

# **REFERAT Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration - 2022-2025 d. 15-06-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 15. juni 2022 kl. 16:30

**Mødested** Mødelokale 2, Allerslev

**Mødedeltagere** Klaus Kristiansen, Claus Jørgensen, Bjørn Lykke Sørensen, Connie B. Jensen (Fravær), Ole Blickfeldt, Peter Olsen

## Indholdsfortegnelse

JAI - Godkendelse af dagsorden.....	3
JAI - Orientering juni 2022.....	4
JAI - Analyse af beskæftigelsesområdet.....	6
JAI/BU/SSÆ - Indsatsplaner for CJS 2022/2023.....	7
JAI - Lejre Kommunes Rummelighedspris 2022.....	9
JAI - Forslag til veteranpolitik i Lejre Kommune.....	11
JAI - Kvartalsbog juni 2022.....	13
JAI - Eventuelt.....	15
JAI - Godkendelse af referat.....	16

## **Punkt 1: JAI - Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning**

Godkendt

## Punkt 2: JAI - Orientering juni 2022

22-000183

### Beslutning

Taget til orientering

### Resumé

#### A. Status på indsatsen vedr. flygtninge/fordrevne fra Ukraine

Udvalget får en mundtlig orientering om den aktuelle situation i Lejre Kommune.

#### B. Beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2023

I brev af 12. maj 2022 til landets borgmester, beskæftigelsesudvalgsformænd og jobcenterchefer annoncerer beskæftigelsesministeren, at han viderefører de fem beskæftigelsespolitiske mål fra 2022 i 2023:

Mål 1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Mål 2. Flere ledige skal opkvalificeres

Mål 3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Mål 4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Mål 5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Målene skal sætte retning for beskæftigelsesplanerne for 2023, og fælles for målene er, at de alle har til formål at få flere med i arbejdsfællesskabet og dermed sikre danske virksomheder den arbejdskraft, de har behov for. Dermed skal målene understøtte de gode tendenser på det danske arbejdsmarked.

Selvom det går godt for dansk økonomi, står vi også midt i meget uforudsigelige tider med krig i Europa og en historisk høj inflation. Derfor betones vigtigheden af at holde jobfokus og kontinuitet i beskæftigelsesindsatsen.

Mål 2, 3 og 5 kan følges på Jobindsats.dk. Mål 1 og 4 skal kommunerne selv følge op på, og fremover vil Kommunernes Landsforening (KL) følge op med en årlig rundspørge blandt kommunerne.

Beskæftigelsesministerens brev er vedlagt som bilag.

#### C. Opfordring om engelskundervisning til fordrevne ukrainske flygtninge

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard og Udlændinge- og Integrationsminister Kaare Dybvad Bek har sendt et brev til landets kommuner, hvor de opfordrer kommunerne til at iværksætte engelskundervisning til ukrainske flygtninge i de tilfælde, hvor bedre engelskkundskaber kan være en hurtigere vej til selvforsørgelse.

Skrivelsen beskriver de forskellige muligheder for at tilbyde engelskundervisning herunder særlige lukkede hold på aftenskole, hvor deltagerbetalingen fraviges og holddeltagelsen finansieres af kommunen eller en eventuel virksomhed.

Derudover er der fx mulighed for AMU-kurser i enten jobrelaterede fremmedsprog med henholdsvis basalt og nuanceret ordforråd af fem dages varighed, samt Almen Voksenundervisning, der dog kræver et basisniveau svarende til 7. klasse samt, at deltageren er over 25 år.

Ministrenes brev samt redegørelsen af mulighederne for engelskundervisning er vedlagt som bilag.

#### D. Fejl i udbetaling af fleksjobrefusion til arbejdsgivere

Administrationen har konstateret fejl i udbetalingen af fleksjobrefusion til arbejdsgivere, der har ansat borgere fleksjob på gammel ordning, det vil sige at ansættelsen er påbegyndt før 1. januar 2013. Fejlen betyder, at flere arbejdsgivere muligvis har fået udbetalt for lidt i refusion i forhold til hvad de var berettiget til.

Der er derfor igangsat en gennemgang af samtlige sager med udbetalinger i perioden 1. juni 2019 til 8. juni 2022.

Når sagens omfang er klarlagt, orienteres udvalget om sagens økonomiske konsekvenser.

### **E. Brev fra Beskæftigelsesministeren om skærpet tilsyn**

I brev af 7. juni 2022 til Lejre Kommunes borgmester Tina Mandrup, beskriver Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard intentionen med den forenkede beskæftigelsesindsats og gennemgår forløbet op til den første måling i 2022.

På baggrund af status i april 2022 vurderes det, at Lejre kommune ikke har haft den forventede progression i beskæftigelsesindsatsen i løbet af 2021. Beskæftigelsesministeren er bekendt med, at vi allerede samarbejder med Arbejdsmarkedskontor Øst (AMK Øst), og har derfor bedt AMK Øst om at bistå kommunen i det videre arbejde med at løfte beskæftigelsesindsatsen tilbage på sporet.

Lejre kommune skal, i samarbejde med AMK Øst, udarbejde en kort redegørelse om initiativer, der er gennemført og som påtænkes iværksat fremadrettet. Redegørelsen skal være Beskæftigelsesministeren i hænde senest den 5. juli 2022.

Brevet er vedlagt som bilag.

### **Bilag**

Brev til kommuner og jobcentre maj 2022

Brev fra BM og UIM til samtlige kommuner

Bilag - Tilbud om engelskundervisning for voksne

Brev til Lejre Kommune

## **Punkt 3: JAI - Analyse af beskæftigelsesområdet**

22-001261

### **Beslutning**

Taget til efterretning

### **Resumé**

Konsulentfirmaet Marselisborg har gennemført en dybdegående analyse af beskæftigelsesområdet i Lejre Kommune. Analysen har taget udgangspunkt i fire delanalyser, som har hvert sit fokus, og som samlet set giver et fyldestgørende 360 graders indblik i driften af beskæftigelsesområdet.

Analysen blev iværksat i starten af januar 2022.

På udvalgets møde deltager direktør og partner, Piet Juul Birch, fra Marselisborg, som vil gennemgå analysen.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller:

1. at analysens resultater og anbefalinger tages til efterretning

### **Beslutningskompetence**

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

### **Sagsfremstilling**

I efteråret 2021 blev det besluttet, at et eksternt konsulentfirma skulle lave en dybdegående analyse af beskæftigelsesområdet i Lejre Kommune. Analysen består af fire delanalyser, som har fokus på forskellige områder af beskæftigelsesområdet.

Delanalyse 1 har fokus på økonomien på beskæftigelsesområdet både i forhold til antallet af borgere på offentlig forsørgelse og de indsatser, der har været anvendt i Jobcenter Lejre i perioden fra 2018 til 2021. Årene 2020 og 2021 vil dog bære præg af Covid-19 epidemien.

Delanalyse 2 har fokus på styringsgrundlaget i Jobcenter Lejre i forhold til ledelsesinformation, budgetlægning og økonomiopfølgning. Delanalyse 2 har til formål at give et servicetjek på, hvorvidt der er de nødvendige styringsmekanismer til at reagere hurtigt og proaktivt, hvis der sker en udvikling i en problematisk retning.

Delanalyse 3 har haft fokus på kapacitetsudnyttelsen i Jobcenteret i forhold til at levere den nødvendige og lovpligtige indsats.

Delanalyse 4 har haft et særligt fokus på læring i forhold til selve myndighedsarbejdet, og hvor der kan være potentialer til at forbedre dette. I delanalyse fire er der lavet sagsgennemgang af 50 sager, som er udvalgt med fokus på læring. Der er udvalgt komplekse sager med en længere varighed fordelt på målgrupperne a-dagpenge, sygedagpenge, ressourceforløb og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

### **Administrationens vurdering**

Det er administrationens vurdering, at analysens konklusioner og anbefalinger kan være med til at belyse potentialer og opfølgingspunkter i Jobcenter Lejre, og derved fremadrettet være med til at skabe en forbedret indsats på beskæftigelsesområdet.

## **Punkt 4: JAI/BU/SSÆ - Indsatsplaner for CJS 2022/2023**

22-003516

### **Beslutning**

Taget til efterretning

### **Resumé**

Der har i Center for Job og Social været behov for at sikre et stærkt fundament for det tværgående arbejde for og med borgerne, samt at skabe grobund for den potentielle synergieffekt, der er i at have beskæftigelsesområdet og de specialiserede socialområder samlet i ét center.

Med afsæt i det ønske blev der ultimo 2021 administrativt formuleret en fælles ambition for Center for Job og Social. Arbejdet med ambitionen for Center for Job og Social har været forankret i lokaludvalget med inddragelse af medarbejdere fra alle afdelinger.

Denne ambition er nu blevet udmøntet i 3 indsatsplaner for 2022/2023 for henholdsvis Jobcenteret, Familierådgivningen og det specialiserede voksenområde.

Indsatsplanerne er administrationens styringsdokumenter og præsenteres her for udvalget til orientering.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller:

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutningskompetence**

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Udvalget for Social, Sundhed & Ældre

Udvalget for Børn & Ungdom

### **Sagsfremstilling**

Som led i visionen om at skabe sammenhæng på tværs af de beskæftigelses- og socialfaglige områder for at kunne tilbyde borgerne helhedsorienterede og tværfaglige meningsfulde forløb i Lejre Kommune, har Center for Job og Social udarbejdet én fælles ambition.

Målet med ambitionen og indsatsplanerne er at sikre fælles retning for hele Center for Job og Social, herunder et særligt fokus på behovet for systematik og rettidighed i myndighedsarbejdet.

Den administrative proces med udarbejdelsen af ambitionen for Center for Job og Social har været forankret i lokaludvalget med inddragelse af medarbejdere fra alle afdelinger.

Ambitionen for Center for Job og Social står på skuldrene af centrale styringsdokumenter, herunder særligt det strategiske grundlag, budgetaftalen, beskæftigelsesplanen, Vores sted, årsplanerne og de tværgående kerneopgaver i Lejre Kommune.

Ambitionen indeholder fire tværgående mål og gælder som det fælles fundament for arbejdet med borgerne, uanset om det handler om børn, syge eller ledige.

Punkt 1. Vi kender hinanden og ved hvor vi skal henvende os for at give borgeren den rigtige vejledning

Punkt 2. Vi samarbejder på tværs af centeret om og sammen med borgeren

Punkt 3. Vi vægter rettidighed, dokumentation og aftaler med borgerne højt

Punkt 4. Vi inddrager borgeren i egen sag fra første samtale

Indsatsplanerne tager afsæt i ambitionen og er blevet til i et tæt samarbejde mellem de tre områder; Familierådgivningen, Jobcenteret og Socialområdet. Processen har været lidt forskellig for de tre områder afhængig af udgangspunkt, men gennemgående er, at afdelingslederne har sat rammen og formuleret indsatsmålene, indenfor hvilken medarbejderne har været inddraget på forskellig vis. Der har blandt andet været afholdt halve temadage, hvor medarbejderne skulle arbejde med ideer til konkrete handlinger, der skal bidrage til, at indsatsmålene nås.

Indsatsplanerne er administrationens styringsværktøj, der udmønter de centrale styringsdokumenter i konkrete indsatser. Indsatsplanerne er dermed dynamiske, hvor indsatser afsluttes undervejs, og nye kan formuleres og sættes i værk i perioden.

Ambitionen og de tre indsatsplaner er vedlagt som bilag.

## **Administrationens vurdering**

Indsatsplanerne for 2022/2023 bygger på alle de centrale styringsdokumenter i Lejre Kommune og bliver derfor et vigtigt styringsredskab for administrationen, der vil sikre fokus på de prioriterede indsatser for 2022/2023.

## **Økonomi og finansiering**

Indsatsplanerne understøtter budgetaftalen 2022-2025.

## **Sagens forløb**

13-06-2022 Udvalget for Social, Sundhed og Ældre - 2022 - 2025

Orienteringen taget til efterretning.

Connie B. Jensen (A) deltog ikke under behandlingen af dette punkt.

14-06-2022 Udvalget for Børn og Ungdom - 2022-2025

Beslutning ikke frigivet

14-06-2022 Udvalget for Børn og Ungdom - 2022-2025

Taget til efterretning

## **Bilag**

Indsatsplan 2022-2023 Jobcenter

Indsatsplan 2022-2023 Familierådgivningen

Indsatsplan 2022-2023 Team Social Service

Ambitionen for Center for Job og Social 2022

# Punkt 5: JAI - Lejre Kommunes Rummelighedspris 2022

22-003517

## Beslutning

Udvalget kunne ikke udpege en vinder af prisen. Claus Jørgensen (F) begærede sagen i Kommunalbestyrelsen.

## Resumé

På baggrund af udvalgets beslutning på mødet den 6. april 2022, sag nr. 6 om Lejre Kommunes rummelighedspris 2022 fremlægges de indkomne indstillinger til beslutning for udvalget.

Der er modtaget i alt 25 indstillinger vedrørende indstilling af i alt 5 virksomheder.

## Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget udpeger en vinder af Lejre Kommunes Rummelighedspris 2022.

## Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

## Sagsfremstilling

På udvalgets møde den 6. april 2022, sag nr. 6 besluttede udvalget, at Lejre Kommunes rummelighedspris skal uddeles i 2022.

Det blev besluttet, at prisen uddeles til virksomheder hjemmehørende i Lejre Kommune, der opfylder et eller flere af nedenstående kriterier:

- At virksomheden har bidraget til (udviklingen af) det rummelige arbejdsmarked, for borgere bosiddende i Lejre
- At virksomheden har bidraget til udviklingen i beskæftigelsen
- At virksomheden har integreret personer, der har haft svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet
- At virksomheden har hjulpet integrationsborgere i henholdsvis praktikker, løntilskud og ordinære jobs
- At virksomheden har ansat medarbejdere i job på særlige vilkår, f.eks. skånejob eller fleksjob
- At virksomheden har oprettet uddannelsesplads(er) for unge
- At virksomheden har gjort en særlig indsats for at fastholde medarbejdere som er eller var i fare for at miste jobbet.

Proces for overrækkelse af prisen

20. maj 2022	Deadline for indstilling af virksomheder
23. maj 2022	Formanden trækker tre vindere af gaveposer blandt dem, der har indstillet en virksomhed
15. juni 2022	Udvalget udpeger en vinder af Lejre Kommunes Rummelighedspris 2022
16.-17. juni 2022	Formanden kontakter vinderen direkte
27. el. 28. juni 2022	Prisoverrækkelse

Prisen

Lejre Kommunes Rummelighedspris består af et stykke kunst udført af Atelier HeNoChBa samt kr. 5.000 til et arrangement for medarbejderne.

Der er vedlagt to bilag:

- Indstillingerne samlet i et resume
- Alle indstillinger

## **Økonomi og finansiering**

Udgifterne til uddeling af Virksomhedsprisen beløber sig samlet til kr. 20.000.

*Selve Virksomhedsprisen på kr. 10.000*

- OVERRÆKKELSE af kunstværk fra Atelier HeNoChBa til en værdi af 5.000 kr.
- Overførsel af midler til fælles aktiviteter for virksomhedens medarbejdere 5.000 kr.

*Annoncering og afholdelse af prisoverrækkelse 10.000 kr.*

Udgiften til selve prisen afholdes indenfor udvalgets egen budgetramme, og udgiften til annoncering og traktement i forbindelse med prisoverrækkelse afholdes af Jobcenteret.

## **Bilag**

Indstillinger 2022

Indstillinger 2022 Resume

# Punkt 6: JAI - Forslag til veteranpolitik i Lejre Kommune

22-001784

## Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

## Resumé

På baggrund af udvalgets beslutninger på mødet den 9. marts 2022, sag nr. 7 præsenteres her første udkast til en veteranpolitik for Lejre Kommune.

## Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at forslag til veteranpolitik sendes i høring hos Veterancafe Lejre og Handicaprådet.

## Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

## Sagsfremstilling

Udvalget besluttede på mødet den 9. marts 2022 at igangsætte udarbejdelse af en veteranpolitik for Lejre Kommune med henblik på vedtagelse i Kommunalbestyrelsen i august 2022.

Administrationen har afholdt et dialogmøde med bestyrelsesmedlemmer fra foreningen Veterancafe Lejre, og veteranpolitikken er udarbejdet med afsæt i oplæg fra Veterancafe Lejre.

Derudover er der samlet en arbejdsgruppe på tværs af relevante fagområder i Lejre Kommune med henblik på at inddrage alle perspektiver og erfaringer. Arbejdsgruppen har ligeledes været inddraget i udarbejdelsen af veteranpolitikken.

Endvidere har der været dialog med Veterancenteret omkring udarbejdelsen af veteranpolitikken.

Politikken skal skabe rammer for konkrete initiativer og indsatser på veteranområdet. Forslag til veteranpolitik for Lejre Kommune tager afsæt i Danmarks officielle veteranpolitik og indeholder fire grundlæggende principper:

Punkt 1. Anerkendelse

Punkt 2. Fokus på ressourcer og muligheder

Punkt 3. Samarbejde og koordination og

Punkt 4. Helhedsorienteret indsats og kompetenceudvikling.

## Veterankoordinator

En central del af veteranpolitikken er beskrivelsen af veterankoordinatoren og dennes funktion.

I udkastet lægges op til, at den nuværende funktion "kontaktperson for veteraner" ændres til en koordinatorfunktion.

Veterankoordinatoren vil fungere som en indgang for kommunen for veteraner og deres pårørende. Således at de har en gennemgående kontaktperson, der kan være med til at sikre en koordineret og helhedsorienteret sagsbehandling.

Koordinatorfunktionen er derfor beskrevet nærmere i politikken, herunder den løbende dialog og deltagelse på veteranernes cafemøder.

Synliggørelse af veteranindsatsen

På Lejre.dk er der nu oprettet en side med informationer om indsatser for veteraner i Lejre Kommune, herunder kontaktoplysninger på veterankoordinatoren, samt henvisninger til relevante samarbejdsparter.

Forslag til veteranpolitikken er vedlagt som bilag.

### **Administrationens vurdering**

Det er administrationens vurdering, at veteranpolitikken sender et tydeligt signal til veteraner og deres pårørende om, at Lejre Kommune anerkender og understøtter indsatsen for veteraner bosiddende i kommunen.

### **Økonomi og finansiering**

Såfremt der ønskes en veterankoordinatorfunktion i Lejre Kommune vurderes det, at funktionen ikke kan etableres indenfor de nuværende ressourcer i Center for Job & Social.

### **Bilag**

Udkast til Veteranstrategi for Lejre Kommune 010622

## **Punkt 7: JAI - Kvartalsbog juni 2022**

22-003518

### **Beslutning**

Taget til orientering.

### **Resumé**

På baggrund af udvalgets beslutning på mødet den 6. april 2022, sag nr. 4, præsenteres status på Beskæftigelsesplan 2022 i form af kvartalsbogen for 1. kvartal 2022.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller:

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutningskompetence**

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

### **Sagsfremstilling**

Som beskrevet i Beskæftigelsesplan 2022 præsenteres udvalget for en status på beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune kvartalsvis i form af kvartalsbogen for juni 2022.

I det følgende præsenteres resultaterne kort.

#### **Kapitel 1 Resultatmål**

Den generelle situation på arbejdsmarkedet med lav ledighed, afspejles i udviklingen i Lejre Kommune. I de udvalgte målgrupper ses der generelt en positiv udvikling med færre ledige og sygemeldte, ligesom andele af langtidsledige også fortsat er faldende. Dog ses en lille stigning i antal fuldtidspersoner på uddannelseshjælp, men det skyldes tilflytning til kommunen. Sammenlignet med hele landet og RAR Sjælland placerer Lejre Kommune sig generelt under eller på niveau.

Den ny måling på rekrutteringsanmodninger er udvidet og omfatter også formidlingsgrad og besættelsesgrad, dog endnu ikke for hele første kvartal. Målingen viser, i hvor høj grad Jobcentret formidler kandidater til alle stillingerne i de indkomne rekrutteringsanmodninger fra virksomhederne.

#### **Kapitel 2 Mål for skærpet tilsyn**

Resultatmålet opgøres to gange om året, og næste opdatering forventes den 30. september 2022 og fremlægges i kvartalsbogen til oktober/november 2022.

Fokusmål for afholdelse af samtaler: Status november 2022 er, at den gennemsnitlige andel de seneste 12 måneder, der har modtaget mindst 4 samtaler er 87,3 %. Målet er 80 %.

Fokusmål for aktive tilbud: Status marts 2022 er, at den gennemsnitlige andel de seneste 12 måneder, der har modtaget mindst 1 aktivt tilbud er 75,0 %. Målet er 80 %.

For en detaljeret gennemgang se vedlagte bilag: Kvartalsbog 2022-juni

### **Administrationens vurdering**

Ved at følge Jobcentrets resultater kvartalsvis får udvalget kontinuerligt viden om udviklingen, der kan skabe grundlag for dialog og beslutninger om prioriteringer og indsatser på beskæftigelsesområdet.

Der er bekymring for, om fokusmålet for tilbud kan nås i 2022.

## **Bilag**

Kvartalsbog 2022 juni

## **Punkt 8: JAI - Eventuelt**

### **Beslutning**

Intet under dette punkt.

## **Punkt 9: JAI - Godkendelse af referat**