

REFERAT Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration - 2022-2025 d. 07-12-2022

Mødedato Onsdag d. 07. december 2022 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 2, Allerslev

Mødedeltagere Klaus Kristiansen, Peter Olsen, Bjørn Lykke Sørensen, Ole Blickfeldt (Fravær), Claus Jørgensen, Connie B. Jensen

Indholdsfortegnelse

JAI - Godkendelse af dagsorden.....	3
JAI - Orientering december 2022.....	4
JAI - Kvartalsbog november 2022.....	5
JAI- Beskæftigelsesplan 2023 med høringssvar.....	7
JAI - Eventuelt.....	9
JAI - Godkendelse af referat.....	10

Punkt 1: JAI - Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt

Afbud: Ole Blickfeldt (O)

Punkt 2: JAI - Orientering december 2022

22-000183

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Ole Blickfeldt (O)

Resumé

A. Status på indsatsen vedr. flygtninge/fordrevne fra Ukraine

Udvalget får en mundtlig orientering om den aktuelle situation i Lejre Kommune.

B. Gentænk den aktive beskæftigelsesindsats

I forbindelse med jobCAMP22 lancerede Kommunernes Landsforening (KL) et nyt politisk udspil: Gentænk den aktive beskæftigelsesindsats.

KL foreslår i udspillet fem pejlemærker for fremtidens beskæftigelsespolitik:

- A. Sæt fagligheden fri og mål på resultater
- B. Tag ordentlig hånd om de udsatte borgere
- C. Bevar en kommunal forankring – af hensyn til borgere og virksomheder
- D. Gør beskæftigelsesindsatsen langt mere digital
- E. Skab et bredt ejerskab til beskæftigelsesindsatsen

Udspillet er vedlagt som bilag.

C. Digital mødeafholdelse i fagudvalg

Der har været spurgt til reglerne om virtuel deltagelse i fagudvalgsmøder.

I august 2021 besluttede Kommunalbestyrelsen, at udvalgsmøder skal afvikles som fysiske møder, men hvis udviklingen i COVID-19 tilsiger det, så kan der ske virtuel mødeafvikling.

I henhold til kommunestyrelseslovens § 20, stk. 1, er det dog stadig muligt at beslutte at afvikle enkeltstående møder i udvalgene (økonomiudvalget og fagudvalg) som digitale møder, men det kræver enighed i udvalget at beslutte det.

Ved ekstraordinære udvalgsmøder kan udvalgsformanden ensidigt beslutte, at mødet afvikles digitalt eller tillade, at et eller flere medlemmer deltager digitalt.

Bilag

Gentænk den aktive beskæftigelsesindsats - KL

Punkt 3: JAI - Kvartalsbog november 2022

22-003518

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Ole Blickfeldt (O)

Resumé

På baggrund af udvalgets beslutning på mødet den 6. april 2022, sag nr. 4, præsenteres status på Beskæftigelsesplan 2022 i form af kvartalsbogen for 2. kvartal 2022.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Sagsfremstilling

Som beskrevet i Beskæftigelsesplan 2022 præsenteres udvalget for en status på beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune kvartalsvis i form af kvartalsbogen for december 2022. Kvartalsbogen er samtidig resultatrevision for 2022.

I det følgende præsenteres resultaterne kort.

Kapitel 1 Resultatmål

Ledigheden er fortsat let faldende for de forsikrede ledige og på kontanthjælpsområdet. På sygedagpengeområdet er niveauet lidt højere end målet, men med mange i beskæftigelse er der ofte flere sygemeldte. Niveauet af ledighedsydelsesmodtagere holder sig stabilt lavt. Antallet af ressourceforløb falder fortsat, og det afspejles i et tydeligt fald i andelen af borgere på ressourceforløb som andel af arbejdsstyrken i Lejre Kommune, hvor Lejre Kommune nu er på niveau med hele landet og RAR Sjælland. Generelt ses der således en positiv udvikling, hvor Lejre Kommune er på niveau med eller under hele landet og RAR Sjælland.

Andelen af integrationsborgere er fortsat stigende, og det gælder både andelen af mænd og kvinder.

Målingen af rekrutteringsanmodninger viser, at målsætningen for 2022 om 75 indhentede rekrutteringsanmodninger er opfyldt.

Kapitel 2 Mål for skærpet tilsyn

Resultatmålet for perioden 1. januar 2021 til 31. december 2021 er opgjort og viser, at Lejre Kommune har 0,36 % flere borgere på offentlig forsørgelse, end tilsynsmodellens beregningsmodel havde fastsat.

Det er en lille margin, men den betyder at fokusmålene skal opfyldes.

Resultaterne for de to fokusmål er opgjort 12 måneder tilbage, det vil sige fra 1. oktober 2021 til september 2022. Lejre Kommune har flotte resultater for begge fokusmål:

- Gennemsnitlig andel de seneste 12 måneder, der har modtaget mindst 4 samtaler er 94,1 %. Målet er 80 %.
- Gennemsnitlig andel de seneste 12 måneder, der har modtaget mindst 1 aktivt tilbud er 81,0 %. Målet er 80 %.

Særligt resultatmålet for aktivering er bemærkelsesværdigt, da Lejre Kommune i starten af perioden lå på under 75 %. Det er derfor tale om en stejl positiv udvikling.

Lejre Kommune er aktuelt ikke i risiko for Skærpet Tilsyn.

For en detaljeret gennemgang se vedlagte bilag: Kvartalsbog 2022-november

Administrationens vurdering

Ved at følge Jobcentrets resultater kvartalsvis får udvalget kontinuerligt viden om udviklingen, der kan skabe grundlag for dialog og beslutninger om prioriteringer og indsatser på beskæftigelsesområdet.

Bilag

Kvartalsbog 2022_december

Punkt 4: JAI- Beskæftigelsesplan 2023 med høringsvar

22-004562

Beslutning

Indstillingen anbefales med den bemærkning, at udvalget ønsker, at Handicaprådets høringsvar, herunder fokus på digitalisering og KL's publikation "Gentænk den aktive beskæftigelsesindsats" tages med i udvalgets arbejde med en ny beskæftigelsespolitik.

Afbud: Ole Blickfeldt (O)

Resumé

På udvalgets møde den 9. november 2022, sag nr. 3, blev det besluttet at sende Beskæftigelsesplan 2023 i høring hos Handicaprådet.

Udvalget forelægges her Beskæftigelsesplan 2023 med høringsvar til godkendelse og videre behandling i Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget godkender Beskæftigelsesplan 2023 til videre behandling i Kommunalbestyrelsen.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Sagsfremstilling

I henhold til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen § 4 skal Kommunalbestyrelsen én gang årligt vedtage en plan for beskæftigelsesindsatsen for det kommende år.

Beskæftigelsesplanen skal udstikke rammen for beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune i 2023. Den samler de forskellige strategier og politikker, som beskæftigelsesindsatsen er styret af lokalt og nationalt.

Beskæftigelsesministeren har meldt de beskæftigelsespolitiske mål ud for 2023:

Mål 1: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Mål 2: Flere ledige skal opkvalificeres

Mål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal i beskæftigelse

Mål 4: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Mål 5: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Alle målene er videreført fra 2022. Målene skal sætte retning for kommunernes beskæftigelsesplaner for 2023, og fælles for målene er, at de alle har til formål at få flere med i arbejdsfællesskabet og dermed sikre danske virksomheder den arbejdskraft, de har behov for. Dermed skal målene understøtte de gode tendenser på det danske arbejdsmarked.

Udover Beskæftigelsesplanen for 2023, er der - som led i budgetaftalen for 2022-2025 - ved at blive udarbejdet en ny flerårig beskæftigelsespolitik. Der skal i den forbindelse sikres en tæt kobling mellem den flerårige politik, Beskæftigelsesplan 2023 og budgettet.

Som en del af den anden delaftale for nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, har beskæftigelsesministeren stillet lovforslag om, at kravet om, at kommunerne årligt skal udarbejde en beskæftigelsesplan og resultatrevision, afskaffes fra 1. januar 2024.

På den baggrund indstiller administrationen, at Beskæftigelsesplan 2023 alene udsendes til høring i Handicaprådet. Administrationen har samtidig indstillet til, at den ny flerårige beskæftigelsespolitik sendes i høring til en bredere kreds af interessenter.

Efter godkendelse i Kommunalbestyrelsen sendes beskæftigelsesplanen til det Regionale Arbejdsmarkedsråd til orientering.

Udtalelser

Handicaprådet har afgivet høringssvar:

- Handicaprådet er bekymrede for, at "IT-udfordrede" kan blive ramt af den øgede mulighed for digitale samtaler, særligt hvis det er skriftligt.
- Handicaprådet finder det ikke dækkende, at målet for at få flere handicappede i job, lægges ind under mål for ledighedsydelsen. Handicaprådet ser hellere en beskrivelse af, hvordan Lejre Kommune vil arbejde for at få flere mennesker med handicap i job.
- Handicaprådet er bekymrede for, at det fra 1. januar 2023 kun er virksomhedsaktivering der tæller, da mennesker med handicap ofte har behov for skånehensyn, hvilket kan være svært for virksomhederne at honorere. De håber, at dialog kan skabe vejen for samarbejdet med virksomhederne.
- Handicaprådet er meget tilfredse med dette citat fra afsnittet om værdighed - der findes et sted, hvor vi taler sammen: *Vi skaber gennemsigtighed i sagsbehandlingen med klare afgørelser, åben og ærlig dialog, ligesom vi hele tiden sørger for, at sagens forløb, ansvar og rammer, er tydelig for borgerne. Vi er opmærksomme på ikke at tale eller skrive i indforståede termer og lovsprog, men have en forståelig/ligefrem kommunikation med borgerne.*

Hele høringssvaret er vedlagt som bilag.

Administrationens vurdering

Beskæftigelsesplan 2023 er en del af det strategiske grundlag for beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune i 2023. Den kvantitative målsætning for Beskæftigelsesplan 2023 er fastsat med udgangspunkt i den aktuelle status på ledighedsudviklingen lokalt, Forventet Regnskab 3 og budget for 2023. Det sikrer sammenhæng mellem budget og de beskæftigelsespolitiske indsatser.

Beskæftigelsesplan 2023 understøtter opfyldelsen af både de nationale mål og de lokalpolitiske fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune indenfor de budgetmæssige rammer.

Handicaprådets høringssvar tages til efterretning og tages med i den videre udarbejdelse af den flerårige beskæftigelsespolitik.

Bilag

Høringssvar til beskæftigelsesplan 2023

Beskæftigelsesplan 2023_final1

Punkt 5: JAI - Eventuelt

Beslutning

Intet under dette punkt

Afbud: Ole Blickfeldt (O)

Punkt 6: JAI - Godkendelse af referat