

# REFERAT Udvalget for Job & Arbejdsmarked d. 03-03-2021

**Mødedato** Onsdag d. 03. marts 2021 kl. 16:30

**Mødested** MS - Teams

**Mødedeltagere** Christian Plank, Martin Stokholm, Bjørn Lykke Sørensen, Ole Blickfeldt, Steen Hansen, Peter Olsen

## Indholdsfortegnelse

JA - Godkendelse af dagsorden.....	3
JA - Orientering - marts.....	4
JA - Årsstatus på beskæftigelsesplanens mål 2020.....	5
JA - Indsatsplaner på beskæftigelsesområdet 2021.....	8
JA - Tilkendte puljer i beskæftigelsesindsatsen 2021.....	10
JA - Eventuelt.....	12
JA - Godkendelse af referat.....	13

## **Punkt 1: JA - Godkendelse af dagsorden**

**Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 03-03-2021**

Godkendt

## **Punkt 2: JA - Orientering - marts**

20/9762

### **Resumé**

A. Ny hjemmeside for Jobforum og Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland

Jobforum og Jobcentrenes rekrutteringsservice Sjælland (JRS) har lanceret deres egen hjemmeside:  
[www.jobforumsjaelland.dk](http://www.jobforumsjaelland.dk)

På hjemmesiden deles gode historier, spændende projekter og webinarer på tværs af jobcentrene på Sjælland. Det er således en portal til videndeling, hvor alle jobcentre kan byde ind med information om projekter eller dele webinarer. Desuden er det muligt for virksomheder at skrive direkte til virksomhedsservice i de enkelte jobcentre.

Alternative links til hjemmesiden: [www.jobforumsjaelland.dk](http://www.jobforumsjaelland.dk) [www.degodehistorier.dk](http://www.degodehistorier.dk) eller [www.jrs-rekruttering.dk](http://www.jrs-rekruttering.dk).

B. Dato for JobCAMP 2021

Kommunernes Landsforening (KL) har fastsat dato for årets beskæftigelsespolitiske konference jobCAMP:

- 7.-8. oktober 2021 i Aalborg Kongres og Kultur Center

Konferencen er for politikere og ledere med ansvar for beskæftigelsesindsatsen i kommunerne samt repræsentanter for relevante organisationer og ministerier.

Der er forventning om fysisk fremmøde. Tilmeldingen åbnes i april 2021, hvor også temaerne for årets JobCAMP offentliggøres.

C. Udviklingen i ledighed

Administrationen fremlægger på mødet nyeste data omkring ledighedsudviklingen i Lejre Kommune.

### **Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 03-03-2021**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Aktuel status på ledighed i Lejre Kommune pr 1. marts 2021 1.pdf

## **Punkt 3: JA - Årsstatus på beskæftigelsesplanens mål 2020**

19/2095

### **Sagen afgøres i:**

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

### **Resumé**

Med vedtagelsen af beskæftigelsesplanen for 2020 fastsatte udvalget en række lokale mål og sigtelinjer for beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune 2020.

Suspensionen af beskæftigelsesindsatsen i flere omgange og den ændrede situation på arbejdsmarkedet, har haft stor betydning for udviklingen af ledige og syge, men også for de virksomhedsrettede indsatser. Det ses afspejlet i resultaterne for 2020.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller:

- at årsstatus på beskæftigelsesplanens mål for 2020 tages til efterretning

### **Beslutningskompetence**

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

### **Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 03-03-2021**

Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Kommunalbestyrelsen godkender hvert år beskæftigelsesplan for det kommende år.

Som opfølgning herpå fremlægges årsstatus på beskæftigelsesplanens mål- og opfølgningsplan for 2020. Planen indeholder dels beskæftigelsesministerens tre mål for kommunernes indsats i 2020, dels fastsatte udvalget række lokale mål og succeskriterier for indsatsen i Lejre kommune.

Beskæftigelsesministerens tre mål for kommunernes beskæftigelsesindsats var i 2020:

- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Lokale mål fastsat af Udvalget for Job & Arbejdsmarked for 2020:

- Færre borgere på midlertidige forsørgelsesydelse i Lejre kommune
- Færre ledige unge
- Færre på kontanthjælp og færre borgere med sygedagpenge- og jobafklaringsforløb på over 52 ugers varighed

I det følgende præsenteres resultaterne på de lokale mål for indsatsen i Jobcenter Lejre 2020.

Der henvises til bilaget ”Årsstatus på beskæftigelsesindsatsen 2020” for en mere detaljeret gennemgang.

#### Mål for borgere på offentlig forsørgelse

Antallet af borgere på overførselsindkomst skal nedbringes.

Efter en stigning i antallet af fuldtidspersoner på midlertidig offentlig forsørgelse i første halvår af 2020, er Lejre Kommune generelt tilbage på 2019-niveau. Undtagelsen er borgere på dagpenge og sygedagpenge, hvor antallet af fuldtidspersoner fortsat er højere end i 2019. Øvrige kommuner i klyngen har oplevet samme udvikling for de to målgrupper. Lejre Kommune ligger over gennemsnittet for klyngen og opfylder derfor ikke målsætningen.

#### Mål for de unge

Andelen af unge under 30 år på overførselsindkomst skal nedbringes.

Den generelle udvikling, med en stigning henover 2020 og siden en fald tilbage til 2019 niveau, ses også hos de unge under 30 år på midlertidige overførselsindkomst. Lejre Kommune er netop på niveau med gennemsnittet i klyngen.

#### Mål for indsatsen for borgere på kanten af arbejdsmarkedet

- Det samlede antal kontanthjælpsmodtagere skal nedbringes
- Færre sygedagpenge- og jobafklaringsforløb på over 52 uger

Udviklingen i 2020 har været atypisk for kontanthjælpsområdet, hvor der henover året var et fald, men hvor der i sidste halvdel af 2020 ses en mindre stigning. Selvom der er en lille stigning i antal fuldtidspersoner siden juli 2020, er der et fald på 9 fuldtidspersoner ift. 2019. Målet om at andelen af kontanthjælpsmodtagere skal være mindre end 2019, er opfyldt.

Når det gælder borgere med en sagsvarighed på mere end 52 uger i jobafklaringsforløb og på sygedagpenge, er andelen i Lejre i 2020 på niveau med 2019. Lejre er på niveau med gennemsnittet i klyngen. Målsætningen om at nedbringe andelen af borgere med lang sagsvarighed i forhold til året før og ligge under gennemsnittet i klyngen, er derfor ikke nået.

#### Mål for integrationsindsatsen

- Antallet af flygtninge og familiesammenførte på offentlig forsørgelse skal nedbringes yderligere
- Der vil særligt være fokus på udviklingen for kvinderne

Efter et fald i andelen af flygtninge i job henover første halvdel af 2020, er det sket en stigning, så andelen er på niveau med 2019. Alle kommunerne i klyngen har haft en god udvikling i andelen af kvinder i beskæftigelse. Så selv om Lejre kommune har haft en flot stigning siden juni 2020, opfyldes målet om at ligge over gennemsnittet i klyngen ikke.

#### Mål for indsatsen for borgere med handicap

- Antallet af borgere i ressource- eller jobafklaringsforløb, der afsluttes til raskmelding, uddannelse eller beskæftigelse på ordinære såvel som særlige vilkår, skal øges

- Andelen af borgere under fleksjobordningen som er i fleksjob, skal fastholdes og gerne øges
- Brug af de handicapkompenserende ordninger fastholdes

Lejre Kommune opfylder succeskriteriet om, at en større andel af borgere i ressource- og jobafklaringsforløb skal afsluttes til raskmelding, uddannelse eller job. I 2020 er andelen på 48 % mod 45 % i 2019.

Der ses et fald i andelen i fleksjobordningen henover første halvår af 2020, hvorefter niveauet på 85 % har været stabilt i resten af 2020, uden yderligere nedgang. Målsætningen om at fastholde et niveau på 90% er således ikke nået.

Målet om at holde niveau for brug af handicapkompenserende ordninger er nået. Niveauet for bevilling af personlig assistance er steget, ligesom der er blevet bevilget flere hjælpemidler end i 2019.

Mål for virksomhedsindsatsen

- Antallet af fysiske kampagnebesøg skal mindst være 75
- Minimum 50 % af besøgene skal være i virksomheder udenfor kommunen

Succeskriteriet om 75 kampagnebesøg er ikke opnået i 2020. Nedlukning som følge af Covid-19 samt ressourcemæssig og organisatorisk omlægning af virksomhedsindsatsen kan være med til at forklare en ændret prioritering af kampagnebesøg.

## **Administrationens vurdering**

Udviklingen i 2020, særligt for a-dagpenge, sygedagpenge og fleksjobområdet, tilskrives nedlukning af virksomheder og suspendering af beskæftigelsesindsatsen som følge af Coronapandemien. Omfanget af disse tiltag betyder, at det er vanskeligt at opgøre og vurdere resultaterne på beskæftigelsesområdet for 2020.

## **Handicappolitik**

Indsatser på beskæftigelsesområdet bidrager til, at borgere med handicap fastholdes eller integreres på arbejdsmarkedet og er således omfattet af Handicappolitikken. I 2020 er der desuden formuleret specifikke mål for indsatsen for borgere med handicap – nationalt såvel som lokalt.

## **Bilag**

Årsstatus på Beskæftigelsesplan 2020

## **Punkt 4: JA - Indsatsplaner på beskæftigelsesområdet 2021**

21/1204

### **Resumé**

Som led i udmøntningen af beskæftigelsesplan 2021 samt budgetaftalen for 2021-2024, fremlægges indsatsplaner på beskæftigelsesområdet til orientering.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller:

1. at orienteringen tages til efterretning

### **Beslutningskompetence**

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

### **Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 03-03-2021**

Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Udmøntningen af beskæftigelsesplan 2021 går hånd i hånd med budgetaftalen for 2021-2024 om en fortsat indsats, for at forbedre styringen af beskæftigelsesområdet. Det skal ske med en faglig kvalitet, der skaber effekt for borgerne.

På den baggrund har medarbejderne og ledelse udformet indsatsplaner, der bla. omsætter ministermål og lokale mål til konkrete indsatser.

Indsatsplanerne fungerer desuden som ramme, retning og ressourceprioritering for jobcentrets arbejde og udvikling i 2021. Herved understøtter indsatsplanerne både implementeringen og budgetaftalen 2021-24.

Afdelingsleder Jan Dam Jensen og konstitueret afdelingsleder Heidi Teichert deltager under punktet og præsenterer indsatsplanerne.

Se indsatsplanerne i bilag.

### **Administrationens vurdering**

Administrationen vurderer, at indsatsplanen for 2021 understøtter implementeringen af beskæftigelsesplan 2021 og budgetaftalen for 2021-24.

### **Handicappolitik**

Der er planlagt indsatser, der skal øge beskæftigelsen for personer med handicap.

### **Økonomi og finansiering**

Indsatsplanerne understøtter budgetaftalen 2021-2024.

### **Bilag**



## **Punkt 5: JA - Tilkendte puljer i beskæftigelsesindsatsen 2021**

21/1124

### **Sagen afgøres i:**

Kommunalbestyrelsen

### **Resumé**

Jobcenter Lejre har i 2021 fået tilsagn om to puljer fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) som har til formål at understøtte jobcentrenes indsats for at kompetenceudvikle ledige borgere til at kunne kvalificere sig til job inden for brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller:

1. at der meddeles udgiftsbevilling på 838.000 kr. i 2021 og indtægtsbevilling på -670.400 kr. i 2022 for den regionale uddannelsespulje
2. at der meddeles udgiftsbevilling på 245.000\* i 2021 og indtægtsbevilling på -196.000 i 2022 for puljen for uddannelsesløft

\*Puljen om uddannelsesløft er først udmeldt i starten af februar, og det endelige beløb er endnu ikke tilkendt, men det endelige tilsagn forventes at blive på 245.000 kr. Det endelige tilsagn forventes at komme i starten af marts.

### **Beslutningskompetence**

Kommunalbestyrelsen

### **Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 03-03-2021**

Indstillingerne anbefales.

### **Sagsfremstilling**

I 2021 har Jobcenter Lejre modtaget tilsagn om to puljer fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Begge puljer har til formål at opkvalificere den ledige arbejdsstyrke til at kunne varetage stillinger inden for områder, hvor der pt. er mangel på kvalificeret arbejdskraft.

Jobcenter Lejre har modtaget tilsagn om tilskud fra følgende puljer.

- Regional uddannelsespulje på 838.000 kr. (Excl. Medfinansiering på 20 %)
- Pulje til uddannelsesløft på 245.000 kr. (Excl. Medfinansiering på 20 %)

Regional uddannelsespulje

Den regionale uddannelsespulje kan anvendes af alle målgrupper (med undtagelse af fleksjobbere), og skal sikre opkvalificering gennem korte, erhvervsrettede kurser. Der kan bevilliges korte, erhvervsrettede uddannelser i 3 tilfælde:

- 1) Den ledige søger et kursus som fremgår af en regionale positivliste. Positivlisten angiver områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. I dette tilfælde kan kurset bevilliges allerede fra første ledighedsdag
- 2) Den ledige har en arbejdsgivererklæring om ansættelse, hvor ansættelsen kræver det pågældende kursus, og at den ordinære ansættelse sker i umiddelbar forlængelse af kurset

3) Der kan gives tilskud til en arbejdsgivers udgifter til korte, erhvervsrettede kurser efter ansættelsen af en ledig med mere end 6 måneders ledighed. Kurserne skal dog ligge udover den opkvalificering som arbejdsgiver forventes at give i form af almindelig oplæring

I 2021 er der yderligere to forsøgsordninger i forbindelse med den regionale uddannelsespulje.

1) Den ledige har ret til ét kort kursus allerede fra første ledighedsdag, hvis kurset fremgår på den regionale positivliste. Det er den enkelte kommunes samlede tilsagn der udgør det økonomiske loft for denne forsøgsordning, således at det samlede tilsagn og medfinansiering ikke overskrides

2) Den ledige har ret til ét kort erhvervsrettet kursus såfremt vedkommende har en arbejdsgivererklæring om ansættelse af minimum 3 måneders varighed og kurset er relevant for ansættelsen. Kurset kan maksimalt have en varighed på 3 måneder og kan påbegyndes både før eller kort efter ansættelsesstart. Påbegyndes kurset efter ansættelsesstart skal personen have været ledig i mindst 6 måneder

### Pulje til uddannelsesløft

Puljen til uddannelsesløft er rettet mod a-dagpengemodtagere der enten er ufaglærte eller faglærte med forældede kompetencer, og som er over 30 år. Puljemidlerne skal anvendes til køb af erhvervsuddannelser som kan være med til at sikre en opkvalificering af den lediges kompetencer og kvalifikationer.

### Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at den centrale støtte i form af puljer positivt medvirker til at sikre en nødvendig opkvalificering af ledige, hvilket medfører, at de får bedre muligheder for at komme i varig beskæftigelse. Samt at det bliver nemmere for virksomhederne at finde kvalificeret arbejdskraft. Og særligt i forbindelse med beskæftigelsesudfordringerne som følge af Covid-19 epidemien, så vil der være meget fokus på opkvalificering af lediges kvalifikationer.

Endvidere er det administrationens vurdering, at opkvalificeringspuljerne med til at understøtte budgetaftalen 2021-24, samt Beskæftigelsesplanen 2021, hvor der netop er fokus på opkvalificering af lediges kompetencer, så de passer til arbejdsmarkedets behov.

### Økonomi og finansiering

Der meddeles hermed om udgiftsbevillinger på puljernes fulde beløb, mens indtægtsbevillingerne er puljemidlerne fraregnet de 20 % i medfinansiering. Derfor er der forskel på beløbene i henholdsvis udgiftsbevillingen, og indtægtsbevillingen, da indtægtsbevillingen er uden de 20 % som Jobcenter Lejre skal finansiere.

Regnskaberne for de tilkendte puljer skal indsendes senest 1. april 2022, hvorefter puljemidlerne udløses. Puljemidlerne kommer derved først til udbetaling i 2022, mens udgifterne vil være i regnskab 2021.

### Bilag

Tilsagn Regional Uddannelsespulje 2021

Regional uddannelsespulje - Fordeling af midler

Uddannelsesløft - foreløbig fordeling

## **Punkt 6: JA - Eventuelt**

### **Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 03-03-2021**

Intet under punktet.

## **Punkt 7: JA - Godkendelse af referat**