

REFERAT Udvalget for Job & Arbejdsmarked d. 10-01-2018

Mødedato Onsdag d. 10. januar 2018 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 4, Lejrevej 15, 4320, Allerslev

Mødedeltagere Christian Plank, Henrik Nielsen, Frederik Dahl, Ole Blickfeldt, Sanne Hilliger, Martin Stokholm

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| JA - Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| JA - Orientering - januar..... | 4 |
| JA - Valg af formand..... | 5 |
| JA - Valg af næstformand..... | 6 |
| KB - Mødeplan..... | 7 |
| JA - Ønsker til introduktion..... | 10 |
| JA - Årshjul for styring af beskæftigelsesområdet i 2018..... | 12 |
| JA - Introduktion til organiseringen af den beskæftigelsesrettede indsats 2018..... | 13 |

Punkt 1: JA - Godkendelse af dagsorden

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 10-01-2018

Godkendt

Punkt 2: JA - Orientering - januar

17/14822

Resumé

A. Projekt ”Nye veje til øget livsmestring”

Center for Job og Social har søgt Socialstyrelsen om satspuljemidler og fået tildelt 2.375.000 kr. til personlige, borgerstyrede budgetter. Målgruppen for projektet er socialt udsatte familier, hjemløse og borgere med særlige sociale problemer og vil i Lejre Kommune i alt indbefatte 25 borgere. Projektet påbegyndes januar 2018 og forventes afsluttet marts 2020.

Formålet med ansøgningspuljen, der lægger sig op af en af Lejre Kommunes kerneopgaver – *Aktivt og Selvstændigt liv* – er, at understøtte socialt udsatte borgeres vej til større grad af selvbestemmelse, rehabilitering og øget livskvalitet. Dette ved at give den enkelte borger et borgerstyret budget på op til 50.000 kr. kombineret med social støtte fra kommunen. Konkret ansættes en ekstra personaleressource i Team Bostøtte på Horseager, som skal frigive ressourcer til at støtte borgerne i større grad af selvbestemmelse.

Det forventes, at de deltagende borgere opnår større grad af selvbestemmelse, rehabilitering og livskvalitet, ved at borgerne selv definerer egne udfordringer og mål.

Udvalget vil løbende blive orienteret om projektets udvikling og resultater.

Der henvises til bilag vedr. projektansøgning ”Nye veje til øget livsmestring” samt præsentation af projektet.

B. Gode historier fra samarbejdet mellem jobcentre og virksomheder i region Sjælland

Jobforum - det fælleskommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet i KKR Sjælland indsamler og udsender gode historier flere gange om året til inspiration og videndeling.

Denne gang er temaet borgere i ressourceforløb der efterfølgende har fået fleksjob – fortalt med forskellige vinkler og alle med en ros til medarbejderne i jobcentret.

Blandt andet kan man læse om en hjerneskerameramt kvinde fra Lejre kommune, som nu er i fleksjob.

Jobcenter Lejre er med i nyhedsbrevet med historie om, at jobcentret netop er gået i gang med at implementere indikatorer og systematisk progressionsmåling i beskæftigelsesindsatsen. ”Formålet er at hjælpe flest muligt i beskæftigelse og uddannelse. Netop det at arbejde med synlige og mellemlistede mål giver såvel rådgiver som borger et godt grundlag for at arbejde hen mod dette.

Der henvises til bilag med samling af gode historier.

C. Ledighedsstatistik

Bruttoledighedsprocenten er senest opgjort i oktober 2017 og følges via Danmarks statistik.

Lejres ledighedsprocent var 2,9 % og ligger blandt kommuner på Sjælland med lavest ledighedsprocent.

Der henvises til bilag, hvor ledighedsprocenten er illustreret på et Danmarkskort samt et diagram over kommuner der ligger omkring Lejre samt kommuner med lavest ledighed på Sjælland.

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 10-01-2018

Taget til efterretning.

Punkt 3: JA - Valg af formand

17/2494

Resumé

I henhold til styrelseslovens § 22, stk. 1 vælger udvalget selv sin formand. Valget af formand skal foretages på udvalgets første møde.

Indstilling

Koncerndirektionen indstiller:

1. at der udpeges en formand.

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 10-01-2018

Flertalsgruppen peger på Christian Plank (F). Der var ikke modkandidater.

Christian Plank (F) blev valgt som formand.

Sagsfremstilling

Udvalget skal på deres første møde vælge en formand.

Ethvert medlem af udvalget er forpligtet til at modtage valg til formand. Formanden forbereder, indkalder og leder udvalgets møder og drager omsorg for, at dets beslutninger indføres i beslutningsprotokollen.

Formanden kan på udvalgets vegne afgøre sager, som ikke tåler opsættelse eller ikke giver anledning til tvivl. Det er ikke reguleret i styrelsesloven hvilket medlem, der skal lede valget af formand.

Når der foretages valg af formand til kommunalbestyrelsen er det – jfr. Styrelseslovens § 6, stk. 2 – det medlem, som har været længst medlem af kommunalbestyrelsen, som leder valget.

Da det ikke er reguleret i styrelsesloven, hvem der skal lede valget af udvalgsformand, anbefaler administrationen, at det samme princip anvendes her, sådan at det er det udvalgsmedlem med længst kommunalbestyrelsesanciennitet, som leder valget.

På Kommunalbestyrelsens konstituerende møde den 1. december 2017 blev medlemmerne til de 6 udvalg valgt.

Det medlem i Udvalget for Job & Arbejdsmarked, der har været medlem af Kommunalbestyrelsen længst (alle perioder medtaget) er:

| | |
|----------------------------------|---------------------|
| Udvalget for Job & Arbejdsmarked | Martin Stokholm (A) |
|----------------------------------|---------------------|

Administrationens vurdering

Intet at bemærke.

Handicappolitik

Intet at bemærke.

Økonomi og finansiering

Sagen har ikke økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Punkt 4: JA - Valg af næstformand

17/2494

Resumé

I henhold til styrelseslovens § 22, stk. 1 vælger udvalget selv sin næstformand.

Valget sker ved flertalsvalg, medmindre der i udvalget er enighed om andet.

Indstilling

Koncerndirektionen indstiller:

1. at der udpeges en næstformand.

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 10-01-2018

Mindretalsgruppen peger på Ole Blickfeldt (O). Der var ikke modkandidater.

Ole Blickfeldt (O) blev valgt som næstformand.

Sagsfremstilling

Næstformanden varetager i formandens midlertidige fravær dennes opgaver.

Hvis formanden fratræder formandshvervet, f.eks. ved udtrædelse af udvalget, skal der vælges ny udvalgsformand. Næstformanden indtræder således ikke automatisk i formandens plads.

Administrationens vurdering

Intet at bemærke.

Handicappolitik

Intet at bemærke.

Økonomi og finansiering

Sagen har ikke økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Punkt 5: KB - Mødeplan

17/10093

Resumé

På Kommunalbestyrelsens møde den 25. september 2017 blev mødeplan for 2018 godkendt.

Der blev ved valget den 21. november 2017 valgt nye medlemmer til Kommunalbestyrelsen. Derudover blev der ved konstitueringen i den nye kommunalbestyrelse den 1. december 2017 udpeget nye medlemmer af de stående udvalg.

Grundet fordelingen af medlemmer i de stående udvalg, vil det være nødvendigt at tilpasse mødeplanen, da der er personsammenfald i fem af udvalgene.

Fagudvalgene får med sagens forelæggelse mulighed for at gøre opmærksom på eventuelle andre hensyn inden mødeplanen godkendes endeligt af Kommunalbestyrelsen den 22. januar.

Som noget nyt foreslår administrationen, at der godkendes mødeplan for hele den fire årige periode. Hvert år i november forelægges mødeplanen for det kommende år til orientering suppleret med de mødedatoer der følger af Økonomiudvalgets beslutning om budgetprocessen for det kommende år. Dette muliggør i højere grad end i dag kommunalbestyrelsesmedlemmernes langtidspanlægning og rummer også en administrativ forenkling.

Som noget nyt foreslår administrationen endvidere, at Kommunalbestyrelsens temamøder ændres fra at ligge på sine egen mødedag om aftenen cirka en gang om måneden, til at ligge forud for Kommunalbestyrelsens ordinære møder. For at give plads til dette og gruppemøderne, foreslås Kommunalbestyrelsens møder fremover at starte kl. 19. Dette vil reducere KB-medlemmernes mødedag med en aften om måneden.

Tilføjet den 5. januar 2018:

Efter drøftelse på Kommunalbestyrelsens temamøde den 4. januar 2018 er der foretaget følgende ændringer:

- Mødedagen for Udvalget for Kultur & Fritid er flyttet til onsdag kl. 18.00
- Mødetidspunktet for Job & Arbejdsmarked er ændret til kl. 16.30
- Fagudvalgsmøder afholdes som udgangspunkt i 1. uge i en måned
- På grund af Grundlovsdagen 5. juni, som falder på en tirsdag, er udvalgsmødet for Udvalget for Børn & Ungdom flyttet til mandag

Ændringerne er indarbejdet i nedenstående sagsfremstilling.

Indstilling

Koncerndirektionen indstiller:

1. at forslag til mødeplan for 2018 godkendes herunder, at
 - a) Udvalget for Teknik & Miljø holder sine møder om mandagen kl. 16.00
 - b) Udvalget for Erhverv & Turisme holder sine møder om tirsdagen kl. 16.30
 - c) Udvalget for Børn & Ungdom holder sine møder om tirsdagen kl. 16.30
 - d) Udvalget for Job & Arbejdsmarked holder sine møder om onsdagen kl. 16.30
 - e) Udvalget for Kultur & Fritid holder sine møder om onsdagen kl. 18.00
 - f) Udvalget for Social, Sundhed & Ældre holder sine møder om onsdagen kl. 19.00
 - g) Økonomiudvalget holder sine møder om onsdagen kl. 16.30
 - h) Kommunalbestyrelsen holder sine møder om tirsdagen kl. 19.00
 - i) Temamøder i Kommunalbestyrelsen afholdes cirka en gang om måneden forud for Kommunalbestyrelsens ordinære møder. Temamøderne afholdes i tidsrummet 16.00 – 18.00 med mulighed for sandwich og gruppemøder fra kl. 18.00 -19.00.

Beslutning Kommunalbestyrelsen den 22-01-2018

Udvalgenes indstillinger tiltrådt.

Afbud:

Marinus Bastian Meiner (F)

Beslutning Økonomiudvalget den 16-01-2018

Indstillingerne anbefales.

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 10-01-2018

Udvalget godkender mødeplanen for udvalgets område.

Beslutning Udvalget for Social, Sundhed & Ældre den 10-01-2018

Udvalget godkender mødeplanen for udvalgets område.

Beslutning Udvalget for Børn & Ungdom den 09-01-2018

Udvalget for Børn & Ungdom anbefaler, at mødeplanen fastlægges med de ændringer, som blev foreslået på temamødet den 4. januar 2018.

Udvalget ønsker derudover, at udvalgets møder afholdes i Allerslev.

Beslutning Udvalget for Erhverv & Turisme den 09-01-2018

Indstillingen anbefales.

Beslutning Udvalget for Kultur & Fritid den 08-01-2018

Indstillingerne anbefales.

Udvalget for Kultur & Fritids februar møde flyttes til den 29. januar kl 19.00.

Beslutning Udvalget for Teknik & Miljø den 08-01-2018

Udvalget for Teknik & Miljø anbefaler, at mødeplanen fastlægges med de ændringer, som blev foreslået på temamødet den 4. januar 2018. Dog ønskes, at møderne i Udvalget for Teknik & Miljø starter kl 16.30.

Sagsfremstilling

Den 25. september 2017 vedtog Kommunalbestyrelsen mødeplanen for 2018 for den nye kommunalbestyrelse. Ved valget den 21. november 2017 blev der udpeget 10 nye medlemmer af Kommunalbestyrelsen. På det konstituerende møde den 1. december 2017 blev der udpeget medlemmer til de stående udvalg.

Ændringen i personsammensætningen medfører et behov for at ændre den besluttede mødeplan. Administrationens forslag bygger på følgende principper:

- Fagudvalgsmøder afholdes 1. uge i en måned
- Økonomiudvalgsmøder afholdes 3. uge i samme måned
- Kommunalbestyrelsesmøder afholdes den 4. uge i samme måned
- Alle medlemmer af fagudvalgene – også de som sidder i to eller flere udvalg – skal kunne deltage.

Forslag til mødeplan

Forslaget er vedlagt som bilag 1, hvoraf det fremgår, at:

- Udvalget for Teknik & Miljø holder sine møder om mandagen kl. 16.00
- Udvalget for Erhverv & Turisme holder sine møder om tirsdagen kl. 16.30
- Udvalget for Børn & Ungdom holder sine møder om tirsdagen kl. 16.30
- Udvalget for Job & Arbejdsmarked holder sine møder om onsdagen kl. 16.30
- Udvalget for Kultur & Fritid holder sine møder om onsdagen kl. 18.00
- Udvalget for Social, Sundhed & Ældre holder sine møder om onsdagen kl. 19.00
- Økonomiudvalget holder sine møder om onsdagen kl. 16.30
- Kommunalbestyrelsen holder sine møder om tirsdagen kl. 19.00
- Temamøder i Kommunalbestyrelsen afholdes cirka en gang om måneden forud for Kommunalbestyrelsens ordinære møder. Temamøderne afholdes i tidsrummet 16.00 – 18.00 med mulighed for sandwich og gruppemøder fra kl. 18.00 -19.00.

Som baggrundsviden er som bilag 2 vedlagt kommunalbestyrelsesmedlemmernes fordeling i de stående udvalg og Økonomiudvalget.

Kommunalbestyrelsens møder afholdes i rådssalen på Rådhuset i Allerslev kl. 19.00.

De konkrete møde-datoer er placeret, så der så vidt muligt tages hensyn til skolernes ferie, helligdage og administrationens arbejds gange i forbindelse med udsendelse af dagsordener. Disse forslag er i overensstemmelse med nuværende praksis.

Forslaget til mødeplan for 2018 er tilpasset med enkelte ændringer. På grund af påsken er fagudvalgenes møder rykket en uge. På grund af Grundlovsdagen 5. juni, som falder på en tirsdag er udvalgsmøderne for Udvalget for Børn & Ungdom flyttet til mandag og Udvalget for Erhverv & Turisme er flyttet til torsdag. I forbindelse med skoleferien, rykkes møderækken i august tilsvarende. Det betyder, at fagudvalgsmøderne afholdes i uge 33.

Ud over de ordinære møder, er der datoer for Økonomiudvalgets og Kommunalbestyrelsens 1. og 2. behandling af budgettet.

Derudover er der indarbejdet en række temamøder. Temamøderne afholdes som udgangspunkt forud for Kommunalbestyrelsesmøderne i rådssalen på Rådhuset i Allerslev kl. 16.00 – 18.00 i måneder, hvor der ikke er budgetseminarer.

Der er i mødeplanen afsat tid til 3 budgetseminarer. Der vil i særskilt sag om budgetprocessen for Budget 2018-2021, som forelægges Økonomiudvalget i januar blive beskrevet, hvordan budgetseminarerne indgår i budgetprocessen og om der skønnes behov for 1-dagsseminarer eller 2-dagsseminarer.

Endelig er indarbejdet forslag til datoer for drøftelse af Forventet Regnskab i Økonomiudvalget.

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer, at forslaget til mødeplan tager hensyn til de foreslåede principper og rummer en forenkling i forhold til tidligere ved at temamøderne placeres forud for de ordinære møder i Kommunalbestyrelsen.

Administrationen gør opmærksom på, at der er mødepligt til såvel de ordinære møder som til temamøderne, og der føres løbende statistik over fremmøde.

Der vil være forplejning i forbindelse med møderne i de stående udvalg og Økonomiudvalget, ligesom efter Kommunalbestyrelsens møder. Udvalgene afstemmer selv på mødet hvilken forplejning de ønsker mhp. at administrationen orienterer sekretariatet om dette.

Handicappolitik

Sagen har ingen handicappolitiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Punkt 6: JA - Ønsker til introduktion

17/3342

Resumé

Der gennemføres et samlet forløb for introduktion og opstart af den nye Kommunalbestyrelse. Dette er gennemgået kort på Kommunalbestyrelsens temamøde den 4. januar og er vedlagt som bilag.

Under dette punkt orienteres om det forestående arbejde med årsplan 2018 og udvalget får lejlighed til at drøfte og tilkendegive eventuelle ønsker til introduktion til arbejdsområde og opgaver.

Indstilling

Koncerndirektionen indstiller:

1. at orienteringen tages til efterretning
2. at udvalget tilkendegiver supplerende ønsker til introduktion til fagudvalgets arbejdsområde.

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 10-01-2018

Ad 1. Taget til efterretning.

Ad 2. Udvalget havde ikke supplerende ønsker til introduktionen.

Sagsfremstilling

Introduktion til opgaver og udvalgenes årsplaner for 2018

Alle fagudvalg vedtager en årsplan for det kommende års arbejde. Dette plejer at ske i februar måned, men grundet kommunalvalget og prioriteringen af introduktion og opstart af den nye Kommunalbestyrelse, vil årsplanerne for 2018 foreligge til godkendelse i *marts* måned.

I september måned gøres status på hvor langt indsatserne er kommet, og her kan der også ske omprioriteringer hvis udvalgene ønsker det eller ressourcetsituationen i administrationen nødvendiggør det.

Til illustration er vedlagt status på årsplan 2017 for Udvalget for Job & Arbejdsmarked.

Af årsplanen for 2018 vil fremgå de politisk prioriterede indsatser, som udvalgene og dermed også administrationen vil arbejde med og sammen om m.h.p. at udvikle kernevelfærden i Lejre Kommune. Jævnfør også bilag 1 (med de fem kerneopgaver, som Kommunalbestyrelsen har vedtaget og som beskriver formålet og den effekt, som Kommunalbestyrelsen vil skabe for og sammen med borgerne, virksomhederne og ”stederne”). Endvidere er Kernevelfærdsudvalgets foreløbige forslag til leveregler for samarbejdet om kernevelfærden vedlagt.

På udvalgenes møder ultimo januar måned vil administrationen give en nærmere indføring i det enkelte fagudvalgs arbejdsområder og opgaver, herunder præsentere et overblik over de større opgaveområder, som udvalget skal arbejde med i 2018 fordi der er tale om opgaver som:

- a) videreføres fra 2017 til 2018 med mindre andet besluttes
- b) følger af budgetaftalen for 2018-21
- c) følger af Kernevelfærdsudvalgets arbejde

På mødet ultimo januar får udvalget også lejlighed til at drøfte ønsker til opgaver og arbejdsformer, der ønskes fremmet i 2018, og som derfor eventuelt skal indgå i udkastet til årsplan der forelægges i marts.

Samarbejdspartnere og særlige møder for udvalget

Hvert udvalg har nogle mere eller mindre faste samarbejdspartnere – f.eks. brugerbestyrelser, råd, foreninger og tilknyttede selskaber, nævn m.v. Nogle udvalg har tradition for faste eller ad hoc møder med disse.

Administrationen vil på mødet holde et kort oplæg samarbejdspartnere og traditionen for eventuelle særlige møder.

Ønsker til introduktion i øvrigt

Ud over den introduktion, som sker gennem opstartsforløbet for Kommunalbestyrelsen samt forberedelserne af årsplan 2018, jf. ovenfor, kan der være ønsker om introduktion til arbejdsområdet i øvrigt. Dette kan omfatte besøg og møder med samarbejdspartnere m.v.

Udvalget bedes tilkendegive eventuelle ønsker m.h.p. at administrationen kan indtænke disse i en plan for de forestående møder i udvalget.

Administrationens vurdering

Intet at bemærke.

Handicappolitik

Sagen indeholder ingen handicappolitiske perspektiver.

Økonomi og finansiering

Udgift til introduktion afholdes fra udvalgets budget.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Punkt 7: JA - Årshjul for styring af beskæftigelsesområdet i 2018

17/6179

Sagens forløb:

Job & Social

Sagen afgøres i:

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Resumé

Udvalget for Job & Arbejdsmarked præsenteres for processen og opgaverne i forbindelse med udmøntning af beskæftigelsesplan 2018, status på resultater i forhold til målene i beskæftigelsesplan 2018 samt plan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2019.

Der henvises til medsendte bilag: Årshjul 2018.

Indstilling

Koncerndirektionen indstiller:

1. at Årshjul for styring af beskæftigelsesområdet 2018 godkendes.

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 10-01-2018

Indstillingen tiltrådt.

Sagsfremstilling

Jævnfør Lov om ansvaret for- og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats skal kommunen udarbejde og godkende beskæftigelsesplan for kommende år inden årets udgang.

Kommunalbestyrelsen har godkendt beskæftigelsesplan for 2018 og lokale mål for 2018, vil blive forelagt udvalget 30. januar 2018.

En indsatsplan for 2018 er under udarbejdelse i hvert fagområde og vil blive forelagt udvalget til marts.

I forbindelse med udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2019 inddrages arbejdsmarkedets parter, ungdommens uddannelsesvejledning og det Lokale Med-udvalg i processen.

Processen for udarbejdelse af plan for 2019 følger den kommunale budgetfase og starter i foråret 2018.

I processen indgår effekter og resultater af beskæftigelsesindsatsen for 2017 samt løbende resultatmålinger i 2018 for Jobcenter Lejres indsats sammenlignet med andre kommuner.

Administrationen vil på udvalgs mødet gennemgå årshjul for styringen af beskæftigelsesområdet 2018.

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer, at det understøtter processen for udarbejdelse af beskæftigelsesplan for 2019, at følge effekter og resultater løbende samt inddrage interessenter i udarbejdelse af planen.

Handicappolitik

Handicappolitikken inddrages i processen, hvor handicappede er omfattet.

Økonomi og finansiering

Ingen

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Punkt 8: JA - Introduktion til organiseringen af den beskæftigelsesrettede indsats 2018

17/15235

Sagens forløb:

Job & social

Sagen afgøres i:

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Resumé

Den beskæftigelsesrettede indsats i Lejre Kommune udmøntes lokalt, men er også sammenhængende med den regionale og nationale beskæftigelsesindsats.

Administrationen vil på udvalgets møde introducere organiseringen af den beskæftigelsesrettede indsats.

Indstilling

Koncerndirektionen indstiller:

1. at udvalget tager introduktionen til organiseringen af beskæftigelsesindsatsen til efterretning.

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 10-01-2018

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

1. januar 2015 trådte seneste organisering af blandt andet Jobcentret I Lejre i kraft. Jobcentret blev organisatorisk sammenbragt med det voksne specialiserede socialområde og Center for Job & social blev skabt.

Igennem 3 år har denne organisering understøttet en sammenhængende tværgående indsats for borgere, der ikke er job eller uddannelsesparate. Særligt på handicap, integrationsområdet og ungeområdet har der en meget tæt indsats på tværs af social og beskæftigelsesområdet.

Alle Kommuner skal have etableret et Jobcenter og der er fælles logo for alle Jobcentre i Danmark.

Jobcentret administrerer den beskæftigelsesrettede indsats for borgere, der modtager forsørgerydelser samt virksomhedsservice.

Der er specifik lovgivning, der udmøntes for borgere, der modtager:

- Arbejdsløshedsdagpenge
- Kontanthjælp
- Uddannelseshjælp
- Sygedagpenge
- Ledighedsydelse
- Jobafklaringsydelse
- Ressourceforløbsydelse
- Integrationsydelse
- Fleksjob og fleksydelse
- Revalideringsydelse
- For-revalideringsydelse
- Erhvervsgrunduddannelse (EGU)
- Særligt tilrettelagt Uddannelse (STU)

Herudover administrerer Jobcentret følgende:

- Rehabiliteringsteam (Tværgående lovpligtigt team)
- Førtidspensionsudvalg
- Rekrutteringsservice til virksomheder
- Danskundervisning
- Råd og vejledning til jobskiftere og selvforsørgede om uddannelse og job

- Beskæftigelsesindsatser – herunder praktikker, løntilskud og jobafklaring
- Beskæftigelsesprojekter
- Mentorordning
- Nytteindsats
- Støtte og indsatser for unge under 18 år, der ikke er uddannelsesparate

National arbejdsmarkedspolitik:

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering skal fremme en effektiv arbejdsmarkedspolitik, hvor virksomheder får den nødvendige arbejdskraft, og flest mulige borgere er i job eller uddannelse.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er en styrelse under Beskæftigelsesministeriet. Styrelsen trådte i kraft 1. januar 2014 og erstatter de to tidligere styrelser Arbejdsmarkedsstyrelsen og Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering. Styrelsen består af 15 kontorer - inklusive tre regionale arbejdsmarkedskontorer. Lejre Kommune er henhørende under Arbejdsmarkedskontor Øst.

Styrelsen er ansvarlig for de regionale Workindenmark-centre (i København, Odense og Århus), Specialfunktionen Job og Handicap og sekretariatsbetjening af Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse. Desuden hører Cabi og VFSA også under styrelsen.

Cabi er et uafhængigt og selvejende netværks- og videnshus, der rådgiver om det rummelige arbejdsmarked og virksomhedernes sociale engagement for at give udsatte ledige og medarbejdere et bedre arbejdsliv.

<http://www.cabiweb.dk>

(VFSA) er et Virksomhedsforum for Socialt Ansvar består af danske erhvervsfolk, som rådgiver beskæftigelsesministeren om virksomhedernes sociale ansvar. Netværkets hovedformål er at virke som drivkraft i arbejdet for at begrænse social udstødning og styrke integrationen på arbejdsmarkedet. <http://vfsa.dk/>

Beskæftigelsesrådet:

Beskæftigelsesrådet medvirker i styringen af beskæftigelsesindsatsen gennem rådgivning af beskæftigelsesministeren om:

- større beskæftigelsespolitiske udspil, herunder tilrettelæggelse og offentliggørelse af analyser
- forsøgsaktiviteter, projekter og udviklingsprogrammer
- beskæftigelsesministerens kontrakt med de regionale beskæftigelsesråd, herunder ministerens udmelding af mål for beskæftigelsesindsatsen
- opfølgning på beskæftigelsesindsatsen
- forslag til love og anden regelfastsættelse på det beskæftigelsespolitiske område.

Rådet består af 1 formand og 26 andre medlemmer, der repræsenterer arbejdsmarkedets parter (DA, LO, FTF, AC og LH), KL og Danske Handicaporganisationer. Rådet afholder otte møder årligt.

Jobservice Danmark

Jobservice Danmark under STAR tilbyder virksomheder gratis hjælp til at rekruttere ledig arbejdskraft på tværs af kommuner. Det gælder også virksomheder, som vil gøre en særlig indsats for at ansætte flygtninge. Jobcenter Lejre bidrager til koordineringen.

Arbejdsmarkedsråd:

Der er nedsat otte regionale arbejdsmarkedsråd, som sekretariatsbetjenes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings tre regionale arbejdsmarkedskontorer: AMK Midt-Nord, AMK Syd og AMK Øst. Lejre Kommune er henhørende under Arbejdsmarkedskontor Øst og RAR Sjælland.

<http://rar-bm.dk/da/Sjaelland/Om%20Raadet/Medlemmer.aspx>

De Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR"erne) varetager følgende opgaver:

- Indgår i et samspil med kommunerne og understøtter beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommunerne
- Rådgiver og går i dialog med kommunerne om udviklingen af beskæftigelsesindsatsen
- Samarbejder og koordinerer beskæftigelsesindsatsen med arbejdsløsheds-kasser og andre aktører, herunder VEU-centre og de regionale Vækstfora
- Koordinerer virksomhedsindsatsen og indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed
- Godkender den regionale positivliste for den regionale uddannelsespulje

- Varetager forvaltningsopgaver, herunder virksomheders varsling af større afskedigelser efter varslingsloven, afgiver udtalelse til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i sager om meddelelse af opholdstilladelse på grundlag af beskæftigelse til tredjelandstatsborgere mv.

<http://rar-bm.dk/da/Sjælland/Om%20Raadet/Medlemmer.aspx>

Kommunekontakttråd-Sjælland og Jobforum:

Med beskæftigelsesreformen, hvor beskæftigelsesregionerne blev nedlagt fik KKR en ny rolle på beskæftigelsesområdet – der blev lagt op til et styrket tværkommunalt samarbejde i KKR.

KKR Sjælland har i den forbindelse besluttet etablering af et tværkommunalt administrativt samarbejde i regi af jobforum – der består af chefer og direktører på arbejdsmarkedsområdet i de 17 kommuner. Med afsæt heri er det besluttet at samarbejde i JRS – jobcentrenes rekrutteringsservice Sjælland. Når virksomhederne samarbejder med et jobcenter, indgår alle jobcentre i Region Sjælland i arbejdet med at finde ledig arbejdskraft. Virksomhederne har fortsat kontakt til et og samme jobcenter. Herudover indsamles "De gode historier" fra området i et nyhedsbrev.

Herudover samarbejdes med Region Sjælland og RAR Sjælland med at koordinere i forhold til kommende større anlægsprojekter på bygge- og anlægsområdet i projektet Quickstart.

SIRI

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) er en styrelse under Udlændinge- og Integrationsministeriet. Jobcentret administrerer den beskæftigelsesrettede integrationsindsats samt Dansk undervisning.

SIRI understøtter integrationsindsatsen i kommunerne, eksempelvis hvad angår Integrationsgrunduddannelsen (IGU), virksomhedspartnerskabet og bonus til virksomheder, der ansætter flygtninge.

SIRI er endvidere ansvarlig for danskundervisning, danskuddannelse, danskprøver, Indfødsretsprøven, Medborgerskabsprøven og Indvandringsprøven mv.

Herudover rådgiver SIRI om at forebygge og håndtere æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol gennem bl.a. opkvalificering af fagfolk og holdningsbearbejdende og dialogskabende aktiviteter med unge og forældre.

Administrationens vurdering

Ingen

Handicappolitik

Den beskæftigelsesrettede indsats for handicappede er organiseret i særlige teams, der sikrer specialviden.

Økonomi og finansiering

Ingen

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked