

REFERAT Udvalget for Job & Arbejdsmarked d. 06-01-2021

Mødedato Onsdag d. 06. januar 2021 kl. 16:30

Mødested MS Teams

Mødedeltagere Christian Plank, Martin Stokholm, Bjørn Lykke Sørensen, Ole Blickfeldt, Steen Hansen, Peter Olsen

Indholdsfortegnelse

JA - Godkendelse af dagsorden.....	3
JA - Orientering - januar.....	4
JA - Evaluering og forslag til kommende dialogtemaer med beskæftigelsesforum.....	5
JA - Valg af leverandør vedr. danskuddannelse.....	7
JA - Integrationsborgere i beskæftigelsesindsatsen.....	9
JA - Årsplan for dialogtemaer på beskæftigelsesområdet.....	12
JA - Eventuelt.....	14

Punkt 1: JA - Godkendelse af dagsorden

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 06-01-2021

Godkendt

Bjørn Lykke Sørensen (C) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 2: JA - Orientering - januar

20/9762

Resumé

Udvikling i ledighed som følge af covid-19

Administrationen fremlægger på mødet nyeste data omkring ledighedsudviklingen i Lejre Kommune.

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 06-01-2021

Taget til efterretning.

Bjørn Lykke Sørensen (C) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Aktuel status på ledighed i Lejre Kommune pr 4. januar 2021 opdateret.pdf

Punkt 3: JA - Evaluering og forslag til kommende dialogtemaer med beskæftigelsesforum

20/9929

Sagen afgøres i:

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Resumé

Beskæftigelsesforum i Lejre har siden 2018 bidraget til dialogen omkring beskæftigelse, integrations- og virksomhedsindsatsen, og har derved været med til at præge den lokale udmøntning af beskæftigelsespolitikken.

Dialogen med beskæftigelsesforum i 2020 har været påvirket af Corona situationen og evalueres derfor kort, hvorefter udvalget præsenteres for forslag til dialogtemaer for 2021.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget godkender status for dialog med Beskæftigelsesforum 2020
2. at udvalget drøfter og beslutter temaer for dialoger med Beskæftigelsesforum 2021

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 06-01-2021

Ad 1) Indstillingen godkendt.

Ad 2) Udvalget ønsker at gennemføre dialoger med Beskæftigelsesforum om følgende temaer; Beskæftigelsesplan 2022, konsekvenser for beskæftigelsesindsatsen som følge af reformen om tidlig tilbagetrækning og tværgående virksomhedssamarbejde med Udvalget for Erhverv- og Turisme.

Udvalget besluttede desuden, at man ønsker at vente med at afholde dialogmøderne, når det igen er muligt at afholde fysiske møder.

Bjørn Lykke Sørensen (C) deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesforum i Lejre Kommune består af fast tilknyttede repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter og handicaporganisationerne. Det er et forum der har til formål at understøtte dialogen omkring beskæftigelsespolitikken og samarbejdet med borgere og virksomheder i Lejre Kommune.

Det fælles engagement bidrager til opfyldelse af kommunens kerneopgaver omkring Uddannelse og Beskæftigelse samt Et aktivt og selvstændigt liv.

Udvalget har traditionelt afholdt 4 dialogmøder årligt med Beskæftigelsesforum, herunder dialogmøde omkring beskæftigelsesplanen.

Dagsordenen for dialogmøderne sættes ud fra aktuelle emner, som henholdsvis Beskæftigelsesforum og udvalget foreslår.

Der var planlagt 4 dialogmøder med beskæftigelsesforum for 2020:

- Februar: Strategier for den beskæftigelsesrettede indsats
- Maj: Beskæftigelsesplan 2021
- Oktober: Sygedagpenge
- December: Nytteindsats

Grundet Covid-19 blev kun to af de planlagte dialogmøder afholdt. Det første møde i februar omhandlede strategier for den beskæftigelsesrettede indsats, hvor strategien, der skulle danne afsæt for udmøntningen af forenkede indsats og for deltagelse i Projekt Fremfærd, blev drøftet.

Beskæftigelsesplan 2021 var emnet for dialogmødet i august, hvor der blev givet en status på Jobcenter Lejres resultater, samt en præsentation af ministermålene for 2021.

Forslag til potentielle dialogtemaer med Beskæftigelsesforum for 2021:

- Integrationsindsatsen
- Beskæftigelsesplan 2022
- Konsekvenser for beskæftigelsesindsatsen som følge af reformen om tidlig tilbagetrækning
- Tværgående virksomhedssamarbejde med Udvalget for Erhverv- og Turisme
- Nytteindsatsen

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at dialogen i Beskæftigelsesforum styrker det fælles engagement omkring lokal udmøntning af Beskæftigelsespolitikken, og giver administrationen politiske og strategiske pejlemærker til udmøntning af beskæftigelses- og integrationsindsatser samt virksomhedsservice.

Handicappolitik

Repræsentanter fra DH-Lejre er inddraget i Beskæftigelsesforum. Derved understøttes handicappolitikken.

Økonomi og finansiering

Ingen

Punkt 4: JA - Valg af leverandør vedr. danskuddannelse

19/2802

Sagen afgøres i:

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Resumé

Udvalget besluttede på mødet den 6. maj 2020, at Lejre Kommune skulle indlede dialog med nabokommuner om mulighed for tilslutning til deres udbudsaf tale.

Roskilde, Holbæk, Ringsted og Sorø kommuner har sammen udbudt danskuddannelse til voksne udlændinge, med tilslutningsmulighed for bl.a. Lejre Kommune, der er vundet af Clavis Sprog og Kompetence.

Udvalget skal beslutte om Lejre Kommune skal tiltræde den ny rammeaftale med Clavis Sprog og Kompetence.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at Lejre Kommune tiltræder rammeaftalen med Clavis Sprog og Kompetence fra den 1. februar 2021

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 06-01-2021

Indstillingen anbefales.

Bjørn Lykke Sørensen (C) deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Lejre Kommunes kontrakt med AOF Sprogcenter Nordvest i Holbæk udløber den 31. januar 2021. AOF har i foråret 2020 opsagt sin kontrakt med Holbæk Kommune og Odsherred Kommune grundet økonomisk underskud, og er nu ved at afvikle sine aktiviteter med hensyn til dansksprogundervisning.

Roskilde, Holbæk og Ringsted/Sorø er gået sammen i udbud om danskuddannelse til voksne udlændinge. Udbuddet omfatter mulighed for Lejre, Odsherred og Faxe til at tilslutte sig rammeaftalen. Tilslutning skal ske senest 6 måneder fra kontraktstart.

Clavis Sprog og Kompetence har vundet udbuddet på baggrund af en evaluering, der har vægtet både pris (40 %) og kvalitet, effekt og samarbejde (60 %).

Der er tale om en rammeaftale, hvor hver enkelt kommune skal lave en kontrakt med leverandøren. Udbudskontrakten er gældende i fra den 1. februar 2021 til den 31. december 2024.

Der bliver uddannelsessteder i Roskilde, Holbæk og Ringsted.

Aktuelt har Lejre Kommune 26 borgere på danskuddannelse i Holbæk og 21 borgere i Roskilde.

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at det er økonomisk og ressourcemæssigt fordelagtigt for Lejre Kommune at tiltræde rammeaftalen om danskuddannelse for voksne udlændinge. Geografisk ligger Lejre Kommune godt, og vil kunne tilbyde undervisning i både Roskilde og Holbæk som nu, men fremover hos samme samarbejdspartner.

Placeringen af undervisningssteder i Roskilde og Holbæk betyder, at borgerne kan fortsætte med undervisningen i de byer de allerede er tilknyttet, såfremt de ønsker dette.

I lyset af Lejre Kommunes lille kursistgrundlag og det faldende antal integrationsborgere, vil det være vanskeligt at finde en alternativ leverandør, der kan matche rammeaftalens priser og øvrige forhold.

Handicappolitik

Handicappolitikken inddrages i forhold til eventuelle handicappede, der modtager dansksprogundervisning.

Økonomi og finansiering

Det vurderes, at udgiften til danskuddannelse for voksne udlændinge med den nye rammeaftale vil kunne afholdes indenfor nuværende budget.

Punkt 5: JA - Integrationsborgere i beskæftigelsesindsatsen

20/9905

Sagen afgøres i:

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Resumé

På baggrund af Beskæftigelsesplan 2021 og udvalgets ønsker om et fokus på beskæftigelsesrettede indsatser for kvinder med indvandrer baggrund, fremlægges en gennemgang af målgruppen og nyere gennemførte iværksatte indsatser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at der træffes beslutning om hvorvidt udvalget ønsker en særlig indsats overfor målgruppen i 2021
2. at udvalget, såfremt der fortsat ønskes en indsats, træffer beslutning om hvilken målgruppe(r) denne skal omhandle

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 06-01-2021

Ad 1) Udvalget besluttede, at den nuværende indsats overfor målgruppen fastholdes

Ad 2) Indstillingens punkt 2 frafaldes som konsekvens af beslutningen i punkt nr. 1

Bjørn Lykke Sørensen (C) deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Fakta om målgruppen

Aktuelt er der i Jobcenteret 43 borgere (mænd og kvinder) i integrationsmålgruppen. 28 borgere modtager integrationsydelse (borgere i integrationsprogram) og 15 borgere på overgangsydelse (borgere der har været her i mere end 5 år og ikke længere er i integrationsprogrammet).

- Cirka halvdelen af borgerne kommer fra Syrien
- Målgruppen består af 29 kvinder (67 %) og 14 mænd (33 %)
- 77 % af målgruppen er vurderet som job- eller uddannelsesparate, den resterende del er aktivitetsparate

Samlet set er integrationsmålgruppen en relativ lille gruppe i Lejre Kommune.

27 af borgerne i målgruppen afslutter deres integrationsprogram inden 2023, og dermed bortfalder også muligheden for at indhente resultattilskud, hvis de går i beskæftigelse, uddannelse eller består den afsluttende prøve i dansk, samt refusion af udgifter til integrationsprogrammer, fx virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud (50%).

Særligt fokus på kvinderne i målgruppen:

- 72 % af kvinderne er vurderet som job- eller uddannelsesparate

- 75 % af kvinderne er mellem 20 - 39 år

De primære generelle barrierer for kvinderne i forhold til arbejdsmarkedet er:

- Manglende viden og forståelse omkring arbejdsmarkedet
- Sproglige udfordringer (fx begrænset ordforråd)
- Familiemønstre/kultur

Nyligt afsluttede indsatser

Projekt Kvinder i job er netop afsluttet, hvor der blev arbejdet med ovenstående barrierer for, at kvinderne kommer ud på arbejdsmarkedet. Projekt Kvinder i job er gennemført i samarbejde med Fonden for sociale investeringer i perioden februar 2020 til oktober 2020. Af de 17 kvinder der har deltaget i projektet, er 1 kommet i job og 6 i virksomhedspraktik. Projektet har haft begrænset effekt i forhold til at få kvinder ud i job, men har formået at motivere kvinderne til orienterer sig mod arbejdsmarkedet, blive mere geografisk mobile og generelt set bryde den kulturelle arv og mestre eget liv.

Den aktuelle indsats

De deltagere, der er tilbage fra Projekt Kvinder i job, følges nu med en håndholdt indsats, bl.a. fra en virksomhedskonsulent, hvor motivationen for at komme i beskæftigelse søges fastholdt gennem virksomhedsrettede indsatser. Gentagen aktivering er vigtig for at forebygge, at kvinderne ikke "falder tilbage" til gamle mønstre.

I forhold til Integrationsuddannelsen (IGU), er det en udfordring at nogle af kvinderne gerne vil på IGU-forløb inden for det offentlige. Udfordringen består i lønnen er mindre end den ydelse de ellers får. Der er således aktuelt intet økonomisk incitament for kvinderne.

Hvilke udfordringer har jobcenteret

Den kontinuerlige virksomhedsrettede aktivering er ressourcekrævende og behøver en kontinuerlig indsats fra virksomhedskonsulenterne.

Aktuelt er der alene fire virksomhedskonsulenter til at dække samtlige målgrupper i Jobcentret, og det er derfor vanskeligt at afsætte tilstrækkelig med tid til denne målgruppe alene.

Sprogundervisningen kan potentielt på den ene side udsætte indtræden på arbejdsmarkedet, men er samtidig en forudsætning for opnåelse af beskæftigelse i mange jobtyper og fastholde denne.

Dertil kommer de generelle barrierer beskrevet tidligere i dagsordenen.

Administrationens vurdering

Isoleret set er målgruppen integrationskvinder relativ lille. Det er muligt at igangsætte en indsats der alene fokuserer på denne målgruppe, men det kan overvejes om afgrænsningen med fordel kan gøres anderledes.

Det kan f.eks. være;

- Hele målgruppen af mænd og kvinder (43 borgere)
- Alle jobparate (33 borgere)
- Alle de borgere der udgår af integrationsprogrammet indenfor 1-2-3 år

Handicappolitik

Handicappolitikken inddrages, hvis der er integrationsborgere med handicap.

Økonomi og finansiering

Udgifter vil afhænge af om der iværksættes yderligere indsatser end de nuværende.

Punkt 6: JA - Årsplan for dialogtemaer på beskæftigelsesområdet

20/9994

Resumé

Det beskæftigelsespolitiske område rummer en bred vifte af lovgivningsområder, der er kommunens overordnede ramme for at udmønte den lokalpolitiske indsats inden for beskæftigelse, integration og virksomhedsservice.

På den baggrund præsenteres forslag til dialogtemaer for udvalget i 2021.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget drøfter og beslutter temaer for dialogmøder for 2021

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 06-01-2021

Udvalget besluttede, at temaerne besluttet under dagsordenens punkt 3 indgår som dialogtemaer, herunder også Beskæftigelsesplan 2022, øvrige forslag til temaer udgår.

Sagsfremstilling

Med det formål at understøtte udvalgets politiske drøftelser og beslutninger gennem 2021, præsenteres udvalget for en række dialogtemaer, der kan belyse status og udviklingstendenser inden for de faglige områder.

I forslaget er der taget hensyn til, at det må forventes at blive nødvendigt med et eller flere ekstra temaer som konsekvens af tilbagetrækningsreformens og den indvirkning på Jobcenterets fremtidige økonomi og indsats. Det giver endvidere plads til, at der tages temaer op i udvalget, der opstår behov for i købet af 2021.

Udkastet til dialogtemaer er valgt med baggrund i Beskæftigelsesplan 2021, budgetaftalen for 2021-2024.

Tidspunkt for afholdelse af de forskellige temaer og selve temaerne vil løbende skulle tilpasses den aktuelle situation og udvalgets arbejde i øvrigt.

Februar	Integration Med beskæftigelsesforum	Allerslev Rådhus
Marts		
April	Konsekvenser af Covid-19, iværksatte indsatser og tendenser på arbejdsmarkedet	Allerslev Rådhus
Maj	Tværgående virksomhedssamarbejde - synergi og potentialer Sammen med Erhverv-og Turisme og Erhvervschefen	Allerslev Rådhus – eller måske på Spor 3?

Juni	Beskæftigelsesplan 2022 Sammen med Beskæftigelsesforum	Allerslev Rådhus
August	Tidlig tilbagetrækning og konsekvenserne for beskæftigelsesindsatsen Sammen med Beskæftigelsesforum	Allerslev Rådhus
September		
	Tværgående virksomhedssamarbejde - synergi og potentialer	
Oktober	Sammen med Erhverv-og Turisme, Erhvervschefen, Erhvervsrådet og Beskæftigelsesforum	Allerslev Rådhus
November	Nytteindsats Sammen med Beskæftigelsesforum	Allerslev Rådhus
December		

Administrationens vurdering

Temadrøftelserne giver administrationen politiske pejlemærker til udmøntning af den lokale beskæftigelsesindsats.

Handicappolitik

Handicappolitikken inddrages i de temaer, hvor det er relevant.

Økonomi og finansiering

Ingen

Punkt 7: JA - Eventuelt

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 06-01-2021

Intet under punktet.