

REFERAT Udvalget for Job & Arbejdsmarked d. 03-02-2021

Mødedato Onsdag d. 03. februar 2021 kl. 16:30

Mødested MS - Teams

Mødedeltagere Christian Plank, Martin Stokholm, Bjørn Lykke Sørensen, Ole Blickfeldt, Steen Hansen, Peter Olsen

Indholdsfortegnelse

JA - Godkendelse af dagsorden.....	3
JA - Orientering - februar.....	4
JA - Årsplan og årshjul for styring af beskæftigelsesindsatsen 2021.....	6
ØU - Årsplaner 2021.....	7
JA - Eventuelt.....	10
JA - Godkendelse af referat.....	11

Punkt 1: JA - Godkendelse af dagsorden

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 03-02-2021

Godkendt

Punkt 2: JA - Orientering - februar

20/9762

Resumé

A. Førtids- og seniorpensionsstatistik 4. kvartal 2020

Der afrapporteres hvert kvartal om, hvor mange førtidspensionsansøgninger, der er blevet behandlet i Pensionsudvalget.

Det kan oplyses, at der i 4. kvartal 2020 er behandlet 25 ansøgninger, hvoraf 15 søgte førtidspension og 10 søgte seniorpension. Der blev tilkendt pension i alle 25 ansøgninger.

- 17 af borgerne var over 50 år
 - 6 var mellem 40 og 50 år
 - 2 var under 40 år
-
- 20 af borgerne søgte pensionen på baggrund af fysiske helbredsgener
 - 5 borgere grundet psykisk handicap

Når man ser på borgerens primære forsørgelsesgrundlag ved tilkendelsen, så kommer 11 fra sygedagpenge, mens 6 har været fleksjobvisiteret. De øvrige fordeler sig bredt på kontanthjælp, ressourceforløb, jobafklaring og andet.

Se uddybende i bilag.

B. Stadig rekrutteringsudfordringer inden for visse brancher – Survey fra STAR december 2020

En undersøgelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, fra december 2020, viser at der stadig opleves rekrutteringsudfordringer inden for visse brancher. På landsplan er der i december-opsørelsen angivet 47.300 forgæves rekrutteringer inden for de seneste 6 måneder, mod 46.300 i september, hvilket svarer til, at der er en forgæves rekrutteringsrate på 19,5 % mod 17,3 % i september. Selvom der er en lille stigning, så ses der stadig et fald på 28 % sammenlignet med før Corona-krisen. En forgæves rekruttering kan enten være, at stillingen ikke blev besat, eller at der blev ansat én uden de ønskede kvalifikationer.

Indenfor RAR (Regionale Arbejdsmarkedsråd) Sjælland er den forgæves rekrutteringsrate på 20,9 %, hvilket er lidt højere end landsplan, og det er især inden for bygge/anlæg, sundhed og socialvæsen samt handel at der opleves rekrutteringsudfordringer. Det er også nogle af de brancher der angiver, at de oplever produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsudfordringerne. Over 50 % af virksomhederne med forgæves rekrutteringer inden for bygge/anlæg, hoteller og restaurationer samt vidensservice har angivet, at det har medført produktionsbegrænsninger.

Undersøgelsen er vedlagt som bilag.

C. Ibrugtagning af Kommunernes sygedagpengesystem (KSD)

Styrelsen for Rekruttering og Arbejdsmarked (STAR) har den 18. december udsendt et orienteringsbrev til landets kommuner, da der har været flere fejl end ventet efter ibrugtagningen af Kommunernes sygedagpengesystem (KSD). KSD blev taget i brug i juni 2020, og det er et automatiseret system til sagsbehandling, udbetaling af sygedagpenge og tilhørende bogføring i kommunernes økonomisystemer. Kommunernes it-fællesskab (KOMBIT) står for driften, og har den 28. oktober 2020 meddelt til STAR, at der er sket fejludbetalinger til borgere og virksomheder. KOMBIT har i december 2020 igangsat en ekstern revisionsundersøgelse, med henblik på at afklare om der er tale om en systemfejl.

STAR opfordrer derfor kommunerne til at have særligt fokus på området og på, at der afregnes korrekt i Ydelsesrefusion. Desuden skriver STAR, at der bør være særlig opmærksomhed på sygedagpengeområdet i den afsluttende revision for 2020 og i 2021.

Bilag: Kommunernes sygedagpengesystem.

D. Udviklingen i ledighed

Administrationen fremlægger på mødet nyest dato omkring ledighedsudviklingen i Lejre Kommune.

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 03-02-2021

Taget til efterretning.

Bilag

Førtids- og seniorpension 4. kvartal 2020

Rekrutteringssurvey december 2020

Kommunernes Sygedagpengesystem

Aktuel status på ledighed i Lejre Kommune pr 1. februar 2021.pdf

Punkt 3: JA - Årsplan og årshjul for styring af beskæftigelsesindsatsen 2021

20/9994

Sagen afgøres i:

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Resumé

På baggrund af udvalgets beslutninger på mødet den 6. januar 2021 sag nr. 3, præsenteres her den endelige plan for møder med beskæftigelsesforum i 2021 sammen med årsplanen for udvalgets arbejde i 2021.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget godkender årsplan og årshjul for 2021

Beslutningskompetence

Udvalget for Job og Arbejdsmarked

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 03-02-2021

Indstillingen godkendt.

Sagsfremstilling

Udvalget besluttede på mødet 6. januar 2021, at følgende 3 dialogtemaer i 2021 afholdes sammen med beskæftigelsesforum, og at de fordeler sig således over året:

- Maj: Beskæftigelsesplan 2022
- August: Konsekvenser for beskæftigelsesindsatsen som følge af reformen om tidlig tilbagetrækning
- Oktober: Tværgående virksomhedssamarbejde med Udvalget for Erhverv- og Turisme

Udvalget besluttede desuden, at tidsplanen skulle tilpasses corona situationen og tilhørende restriktioner, således at møderne med beskæftigelsesforum afholdes fysisk.

Dialogmøderne indgår som en del af årshjulet for styring af beskæftigelsesindsatsen i 2021, der derudover viser de forventede processer og opgaver for udvalgets arbejde det kommende år. Årshjulet er vedlagt som bilag.

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer, at årsplanen og årshjulet giver et overblik over de forventelige opgaver og processer, som udvalget kommer til at arbejde med i 2021.

Handicappolitik

Repræsentanter fra DH-Lejre er medlem af Beskæftigelsesforum, hvilket understøtter handicappolitikken.

Økonomi og finansiering

Ingen

Bilag

Årshjul UJA

Punkt 4: ØU - Årsplaner 2021

21/60

Resumé

Der udarbejdes hvert år årsplaner for fagudvalgene. Årsplanerne beskriver de større indsatser, som udvalgene og administrationen skal arbejde med i 2021. Mindre tiltag er ikke medtaget, ligesom der kan komme indsatser til i løbet af året, som skal prioriteres. Årsplanerne er et led i at afstemme forventninger mellem fagudvalg og administration og i at fremme samarbejdet på tværs om fælles mål og indsatser, som er prioriteret af Kommunalbestyrelsen.

Årsplanerne forelægges samlet til godkendelse i fagudvalg og Kommunalbestyrelse.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at forslag til årsplaner 2021 godkendes med givne kommentarer

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning Udvalget for Teknik & Miljø den 01-02-2021

Indstillingen anbefales uden kommentarer.

Beslutning Udvalget for Erhverv & Turisme den 02-02-2021

Indstillingen anbefales med følgende kommentarer:

Udvalget ønsker yderligere inddragelse i følgende punkter:

Årsplanen Fællesskab & fritid punkt 11

Årsplanen Uddannelse & beskæftigelse punkt 1

Årsplanen Bæredygtig vækst punkt 9

Beslutning Udvalget for Børn & Ungdom den 02-02-2021

Indstillingerne anbefales.

Udvalget bad om, at det blev tilføjet årsplanen Trivsel & Læring (pkt. 15), at indlede en dialog med institutionen Myretuen i Gevninge om at få udviklet gode fysiske rammer for institutionen.

Samt at dagtilbudskapaciteten i Hvalsø drøftes ifm dagtilbudsprognose 2021 (tilføjes ligeledes pkt. 15 i årsplanen).

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 03-02-2021

Indstillingen anbefales uden kommentarer.

Sagsfremstilling

Årsplanerne for 2021 tager udgangspunkt i:

- Budgetaftale 2021-2024 (se bilag)
- Klimaplan, planstrategi og andre lignende strategier og planer, som sætter en retning
- [Lejre Kommunes kerneopgaver](#)
- Lovgivning/reformer og nationale mål
- Videre implementering af tiltag, som er iværksat i 2020 eller tidligere

Det fremgår af årsplanerne (bilag), hvilke kerneopgaver og indsatser det enkelte udvalg har et særligt ansvar for.

Der er – ud over indsatserne beskrevet i årsplanerne - to tværgående temaer, som retter sig mod hele den kommunale organisation og indirekte derfor mod alle fem kerneopgaver:

1) Fleksible og digitale arbejdsformer – nærvær og effektiv drift:

Erfaringerne fra og med Corona skal anvendes til at udvikle en ”ny normal” for arbejds- og mødeformer, som øger effektivitet, kvalitet i arbejdslivet og implementeringskraft. Effekten skal bl.a. måles på, at det gennemsnitlige sygefravær som minimum skal fastholdes på måltallet for 2020, dvs. et gennemsnitligt sygefravær på maksimalt 3,8 pct. Fokus rettes også i 2021 mod de arbejdspladser, som har et vedvarende højt sygefravær, og hvor der skal sættes målrettet og lokalt ind for at øge nærværet.

2) Fastholdelse og rekruttering af medarbejdere:

Kvaliteten af den kommunale kernevelfærd hænger tæt sammen med evnen til at fastholde, udvikle og rekruttere dygtige og motiverede medarbejdere og ledere. Der er fire spor i dette arbejde:

- a) Rekrutteringsstrategier, hvor fokus i 2021-22 skal være på skole- og dagtilbudsområdet samt fortsat på sundheds- og ældreområdet
- b) Partnerskabsprojektet i regi af KL og forhandlingsfællesskabet, hvor målet er, at flere medarbejdere går op i tid eller på fuld tid
- c) Efteruddannelse mhp. at forebygge manglen på faglært arbejdskraft. Der er afsat midler, som skal støttes af den kommunale kompetencefond

d) Partnerskab med professionshøjskoler og faglige organisationer om at etablere uddannelsesstillinger på udvalgte uddannelsessteder/institutioner i Lejre Kommune. Ideen er at oprette ”uddannelsesstillinger”, hvor medarbejdere inden for f.eks. et år prøver kræfter med faget, modtager vejledning og deltager i aktiviteter på en professionshøjskole for at blive klogere på, om en faglig uddannelse inden for faget er noget ”for dig”.

Der skal i 2021 arbejdes videre med rekrutteringsstrategier.

Handicappolitik

Handicappolitiske aspekter indgår i de konkrete indsatser.

Økonomi og finansiering

Årsplanerne afspejler de politiske prioriteringer, der er besluttet med vedtagelsen af budget 2021-2024. Årsplanerne kan gennemføres inden for det afsatte budget.

Bilag

Underskrevet budgetaftale.pdf

Aktivt & selvstændigt liv - årsplan 2021

Trivsel & læring - årsplan 2021

Uddannelse & beskæftigelse - årsplan 2021

Bæredygtig vækst - årsplan 2021

Fællesskab & fritid - årsplan 2021

Punkt 5: JA - Eventuelt

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 03-02-2021

Intet under punktet.

Punkt 6: JA - Godkendelse af referat