

# **REFERAT Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration - 2022-2025 d. 09-04-2025**

**Mødedato** Onsdag d. 09. april 2025 kl. 16:45

**Mødested** Mødelokale 2, Allerslev

**Mødedeltagere** Villy Klarskov Hauritz, Connie B. Jensen, Klaus Kristiansen, Bjørn Lykke Sørensen, Ole Blickfeldt, Peter Olsen

## **Indholdsfortegnelse**

JAI - Godkendelse af dagsorden.....	3
JAI - Ansøgning om midler til Ungeløft.....	4
JAI - Orientering april 2025.....	6
JAI - Udpegning af vinder af Lejre Kommunes rummelighedspris 2025.....	7
JAI - Status på arbejdsmarkedet februar 2025.....	9
JAI - Eventuelt.....	11
JAI - Godkendelse af referat.....	12

## **Punkt 1: JAI - Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning**

Godkendt

## Punkt 2: JAI - Ansøgning om midler til Ungeløft

25-002030

### Beslutning

Indstillingen tiltrådt

### Resumé

Regeringen indgik den 12. oktober 2024 Aftale om Ungeløftet - flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber. Aftalen har fokus på at styrke indsatsen for unge, der er uden uddannelse og står uden for arbejdsmarkedet. Ungeløftet har primært fokus på unge i aldersgruppen 15 til 24 år, men unge til og med 29 år kan omfattes.

Som et led i aftalen er der udmeldt puljemidler for 519 mio. kr. på landsplan, som kommunerne kan søge. Puljemidlerne skal anvendes til tre indsatser; lokale partnerskaber, IPS-indsats og "flere unge skal med".

I denne sag fremlægges ansøgning om puljemidler til godkendelse i Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration.

Afdelingsleder Janika Wiene deltager ved behandlingen af punktet og holder et kort oplæg om de konkrete initiativer i Ungeløftet.

### Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget godkender, at administrationen ansøger midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til Ungeløftet

### Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

### Sagsfremstilling

Regeringen indgik den 12. oktober 2024 Aftale om Ungeløftet - flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber, der har fokus på at hjælpe unge, som ikke er i gang med en uddannelse og står uden for arbejdsmarkedet.

Der er nu blevet udmeldt puljemidler, som kan ansøges af kommunerne til iværksættelse af de indsatser, der er en del af Ungeløftet.

#### *Målgruppe for Ungeløftet*

Ungeløftet er rettet mod unge i alderen 15 til 24 år, men indsatsen kan omfatte unge helt op til og med 29 år.

I aftalen bliver der frem mod 2035 afsat 1,3 mia. kr., som skal gå til indsatser til unge som ikke er i gang med en uddannelse og står uden for arbejdsmarkedet.

I oktober 2023 var der på landsplan 43.000 unge i alderen 15 til 24 år, der ikke havde en uddannelse og stod uden for arbejdsmarkedet, og yderligere 21.000 unge i alderen 25 til 29 år.

Ungeløftet har tre primære indsatser, som sammen skal styrke indsatsen for de unge.

- Lokale partnerskaber
- IPS-indsats (Individuel Planlagt job med Støtte)
- Flere unge skal med

#### *Lokale partnerskaber*

En af indsatserne i Ungeløftet handler om etableringen af lokale partnerskaber, hvor kommuner, lokale virksomheder og civilsamfundet går sammen om at skabe konkrete jobåbninger, så flere unge får erfaringer med at bidrage på en arbejdsplads.

#### *IPS-indsats*

Ungeløftet har fokus på at udbrede den beskæftigelsesrettede og tværsektorielle IPS-indsats til unge med psykiske udfordringer. Knap halvdelen af de unge i aldersgruppen 15 til 24 år uden uddannelse eller beskæftigelse har en psykiatrisk diagnose. Grundtanken bag IPS-tilgangen er, at mennesker med svære sindslidelser godt kan indgå på det

ordinære arbejdsmarked eller tage en uddannelse, når der er det rigtige match med arbejdsplads eller uddannelsessted, og der samtidig tilbydes støtte. IPS foregår i en tæt koordinering mellem psykiatrien og kommunen.

#### *Flere unge skal med*

"Flere unge skal med" har fokus på at sikre en håndholdt beskæftigelsesindsats for de unge med fokus på, at indsatsen skal være koordineret med øvrige indsatser for den unge på tværs af uddannelses-, social- og sundhedsområdet, så indsatserne understøtter hinanden mod målet om uddannelse eller job. Formålet er at forbedre de unges mulighed for at kunne varetage de jobs, der skabes gennem for eksempel de lokale partnerskaber.

#### *Ansøgning om midler til indsatsen*

Kommunerne har mulighed for at ansøge Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om puljemidler til de tre indsatser.

Den udmeldte projektperiode løber fra august 2025 til og med december 2028, og i den periode udmeldes 519 mio. kr. på landsplan. Der vil efterfølgende komme yderligere to projektperioder.

Puljemidlerne kan anvendes til aflønning af de medarbejdere, der arbejder med IPS og "flere unge skal med", omkostninger til undervisning og virksomhedsnetværk samt frikøb af samarbejdspartnere til aktiv deltagelse i indsatsen.

Kommunerne skal ansøge STAR om puljemidler senest den 15. maj 2025, og der forventes en endelig tilkendelse af midlerne senest den 15. juni 2025.

#### *Udmøntning i Lejre Kommune*

Udmøntningen i Lejre Kommune afventer en afklaring af det tilkendte puljebeløb, men vil blive tilrettelagt i et tværfagligt samarbejde med relevante fagområder.

### **Administrationens vurdering**

Det er administrationens vurdering, at puljemidlerne kan være med til at styrke indsatsen for de unge i Lejre Kommune, der ikke er i uddannelse eller beskæftigelse. Indsatserne vurderes at kunne hjælpe de unge varigt tættere på uddannelse og arbejdsmarkedet.

### **Økonomi og finansiering**

Da der først udmeldes puljemidler til de enkelte kommuner den 15. juni 2025, kan der endnu ikke siges noget endeligt om puljemidlernes økonomiske konsekvenser.

Midlerne skal anvendes til de tre indsatser og kan anvendes til blandt andet lønomkostninger til medarbejdere vedrørende IPS-indsatsen og "flere unge skal med".

STAR har meldt ud, at der også vil være en grad af medfinansiering, men medfinansieringsprocenten er endnu ikke fremlagt. Graden af medfinansiering og klarlægning af de økonomiske konsekvenser vil blive angivet i en eventuelt bevillingssag efter tilkendelse af midler.

## **Punkt 3: JAI - Orientering april 2025**

24-007876

### **Beslutning**

Taget til orientering

### **Sagsfremstilling**

#### *A. Status på investeringscase vedrørende jobparate borgere*

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration besluttede d. 4. december 2024 (sag 4) at iværksætte en investeringscase for jobparate dagpengemodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere. Udvalget har ønsket en månedlig status på investeringscasen.

I januar og februar blev der afholdt samarbejds møder med Indsats, der er valgt til ekstern leverandør. I samme periode blev de første borgere henvist. Pr. 20. marts er 57 borgere henvist til Indsats og er opstartet i forløbet.

Indledningsvis vil borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse blive prioriteret grundet ændringer i deres ydelse som en del af kontanthjælpsreformen, og ikrafttrædelsen af arbejdspligten fra 1. juli 2025.

# Punkt 4: JAI - Udpegning af vinder af Lejre Kommunes rummelighedspris 2025

25-000241

## Beslutning

Udvalget udpegede en vinder af Rummelighedspris 2025

## Resumé

Udvalget besluttede på mødet den 5. februar 2025, sag nr. 5, at uddele Lejre Kommunes Rummelighedspris 2025.

I denne sag præsenteres de indkomne indstillinger med henblik på, at udvalget skal udpege en vinder.

Der er modtaget 2 indstillinger vedrørende 2 virksomheder.

## Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget udpeger en vinder af Lejre Kommunes Rummelighedspris 2025.

## Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

## Sagsfremstilling

Lejre Kommunes Rummelighedspris uddeles til virksomheder hjemmehørende i Lejre Kommune, der opfylder et eller flere af nedenstående kriterier:

- At virksomheden har bidraget til (udviklingen af) det rummelige arbejdsmarked for borgere bosiddende i Lejre Kommune
- At virksomheden har bidraget til udvikling i beskæftigelsen
- At virksomheden har integreret personer, der har haft svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet
- At virksomheden har hjulpet integrationsborgere i virksomhedspraktik, job med løntilskud eller i ordinære job
- At virksomheden har ansat medarbejdere i job på særlige vilkår, fx skånejob eller fleksjob
- At virksomheden har oprettet uddannelsesplads(er) for unge
- At virksomheden har gjort en særlig indsats for at fastholde medarbejdere, som er, eller var, i fare for at miste jobbet

Der har været lagt vægt på, at virksomhedens indsats ikke behøver at have været et større projekt, men at det vigtigste er, at indsatsen har fastholdt medarbejdere i job eller integreret medarbejdere i virksomheden.

Administrationen har annonceret i lokalavisen og i Erhvervsnyt fra Lejre Kommune. Derudover er der annonceret på facebook og LinkedIn, hvor annoncerne blevet set af henholdsvis 7.000 og 456 mennesker.

Ved ansøgningsfristens udløb er modtaget to indstillinger vedrørende to virksomheder.

Kandidaterne er:

- Meny i Kirke Hyllinge
- Vestergaard Company

Den videre proces for overrækkelse af prisen:

9. april 2024

Udvalget udpeger en vinder af rummelighedsprisen 2025

Formanden kontakter vinderen.

10.-11. april  
2024

Administrationen aftaler herefter dato for prisoverrækkelse med vinderen.

Maj                      Prisoverrækkelse

## **Økonomi og finansiering**

Udgiften til selve prisen er afholdt af udvalgets budget i 2022.

Udgiften til traktement i forbindelse med prisoverrækkelsen afholdes af Jobcentret.

## **Bilag**

Indstillinger 2025 bilag

# Punkt 5: JAI - Status på arbejdsmarkedet februar 2025

25-002029

## Beslutning

Taget til efterretning

## Resumé

Beskæftigelsesministeriet har i februar 2025 udgivet en status på arbejdsmarkedet med temaerne "Indvandrere på førtidspension" og "Dimittendledighed".

I analysen beskrives en overrepræsentation af ikke-vestlige indvandrere, der er tilkendt førtidspension, samt en positiv udvikling i dimittendledigheden, som blandt andet skyldes ændringer i mulighederne for dagpenge til dimittender.

## Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at orienteringen om status på arbejdsmarkedet tages til efterretning.

## Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet udgiver tre gange om året en status på arbejdsmarkedet som indeholder en generel beskrivelse af udviklingen på arbejdsmarkedet, samt nogle temaer der undersøger forskellige områder af arbejdsmarkedet.

I februar 2025 har Beskæftigelsesministeriet en status med temaerne "Indvandrere på førtidspension" samt "Dimittendledighed".

I det følgende vil hovedpunkterne fra undersøgelsen blive præsenteret:

### *Status og tendenser på arbejdsmarkedet*

Udviklingen på arbejdsmarkedet er stabil, og væksten i beskæftigelsen i 2024 har fulgt samme udvikling som i 2023, mens ledigheden fortsat er lav og har været uændret i det seneste år med en ledighed på 2,9 % af arbejdsstyrken. Der ses en beskæftigelsesfremgang, som primært skyldes en stigning i antallet af seniorer, der fortsat er på arbejdsmarkedet, samt en stigning i antallet af udenlandsk arbejdskraft, herunder 14.000 ukrainske statsborgere.

### *Indvandrere på førtidspension*

Der ses en overrepræsentation af ikke-vestlige indvandrere på førtidspension. Der er 45.100 ikke-vestlige indvandrere, der er tilkendt førtidspension, hvilket svarer til 12 %. Når der ses på tværs af alle i den arbejdsdygtige alder, så anslås 7 % at have fået tilkendt førtidspension. I hele perioden fra 2008 til 2024 ses der en overrepræsentation af ikke-vestlige førtidspensionister, men det ses samtidig, at overrepræsentationen i 2024 er mindre end i 2008. Der ses en lavere tilkendelsesgrad til indvandrere, der er kommet til Danmark efter 2000, og der ses generelt en stærkere arbejdsmarkedstilknytning hos indvandrere, der er indrejst efter år 2000.

Målgruppen af ikke-vestlige indvandrere på førtidspension er karakteriseret af:

- 63 % er kommet hertil som asylansøgere eller familiesammenførte til asylansøgere
- De bliver i gennemsnit tilkendt førtidspension 20 år efter indvandring
- De tilkendes i højere grad førtidspension med hoveddiagnosen "psykisk lidelse" (63 %) end personer med etnisk dansk oprindelse (53 %).
- Det er primært i aldersgruppen 45+ år, at der ses en markant overrepræsentation.

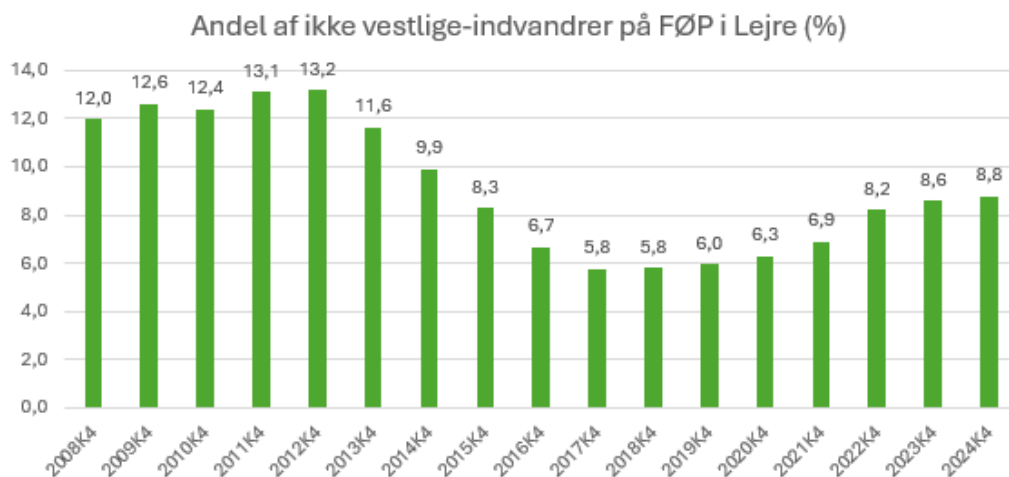
### *Dimittendledighed*

Der ses en positiv udvikling i dimittendledigheden, som menes at skyldes både de konjunkturmæssige forhold samt ændringer i reglerne for dimittender, herunder regelændringen fra 2023, hvor dagpengereetten for dimittender blev nedsat fra to år til et år, og en sænkelse af dagpengesatsen for dimittender uden forsørgerpligt i de første 3 måneder.

I perioden 2017 til 2023 har dimittender udgjort mellem 25 og 30 % af alle dagpengemodtagere, mens andelen nu er faldet til ca. 20 %. Andelen er dog fortsat på et højere niveau end i 2008. Der ses en tendens til, at efter regelændringerne afgår dimittender i 2023 hurtigere til beskæftigelse sammenlignet med 2022. I 2023 var 49 % af dimittender fortsat ledige 3 måneder efter, at de var startet på dagpenge, hvilket er et markant fald fra 2007, hvor det var 75 %.

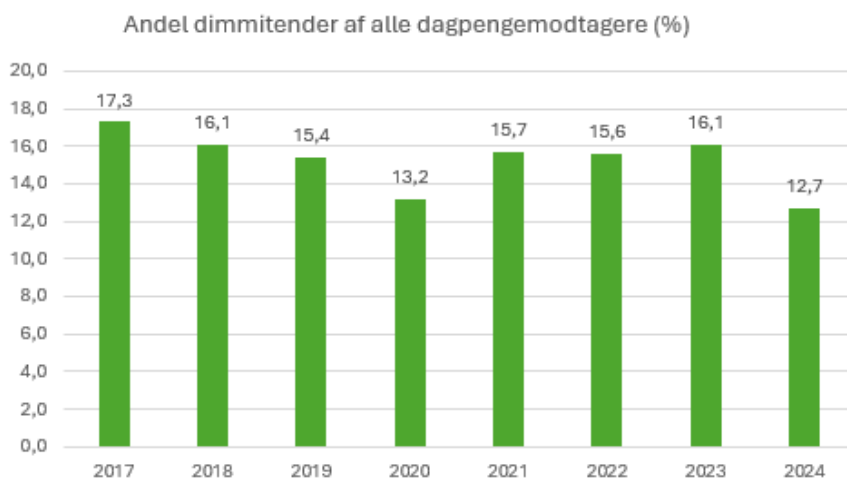
### Udviklingen i Lejre Kommune

I Lejre Kommune ses det, at andelen af ikke-vestlige indvandrere på førtidspension er faldende. Siden 2012 er andelen af ikke-vestlige indvandrere på førtidspension faldet, og niveauet i 2024 angiver at 8,8 % af ikke-vestlige indvandrere i Lejre Kommune modtager førtidspension. Andelen har været stigende siden 2018.



Figur 1 - Danmarks statistik (Folk1C (Ikke-vestlige lande) sammenholdt med Jobindsats.dk

I Lejre Kommune ses dimittendledigheden i 2023 at være 16,1 % af alle dagpengemodtagere mod ca. 20 % på landsplan. Faldet der ses i 2024 formodes at være en konsekvens af regelændringerne i maj 2023, hvor dagpengeperioden blev nedsat fra 2 til 1 år for dimittender.



Figur 2: Jobindsats.dk

Udgivelsen er vedlagt som bilag.

## Bilag

JAI - Status på arbejdsmarkedet - februar 2025

## **Punkt 6: JAI - Eventuelt**

### **Beslutning**

Intet under dette punkt

## **Punkt 7: JAI - Godkendelse af referat**

### **Beslutning**