

REFERAT Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration - 2022-2025 d. 06-09-2023

Mødedato Onsdag d. 06. september 2023 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 2, Allerslev

Mødedeltagere Ole Blickfeldt, Connie B. Jensen, Klaus Kristiansen, Bjørn Lykke Sørensen, Peter Olsen, Claus Jørgensen

Indholdsfortegnelse

JAI - Godkendelse af dagsorden.....	3
JAI - Implementering af Beskæftigelsespolitik for Lejre kommune.....	4
JAI - Kvartalsbog september 2023.....	6
JAI - Orientering om status på området for Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse.....	9
JAI - Eventuelt.....	11
JAI - Godkendelse af referat.....	12

Punkt 1: JAI - Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt

Punkt 2: JAI - Implementering af Beskæftigelsespolitik for Lejre kommune

23-005451

Beslutning

Taget til efterretning.

Præsentationen på mødet vedlægges som bilag til referatet.

Resumé

I forlængelse af Kommunalbestyrelsens vedtagelse af Beskæftigelsespolitik for Lejre Kommune den 30. maj 2023, sag nr. 13, præsenteres udvalget for implementeringsplanen, der skal omsætte politikken visioner til praksis i Jobcentret.

Afdelingsledere i Jobcentret Janika Wiene og Heidi Teichert fremlægger en mundtlig præsentation på mødet.

Indstilling

Direktionen indstiller:

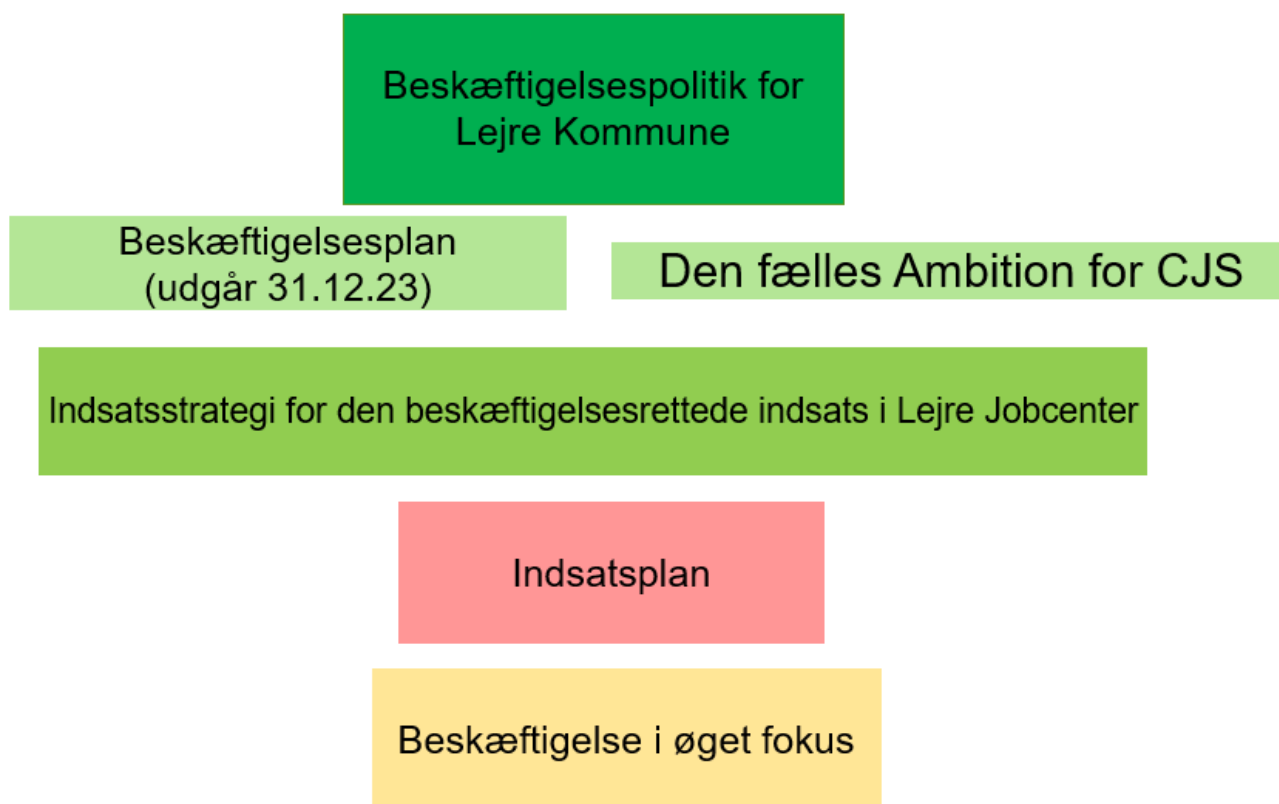
1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Sagsfremstilling

Beskæftigelsespolitikken for Lejre Kommune er den overordnede ramme for beskæftigelsesindsatsen og dermed styrende for strategier og planlægning af indsatser. Politikken er flerårig og har dermed et langsigtet perspektiv for udviklingen af beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune.



Figuren illustrerer hierarkiet i styringsdokumenterne og viser, hvordan beskæftigelsespolitikken udmøntes til daglig praksis gennem den etårige beskæftigelsesplan og indsatsstrategi for beskæftigelsesindsatsen, men også gennem den fælles ambition for hele Center for Job og Social (CJS), der sikrer det tværfaglige samspil med det sociale område. Implementeringen af beskæftigelsespolitikken udmøntes konkret gennem indsatsplanen for Jobcentret.

Indsatsplan for Jobcentret

Indsatsplanen er Jobcentrets samlede styringsoverblik og indeholder aktuelle og kommende indsatser, der sikrer implementering og udmøntning

af den samlede opgaveportefølje:

- Beskæftigelsespolitikken
- Budget og besparelseskatalog
- Lovgivning på området, fx revision og Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen
- Vores dialog/Tværgående samarbejdsstruktur på velfærdsområderne
- Beskæftigelse i øget fokus (kompetenceudvikling)

Indsatsplanen viser derfor både indsatser i Jobcentret, men også indsatser, der går på tværs i CJS.

Indsatsplanen er bygget op om fire temaer.

To temaer peger ind i den fælles ambition for CJS:

- Vi kender hinanden og samarbejder på tværs
- Vi inddrager borger fra første samtale og vægter rettidighed

To temaer peger ind i det fælles arbejde i Lejre Kommune:

- Sikker drift
- Politisk prioriterede dagsordner

Indsatsplanen er vedlagt som bilag.

Opfølgning og data

Med henblik på at følge arbejdet med indsatsplanerne og dermed implementeringen af beskæftigelsespolitikken, har administrationen indarbejdet et nyt kapitel i kvartalsbogen, som udvalget får præsenteret på dette møde, sag nr. 4.

Her præsenteres data, der understøtter målet om en mere jobrettet beskæftigelsesindsats, fx om samtaler, om CV og om udviklingen i lønnede timer blandt udvalgte målgrupper.

Afdelingsledere i Jobcentret Janika Wiene og Heidi Teichert laver en mundtlig præsentation. Oplægget vedlægges referatet.

Bilag

Indsatsplan JC 0823

Ambitionen for Center for Job og Social 2022

Mundtligt oplæg Indsatsplan _sep23

Punkt 3: JAI - Kvartalsbog september 2023

23-003578

Beslutning

Indstillingerne tiltrådt med den bemærkning, at det undersøges, om afslutningsårsager kan differentieres yderligere.

Oplæg om sygedagpenge er vedlagt som bilag til referatet.

Resumé

I denne sag præsenteres status på Beskæftigelsesplan 2023 i form af kvartalsbogen for andet kvartal 2023. Kvartalsbogen præsenteres i et nyt format, der indeholder afrapportering på implementering af beskæftigelsespolitikken samt status for de fordrevne fra Ukraine.

Udvalget skal drøfte og godkende nyt format af kvartalsbogen.

På baggrund af ønske fra udvalget fra fremlæggelse af kvartalsbog i juni 2023 sag nr. 3, uddybes status på sygedagpengeområdet med et mundtligt oplæg.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget drøfter nyt format af kvartalsbogen
2. at udvalget godkender nyt format på kvartalsbogen

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Sagsfremstilling

Som beskrevet i Beskæftigelsesplan 2023, vil udvalget hvert kvartal blive præsenteret for en status på beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune. På dette møde har status form af kvartalsbogen for juni 2023 med resultater for første kvartal 2023.

På baggrund af udvalgets ønske om løbende afrapportering på implementering af beskæftigelsespolitikken og kompetenceudviklingsforløbet i Jobcentret, har administrationen udviklet en ny version af kvartalsbogen, hvor disse temaer er indarbejdet. Desuden er status på fordrevne fra Ukraine også indarbejdet i kvartalsbogen, så udvalget forelægges én samlet afrapportering hvert kvartal.

Den justerede version er delt op i tre kapitler:

- Kapitel 1- Resultatmål Beskæftigelsesplan 2023
- Kapitel 2- Status på beskæftigelsespolitik
- Kapitel 3 - Flygtninge og integration

I det følgende præsenteres resultaterne kort.

Kapitel 1 Resultatmål

Beskæftigelsen har fortsat været høj i andet kvartal, og ledigheden er dermed også stadig lav. I juni er ledigheden på 2,1% i Lejre Kommune.

For målgrupperne forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagerne, ledighedsydelsesmodtagerne og uddannelseshjælpsmodtagere små udsving fra måned til måned, men med en svagt stigende tendens i andet kvartal 2023. Der kan være tale om sæsonudsving, idet der ofte ses en stigning hen over sommer, hvorefter virksomhederne ansætter nye medarbejdere igen efter ferien. Det er for endnu for tidligt at sige om det er tendens, der viser et arbejdsmarked i opbremsning, for ledigheden er fortsat meget lav.

Der ses en lille nedgang i antal fuldtidspersoner på sygedagpenge i andet kvartal, og nedgangen i antal ressourceforløb falder fortsat jævnt i andet kvartal.

På baggrund af udvalgets ønske om uddybning af til- og afgang for ressourceforløb, har administrationen lavet en gennemgang for perioden fra 28. august 2022 til 28. august 2023. Opgørelsen er lavet i fagsystemet Fasit, og data kan derfor ikke sammenlignes direkte med tal fra Jobindsats.dk. Opgørelsen er ikke en del af kvartalsbogen.

I perioden er der **afsluttet** 61 ressourceforløb, hvoraf de 9 personer er fraflyttet Lejre Kommune, mens de resterende 52 er afsluttet til

- Førtidspension (22)
- Fleksjob (13)
- Bevilget nyt ressourceforløb (5)
- Arbejde (4)
- Uddannelse (3)
- Uddannelseshjælp (2)
- Jobafklaring (2)
- Kontanthjælp (1)

I samme periode er der **startet** 21 ressourceforløb, hvoraf 8 borgere er tilflyttet Lejre Kommune. De øvrige 13 borgere kommer fra

- Ressourceforløb (5)
- Sygedagpenge (3)
- Jobafklaring (2)
- Kontanthjælp (2)
- Ledig selvforsørgende (1)

I efteråret 2022 blev den administrative praksis ændret, så der nu oprettes en "ny sag", i stedet for forlængelse af den igangværende. De fem forløb der er startet i perioden, er således de 5 der er afsluttet til ressourceforløb.

Kapitel 2 Status på beskæftigelsespolitik

I dette kapitel fremstilles målinger, der viser arbejdet med en jobrettet beskæftigelsesindsats i Jobcentret:

- Antal samtaler
- Borgere med søgbart CV
- Borgere med lønnede timer
- Ungeindsatsen
- Virksomhedsrettede indsatser
- Rekrutteringsanmodninger
- Langtidsledighed

Der er tale om kvantitative målinger, der kan give en indikation på nogle kvalitative effekter. Indhold og kvalitet af samtalerne kan ikke måles, men ved at se på hvor mange jobparate borgere, der har et søgbart CV på Jobnet og på hvor mange borgere på ydelser længere fra arbejdsmarkedet, der har lønnede timer under forløbet, kan det give en indikation af, om samtalerne i stigende grad leder mod job. Hertil kommer, at udvalget har besluttet, at der i 2023 igen gennemføres en kvalitativ undersøgelse i form af en spørgeskemaundersøgelse blandt borgerne. Spørgeskemaet sendes ud til september og resultatet fremlægges for udvalget på mødet den 8. november 2023.

Udviklingen i antal gennemførte samtaler viser, at der er gennemført lige omkring 1.000 samtaler hver måned i første kvartal af 2023. Antallet falder i april og maj til lige under 800, hvilket skyldes påskeferie, helligdage og kursusdage i jobcentret. I juni er der igen gennemført lige under 1.000 samtaler. Juli og august er præget af sommerferie. Opgørelsen viser, at der primært afholdes fysiske møder eller telefoniske samtaler, hvilket er i tråd med den ændrede lovgivning mod en øget digital beskæftigelsesindsats. Der afholdes kun enkelte videomøder, hvilket formentlig skyldes, at det oftere er mere teknisk udfordrende end en telefonsamtale.

Der er fortsat fokus på rettidigheden af samtalerne, og pr. april 2023 har 94,2 % af de ydelsesmodtagere, der har mindst 12 måneders anciennitet, modtager mindst 4 samtaler. Målet er 80 %.

Data om arbejdet med CV viser, at langt hovedparten af de jobparate borgere har et CV på Jobnet.dk, og at det er søgbart for arbejdsgiverne. Dog er andelen af ledighedsydelsesmodtagere uden et søgbart CV noget højere end for de andre jobparate målgrupper.

Andelen med ordinære løntimer er faldet fra 4. kvartal 2022 til 1. kvartal 2023, hvilket følger landstendensen, men sammenlignet med hele landet og RAR Sjælland har Lejre fortsat en høj andel af ydelsesmodtagere, der har ordinære løntimer i begge kvartaler.

Status for rettidigheden for aktivering er pr. april 2023, at 86,7 % af de ydelsesmodtagere, der har mindst 12 måneders anciennitet, har modtaget mindst 1 aktivt tilbud. Målet er 70 %. Fokusmålene er som bekendt ændret, således at det kun er virksomheds- og uddannelsesrettede aktiviteter der tæller med. Ændringen trådte i kraft 22. marts 2023. Det betyder, at jf. ovenstående, at alle aktiviteter, der var nulstillende og igangsat før ændringen af fokusmålet, stadig tæller med. Det er usikkert, om Lejre Kommune fremadrettet opfylder de nye fokusmål. Det følges tæt når data opdateres, men aktuelt har vi kun data til og med april.

Der har været en lille stigning i andelen af langtidsledige fra april til maj, men herefter er kurven fladet ud igen med et svagt fald. I juni er niveauet af langtidsledige på niveau med 2022.

Kapitel 3 Flygtninge og integration
Opsummering ministermål afventer data.

Pr. 8. august 2023 er her 149 fordrevne fra Ukraine med ophold efter særloven i Lejre Kommune.

Antallet af ydelsesmodtagere er rimelig stabilt, og i juni modtog 44 personer over 15 år Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse eller Overgangsydelse (SHO-ydelse).

I marts 2023 var 64 % af de fordrevne fra Ukraine med ophold efter særloven i beskæftigelse, en stigning på 5 % siden januar 2023. De beskæftigede er primært i brancher som hotel og restauration, handel, rejsebureau, rengøring og industri.

Pr. 1. februar 2023 er i alt 62 fordrevne fra Ukraine henvist til danskuddannelse.

I perioden 1. november 2022 - 9. august 2023, har der været påbegyndt 41 virksomhedspraktikker og 3 løntilskud.

Administrationens vurdering

Ved at følge Jobcentrets resultater kvartalsvis får udvalget kontinuerligt viden om udviklingen, der kan skabe grundlag for dialog og beslutninger om prioriteringer og indsatser på beskæftigelsesområdet. Det er administrationens vurdering at det nye format giver udvalget bedre mulighed for at følge med i progressionen af implementeringen af den nye beskæftigelsespolitik.

Bilag

Kvartalsbog 2023_sep 1.5

Oplæg SDP sep23

Punkt 4: JAI - Orientering om status på området for Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse

23-005652

Beslutning

Taget til efterretning.

Resumé

På udvalgets møde den 11. januar 2023 (sag nr. 3) blev udvalget orienteret om det forventede merforbrug på STU-området. På den baggrund besluttede udvalget, at bede om en orientering til augustmødet med en status på de tiltag, som er igangsat for at nedbringe det forventede merforbrug på området.

I denne sag får udvalget en status på de igangsatte tiltag.

En STU er et 3-årigt forløb for unge under 25 år med særlige behov, der ikke kan gennemføre en anden ungdomsuddannelse.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Sagsfremstilling

Hvad er Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse?

En Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) er et tilbud til unge under 25 år med særlige behov, der ikke kan gennemføre en anden ungdomsuddannelse. Den unge, som ønsker det, har retskrav på at få en vurdering af, om vedkommende er i målgruppen for en STU. Uddannelsen er ikke kompetencegivende til videre ordinær uddannelse eller beskæftigelse.

Formålet med en STU er, at unge med særlige behov opnår personlige, sociale og faglige kompetencer til en så selvstændig og aktiv deltagelse i voksenlivet som muligt og eventuelt til videre uddannelse og beskæftigelse.

Det er en generel tendens i hele landet, at målgruppen gennem en årrække har ændret sig fra at være unge med udviklingshæmning, der søgte STU, til at det i dag ofte er unge med længerevarende og massivt skolefravær og/eller psykiatriske diagnoser fx svær angst og autisme, der søger om STU.

Tendensen bekræftes i ny STU-lov fra 11. august 2023, hvor formuleringen "unge udviklingshæmmede" er udgået i formålsbeskrivelsen. Målgruppen i den nye lov er "unge med særlige behov", hvilket peger i retning af en bredere målgruppe.

STU er et 3-årigt uddannelsesforløb, der tilrettelægges individuelt. I Lejre Kommune køber vi STU-forløb hos eksterne leverandører. Lejre Kommune har ikke eget STU-tilbud, da der er for få unge med samme problematikker til, at der kan etableres specialiserede og målrettede gruppeforløb.

Efter lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov, bliver de unge informeret om muligheden for STU i udskolingsfasen i grundskolen, og det vil typisk være uddannelsesvejlederne, der taler med den unge om muligheden for en STU.

STU bevilges af Jobcentret.

Igangsatte tiltag

For at nedbringe merforbruget på STU-området er følgende tiltag igangsat:

- *Gennemgang af igangværende STU-forløb.* Alle igangværende STU-forløb er gennemgået. Der er fundet forløb, hvor den unge er på nedsat tid, men hvor betalingen ikke afspejler dette. Disse forløb forsøges genforhandlet med STU-leverandøren.
- *Ungevejleder i Team Ung og Beskæftigelse.* Pr 1. august 2023 er der ansat en ungevejleder i Team Ung og Beskæftigelse. Ungevejlederen skal bruges som en indsats, der sammen med andre indsatser (FGU, praktik, onlineforløb eller andet) kan træde i stedet for et STU-forløb. Forventningen er, at denne styrkede indsats vil kunne understøtte nogle af de meget sårbare unges vej i uddannelse eller job, uden at et STU-forløb bliver nødvendigt.
- *Strammere visitering til STU-forløb.* Grundet det øgede fokus på at afklare alternative veje for den unge (herunder ved at benytte ungevejlederen) er forventningen, at STU udvalget, der vurderer, om den unge er i målgruppen for en STU eller ej, vil give flere afslag på indstillinger til bevilling af STU-forløb end tidligere. Disse afslag vil altid være individuelt begrundet, og den unge vil altid blive præsenteret for en alternativ plan. Det må forventes, at denne stramning kan medføre flere borgerklager.
- *Større effekt af de igangsatte STU-forløb.* Der er udarbejdet en ny og forbedret kontrakt, som fremover benyttes, når der indgås aftale med en STU-leverandør om et konkret STU-forløb. Der afholdes desuden 2 årlige statusmøder mellem rådgiver, uddannelsesvejleder, familie og STU-leverandør (tidligere blev der afholdt ét årligt møde). Forventningen er, at begge tiltag vil give en større effekt og et større fagligt udbytte for den unge undervejs i sit STU-forløb. Tiltaget vil kun i begrænset omfang være medvirkende til at nedbringe merforbruget.
- *Øget tværgående samarbejde om overgangen fra barn til voksen.* Samarbejdet skal ske mellem Familierådgivningen, uddannelsesvejledningen, kommunens specialskoler, det voksenspecialiserede område og Jobcentret. Der arbejdes blandt andet på at inddrage Jobcentret, allerede når de unge er 16-17 år. I nogle tilfælde endnu tidligere, hvis der vurderes fare for, at den unge - med den aktuelle udvikling - ikke kan indgå i ordinære uddannelses tilbud.

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer, at de aktuelt igangsatte tiltag må forventes - på sigt - at nedbringe udgifterne til STU til sammenligneligt niveau.

Punkt 5: JAI - Eventuelt

Beslutning

Intet under dette punkt.

Punkt 6: JAI - Godkendelse af referat