

REFERAT Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration - 2026-2029 d. 14-01-2026

Mødedato Onsdag d. 14. januar 2026 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 2, Allerslev

Mødedeltagere Tina Mandrup, Christian Harre, Thomas Bisgaard, Ole Blickfeldt, Lotte Greve

Indholdsfortegnelse

JAI - Godkendelse af dagsorden.....	3
EKL/KFT/SSÆ/TMB/BU/JAI - Introduktion til udvalgets område.....	4
JAI - Pulje til opkvalificering af medarbejdere og ledere.....	8
JAI - Mødeplan for 2026.....	11
JAI - Eventuelt.....	13
JAI - Godkendelse af referat.....	14

Punkt 1: JAI - Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt

Punkt 2: EKL/KFT/SSÆ/TMB/BU/JAI - Introduktion til udvalgets område

25-009382

Beslutning

Ad. 1) Taget til efterretning

Ad. 2) Udvalget drøftede ønsker og interesser indenfor udvalgets område. Præsentation fra mødet er vedlagt som bilag.

Ad. 3) Udvalget har - udover det, der er planlagt i introprogrammet - ønske om yderligere introduktion og temadrøftelser i 2026, der er relevante for udvalgets område.

Resumé

Der gennemføres et samlet forløb for introduktion af den nye kommunalbestyrelse, herunder målrettet tilbud til nyvalgte kommunalbestyrelsesmedlemmer, udvalgsformænd samt en fælles ramme for introduktion i fagudvalgene. Ambitionen er, at forløbet giver alle medlemmer - både nye og erfarne - en god og sammenhængende introduktion til arbejdet i Kommunalbestyrelsen og i de enkelte fagudvalg.

Introduktionen til fagudvalgsarbejdet bygger på en fælles ramme, som understøtter ensartet kvalitet og struktur på tværs af udvalgene. Formålet er, at alle medlemmer får et solidt grundlag for at kunne varetage deres rolle og bidrage til udvalgsarbejdet.

På dette første ordinære fagudvalgsmøde igangsættes introduktion til udvalgets arbejde. Der vil være en overordnet præsentation af udvalgets ansvarsområder, og udvalget får mulighed for at drøfte egne ønsker og interesser i forhold til udvalgsarbejdet.

De kommende udvalgsmøder vil ligeledes indeholde flere elementer af introduktionsforløbet, som samlet set strækker sig over de første seks udvalgsmøder.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget tager introplanen for ny kommunalbestyrelse til efterretning
2. at udvalget tilkendegiver ønsker og interesser indenfor fagudvalgets område
3. at udvalget tilkendegiver ønsker om yderligere introduktion og temadrøftelser i 2026, som ligger udover det, der er planlagt i introprogrammet

Beslutningskompetence

Udvalget for Erhverv, Klima & Lokal udvikling.

Udvalget for Kultur, Fritid & Turisme.

Udvalget for Social, Sundhed & Ældre.

Udvalget for Trafik, Miljø & Byggeri.

Udvalget for Børn & Ungdom.

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration.

Sagsfremstilling

Der gennemføres et samlet forløb for introduktion af den nye kommunalbestyrelse, herunder målrettet tilbud til nyvalgte kommunalbestyrelsesmedlemmer, udvalgsformænd samt en fælles ramme for introduktionen i fagudvalgene. Den samlede introduktionsplan er vedhæftet som bilag til udvalgets orientering. Ambitionen er, at introduktionsforløbet giver

alle medlemmer - både nye og erfarne - en god og sammenhængende introduktion til arbejdet i Kommunalbestyrelsen og i de enkelte fagudvalg.

På det første udvalgs møde vil administrationen give udvalget en overordnet præsentation af udvalgets ansvarsområder. Herudover lægges der op til en drøftelse af, hvad udvalgsmedlemmerne brænder for, og hvilke drømme og forhåbninger udvalget har for samarbejdet og opgavevaretagelsen i udvalget de kommende år. Der lægges også op til, at udvalget tilkendegiver ønsker til yderligere introduktion i løbet af 2026. Det kan for eksempel være emner, som udvalget særligt interesserer sig for, temadrøftelser, ønsker til besøg på decentrale steder, møder med samarbejdspartnere med videre. Administrationen vil herefter udarbejde forslag til en plan/årshjul for 2026, som præsenteres for udvalget på et af de kommende udvalgs møder.

Der er udarbejdet en fælles ramme for introduktion til de første seks udvalgs møder i 2026. Introduktionen til de enkelte fagudvalg vil således strække sig over længere tid og være genkendelig på tværs af udvalgene. Formålet med at strække introduktionen over længere tid er at give udvalgsmedlemmerne bedre mulighed for at absorbere den nye viden.

Introduktionstemaer for de første seks udvalgs møder:

1. Velkomst og overordnet præsentation af udvalgets ansvarsområder

- Overordnet præsentation af udvalgets ansvarsområder
- Drøftelse: Hvad brænder udvalget for?
- Øvrige ønsker til introduktion og temadrøftelser i 2026?

2. Samarbejde og interessenter på udvalgets område

- Præsentation af interessenter og samarbejdspartnere på udvalgets område
- Præsentation af borgerinddragelse på udvalgets område
- Godkendelse af plan/årshjul for videre introduktion 2026 (på februar eller marts mødet)
- Forretningsorden for udvalg

3. Økonomi og nøgletal på udvalgets område

- Præsentation af budgetrammer, økonomiske styringsprincipper og nøgletal på udvalgets område

4. Politikker på udvalgets område

- Præsentation af relevante politikker og eventuelle strategier på udvalgets område
- Præsentation af et tema inden for udvalgets område

5. Reformers og større udviklingstendenser på udvalgets område

- Præsentation af større reformer og/eller større bevægelser på udvalgets område
- Præsentation af et tema inden for udvalgets område

6. Midtvejsevaluering

- Drøftelse: Hvordan er opstarten gået i forhold til introduktion? Og hvordan fungerer samarbejdet i udvalget?
- Præsentation af et tema inden for udvalgets område

Når der står præsentation af et tema inden for udvalgets område, vil det eksempelvis være temaer, som udvalget har givet input til på det første udvalgs møde under drøftelsen af ønsker til yderligere introduktion.

Der tages i den vedhæftede introduktionsplan for ny kommunalbestyrelse forbehold for, at der kan ske ændringer i planen i løbet af året.

Sagens forløb

12/01/2026 Udvalget for Erhverv, Klima & Lokal udvikling - 2026-2029

Ad. 1) Taget til efterretning

Ad. 2) Udvalget drøftede ønsker og interesser indenfor fagudvalgets område. Præsentation fra mødet er vedhæftet som bilag til referatet.

Ad. 3) Udvalget har - udover det, der er planlagt i introprogrammet - ønske om yderligere introduktion og temadrøftelser i 2026, der er relevante for udvalgets arbejde.

Afbud: Claus Jørgensen
12/01/2026 Udvalget for Kultur, Fritid & Turisme - 2026-2029

Ad 1.) Taget til efterretning

Ad 2.) Udvalget drøftede ønsker og interesser indenfor fagudvalgets område.

Ad 3.) Udvalget har - udover der, der er planlagt i introprogrammet - ønske om yderligere introduktion og temadrøftelser 2026 indenfor følgende områder:

- Besøg på sagsrelevante områder
- Haller og de unge
- Fortidsminder
- Undersøge muligheder for fælles materialer, inventar og udlån.
- Hvad kræver det at opstarte en forening?

Præsentation fra udvalgsrådet er vedlagt som bilag til referatet.

12/01/2026 Udvalget for Social, Sundhed & Ældre - 2026-2029

Ad. 1) Taget til efterretning

Ad. 2) Udvalget drøftede ønsker og interesser indenfor fagudvalgets område. Præsentation fra mødet er vedhæftet som bilag til referatet.

Ad. 3) Udvalget har - udover det, der er planlagt i introprogrammet - ønske om yderligere introduktion og temadrøftelser i 2026. Administrationen arbejder videre med udvalgets forslag og ønsker.

13/01/2026 Udvalget for Børn & Ungdom - 2026-2029

Ad 1.) Taget til efterretning

Ad 2.) Udvalget drøftede ønsker og interesser indenfor fagudvalgets område.

Ad 3.) Udvalget har - udover der, der er planlagt i introprogrammet - ønske om yderligere introduktion og temadrøftelser 2026 indenfor følgende områder:

- Børnesyn/menneskesyn balancen mellem fællesskaber og det enkelte barn, herunder kompetenceudvikling
- Rekruttering og kvalitet
- Dialog med forældre der har børn på det specialiserede område
- Naturen ind i børnenes hverdag
- Medinddragelse og styrkelse af børnene og de unges stemmer
- Tidlig indsats og sprog
- Børn med særlige forudsætninger
- Fortsat genopretning af skolernes økonomi
- Specialpladser på dagtilbud
- Overgange - opmærksomhed på drenge
- Skolevægning
- Digital dannelse
- Dagtilbudsanalysen og opfølgning
- SFO-området og kvalitet

Præsentation fra udvalgsrådet er vedlagt som bilag til referatet.

Afbud: Rikke Zwisler Grøndal

13/01/2026 Udvalget for Trafik, Miljø & Byggeri - 2026-2029

Ad. 1) Taget til efterretning

Ad. 2) Udvalget drøftede ønsker og interesser indenfor fagudvalgets område. Præsentation fra mødet er vedhæftet som bilag til referatet.

Ad. 3) Udvalget har - udover det, der er planlagt i introprogrammet - ønske om yderligere introduktion og temadrøftelser i 2026, der er relevante for udvalgets område.

Bilag

Introplan for ny kommunalbestyrelse 2026-2029.pdf

Centrale begreber på beskæftigelsesområdet - Økonomi (2025)

Centrale begreber på beskæftigelsesområdet (2025)

JAI - præsentation af jobcentret.pdf

Punkt 3: JAI - Pulje til opkvalificering af medarbejdere og ledere

25-009616

Beslutning

Ad. 1) Indstillingen tiltrådt.

Ad. 2) - ad. 3) Indstillingerne anbefales.

Resumé

Lejre Kommune har i perioden 2026-2028 fået bevilget puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til opkvalificering af medarbejdere og ledere som led i beskæftigelsesreformen.

Ikrafttrædelsen af beskæftigelsesreformen medfører anderledes krav til fagligheden blandt medarbejdere i Jobcenteret, og puljen har til formål at understøtte arbejdet med opkvalificering.

Derfor indstilles det, at bevillingen af puljemidlerne godkendes.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget godkender puljen fra STAR til opkvalificering af medarbejdere og ledere som led i beskæftigelsesreformen.
2. at Kommunalbestyrelsen godkender udgifts- og indtægtsbevillingerne for puljen jf. økonomitabel
3. at Kommunalbestyrelsen godkender omplaceringen til medfinansieringen af puljen jf. økonomitabel 1.

Beslutningskompetence

Ad. 1) Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Ad. 2) - ad. 3) Kommunalbestyrelsen

Sagsfremstilling

Den 26. november 2025 har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udmeldt en pulje, der har til formål at opkvalificere medarbejdere og ledere i kommuner og a-kasser i forbindelse med beskæftigelsesreformen.

I februar 2026 træder første del af beskæftigelsesreformen i kraft. Beskæftigelsesreformen har til formål at frisætte og forenkle beskæftigelsesindsatsen, og medfører en lang række ændringer, der implementeres i tre etaper. Beskæftigelsesreformen medfører også markante besparelseskrav på beskæftigelsesområdet.

Fra 1. februar 2026 vil det ikke længere være muligt at tilkende nye ressource- eller revalideringsforløb, og jobrotationsordningen udgår.

Fra 1. juli 2026 vil kravene til de forløb, borgerne har i Jobcenteret ændre sig, og der kommer mere fleksible rammer for, hvor mange samtaler og tilbud borgerne skal have, så det i langt højere grad kommer til at bero på en konkret og individuel vurdering.

Fra 1. januar 2027 vil antallet af målgrupper i beskæftigelsesindsatsen blive reduceret fra 13 til 5. Samtidigt vil jobafklaringsforløb blive afskaffet, og sanktionsreglerne, når borger eksempelvis udebliver fra samtaler eller tilbud, bliver ændret.

De mange ændringer betyder, at der fremadrettet vil blive stillet anderledes krav til Jobcenterets medarbejdere. Hvor borgerens sagsforløb tidligere har fulgt faste rammer for, hvor mange samtaler og tilbud der skulle afholdes og hvornår, så vil borgerens sagsforløb fremadrettet være styret ud fra en individuel vurdering af borgerens behov for støtte. På baggrund af dette har STAR valgt at udmelde en pulje, der kan understøtte behovet for opkvalificering af medarbejdere og ledere til at være bedre rustet til at kunne håndtere de anderledes faglige krav.

Puljen til opkvalificering af medarbejdere og ledere

Når en styrelse eller et ministerium udmelder en pulje, så betyder det, at der afsættes midler til et specifikt formål, som kommuner eller andre aktører kan søge. I en del af puljerne er der krav om medfinansiering og en række formelle krav om for eksempel indhold eller særlige målgrupper.

Puljen til opkvalificering af medarbejdere og ledere er udmeldt som en flerårig pulje i perioden 2026-2028.

I Lejre Kommune vurderes det tilsvarende, at der er et behov for opkvalificering af både medarbejdere og ledere i forbindelse med beskæftigelsesreformen. I Jobcenteret har der siden 2022 været et øget fokus på faglig udvikling og på at styrke det jobrettede fokus i mødet med borgeren. Arbejdet går under navnet ”beskæftigelse i øget fokus”, som er et kontinuerligt arbejde med at styrke den faglige kvalitet.

I Lejre Kommune ønskes midlerne fra puljen til opkvalificering anvendt til at fortsætte arbejdet med at styrke den faglige kvalitet med fokus på, hvad der sker, når området frisættes, og den faglige vurdering bliver endnu vigtigere i borgerens forløb. Derudover ønskes medarbejderne opkvalificeret til at kunne varetage holdforløb, som forventes at være en del af fremtidens beskæftigelsesindsats i Lejre Kommune.

Samtidigt ønskes en opkvalificering af ledere og fagkoordinatorer for at styrke deres evne til at understøtte medarbejderne.

I Lejre Kommune forventes størstedelen af midlerne at blive anvendt til køb af opkvalificeringsforløb hos en ekstern leverandør.

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at ikrafttrædelsen af beskæftigelsesreformen og det øgede fokus på individualiserede forløb, medfører et øget behov for opkvalificering blandt både medarbejdere og ledere. Puljen giver en øget mulighed for at sikre den nødvendige opkvalificering.

Det er derfor også administrationens vurdering, at puljemidlerne vil styrke medarbejdernes og ledernes faglighed, så de er bedre fagligt rustede til at håndtere og arbejde med de ændringer som følger af beskæftigelsesreformen, herunder den faglige frisættelse.

Økonomi og finansiering

Lejre Kommune har mulighed for at søge om samlet 434.000 kr. under puljen for opkvalificering af medarbejdere og ledere. Det fordeler sig med 108.000 kr. i 2026, 163.000 kr. i 2027 og 163.000 kr. i 2028.

Dertil skal Lejre Kommune selv medfinansiere yderligere 20 % i 2027 og 2028, hvilket betyder at Lejre Kommune i både 2027 og 2028 årligt skal medfinansiere 40.750 kr. Medfinansieringen findes indenfor Jobcenterets eksisterende ramme.

Dermed forventes der en indtægt 434.000 kr. i perioden 2026-2028, mens Lejre Kommune skal medfinansiere yderligere 81.500.

Samlet set vil Lejre Kommune have 515.500 kr. til rådighed til opkvalificering af medarbejdere og ledere som en del af beskæftigelsesreformen.

Puljemidlerne hører under bevilling 5.10.11 (Arbejdsmarkedsforanstaltninger og forsørgelsesudgifter).

Økonomitabel 1 – budgetpåvirkning for bevilling 5.10.11 Arbejdsmarkedsforanstaltninger og forsørgerydelser:

	År	2026	2027	2028	2029	Total
Puljemidler fra STAR	Udgifter	108.000 kr.	163.000 kr.	163.000 kr.	0 kr.	434.000 kr.
	Indtægter	0 kr.	0 kr.	0 kr.	-434.000 kr.	-434.000 kr.
	Deltotal					0 kr.
Medfinansiering af 20 % via omplacering internt	Udgifter	0 kr.	40.750 kr.	40.750 kr.	0 kr.	81.500 kr.
	Indtægter	0 kr.	-40.750 kr.	-40.750 kr.	0 kr.	-81.500 kr.
	Deltotal					0 kr.
Den samlede økonomi vedr. puljemidlerne for Lejre Kommune	Total	108.000 kr.	163.000 kr.	163.000 kr.	-434.000 kr.	0 kr.

Punkt 4: JAI - Mødeplan for 2026

25-009002

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Resumé

Udvalgene udøver deres virksomhed gennem møder. Hvert udvalg beslutter årligt, hvornår og hvor møderne skal afholdes. Beslutningen kræver hensyntagen til kommunalbestyrelsesmøder og den samlede mødeplan for alle udvalg.

I denne sag forelægges forslag til udvalgets mødeplan for 2026. Udvalget skal i sagen alene tage stilling til og godkende mødedatoerne, for så vidt angår udvalgets egne mødedatoer.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at forslag til mødeplan for Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration i 2026 godkendes.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration.

Sagsfremstilling

Udvalgene udøver deres virksomhed gennem møder og fastlægger for hvert år, hvornår og hvor udvalgets møder skal afholdes.

Mødeplanen er som udgangspunkt bindende og kan kun ændres, hvis der er enighed herom i udvalget. Dette udelukker dog ikke muligheden for at afholde ekstraordinære møder.

Ved fastlæggelsen af mødeplanen skal der tages hensyn til den samlede mødeplan for alle udvalg, da flere medlemmer kan have plads i flere udvalg.

Møderne skal planlægges, så eventuelle udvalgsreferater kan fremsendes til Kommunalbestyrelsens medlemmer senest fire dage før møder i Kommunalbestyrelsen. Udvalgsreferaterne indgår som regel i det materiale, der udsendes forud for Kommunalbestyrelsens behandling af sager.

Der er ikke en lovbestemt frist for, hvornår dagsordenen skal sendes ud før et udvalgs møde. Den skal dog sendes ud i så god tid, at udvalgsmedlemmerne har rimelig tid til at forberede sig. I Lejre Kommune har det været praksis, at dagsordenen sendes ud 4 hverdage (inkl. lørdag) før mødet. For at skabe mere tid til forberedelse for udvalgsmedlemmerne tilstræbes det, at dagsordener fremover sendes ud 6 hverdage (inkl. lørdag) før udvalgs mødets afholdelse.

Forslag til mødeplan for Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Møderne i Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration (JAI) foreslås afholdt tirsdage kl. 17.00-18.30 på Rådhuset i Allerslev så vidt muligt i den første uge i måneden.

I den foreslåede mødeplan er der måneder, hvor det ikke er muligt at holde møderne i den første uge i måneden, blandt andet på grund af ferier. I de tilfælde er møderne rykket til den først mulige tirsdag.

I det vedlagte bilag 1 kan den foreslåede mødeplan ses med datoer.

Foreslået plan for alle fagudvalgs møder

De enkelte udvalg godkender deres egen mødeplan for 2026, men til Udvalget for Erhverv, Klima & Lokal udviklings orientering foreslås fagudvalgenes møder generelt afholdt mandage og tirsdage henholdsvis kl. 16.30-18.30 (Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration dog kl. 17.00-18.30) og kl. 19.00-21.00, og den foreslåede mødeplan for JAI skal ses i denne sammenhæng.

Foreslået mødeplan for fagudvalgene:

Mandag kl. 16.30- 18.30	Udvalget for Kultur, Fritid & Turisme
Mandag kl. 19.00- 21.00	Udvalget for Social, Sundhed & Ældre
Mandag kl. 19.00- 21.00	Udvalget for Børn & Ungdom
Tirsdag kl. 16.30- 18.30	Udvalget for Erhverv, Klima & Lokal udvikling
Tirsdag kl. 17.00- 18.30	Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration
Tirsdag kl. 19.00- 21.00	Udvalget for Trafik, Miljø & Byggeri

Følgende kriterier ligger til grund for forslaget:

- Udvalget for Trafik, Miljø & Byggeri og Udvalget for Erhverv, Klima & Lokal udvikling mødes samme ugedag.
- Udvalget for Social, Sundhed & Ældre og Udvalget for Børn & Ungdom mødes samme ugedag.
- Der er ingen overlap i medlemmer til de enkelte møder i forslaget.
- Møderne starter tidligst kl. 16.30 og senest kl. 19.00.
- Der er indlagt en halv times pause mellem møderne på grund af overlap mellem medlemmer i udvalgene på begge dage og eventuel mulighed for afholdelse af temamøder. Dette giver samtidig mulighed for, at udvalgsmedlemmerne spiser sammen i kantinen kl. 18.30-19.00. Det betyder, at udvalgsmedlemmer, hvis møder slutter kl. 18.30, spiser efter deres møde, mens udvalgsmedlemmer, hvis møde starter kl. 19.00, starter med spisning kl. 18.30 i kantinen før deres udvalgs møde.

Administrationens vurdering

Administrationen gør opmærksom på, at der er mødepligt til såvel de ordinære møder som til KB-temamøderne og budgetseminarer, og der føres løbende statistik over fremmøde.

Der vil være forplejning i forbindelse med møderne i de stående udvalg, Økonomiudvalget og KB-temamøder samt til Kommunalbestyrelsens møder og budgetseminarer.

Bilag

Bilag 1 - Politisk mødekalender 2026

Bilag 2 - Forslag til mødeplan for fagudvalg 2026

Punkt 5: JAI - Eventuelt

Beslutning

Intet under dette punkt.

Punkt 6: JAI - Godkendelse af referat

Beslutning