

# **REFERAT Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration - 2026-2029 d. 14-04-2026**

**Mødedato**           Tirsdag d. 14. april 2026 kl. 17:00

**Mødested**           Mødelokale 2, Allerslev

**Mødedeltagere**    Thomas Bisgaard, Lotte Greve, Christian Harre, Tina Mandrup, Ole  
Blickfeldt

## Indholdsfortegnelse

JAI - Godkendelse af dagsorden.....	3
BU/SSÆ/JAI/TMB/ØU - Borgerrådgiverens årsberetning 2025.....	4
JAI - Projekt Intelligent visitation og løbende vurderinger.....	6
JAI - Status på beskæftigelsesreformen.....	8
JAI - Politikker på udvalgets område.....	10
JAI - Eventuelt.....	12
JAI - Godkendelse af referat.....	13

## **Punkt 1: JAI - Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 2: BU/SSÆ/JAI/TMB/ØU - Borgerrådsgiverens årsberetning 2025**

26-002132

### **Beslutning**

Indstillingen anbefales.

### **Resumé**

Det følger af Borgerrådsgiverens vedtægt, at der hvert år skal aflægges beretning til Kommunalbestyrelsen.

Denne beretning dækker perioden 1. januar til 31. december 2025.

I beretningen redegøres for borgerrådsgiverens samlede virksomhed.

Der fremsættes 7 specifikke anbefalinger og 1 hovedanbefaling for den fortsatte udvikling af kvaliteten af borgernes møde med Lejre Kommune.

Borgerrådsgiveren deltager på mødet under behandling af punktet.

### **Indstilling**

Borgerrådsgiveren indstiller:

1. at årsberetningen for 2025 tages til efterretning.

### **Beslutningskompetence**

Kommunalbestyrelsen.

### **Sagsfremstilling**

Nærværende beretning har karakter af en årsrapport, hvor formålet er at fremhæve de mest væsentlige tendenser og særlige opmærksomhedspunkter bredt i administrationen.

Observationerne bliver suppleret af anbefalinger til, hvordan forholdene kan forbedres.

På baggrund af erfaringer fra 2025 fremsættes 7 specifikke anbefalinger og 1 hovedanbefaling:

#### *Specifikke anbefalinger - Center for Børn & Læring*

1. Fokus på styrket underretningspraksis særligt i skoler og dagtilbud
2. Fokus på ensartet og retvisende registrering af skolefravær
3. Fokus på registrering og lovlighedsvurderinger af magtanvendelser i folkeskolen
4. Fokus på fælles inklusionsforståelse

#### *Hovedanbefaling - Center for Børn & Læring*

Fokus på at styrke implementering af Barnets lov på undervisningsområdet

#### *Specifikke anbefalinger - Center for Job & Social*

1. Fokus på skriftlighed og informeret samtykke ved frivillige anbringelser
2. Styrket synlighed om børns adgang til anonym rådgivning efter Barnets lov § 28, stk. 2.

#### *Specifik anbefaling - Center for Teknik & Miljø*

1. Fokus på fremdrift og rettidig sagsbehandling

### **Sagens forløb**

13/04/2026 Udvalget for Børn & Ungdom - 2026-2029

Indstillingen anbefales.

13/04/2026 Udvalget for Social, Sundhed & Ældre - 2026-2029

Indstillingen anbefales.

### **Bilag**



## **Punkt 3: JAI - Projekt Intelligent visitation og løbende vurderinger**

25-009705

### **Beslutning**

Indstillingerne tiltrådt.

### **Resumé**

Lejre Kommune har indgået et samarbejde med Greve Kommune og konsulentfirmaet Carelink om et projekt finansieret af Styrelsen for Arbejdsmarked & Rekruttering (STAR). Formålet med projektet er at skabe faglige rammer for intelligent visitering og bedre faglige grundlag for de løbende vurderinger af uarbejdsdygtighed for sygemeldte borgere. Projektet er et led i imødegåelsen af beskæftigelsesreformen.

Sagen giver udvalget en orientering om projektet og forelægges til beslutning om godkendelse af projektet, samt godkendelse af indtægts- og udgiftsbevillinger i 2026-2027.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller:

1. at udvalget godkender projektet om Intelligent visitering og løbende vurderinger
2. at udvalget godkender udgifts- og indtægtsbevillingerne for årene 2026 og 2027 jf. økonomitabel 1, på bevilling 1.20.41 Budgetramme Center for Job & Social

### **Beslutningskompetence**

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

### **Sagsfremstilling**

Lejre Kommune har i samarbejde med Greve Kommune søgt om midler fra en pulje til udviklingen af indsatsen for sygemeldte. Puljen er udmeldt fra Styrelsen for Arbejdsmarked & Rekruttering.

Som led i beskæftigelsesreformen vil der ikke længere være krav om samtaler for sygedagpengemodtagere, der er i beskæftigelse, som forventes at være raskmeldte indenfor 26 uger fra første sygedag, og hvor der forventes ukomplicerede forløb.

Projektet har til formål at udvikle og teste visitationskriterier/indikatorer til at identificere de borgere, der har behov for en indsats og et samtaleforløb. Projektets fokus er at skabe klare rammer for rådgivernes skøn, og dermed skabe en ensartet praksis. Ved at sikre en god faglig visitationsproces gives mulighed for, at ressourcerne kan fokuseres på de borgere, der rent faktisk har behov for støtte til at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Yderligere vil et fokus i projektet være at skærpe rådgivernes faglige løbende vurdering af, om borger er uarbejdsdygtig og dermed, om der er andre arbejdsopgaver, borger vil kunne varetage.

Projektet er iværksat i et samarbejde med Greve Kommune og med understøttelse af konsulentfirmaet Carelink. Projektet om den intelligente visitation har til formål at sikre en faglig opkvalificering af både rådgivere i jobcenteret og de ydelsesmedarbejdere, der arbejder med sygedagpengeområdet.

I projektet vil 60 afsluttede sager, heraf 30 fra Lejre Kommune, blive gennemgået for at finde nogle nøgleindikatorer, som kan være med til at identificere mønstre (for eksempel forventet varighed, funktionsniveau, diagnose, arbejdsgiverinvolvering med mere).

Samarbejdet med Greve Kommune vil bidrage til et større fagligt grundlag. Greve og Lejre Kommune har forskellige forudsætninger og organiseringer, men står med samme ønske om en mere fagligt baseret praksis. Ved at udvikle værktøjet og samarbejde på tværs af de to kommuner, opnås mere viden om, hvad der virker i forskellige kontekster og mulighed for en bredere faglig drøftelse. Projektet gennemføres fra november 2025 til juni 2027. De nye visitationskriterier og beslutningsstøtteredskaber forventes at være udviklet til test fra juli 2026 og frem til maj 2027, hvor den afsluttende evaluering foretages.

### **Administrationens vurdering**

Administrationen vurderer, at projektet understøtter intentionerne i beskæftigelsesreformen. Med bortfaldet af det generelle samtalekrav for sygedagpengemodtagere i beskæftigelse med korte (under 26 uger) og ukomplicerede forløb, stilles der øgede krav til rådgivernes faglige vurdering og visitation. Administrationen vurderer, at der er et behov for at udvikle mere systematiske og gennemsigtige visitationskriterier, så rådgivernes skøn i højere grad understøttes af fælles indikatorer og ensartet praksis.

Samarbejdet med Greve Kommunes vurderes at styrke projektets faglige fundament og mulighed for erfaringsudveksling, ligesom inddragelsen af konsulentfirmaet Carelink kan bidrage med metodisk understøttelse og systematik i udviklings- og evalueringsarbejdet. Administrationen vurderer på den baggrund, at projektet understøtter både en faglig kvalitetssikring og en effektiv ressourceanvendelse på sygedagpengeområdet.

## Økonomi og finansiering

Projektet er bevilliget til Greve Kommune, som også har det finansielle ansvar i projektperioden. Der er sammenlagt bevilliget 976.083 kr. til projektet. En del af bevillingen er dog dedikeret til frikøb af medarbejdere i Lejre Kommune til deltagelse i projektet, herunder analysearbejde, undervisningsdage og deltagelse i styregruppemøder.

I projektet er der afsat 130.687 kr. til frikøb af medarbejdere i Lejre Kommune. Det svarer til ca. 446 timer i hele projektperioden til frikøb af medarbejdere fra Lejre Kommune. Deltagelse i projektet har ikke yderligere økonomisk påvirkning for Lejre Kommune, udover de medarbejderressourcer, som dækkes af bevillingen til projektet. Der er tale om allerede eksisterende medarbejderressourcer. Projektet er dermed omkostningsneutralt for Lejre Kommune.

Det forventes, at Lejre Kommune vil modtage midler fra Greve Kommune i både 2026 og 2027 med en fordeling af ca. 260 timer i 2026 svarende til 76.184 kr. og 186 timer i 2027 svarende til 54.501 kr.

	2026	2027
<b>Indtægtsbevilling</b>	-74.184 kr.	-54.501 kr.
<b>Udgiftsbevilling</b>	74.184 kr.	54.501 kr.
<b>Total</b>	0 kr.	0 kr.

Økonomitabel 1

## **Punkt 4: JAI - Status på beskæftigelsesreformen**

26-000279

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Præsentationen givet på mødet er vedlagt referatet som bilag.

### **Resumé**

I denne sag orienteres udvalget om status på implementeringen af beskæftigelsesreformen i Jobcenter Lejre, herunder omorganisering af beskæftigelsesindsatsen, opkvalificeringsforløb og projekt om intelligent visitering.

På mødet præsenteres udvalget for en status på igangværende initiativer.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller:

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning

### **Beslutningskompetence**

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

### **Sagsfremstilling**

På udvalgets møde den 3. februar 2026 (sag 3) blev udvalget introduceret til beskæftigelsesreformen. Beskæftigelsesreformen har til formål at gøre beskæftigelsesindsatsen enklere og mindre bureaukratisk med reducere af proceskrav. Denne reducere giver plads til i højere grad at tilpasse indsatsen til den enkelte borgers behov samtidig med, at antallet af målgrupper fremadrettet reduceres fra 13 til 5. I den forbindelse har Jobcenter Lejre iværksat en række tiltag, der skal sikre den nødvendige tilpasning af driften som følge af beskæftigelsesreformen.

#### **Omorganisering i Jobcenter Lejre**

De nye rammer i beskæftigelsesreformen medfører et behov for at tilpasse og omorganisere beskæftigelsesindsatsen lokalt både på baggrund af de ændrede krav i beskæftigelsesindsatsen og på baggrund af medarbejderreduktioner som følge af besparelseskrevet i reformen. I den forbindelse har Jobcenter Lejre iværksat en omorganisering.

Omorganiseringen har til formål at sikre en større robusthed og mindske sårbarheden ved små teams. Der lægges op til, at omorganiseringen fremadrettet vil medføre større teams, hvor hvert team varetager beskæftigelsesindsatsen for flere målgrupper.

Processen for en omorganisering i Jobcenter Lejre har blandt andet betydet, at der har været nedsat en referencegruppe, som har deltaget med input til den fremtidige organisering. I referencegruppen har der været en medarbejderrepræsentant for hvert team i jobcenteret og relevante ledere.

Oplægget til omorganiseringen blev præsenteret for medarbejderne på et personalemøde den 10. marts 2026, og behandlet i lokaludvalget den 27. marts 2026. Organiseringen gennemgås på mødet.

#### **Kompetenceudvikling**

Reformen medfører et behov for at opkvalificere medarbejdere og ledere for at styrke fagligheden og sikre, at medarbejderne har de nødvendige kompetencer til at imødegå de forandrede krav. I den forbindelse har Lejre Kommune modtaget puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked & Rekruttering (STAR) til opkvalificering af ledere og medarbejdere som led i beskæftigelsesreformen, ligesom Center for Job og Social har afsat midler til kompetenceudvikling som led i reformen.

Jobcenter Lejre er i dialog med Stevn Kommune i forhold til at indgå et samarbejde om et fælles opkvalificeringsforløb i samarbejde med konsulentfirmaet Carelink. Kompetenceudviklingsforløbet skal styrke de socialfaglige vurderinger og

give bedre forudsætninger for eksempelvis at kunne varetage nye former for kontaktforløb med holdforløb og mere individualiserede rammer.

Samtidig med kompetenceudviklingen skal jobcenterets faglige grundlag – 'Beskæftigelse i øget fokus' – også opdateres og tilpasses, så det afspejler de styrkede kompetencer hos medarbejderne.

### **Pulje til intelligent visitering på sygedagpengeområdet**

Som følge af reformen skal sygemeldte borgere, der er i beskæftigelse, hvor der forventes et kort og ukompliceret forløb med en varighed på under 26 uger, ikke længere have en beskæftigelsesindsats og et kontaktforløb. I den forbindelse har udvalget på forrige punkt fået en sag til godkendelse vedrørende samarbejde med Greve Kommune. Som beskrevet i sagen, er formålet med forløbet at skabe fagligt funderede visitationskriterier, så indsatsen kan målrettes de borgere, der rent faktisk har behov for et kontantforløb.

På udvalgets møde præsenterer administrationen et oplæg om status på de forskellige initiativer blandt andet kompetenceudviklingsforløbet, omorganiseringen, projektet om intelligent visitering samt nedsættelsen af en arbejdsgruppe med fokus på afskaffelse af kravet om rehabiliteringsteams.

Udvalget vil løbende blive inddraget/orienteret om udviklingen i processen med implementering af beskæftigelsesreformen.

### **Administrationens vurdering**

Administrationen vurderer, at Jobcenter Lejre er i gang med initiativer, der er med til at sikre en god implementering af beskæftigelsesreformen og skabe grundlaget for en beskæftigelsesindsats, der lever op til intentionerne i beskæftigelsesreformen.

### **Bilag**

Status på beskæftigelsesreformen\_oplæg UJAI 140426.pdf

## **Punkt 5: JAI - Politikker på udvalgets område**

26-002067

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Præsentationen givet på mødet er vedlagt referatet som bilag.

### **Resumé**

Administrationen vil på mødet gennemgå de relevante politikker, som er gældende for udvalgets område. Præsentationen skal give udvalget et tydeligt billede af de politiske beslutninger og strategiske retninger, der danner grundlag for udvalgets arbejde.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller:

1. at udvalget tager introduktionen til efterretning

### **Beslutningskompetence**

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

### **Sagsfremstilling**

Som et led i det nye introduktionsprogram for den nye kommunalbestyrelse er der løbende i 2026 præsentationer til områder, udvalget arbejder indenfor.

1. Udvalget har på de tidligere møder modtaget introduktion til: Overordnet præsentation af udvalgets område
2. Samarbejde og interessenter
3. Økonomi og nøgletal

På nærværende møde skal udvalget introduceres til de gældende politikker på udvalgets område.

Formålet med præsentationen er at give udvalget et samlet overblik over de strategiske rammer, der styrer arbejdet på området. Dette skal sikre, at udvalgets medlemmer har et fælles udgangspunkt for fremtidige beslutninger og kan agere i overensstemmelse med de politiske mål, der allerede er fastlagt.

Følgende politikker er gældende for udvalgets område:

#### **Beskæftigelsespolitik**

Målgruppe: Borgere, virksomheder og medarbejdere på beskæftigelsesområdet i Lejre Kommune

Beskæftigelsespolitikken er flerårig og godkendt af Kommunalbestyrelsen i maj 2023.

Beskæftigelsespolitikken er kort og handlingsorienteret og tager udgangspunkt i en langsigtet vision, som realiseres gennem arbejdet med tre centrale principper:

- Vi skaber bevægelse
- Vi fokuserer på en jobrettet indsats
- Vi samarbejder på tværs af kommunegrænser

Beskæftigelsespolitikken beskriver samtidig konkrete ambitioner for samarbejdet mellem borgere, virksomheder og medarbejdere.

#### **Veteranpolitik**

Målgruppe: Tidligere udsendte for Danmark og deres pårørende

Veteranpolitikken er udarbejdet i samarbejde med Veteran Cafe Lejre og godkendt i Kommunalbestyrelsen i august 2022.

Veteranstrategien tager afsæt i Danmarks officielle veteranpolitik og indeholder fire grundlæggende principper:

- Anerkendelse
- Fokus på ressourcer og muligheder
- Samarbejde og koordination
- Helhedsorienteret indsats og kompetenceudvikling

### **Handicappolitik**

Målgruppe: Alle borgere i Lejre Kommune, som, varigt såvel som midlertidigt, har nedsat fysisk og/eller psykisk funktionsevne.

Handicappolitikken blev godkendt af Kommunalbestyrelsen i april 2021.

Omdrejningspunktet for Lejre Kommunes handicappolitik er fire principper, der er gennemgående i FN's handicapkonvention, og som skal være med til at sikre, at mennesker med handicap har samme økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder som alle andre.

De 4 principper er:

- Respekt for det enkelte menneske; Alle skal kunne udnytte egne evner og ressourcer til at få indflydelse i eget liv.
- Lige muligheder; Alle skal kunne være aktive medborgere, der uddanner sig, arbejder og har et aktivt fritidsliv.
- Tilgængelighed; Alle skal kunne færdes i tilgængelige miljøer og have adgang til informationer og velfærdsteknologi.
- Gode livsvilkår for børn og unge; Børn og unge skal opleve, at de har indflydelse på deres hverdag, og at de er en del af fællesskabet.

### **Digitaliseringspolitik**

Målgruppe: Borgere, medarbejdere og virksomheder.

Digitaliseringspolitikken er senest opdateret i 2021.

Digitaliseringspolitikken fastlægger overordnet fem indsatsområder, som er gensidigt forbundne:

- Velfærdsteknologi, som retter sig mod forebyggelse, selvhjulpenhed og bedre livskvalitet for borgere med behov for målrettet støtte.
- Smart og bæredygtig kommune, som handler om klimaomstilling og om at bruge data til at udvikle rammerne for det moderne liv (arbejdsliv, fritidsliv med videre) på landet.
- Effektive administrative processer, som handler om brugervenlige selvbetjeningsløsninger og robotteknologier, som effektiviserer og strømliner administrative processer.
- Transparens og sikkerhed, som handler om borgernes tryghed ved, hvordan vi behandler deres data og deres egen adgang til dem.
- Digitale kompetencer og modenhed, som er en forudsætning for effekt af indsatsområderne 1-4.

### **Bilag**

Politikker på udvalgets område\_.pdf

## **Punkt 6: JAI - Eventuelt**

### **Beslutning**

Intet under dette punkt.

## **Punkt 7: JAI - Godkendelse af referat**

### **Beslutning**