet, ungevejledningen, beskæftigelsesområdet og erhvervsservice er aktører i Partnerskabet.

Partnerskabsaftalen blev godkendt i Kommunalbestyrelsen den 22. juni 2021 med et politisk ønske om at udvide partnerkredsen til flere erhvervsfaglige uddannelsesinstitutioner. På den baggrund er der nu indgået alliancer med ZBC Roskilde og Roskilde Handelsskole.

På Partnerskabets styregruppemøde i januar 2022 blev ZBC Roskilde og Roskilde Handelsskole budt velkommen i Partnerskabet, og den 21. februar 2022 har de underskrevet en tillægsaftale til Partnerskabsaftalen, der formaliserer samarbejdet.

#### **B. JobCAMP 2022**

Hvert år afholder Kommunernes Landsforening (KL) JobCAMP, der er en konference, der henvender sig til politikere og ledere med ansvar for beskæftigelsesindsatsen i kommunerne samt repræsentanter for relevante organisationer og andre interessenter på beskæftigelsesområdet.

Årets JobCAMP afholdes den 3.-4. november 2022 i Aalborg Kongres- og Kultur Center. Tilmeldingen åbnes i april 2022, hvor også temaerne for årets jobCAMP offentliggøres.

COVID-19 situationen følges løbende, og JobCAMP vil naturligvis blive afholdt efter gældende retningslinjer

#### **C. Brev fra beskæftigelsesministeren om skærpet tilsyn**

I brev af 15. februar 2022 skriver beskæftigelsesministeren til borgmester Tina Mandrup, at Lejre Kommune er i risiko for at komme under skærpet tilsyn i foråret 2022.

Det fremgår af brevet, at Lejre Kommune ikke lever op til resultatmålet, da der er flere på offentlig forsørgelse end forventet i forhold til kommunens rammevilkår. Den nyeste måling er for perioden 3. kvartal 2020-2. kvartal 2021.

Det fremgår også, at Lejre Kommune derudover aktuelt lever op til fokusmålet om samtaler, men at Lejre Kommune ligger tæt på minimumskravet om, at mindst 80 % af borgerne med en lang ydelsesanciennitet (over 12 måneder) har fået mindst 4 samtaler, indenfor de seneste 12 måneder.

De endelige resultater forventes i april 2022, og Lejre Kommune vil modtage et brev fra direktøren i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, med konkrete handlingsanvisninger, såfremt Lejre Kommune sættes under skærpet tilsyn.

Der henvises til udvalgets møde den 9. februar 2022 sag nr. 4, hvor udvalget blev præsenteret for det skærpede tilsyn og en status på de aktuelle resultater i Lejre Kommune.

#### **D. KKR-møde på beskæftigelsesområdet**

Udvalgsformanden orienterer mundtligt om afholdt KKR-møde på beskæftigelsesområdet.

## **Sagens forløb**

09-03-2022 Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration - 2022-2025  
Taget til orientering.

## **Bilag**

Brev til Lejre kommune om status for skærpet tilsyn

## **Punkt 3: JAI - Introduktion til beskæftigelsesområdet**

22-001317

### **Beslutning**

Taget til efterretning med følgende bemærkninger; udvalget ønsker, at der på kommende udvalgs møde afsættes tid til at drøfte den politiske styring på beskæftigelsesområdet.

### **Resumé**

Administrationen giver en mundtlig introduktion til udvalgets fagområde som udgangspunkt for en drøftelse.

Emner for introduktionen er blandt andet lovgrundlaget og økonomiens opbygning. Det politiske handlerum tænkes så vidt muligt ind i de løbende introduktionsoplæg.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller:

1. at udvalget tager introduktionen til efterretning.

### **Beslutningskompetence**

Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration

### **Sagsfremstilling**

Emnerne for denne introduktion er følgende:

- Lovgrundlaget på udvalgets fagområde og præsentation af hvidbøger fra Jobforum
- Regional organisering på beskæftigelsesområdet
- Økonomiens opbygning, mekanismer og udvikling

Introduktionen strækker sig over flere møder, og udvalget præsenteres på dette møde under punkt nr. 5 for administrationens forslag til plan for den videre introduktion.

### **Sagens forløb**

09-03-2022 Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration - 2022-2025

Taget til efterretning med følgende bemærkninger; udvalget ønsker, at der på kommende udvalgs møde afsættes tid til at drøfte den politiske styring på beskæftigelsesområdet.

### **Bilag**

Hvidbog\_Målgrupper og ydelser på beskæftigelsesområdet november 2021

Hvidbog\_økonomi 2021

Hvidbog\_Centrale begreber på beskæftigelsesområdet november 2021

Velkomstbrev fra KKR- samarbejde på beskæftigelsesområdet

Velkomstbrev fra RAR Sj til nye beskæftigelsesudvalg 2022

UJAI intro marts.pdf

## **Punkt 4: JAI - Introduktion til indsats for borgere med handicap på beskæftigelsesområdet**

22-001317

### **Beslutning**

Punktet blev udsat, da udvalget ønsker punktet kombineret med en introduktion til klapjob.

### **Resumé**

Administrationen giver en mundtlig introduktion til udvalgets fagområde som udgangspunkt for en drøftelse.

Temaet for denne introduktion er indsatsen for borgere med handicap på beskæftigelsesområdet.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller:

1. at udvalget tager introduktionen til efterretning

### **Beslutningskompetence**

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

### **Sagsfremstilling**

Med denne sag introduceres til fagudvalgets område.

Emnet for denne præsentation er indsatsen for borgere med handicap på beskæftigelsesområdet, og udvalget vil blandt andet blive bekendt med definition af handicapbegrebet og indsatsmuligheder.

Administrationen laver en mundtlig præsentation, og materialet fra oplægget vedlægges referatet.

Introduktionen strækker sig over flere møder, og udvalget præsenteres på dette møde, punkt nr. 5, for administrationens forslag til plan for den videre introduktion.

### **Sagens forløb**

09-03-2022 Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration - 2022-2025

Punktet blev udsat, da udvalget ønsker punktet kombineret med en introduktion til klapjob.

# Punkt 5: JAI - Forslag til introduktionsprogram for Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration

22-001340

## Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

## Resumé

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration præsenteres for administrationens forslag til plan for introduktionen til de faglige områder.

## Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget godkender planen for introduktion til de faglige områder.

## Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

## Sagsfremstilling

På udvalgets møde den 9. februar 2022 i sag nr. 2 tilkendegav udvalget ønsker til besøg og temaer for den videre introduktion til arbejdsområdet.

Ønskerne til den videre introduktion er samlet i nedenstående plan:

Dato	Tema	Sted
9. marts 2022	Fagudvalgsmøde: Introduktion til indsatser til borgere med handicap samt lovgrundlag og økonomiens opbygning	Rådhuset i Allerslev
6. april 2022	Fagudvalgsmøde: Introduktion til virksomhedsindsatsen, interne indsatser og aktiveringsforløb	Rådhuset i Allerslev
7. april 2022 kl. 15	Hilse-på besøg i Jobcentret	Rådhuset i Hvalsø
4. maj 2022	Fagudvalgsmøde: Introduktion til ungeindsatsen i Lejre, nytteindsatsen og rådighedsbegrebet	Rådhuset i Allerslev
15. juni 2022	Fagudvalgsmøde: Introduktion til integrationsområdet	Rådhuset i Allerslev

Introduktionstemaerne er sat ind i Årshjulet for 2022.

Administrationen vil på udvalgets møder generelt have fokus på at fremhæve det politiske handlerum.

## Administrationens vurdering

Udvalgets ønsker til introduktion er sat ind i årshjulet, så udvalget har et samlet overblik over introduktionen for den kommende periode i sammenhæng med øvrige opgaver og kommende sager.

Årshjulet kan justeres, efterhånden som udvalget beslutter, hvilke opgaver og temaer, der skal behandles i 2022.

## **Sagens forløb**

09-03-2022 Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration - 2022-2025  
Indstillingen tiltrådt.

## **Bilag**

Årshjul 2022

## **Punkt 6: JAI - Analyse af beskæftigelsesindsatsen 2022**

22-001312

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Resumé**

På baggrund af et stort merforbrug i 2019 foretog Deloitte i marts 2020 en gennemgang af Jobcenterets økonomi. På daværende tidspunkt viste gennemgangen en række budget- og styringsudfordringer.

Der er nu igangsat en 360 graders analyse af hele beskæftigelsesområdet, og udvalget præsenteres her for analysens formål og potentiale. Analysen og nærværende sag skal ses i en tæt sammenhæng med Økonomiudvalgets sag den 14. februar 2022 om "Analyse og omkostningsreduktion i henhold til budgetaftale 2022-2025".

### **Indstilling**

Direktionen indstiller:

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutningskompetence**

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

### **Sagsfremstilling**

Baggrund for analysen

Lejre Kommunes beskæftigelsesindsats var i 2019-2020 igennem en turbulent periode. Regnskabsresultatet for 2019 viste et markant merforbrug i Jobcenteret på 30,5 mio. kr. Konsulenthuset Deloitte lavede på den baggrund en gennemgang af økonomien på beskæftigelsesområdet.

Efter gennemgangen er budgettet efterfølgende blevet tilpasset. Men i 2022 er der indlagte besparelser, dels på grund af reformen om tidlig tilbagetrækning ("Arnepensionen"), dels på grund af bortfald af driftsrefusion for ressourceforløb fra staten. To faktorer, der tilsammen har medført en yderligere reduktion i CJS/beskæftigelsesområdet i 2022 på forventet 2,7 mio., stigende til 3,3 mio. når fuldt indfaset i 2023. Det betyder, at økonomien på beskæftigelsesområdet fortsat er under pres.

Lejre Kommune har generelt gode rammevilkår og placerer sig blandt de 15 kommuner med mest favorable rammevilkår ifølge VIVE's rammevilkårsanalyse fra 2016. I Beskæftigelsesministeriets benchmark placerer Lejre Kommune sig dog ikke i top, når der sammenlignes mellem kommunerne (aktuelt placeret som nummer 80). Beskæftigelsesministeriets benchmark er en del af det skærpede tilsyn, der blev præsenteret på udvalgets møde den 9. februar 2022 i sag nr. 4.

Hvad er der sket siden

På baggrund af Deloitte's gennemgang har der været et entydigt fokus på den økonomiske styring af Jobcenteret. Der er udviklet en ny model for økonomistyring, der sikrer løbende opfølgning over året, ligesom der løbende følges op på sammenhængen mellem aktiviteter og økonomi.

Næste skridt

Næste skridt er fokus på ressourceforbruget i Jobcenteret i relation til resultaterne, bl.a. i forhold til antallet af borgere, der modtager offentlig forsørgelse, indsatser og Jobcenterets øvrige ressourceforbrug. Dette med fokus på, hvor der opnås størst effekt af indsatsen, og hvor der kan være potentiale for økonomiske og/eller effektmæssige forbedringer.

Der er derfor igangsat en 360 graders analyse af hele beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune, i samarbejde med konsulenthuset Marselisborg.

Analysen skal tilvejebringe et solidt beslutningsgrundlag i forhold til at udpege potentialer ved bl.a. at vise økonomiske og driftsmæssige besparelses-, omprioriterings- og investeringspotentialer.

Analysen vil munde ud i konkrete anbefalinger til, hvordan potentialer kan indfries, fx ved hjælp af nye styrings- og opfølgningstiltag, organisatoriske tilpasninger samt øget fokus på og eventuelle investeringer i mere af det, der virker.

#### Formål med analysen

Analysen skal som tidligere skrevet ses i en tæt sammenhæng med Økonomiudvalgets sag den 14. februar 2022 om "Analyse og omkostningsreduktion i henhold til budgetaftale 2022-2025" og samme budgetaftales fokus på, at der skal *"lægges en ny, samlet og flerårig beskæftigelsesstrategi, som understøtter virksomhedernes behov for arbejdskraft og hjælper de ledige i arbejde, der har vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet"*.

Analysen skal derfor bl.a. undersøge:

- Hvordan resultaterne i Lejre Kommune fordeler sig på de enkelte forsørgelsesydelse. Dette sammenlignet med andre kommuner med lignende rammevilkår
- Hvad beskæftigelseseffekten af den aktive indsats er. Dette ved at sammenholde hvor mange der forlader forsørgelse efter deltagelse i tilbud op imod udgifterne med henblik på at vurdere, om indsatsen er omkostningseffektiv. På den baggrund vurderes, om der er potentialer ved at investere i indsatsen med henblik på at øge resultatskabelsen
- Hvordan Lejre Kommune får en mere effektiv indsats, der hurtigt hjælper borgerne tilbage på arbejdsmarkedet og derved nedbringer antallet af borgere på offentlig forsørgelse
- Om Lejre Kommune kan realisere besparelser på beskæftigelsesområdet, herunder ved at *investere* i den aktive indsats og de tilbud, der relativt set giver mest værdi i form af effekt for borgerne.

Analysen vil give et helhedsblik på beskæftigelsesindsatsen og et samlet billede af, hvilke potentialer, herunder økonomiske, der realistisk set kan indfries – både set i forhold til *de eksisterende rammer og performanceniveau* (udgiftsniveauer, styring og organisering samt effektivitet i sagsbehandlingen) – og set i forhold til *en situation, hvor analysens anbefalinger er implementeret*.

Resultatet af analysen forventes klar i juni 2022, hvor den gennemgås på fagudvalget og endvidere også forventes præsenteret på budgetseminaret i august.

## Administrationens vurdering

Set i lyset af de foregående års resultater samt risiko for, at Lejre Kommune udtages til skærpet tilsyn den 1. april 2022, er det administrationens vurdering, at analysens resultater kan give et solidt afsæt for dette og for budgetaftalen 2022-2025 på beskæftigelsesområdet.

## Sagens forløb

09-03-2022 Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration - 2022-2025

Taget til efterretning.

# Punkt 7: JAI - Udarbejdelse af veteranpolitik

22-001784

## Beslutning

Indstillingerne tiltrådt.

## Resumé

I denne sag skal Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration tage stilling til øget synliggørelse af indsatser tilbudt til veteraner i Lejre Kommune, herunder også, hvorvidt der skal igangsættes et arbejde med udarbejdelse af en veteranpolitik.

## Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at orienteringen om det igangværende arbejde i forhold til veteraner i Lejre Kommune tages til efterretning
2. at udvalget beslutter igangsættelse af udarbejdelse af ny veteranpolitik med henblik på vedtagelse i Kommunalbestyrelsen i august 2022
3. at udvalget godkender den foreslåede tidsplan, såfremt pkt. 2 tiltrædes

## Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

## Sagsfremstilling

Nærværende sag forelægges for Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration på baggrund af henvendelse fra bl.a. veteraner i Lejre Kommune, med et ønske om at få vedtaget en veteranpolitik og sætte fokus på indsatsen for veteraner bosiddende i Lejre Kommune.

Igangværende arbejde i forhold til veteraner

Lejre Kommune har en kontaktperson for veteraner, som er organisatorisk ansat i Jobcenteret. Formålet med funktionen er at hjælpe veteraner og pårørende bosat i Lejre Kommune med at finde vej i det kommunale system.

Indsatsen for veteraner har udgangspunkt i de lovgivningsmæssige og økonomiske rammer, eksempelvis tilbud efter serviceloven og beskæftigelsesloven. Det er altid en konkret og individuel vurdering, om man er berettiget til en given indsats. At være veteran er således ikke i sig selv tilstrækkeligt bevillingsgrundlag for at iværksætte en konkret indsats. Kontaktpersonens rolle er et tilbud til veteraner i Lejre Kommune, uanset om der modtages en indsats.

Endvidere har administrationen påbegyndt en synliggørelse af igangværende tiltag for målgruppen på kommunens hjemmeside. Dette gælder tilbud fra Lejre Kommune, organisationer og frivillige til veteraner bosat i Lejre Kommune.

Kommunens veterankontaktperson har etableret kontakt og dialog med veterancafeen og deltaget i møde i veterancafeen. Næste skridt er en dialog omkring muligheden for kontaktpersonens faste deltagelse i veterancafeen, eksempelvis en gang hvert kvartal.

Lejre Kommune har den 1. november 2019 underskrevet en samarbejdsaftale med veterancenteret. Veterankontaktpersonen har løbende dialog med veterancenteret om tilbud til veteraner og generel vidensopbygning. Aftalen er vedlagt som bilag.

I Lejre Kommune er der ca. 199 veteraner.

Definition af veteranbegrebet

Forsvarsministeriet anvender følgende præcisering af veteranmålgruppen:

Ved en veteran forstås en person, der – som enkeltperson eller i en enhed – har været udsendt i mindst én international operation. Personen kan fortsat være ansat i forsvaret, men kan også være afgang fra organisationen og overgået til det civile uddannelsessystem, arbejdsmarked eller andet.

#### Udarbejdelse af veteranpolitik

Såfremt udvalget vælger at følge indstillingen, anbefales følgende tidsplan for udarbejdelse af veteranpolitikken:

9. marts 2022	Godkendelse af tiltag og proces for udarbejdelse af veteranpolitik i Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration
Marts til juni 2022	<p>Nedsættelse af arbejdsgruppe til at udarbejde udkast til kommende veteranpolitik i samarbejde med interessenter. I arbejdsgruppen inviteres bl.a. veteranovholderen, Jobcenter, Team Social Service og Borgerservice.</p> <p>I udarbejdelse af udkast skal arbejdsgruppen bl.a. afholde møde med repræsentanter for veteraner i Lejre Kommune. Dette kan eksempelvis være via et møde i veterancafeen, ligesom der skal være dialog med veterancenteret omkring indholdet i politikken, frivillige i Lejre Kommune der er engageret i veteranindsatsen.</p> <p>På baggrund af ovenstående udarbejdes første udkast til en veteranpolitik.</p>
15. juni 2022	Behandling af første udkast til veteranpolitik i Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration
16. juni - 30. juni 2022	Høringsperiode
18. august 2022	2. behandling af veteranpolitikken i Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration
22. august 2022	Behandling af veteranpolitikken i Økonomiudvalget
29. august 2022	Behandling af veteranpolitikken i Kommunalbestyrelsen
5. september 2022	Flagdag for Danmarks udsendte, og lancering af den nye veteranpolitik.

#### Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at der med fordel kan sættes fokus på de tiltag og indsatser, der tilbydes veteraner bosat i Lejre Kommune. Dette gælder indsatser fra Lejre Kommune, men også fra organisationer og frivillige.

Det er endvidere administrationens vurdering, at udarbejdelsen af en veteranpolitik vil være med til at understøtte anerkendelse og indsatsen overfor veteraner bosat i kommunen.

## **Sagens forløb**

09-03-2022 Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration - 2022-2025  
Indstillingerne tiltrådt.

## **Bilag**

Underskrevet samarbejdsaftale veterancenteret

## **Punkt 8: JAI - Eventuelt**

### **Beslutning**

Intet under dette punkt.

### **Sagens forløb**

09-03-2022 Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration - 2022-2025

Intet under dette punkt.

## **Punkt 9: JAI - Godkendelse af referat**

### **Sagens forløb**

09-03-2022 Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration - 2022-2025

Beslutning ikke frigivet