

REFERAT Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration - 2022-2025 d. 07-09-2022

Mødedato Onsdag d. 07. september 2022 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 2, Allerslev

Mødedeltagere Klaus Kristiansen, Peter Olsen, Connie B. Jensen, Ole Blickfeldt, Bjørn Lykke Sørensen, Claus Jørgensen

Indholdsfortegnelse

JAI - Godkendelse af dagsorden.....	3
JAI - Orientering september 2022.....	4
JAI- Introduktion til kernevelfærdsprogrammet.....	5
JAI - Introduktion til integrationsområdet.....	6
JAI - Kvartalsbog september 2022.....	7
JAI - Revideret procesplan for udarbejdelse af en flerårig beskæftigelsespolitik.....	9
JAI - Samarbejdsaftale med KLAPjob.....	12
JAI - Eventuelt.....	13
JAI - Godkendelse af referat.....	14

Punkt 1: JAI - Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt

Punkt 2: JAI - Orientering september 2022

22-000183

Beslutning

Taget til efterretning.

Resumé

A. Status på indsatsen vedr. flygtninge/fordrevne fra Ukraine

Udvalget får en mundtlig orientering om den aktuelle situation i Lejre Kommune.

Punkt 3: JAI- Introduktion til kernevelfærdsprogrammet

22-001289

Beslutning

Taget til efterretning.

Præsentationen fra mødet er vedhæftet referatet som bilag.

Resumé

Administrationen giver en mundtlig introduktion til udvalgets fagområde som udgangspunkt for en drøftelse. Temaet på dette møde er introduktion til kernevelfærdsprogrammet.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget tager introduktionen til efterretning

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Sagsfremstilling

Udvalget vedtog på møde den 7. marts 2022 en samlet plan for introduktionen til de faglige områder.

Emnet for denne præsentation er introduktion til kernevelfærdsprogrammet, og udvalgsmedlemmerne bliver bl.a. bekendt med:

- Kernevelfærdsprogrammets organisering og formål
- Samarbejdsprogrammet "Én Plan - Vores Dialog"

Sagens forløb

13-06-2022 Udvalget for Social, Sundhed og Ældre - 2022 - 2025

Introduktionen taget til efterretning

05-09-2022 Udvalget for Social, Sundhed og Ældre - 2022 - 2025

Beslutning ikke frigivet

Bilag

07.09.22 introduktion til kernevelfærdsprogrammet.pdf

Punkt 4: JAI - Introduktion til integrationsområdet

22-001317

Beslutning

Taget til efterretning.

Præsentationen fra mødet er vedlagt referatet.

Resumé

Administrationen giver en mundtlig introduktion til udvalgets fagområde som udgangspunkt for en drøftelse.

Temaet for denne introduktion er integrationsområdet.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget tager introduktionen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Sagsfremstilling

Med denne sag introduceres til fagudvalgets område.

Emnet for denne præsentation er integrationsområdet, og udvalget vil blandt andet blive bekendt med definition af målgruppen, den mest centrale lovgivning på området, indsatser og tilbud.

Administrationen laver en mundtlig præsentation, og materialet fra oplægget vedlægges referatet.

Bilag

Intro til integrationsindsatsen - september 2022.pdf

Punkt 5: JAI - Kvartalsbog september 2022

22-003518

Beslutning

Taget til efterretning.

Resumé

På baggrund af udvalgets beslutning på mødet den 6. april 2022, sag nr. 4, præsenteres status på Beskæftigelsesplan 2022 i form af kvartalsbogen for 2. kvartal 2022.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Sagsfremstilling

Som beskrevet i Beskæftigelsesplan 2022 præsenteres udvalget for en status på beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune kvartalsvis i form af kvartalsbogen for juni 2022.

I det følgende præsenteres resultaterne kort.

Kapitel 1 Resultatmål

Den generelle situation på arbejdsmarkedet med lav ledighed afspejles i udviklingen i Lejre Kommune. I de udvalgte målgrupper ses der generelt en positiv udvikling med færre ledige og sygemeldte, ligesom andelen af langtidsledige også fortsat er faldende. Sammenlignet med hele landet og RAR Sjælland placerer Lejre Kommune sig generelt under eller på niveau.

I gennemgangen af den gennemsnitlige varighed af afsluttede forløb, ses der i flere af de mindre målgrupper store udsving i de enkelte måneder. Varigheden måles ved sagens afslutning, og få sager med lang varighed i en lille målgruppe, giver store udsving. Overordnet set er det positivt at langvarige forløb afsluttes, også selvom den gennemsnitlige varighed af forløbene samlet set kan se lang ud.

Målingen af rekrutteringsanmodninger viser, at målet for antal rekrutteringsanmodninger for 2022 næsten er nået, ligesom der ses en pæn udvikling i formidlingsgraden, altså hvor stor en andel af jobbene, der formidles kandidater til.

Kapitel 2 Mål for skærpet tilsyn

Resultatmålet opgøres to gange om året, og næste opdatering forventes den 30. september 2022 og fremlægges i kvartalsbogen til oktober/november 2022.

Fokusmål for afholdelse af samtaler: Status maj 2022 er, at den gennemsnitlige andel de seneste 12 måneder, der har modtaget mindst 4 samtaler er 89,38%. Målet er 80 %.

Fokusmål for aktive tilbud: Status maj 2022 er, at den gennemsnitlige andel de seneste 12 måneder, der har modtaget mindst 1 aktivt tilbud er 76,3 %. Målet er 80 %.

For en detaljeret gennemgang se vedlagte bilag: Kvartalsbog 2022-september

Administrationens vurdering

Ved at følge Jobcentrets resultater kvartalsvis får udvalget kontinuerligt viden om udviklingen, der kan skabe grundlag for dialog og beslutninger om prioriteringer og indsatser på beskæftigelsesområdet.

Bilag

Kvartalsbog 2022_september

Punkt 6: JAI - Revideret procesplan for udarbejdelse af en flerårig beskæftigelsespolitik

22-004735

Beslutning

Ad. 1) Indstillingen tiltrådt.

Ad. 2) Udvalget besluttede, at administrationens forslag til temaer indgår. Udvalget besluttede endvidere, at der skal indgå en overordnet vision og et fokus på temaerne i Marselisborg-rapporten, samt at kvalitets- og resultatskabelsen skal være en del af den videre dialog. Samtidig skal visionen "Vores Sted" og kerneopgaverne indgå i arbejdet med en ny beskæftigelsespolitik.

Ad. 3) Der afholdes udvidet udvalgsmøde i oktober, hvor der arbejdes videre med beskæftigelsespolitikken, jf. temaerne under ad. 2).

Ad. 4) Indstillingen tiltrådt.

Resumé

På baggrund af udvalgets drøftelser på mødet den 17. august 2022, sag nr. 5 præsenteres Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration i denne sag for en revideret procesplan for udarbejdelsen af en flerårig beskæftigelsespolitik.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget godkender revideret plan for udarbejdelsen af en flerårig beskæftigelsespolitik.
2. at udvalget beslutter overordnede temaer for den ny flerårige beskæftigelsespolitik.
3. at udvalget beslutter format og indhold for temamødet i oktober.
4. at udvalget godkender, at afholdelsen af udvalgsmøde hos lokal virksomhed flyttes til november, såfremt punkt 1 tiltrædes.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Sagsfremstilling

På baggrund af udvalgets drøftelser på mødet den 17. august 2022, sag nr. 5, fremlægges en revideret plan for udarbejdelsen af en ny flerårig beskæftigelsespolitik.

Temaer for en ny flerårig beskæftigelsespolitik

Nedenstående temaer er inspirationsforslag til videre drøftelse i udvalget:

- Værdigrundlag for beskæftigelsesindsatsen
- Overordnet indsatsmæssig prioritering
- Aktiveringsstrategi
- Virksomhedsservice i Lejre Kommune
- Jobrettet beskæftigelsesindsats
- Ungeområdet/KUI

Format for videre temadrøftelser

Udvalget har besluttet, at udvalgsmødet den 5. oktober 2022 afsættes til temadrøftelser til den flerårige beskæftigelsespolitik.

Udvalget bedes drøfte og beslutte eventuelle temaer, format med videre i relation til temamødet.

Administrationen anbefaler, at det planlagte afholdelse af udvalgsmøde hos lokal virksomhed den 5. oktober 2022, udsættes til udvalgsmødet i november.

Inddragelse af interessenter

Inddragelse af interessenter kan ske på forskellige måder, alt efter formål, tid til rådighed og tidsperspektiv på den samlede proces. Efter drøftelserne på mødet i august foreslås det, at borgerne inddrages via en spørgeskemaundersøgelse. Undersøgelsen foreslås at have til formål at høre borgerne om deres oplevelser i forbindelse med kontakt med jobcentret, herunder oplevelsen af inddragelse, forståelse af forløbet og udvikling.

Forslag til spørgeskema forventes at kunne forelægges for udvalget på udvalgets møde den 5. oktober 2022, og resultaterne af en spørgeskemaundersøgelse forventes at kunne fremlægges for udvalget på mødet den 9. november 2022.

Revideret plan for udarbejdelse af flerårig beskæftigelsespolitik

Tid	Emne
7. september 2022	Afklaring af temaer for en ny flerårig beskæftigelsespolitik
	Beslutning af den videre proces for udarbejdelse af politikken
5. oktober 2022	Udvidet temamøde om en ny flerårig beskæftigelsespolitik
9. november 2022	Drøftelser af resultater af spørgeskemaundersøgelse
7. december 2022	Godkendelse af råskitse til flerårig beskæftigelsespolitik
Januar 2023	Godkendelse af første udkast til høring
Januar 2023	Første udkast sendes i høring hos Erhvervsrådet, Handicaprådet, MED-udvalget i CJS
Februar 2023	Anden behandling af flerårig beskæftigelsespolitik med høringssvar i Udvalg for Job, Arbejdsmarked & Integration
Februar 2023	Behandling i Økonomiudvalget

Februar 2023	Behandling Kommunalbestyrelsen
--------------	--------------------------------

Der tages forbehold for udvalgets beslutninger på nærværende møde vedr. form og omfang af inddragelse af interessenter med videre.

Til inspiration til arbejdet er her indsat links til eksempler på andre kommuners beskæftigelsespolitikker:

Greve: [beskaeftigelsespolitik-2019-2022.pdf \(greve.dk\)](#)

Faxe: [Faxe Kommune Beskæftigelsesplan 2022-2023](#)

Roskilde: [beskaeftigelsespolitik_2020-2023_0.pdf \(roskilde.dk\)](#)

Holbæk: [beskaeftigelses-og-uddannelsesplan-2022-finale.pdf \(holbaek.dk\)](#)

Glostrup: [Politikker og strategier - Glostrup](#)

Administrationens vurdering

Inddragelse af eksterne interessenter kan give nye input og perspektiver til drøftelserne, men kræver, at formål og det ønskede udbytte af inddragelsen er velgennemtænkt, ligesom der skal sættes tid af til drøftelse af, hvordan udbyttet inddrages i selve beskæftigelsespolitikken.

Interne drøftelser i udvalget kan give mulighed for opsamling på periodens faglige introduktioner og dybere diskussioner om formål og mål med den flerårige beskæftigelsespolitik.

Punkt 7: JAI - Samarbejdsaftale med KLAPjob

22-006402

Beslutning

Ad. 1) Udvalget ønsker at indgå en samarbejdsaftale med KLAPjob

Ad. 2) Indstillingen tiltrådt. Samarbejdsaftale vedlagt referatet som bilag.

Resumé

På baggrund af oplæg ved KLAPjob på udvalgets møde den 17. august 2022, sag nr. 3, fremlægges i denne sag forslag til beslutning om indgåelse af samarbejdsaftale mellem Lejre Kommune og KLAPjob.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget beslutter, om Lejre Kommune skal indgå en samarbejdsaftale med KLAPjob.
2. at udvalget godkender, at formanden for Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration kan underskrive samarbejdsaftalen, såfremt punkt 1 vedtages.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Sagsfremstilling

Udvalget besluttede på mødet den 9. marts 2022, sag nr. 4, at få et oplæg om KLAPjob sammen med introduktion til indsatsen for personer med handicap på beskæftigelsesområdet.

På mødet den 17. august 2022, sag nr. 3 deltog Claus Bergman Hansen fra KLAPjob med oplæg om, hvad KLAPjob er, hvordan de arbejder, deres resultater mv.

På baggrund af udvalgets efterfølgende drøftelser fremlægges det til godkendelse, at Lejre Kommune indgår en samarbejdsaftale med KLAPjob.

Såfremt udvalget beslutter at indgå en samarbejdsaftale med KLAPjob, tager administrationen kontakt til KLAPjob og får i samarbejde med dem udarbejdet et aftale, der efterfølgende kan underskrives af formanden for udvalget.

Administrationens vurdering

En samarbejdsaftale med KLAPjob, vil være et specialiseret og kvalificeret supplement i indsatsen for personer med handicap på beskæftigelsesområdet.

Økonomi og finansiering

En samarbejdsaftale med KLAPjob vil ikke have økonomiske konsekvenser for Lejre Kommune.

Bilag

SSÆ - Samarbejdsaftale Lejre jobcenter og kommune.docx

Punkt 8: JAI - Eventuelt

Beslutning

Intet under dette punkt.

Punkt 9: JAI - Godkendelse af referat