

REFERAT Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration - 2022-2025 d. 06-12-2023

Mødedato Onsdag d. 06. december 2023 kl. 16:30

Mødested Ole Blickfeldt, Kjærsager 22, 4330 Hvalsø

Mødedeltagere Klaus Kristiansen, Bjørn Lykke Sørensen, Claus Jørgensen, Peter Olsen, Ole Blickfeldt, Connie B. Jensen (Afbud)

Indholdsfortegnelse

JAI - Godkendelse af dagsorden.....	3
JAI - Orientering december 2023.....	4
JAI - Kvartalsbog december 2023.....	6
JAI - Status på samarbejde med KLAPjob.....	8
JAI - Orientering om ny kontanthjælpsreform.....	10
JAI - Eventuelt.....	14
JAI - Godkendelse af referat.....	15

Punkt 1: JAI - Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Afbud: Connie B. Jensen (A)

Afbud: Connie B. Jensen

Punkt 2: JAI - Orientering december 2023

22-008610

Beslutning

Taget til orientering

Afbud: Connie B. Jensen (A)

Afbud: Connie B. Jensen

Resumé

A. Slutevaluering af effekten af a-kasseforsøget for beskæftigelsen

Den 10. november 2023 udkom slutevalueringsrapporten med endeligt resultat for a-kasseforsøget, hvor udvalgte a-kasser i en fireårig periode fik ansvaret for kontaktføreløbet for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsperioden. Forsøget var en del af aftalen om forenkling af beskæftigelsesindsatsen fra 2018.

A-kasseforsøget blev igangsat 1. januar 2020, og ni a-kasser har deltaget i forsøget, heraf deltog seks a-kasser i udvalgte kommuner, og tre a-kasser deltog landsdækkende (med undtagelse af frikommuner).

Hovedkonklusionen i slutevalueringen er, at forsøget viser betydelig negativ effekt på beskæftigelsen på tværs af de seks a-kasser, der deltog i udvalgte kommuner, mens det ikke er muligt at konkludere på effekten på tværs af de tre a-kasser, der deltog i hele landet.

Resultater for a-kasser, der deltog i udvalgte kommuner

Seks a-kasser deltog i forsøget i udvalgte kommuner; FTF, BUPL, 3F, HK, Magistrene og Min A-kasse. Evalueringen viser i gennemsnit en betydelig negativ effekt på de lediges beskæftigelsesgrad på godt 1 pct.-point, målt over de første 52 uger efter påbegyndt ledighed. Det vil sige, at de ledige på tværs af de seks a-kasser i gennemsnit har en lavere beskæftigelsesgrad end i sammenligningskommunerne, hvor de ledige får det almindelige kontaktføreløb i jobcentret.

Den gennemsnitlige negative effekt dækker over, at der er målt negative effekter hos FTF og BUPL, mens der hos de øvrige a-kasser ikke er målt betydelige beskæftigelseseffekter. Dog beskrives indikationer på positive effekter hos 3F, ingen effekt hos HK og Magistrene og negative effekter hos Min A-kasse. At der ikke er målt betydelige effekter kan både skyldes stor usikkerhed i a-kasser med få deltagere eller blot, at der ikke er en effekt.

Resultater for a-kasser, der deltog i hele landet

Tre a-kasser deltog i hele landet; Metal, FOA og Socialpædagogerne. Betingelserne for en valid effektevaluering på tværs af de tre a-kasser kunne ikke opfyldes, og konklusionen er derfor, at det ikke er muligt at sige noget om effekten af forsøget på tværs af de tre a-kasser.

For Metal og Socialpædagogerne kan det ikke afvises, at betingelserne for effektevaluering er opfyldt, og beskæftigelseseffekterne er i betydeligt omfang positive hos Metal, mens de i ubetydeligt omfang er negative for Socialpædagogerne.

Aktiviteter

Der har været gennemført nogenlunde samme antal samtaler for de ledige, der har været tilknyttet en a-kasse som for de, der har været tilknyttet et jobcenter. De ledige, der har været tilknyttet et jobcenter, har i højere grad været i aktiveringsindsats. Der er ikke fundet tegn på forskel i tilbøjeligheden til brancheskift hos de ledige, der har været tilknyttet en a-kasse i forhold til ledige, der har været tilknyttet et jobcenter.

Fra 1. januar 2024 får a-kasserne ansvaret for de første tre måneder af de lediges kontaktføreløb, som led i anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Evalueringsrapporten er vedlagt som bilag.

B. Ny aftale om FGU

Den 21. november 2023 indgik regeringen og alle Folketingets partier en aftale om FGU. Aftalen giver blandt andet et varigt tilskudsløft på 135 mio. kr. fra 2024, samt 27,6 mio. kr., også i 2024, til bedre værksteder, faciliteter og undervisningsmaterialer. Samtidig sænkes den kommunale medfinansiering fra ca. 65 % til ca. 45 % for at understrege det

delte ansvar om at sikre målgruppens uddannelse og beskæftigelse. Desuden skal aftalen sikre mere smidige overgange til FGU, lige erhvervsuddannelsen (egu) styrkes økonomisk som følge af udfordringerne med det lave elevtal på egu-sporet. Endelig får FGU-institutionerne mere fleksible rammer for at tilrettelægge FGU lokalt.

Aftalen indeholder blandt andet:

- Understøttelse af elevdemokratier på FGU.
- Styrket fællesskab via det pædagogiske måltid.
- Der afsættes 6,4 millioner kroner fra 2024 og frem til øget udslusningstilskud til de FGU-institutioner, som i særlig grad får de unge videre i uddannelse eller beskæftigelse.
- Fremrykning af målgruppevurdering af elever i 9. klasse
- Styrkelse af vejledning om FGU i grundskolen.
- Samarbejde med kommunerne om gode overgange for de unge.
- Styrkelse af egu-sporet på FGU for 12,5 millioner kroner i 2024 og frem
- Bedre muligheder for forlængelse af egu-forløb i op til ét år
- Partnerskab om flere egu-praktikforløb

Aftaleteksten er vedhæftet som bilag.

C. FGU-rejseholdet er nedsat

Før sommer blev det vedtaget, at et nyt rejsehold skal indsamle viden om FGU. Rejseholdet skal styrke FGU-institutionernes samarbejde med den kommunale ungeindsats lokalt. Det skal hjælpe flere unge til at få det rette tilbud og komme videre i uddannelse eller beskæftigelse.

Den 2. november 2023 blev det offentliggjort, at formand for Danske SOSU-skoler, Per B. Christensen, og børne- og ungedirektør i Vejle Kommune, Claus Svold, er blevet udnævnt som repræsentanter til det nye rejsehold.

Konkret skal rejseholdet skabe dialog om udfordringer og muligheder i det lokale samarbejde mellem FGU-institutionerne og den kommunale ungeindsats (KUI) og være med til at udbrede erfaringer og bedste praksis på tværs af kommuner og FGU-institutioner.

Rejseholdets første besøg finder sted i december 2023.

Læs mere her: [Minister nedsætter FGU-rejsehold | Børne- og Undervisningsministeriet \(uvm.dk\)](#)

Bilag

effektstudie-af-forsog-med-mere-ansvar-til-arbejdsloeshedskasser-kvantitativ-evaluering

231121-Aftaletekst-FGU

Punkt 3: JAI - Kvartalsbog december 2023

23-003578

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Connie B. Jensen (A)

Afbud: Connie B. Jensen

Resumé

I denne sag præsenteres status på Beskæftigelsesplan 2023 i form af kvartalsbogen for tredje kvartal 2023.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration.

Sagsfremstilling

Som beskrevet i Beskæftigelsesplan 2023, vil udvalget hvert kvartal blive præsenteret for en status på beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune. På dette møde har status form af kvartalsbogen for juni 2023 med resultater for tredje kvartal 2023.

Kvartalsbogen er delt op i tre kapitler:

- Kapitel 1- Resultatmål Beskæftigelsesplan 2023
- Kapitel 2- Status på beskæftigelsespolitik
- Kapitel 3 - Flygtninge og integration

I det følgende præsenteres resultaterne kort.

Kapitel 1 Resultatmål

I september måned var over 3 mio. lønmodtagere i job i Danmark, og beskæftigelsen er fortsat høj med lav ledighed til følge. Ledigheden er fortsat også lav i Lejre og er i september 2023 på 2 %.

For målgrupperne forsikrede ledige, sygedagpenge, ledighedsydelse og ressourceforløb ses fald i antal fuldtidspersoner i 3. kvartal 2023. Efter et fald i unge på uddannelseshjælp omkring studiestart i august, ses igen en lille stigning i september, hvor nogle unge formentligt er droppet ud af uddannelse. Efter et lille ophold i stigning i fuldtidspersoner på kontanthjælp i juli og august, ses også her en stigning igen i september. Niveaulet er fortsat under budgetmål, men udviklingen følges tæt.

Kapitel 2 Status på beskæftigelsespolitik

Lejre Kommune overholder fortsat rettidigheden og fokusmålet for samtaler, og pr. september 2023 har 90 % af de ydelsesmodtagere, der har mindst 12 måneders anciennitet, fået mindst 4 samtaler. Målet er 80 %.

Ligeledes opfylder Lejre Kommune fortsat rettidigheden for aktivering. Pr. september 2023 har 86,9 % af de ydelsesmodtagere, der har mindst 12 måneders anciennitet, modtaget mindst 1 aktivt tilbud. Målet er 70 %.

Data om arbejdet med CV viser, at der ikke har været den store udvikling fra august til november, for så vidt angår, at borgerne skal have et CV og for nogle målgrupper et CV, der er søgbart på Jobnet.dk

Andelen med ordinære løntimer er faldet fra 2. til 3. kvartal 2023, særligt blandt borgere i ressourceforløb er andelen faldet. Den faldende tendens ses også på landsplan og på regionalt plan, men faldet er større i Lejre, der dog også kommer fra et højere niveau.

Status for det virksomhedsrettede arbejde viser, at Lejre stort set ikke har formidlet kandidater til rekrutteringsanmodninger fra virksomheder siden juli. Det kan hænge sammen med, at virksomhedsindsatsen i høj grad bruges til at opfylde mål om virksomhedsrettet aktivering.

Ses på hvor mange der går i job efter en virksomhedsrettet indsats, ser det ud til at andelen, der går i job, er faldet i 1. og 2. kvartal 2023. I takt med, at fokusmålet om virksomhedsrettet indsats implementeres, må det forventes at andelen, der ikke får beskæftigelse efter en virksomhedspraktik bliver markant større, hvorved andelen der går i job vil se tilsvarende mindre ud.

Der har været en stigning i andelen af langtidsledige på omkring 5 procentpoint fra april til september, hvilket kan undre set i lyset af den generelt lave ledighed. Forklaringen kan muligvis findes i en tendens til stigning i varighed for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere samt for S&H-modtagere. Selvom sidstnævnte gruppe er lille, kan tendenserne samlet set måske forklare en samlet stigning.

Kapitel 3 Flygtninge og integration

Pr. 12. november 2023 er der 154 fordrevne fra Ukraine med ophold efter særloven i Lejre kommune.

Antallet af ydelsesmodtagere er faldet lidt i 3. kvartal, og i september er der 34 personer over 15 år, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse.

Samtidig ses en stigning i andelen af beskæftigede, hvor 72% af dem, der er til rådighed for arbejdsmarkedet er beskæftigede. De er primært beskæftigede indenfor landbrug/skovbrug, anden rengøring/operationel service samt hotel/restauration. Nyt er, at enkelte er beskæftigede indenfor offentlig administration og vidensservice.

Administrationens vurdering

Ved at følge Jobcentrets resultater kvartalsvis får udvalget kontinuerligt viden om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lejre Kommune, og det kan skabe grundlag for dialog og beslutninger om prioriteringer og indsatser på beskæftigelsesområdet.

Bilag

Kvartalsbog 2023_dec 1.1

Punkt 4: JAI - Status på samarbejde med KLAPjob

22-006402

Beslutning

Taget til efterretning

Afbud: Connie B. Jensen (A)

Afbud: Connie B. Jensen

Resumé

Lejre Kommune indgik i efteråret 2022 en samarbejdsaftale med KLAPjob.

I denne sag får udvalget en status på samarbejdet.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget taget orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Sagsfremstilling

På baggrund af oplæg og introduktion til KLAPjob i foråret 2022 besluttede udvalget på mødet den 7. september 2022, sag nr. 7, at indgå en samarbejdsaftale med KLAPjob. Samarbejdsaftalen blev underskrevet af formand for udvalget Ole Blickfeldt og KLAPjob den 23. november 2022.

KLAPjob er en indsats under Foreningen Lev, som tilbyder at bistå mennesker med udviklingshandicap og andre kognitive vanskeligheder at opnå ansættelse i skåne- og fleksjob

Da samarbejdsaftalen er flerårig, er det beskrevet, at der afholdes et årligt statusmøde. Administrationen mødtes med KLAPjob til første statusmøde den 1. november 2023.

Aktiviteterne har været beskedne i det forgange år. KLAPjob har arbejdet med to borgere fra Lejre, hvor kontakten er oprettet via en hjemmevejleder.

På mødet blev der derfor aftalt flere initiativer, der skal udbrede kendskabet til KLAPjob både blandt medarbejdere og borgere, herunder at:

- Jobcentret udpeger en kontaktperson, så KLAPjob har én indgang til jobcentret
- KLAPjob deltager i teammøde med fleksjobteamet i Jobcentret
- KLAPjob deltager på personalemøde med støttekontaktpersoner, relevante medarbejdere fra Værestedet Horseager og Rådgivningshuset Fokus
- KLAPjob folderen udleveres fremadrettet til borgere i målgruppen der bevilges førtidspension.

Derudover vil administrationen, som en udløber af udvalgets drøftelser vedrørende førtids- og seniorpension på mødet den 8. november 2023 sag nr. 4, lave en informationskampagne på kommunens platforme på de sociale medier omkring KLAPjob til kommunens førtidspensionister. Det er ikke umiddelbart muligt at fremsendes KLAPjob folderen til aktuelle førtidspensionister, da disse ikke kan udsøges på diagnoser mv.

Administrationens vurdering

Det forgange år har kun resulteret i få KLAPjob. Det er administrationens vurdering, at der er et større potentiale i samarbejdet, og det er forventningen at de kommende aktiviteter vil udmønte sig i, at flere borgere i Lejre Kommune

kommer i kontakt med KLAPjob. Udviklingen vil blive fulgt tæt, blandt andet ved at intensivere kadencen for statusmøderne med KLAPjob, så de i en periode afholdes halvårligt.

Punkt 5: JAI - Orientering om ny kontanthjælpsreform

23-008557

Beslutning

Taget til efterretning

Afbud: Connie B. Jensen (A)

Afbud: Connie B. Jensen

Resumé

Den 13. oktober 2023 lancerede regeringen - sammen med Socialistisk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Det Radikale Venstre - en ny kontanthjælpsreform under overskriften *Aftale om Nyt kontanthjælpssystem – flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst*.

I denne sag præsenteres indholdet i reformen samt administrationens vurdering af, hvilken betydning det får for den beskæftigelsesrettede indsats.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration

Sagsfremstilling

Aftale om et Nyt kontanthjælpssystem tager afsæt i Ydelseskommissionens anbefalinger (2021) til et nyt kontanthjælpssystem. Regeringens beregninger viser, at aftalen om et nyt kontanthjælpssystem samlet set vil øge arbejdsudbuddet med 750 fuldtidspersoner, når aftalen er fuldt indfaset.

Formålet med reformen er at forenkle kontanthjælpssystemet, der er blevet for komplekst at forstå for borgere og vanskeligt at forvalte for kommunerne.

Delelementerne i reformen handler om en forenkling af ydelserne, en ret til afklaring og om at få flere unge i uddannelse eller beskæftigelse.

I tillæg til reformen har regeringen indgået yderligere to aftaler:

- Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp, der indgås i samarbejde med Danmarksdemokraterne, Det Konservative Folkeparti og Liberal Alliance.
- Aftale om arbejdspligt for borgere, der ikke opfylder optjeningsreglerne, der indgås i samarbejde med Danmarksdemokraterne og Dansk Folkeparti.

Reform af kontanthjælpssystemet

Forenkling af ydelserne gennem afskaffelse af særregler og ensretning på flere områder

Et af formålene med det nye system er, at der skal være en tydelig økonomisk gevinst ved at tage arbejde på lavtlønsområdet, og ved at forsikre sig mod ledighed i en a-kasse.

For at opnå dette, er der brugt to pejlemærker i beregningerne af ydelsesniveau og sammensætning:

- Kontanthjælpsmodtagere skal maksimalt have en disponibel indkomst på 85% af mindstelønnen indenfor HK-området (ufaglært), når der også tages højde for øvrige ydelser.
- Der skal være en gevinst på mindst 2.500 kr. om måneden, ved at tage et job, fremfor at være på kontanthjælp.

Formuekriteriet for at kunne modtage kontanthjælp moderniseres, så det er mere i overensstemmelse med den generelle lønudvikling, der har været i samfundet. Formuegrænsen for at modtage kontanthjælp hæves derfor til 15.000 kr. for enlige og 30.000 kr. for ægtepar, og skal fremadrettet løbende reguleres, så niveauet følger reguleringen af kontanthjælpssatserne. Det er i tråd med ydelseskommissionens anbefaling.

Det nye system bygger på tre grundlæggende satser:

- Mindstesats (6.553 kr./md.)
- Grundsats (6.955 kr./md.)
- Forhøjet sats (12.064 kr./md.)

Mindstesatsen erstatter den nuværende selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse (SHO-ydelser), som ydes til personer, der ikke opfylder et opholds- og beskæftigelseskrav. Niveauet for mindstesatsen svarer til SHO-ydelserne for enlige ikke-forsørgere.

Grundsatsen er målrettet unge under 30 år og bliver omtrent på niveau med SU. Kontanthjælpsmodtagere, der er under 30 år og står uden en uddannelse, har dermed tilskyndelse til at gå i gang med at uddanne sig.

Den forhøjede sats er målrettet borgere, som er fyldt 30 år. 25-29-årige vil også kunne modtage den forhøjede sats, hvis de har 2½ års fuldtidsbeskæftigelse inden for en periode på 10 år.

Et andet formål med det nye system, er at sørge for at flere børn i kontanthjælpssystemer kan vokse op under rimelige vilkår, og de tre grundsats kan suppleres med følgende tillæg:

- Børnetillæg
- Fritidstillæg
- Ungetillæg
- Medicintilskud

Et andet tiltag, der skal medvirke til, at det kan betale sig at arbejde, er et lempeligere fradrag ved beskæftigelse, også når det kun er få timer om ugen. Det gør man ved at ændre de nuværende regler, hvor lønindkomst modregnes krone for krone i kontanthjælpen. I det nye system får kontanthjælpsmodtagere på mindste- og grundsats et fribeløb på kr. 5.000 om måneden, mens borgere på den forhøjede sats får et fribeløb på kr. 2.500. Derudover fritages yderligere 35% af lønindkomsten op til hhv. 85 og 100% (jf. satser) af den maksimale dagpengesats, en grænse, der skal sikre at fuldtidsarbejde på lavtlønsområdet bedre kan betale sig end at være kontanthjælp.

En forenkling er, at der indføres ét boligstøtteloft, der skal erstatte de nuværende 29 kontanthjælpslofter. Boligstøtteloftet vil ligge på 350 kr. om måneden og vil alene gælde samlevende og ægtefæller på den nye forhøjede sats.

Udover kontanthjælpsloftet afskaffes samtidig en række af de nuværende regler, der har bidraget til kompleksiteten:

- 225-timers reglen
- særlig støtte til kontanthjælpsmodtagere
- den særlige sats for kontanthjælpsmodtagere under 30 år med visse psykiske diagnoser
- aktivitetstillæg
- danskbonus

Ensartede regler for pension og ferierettigheder

I den nye reform lempes kravet om, at pensionsopsparinger med tilbagekøbsret skal hæves, så fremover fredes pensionsopsparingen, hvis det er en obligatorisk pensionsopsparing indbetalt af en arbejdsgiver. Desuden skal personer på den nye forhøjede sats betale ATP-bidrag.

Personer på den nye grundsats og den forhøjede sats, bliver derudover en del af en ny ordning om obligatorisk pension for ydelsesmodtagere.

I dag er kontanthjælpsmodtageres feriegodtgørelse lavere end deres kontanthjælp, og mange afholder derfor ikke ferie. Dette bliver ændret i det nye system, hvor kontanthjælpsmodtagere får ret til 4 ugers ferie med supplerende kontanthjælp, så ydelsesniveauet opretholdes under ferie. Desuden ensrettes feriereglerne, så modtagere på alle tre ydelsestrin kan afholde ferie, når de har modtaget kontanthjælp i 12 sammenhængende måneder.

Afklaringsret

Med det formål at fastholde, at kontanthjælp har et midlertidigt sigte, indføres en afklaringsret for alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der er fyldt 30 år, når de har været i systemet i to år. Retten til afklaring omfatter dog ikke borgere i selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet efter integrationsloven.

Afklaringen skal have form af en tværfaglig genvurdering, der skal bestå af

- En vurdering af om borgerens sag skal op i rehabiliteringsteamet med henblik på målgruppevurdering i forhold til ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.
- Stillingtagen til, hvilken indsats, der kan iværksættes for borgeren, hvis borger fortsat skal være i kontanthjælpssystemet.

Kommunerne kan selv tilrettelægge rammerne for afklaringen samt behov for inddragelse af fagligheder udover den beskæftigelsesrettede.

Flere unge skal med

Ifølge reformaftalen står ca. 43.000 unge på landsplan uden job eller uddannelse, og godt 40 % af dem modtager offentlige ydelser. Aftalen skal medvirke til, at flere udsatte unge får fodfæste på arbejdsmarkedet eller starter på en uddannelse.

Der er ikke beskrevet konkrete indsatser for de unge i aftalen, men der afsættes en pulje på 150 mio. kr. til en helhedsorienteret indsats for aktivitetsparate borgere, der kommer på den nye grundsats. Der lægges op til, at indsatsen skal være tværfaglig og at de unge fra start skal mødes med indsatser, der er målrettet uddannelse eller beskæftigelse.

Derudover afsættes en reserve på op til 103 mio. kr. til yderligere tiltag målrettet udsatte unge. Aftalen beskriver, at der således er en samlet reserve på ca. 970 mio. kr. over perioden 2025-2035.

Aftalepartierne fastsætter den konkrete udmøntning af reserven i første halvår af 2024.

Unge der kommer på nye grundsats, går relativt meget ned i ydelse, da tidligere tillæg bortfalder. Der indføres derfor et midlertidigt tilpasningstillæg på 2.000 kr. om måneden. Tillægget ydes i to år, og det falder ikke væk ved periodevis udtræden af kontanthjælpssystemet.

Evaluering

Aftalepartierne vil evaluere på initiativerne om fritidstillæg og puljen Flere unge skal med.

Aftalen træder i kraft den 1. juli 2025.

Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp

Med denne aftale vil aftalepartierne harmonisere kravene til ophold og beskæftigelse i udmåling af ydelsesniveau, for borgere der er ankommet til Danmark. I de gældende regler skelnes der mellem om personer er ankommet før eller efter 2008. Det betyder, at alle borgere nu skal opfylde kravet om ophold i riget i 9 af de seneste 10 år (opholdskravet) samt mindst 2,5 års fuldtidsbeskæftigelse indenfor de seneste 10 år (beskæftigelseskravet), for at kunne modtage de højere ydelser. Ændringer påvirker personer, der er kommet til Danmark før 2008

Godt 2.100 personer med ikke-vestlig baggrund har været på kontanthjælp i mere end 10 sammenhængende år. Det finder aftalepartierne ikke er rimeligt, og med de ændrede regler vil omkring 10.000 personer i 2025 opleve en væsentlig nedgang i ydelse, hvoraf 90% vil være indvandrere med ikke-vestlig baggrund.

Aftalen træder i kraft den 1. juli 2025.

Aftale om arbejdspligt for borgere, der ikke opfylder optjeningsreglerne

Aftale om en ny arbejdspligt er målrettet mod borgere på mindstesatsen i kontanthjælpssystemet, det vil sige flygtninge og indvandrere, og særligt kvinder med ikke-vestlig baggrund, som ikke opfylder optjeningskravet og beskæftigelseskravet.

Udgangspunktet er, at alle personer med arbejdspligt skal bidrage op til 37 timer om ugen for deres ydelse, dog vil pligtens indhold og omfang altid bero på en konkret og individuel vurdering. Ved udeblivelse sanktioneres efter gældende regler.

Nyttejob er tænkt som den primære indsats, og kan omfatte opgaver der ligger ud over det normale serviceniveau, da nyttejob fortsat ikke må træde i stedet for ordinære job som fx pleje og omsorgsopgaver. Samtidig beskrives dog beskæring af træer og buske langs veje og cykelstier som mulige opgaver.

Aftalen afskaffer rimelighedskrav og varighedsbegrænsning for nyttejob, så der kan etableres flere og længere forløb på samme arbejdsplads. Samtidig får kommunerne mulighed for at udvide formålet med nytteindsats, så der arbejdes med at gøre deltagerne bekendt med arbejdslogik, kultur og normer på det danske arbejdsmarked. Samtidig kan kommunerne etablere et nyt tilbud, *særligt tilrettelagt nytteindsats*, uden det er nærmere defineret.

Følgende aktiviteter er indbefattet i arbejdspligten:

- Virksomhedspraktik
- småjob/lønnede timer
- Danskundervisning og forberedelse hertil
- Jobsøgning, herunder tilbud om vejledning og opkvalificering
- Transporttid mellem aktiviteter kan også tælle med

Borgerne kan forlade ordningen om arbejdspligt, og samtidig overgå til en højere ydelse, ved start på fx integrationsuddannelse (igu) eller som voksenlærling.

Danskuddannelse 1 omlægges med det formål at sænke niveauet, så flere kan gennemføre uddannelsen.

Det skønnes at 12.000 personer omfattes af arbejdspligten pr. 1.1.2025 samt yderligere 10.000 personer fra 1.7.2025 med ikrafttrædelse af Aftale om skærpede optjeningsregler.

Ordningen skal evalueres medio 2026 og der er lagt op til løbende monitorering af brug af arbejdspligten.

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2025.

Aftaleteksten er vedlagt som bilag.

Delaftaler og faktaark kan læses her: [Et enklere kontanthjælpssystem skal hjælpe flere i arbejde \(bm.dk\)](#)

Administrationens vurdering

Reformen betyder en række ændringer på ydelsesområdet. Der er både tale om forenklinger, som f.eks. et mindre antal særordninger, lofter mv., men også om det modsatte, som f.eks. fritidstillægget. Som det ser ud aktuelt, vil det skulle administreres ved at borger skal dokumentere, at i hvert fald en del af tillægget er brugt på fritidsaktiviteter.

For beskæftigelsesområdet vil der være opmærksomhed på, at der medio 2024 kommer en konkret udmøntning af aftalen for ungeområdet.

Hovedelementet for beskæftigelsesområdet er Aftalen om 37 timers arbejdspligt, der træder i kraft 1. januar 2025. Opgaven bliver i første omgang at afdække hvor mange, der forventes at blive omfattet i Lejre kommune. På baggrund af en analyse af målgruppen, skal behov for nytteindsats identificeres, herunder hvilket indhold der vil være behov for, omfang og organisering.

I planlægningen af en kommende nytteindsats, skal øvrige indsatser som virksomhedsrettede indsatser og danskuddannelse tages med i betragtning.

Bilag

aftale-om-nyt-kontanthjaelpssystem-flere-i-arbejde-enklere-regler-og-faerre-boern-i-lavindkomst

Punkt 6: JAI - Eventuelt

Beslutning

Intet under dette punkt

Afbud: Connie B. Jensen (A)

Afbud: Connie B. Jensen

Punkt 7: JAI - Godkendelse af referat

Beslutning