

# REFERAT Udvalget for Job & Arbejdsmarked d. 05-02-2020

**Mødedato** Onsdag d. 05. februar 2020 kl. 16:30

**Mødested** Mødelokale 1, Lejrevej 15, 4320, Allerslev

**Mødedeltagere** Christian Plank, Martin Stokholm (Afbud), Bjørn Lykke Sørensen, Ole Blickfeldt, Steen Hansen, Kristina Koch Sloth

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                     |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----|
| JA - Godkendelse af dagsorden.....                                                  | 3  |
| JA - Orientering - februar.....                                                     | 4  |
| JA - Pulje, Udvikling i Fleksjob II.....                                            | 7  |
| JA - Pulje, datadrevet refleksion.....                                              | 9  |
| JA - Årsplan 2020.....                                                              | 11 |
| JA - Eventuelt.....                                                                 | 13 |
| JA - Dialogmøde med Beskæftigelsesforum om strategier på beskæftigelsesområdet..... | 14 |

## **Punkt 1: JA - Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 05-02-2020**

Godkendt

Afbud:

Martin Stokholm (A)

## Punkt 2: JA - Orientering - februar

19/11679

### Resumé

#### A. Seniorpension

Pr. 1. januar 2020 er vedtaget regler om Seniorpension. Ansøgninger om seniorpension skal behandles i kommunen i det første år. Herefter skal kommunen lave sagsbehandlingen, hvorefter det er AES (Arbejdsmarkeds Erhvervssikring), som skal afgøre ansøgninger om seniorpension.

Der er følgende krav for at være omfattet af reglerne for seniorpension:

- Borger skal have under 6 år tilbage inden folkepensionsalderen
- Borger skal have haft langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet. Mindst 20-25 års arbejde
- Borger skal i seneste job højst have kunnet varetage 15 timer om ugen

Er borger omfattet af reglerne for seniorpension, er der en mere smidig og hurtig sagsbehandling.

Lejre Kommune har allerede modtaget flere henvendelser på borgere, som ønsker at søge om seniorpension.

#### B. Nøgletal for arbejdsmarked RAR Sjælland November 2019

Udviklingen i beskæftigelsen er forsat positiv for RAR Sjælland, og der ses stigning på 0,6 % i perioden 2. kvartal 2018 til 2. kvartal 2019, hvilket er en lidt lavere stigning end på landsplan (1,0 %). Der ses en stigning inden for næsten alle brancher med undtagelse af Erhvervsservice (-0,2 %) og Landbrug (-4,3 %). Den største stigning findes inden for Bygge og Anlæg (1,9 %).

Jobomsætningen i Lejre er i perioden juli 2018 til juli 2019 faldet med 2,0 %, hvilket er mere end gennemsnittet i RAR Sjælland (-1,3 %) og landsgennemsnittet (-0,7 %).

Bruttoledigheden er faldet med 4,7 % i RAR Sjælland sammenlignet med september 2018. Hvis der kigges specifikt på Lejre Kommune, så ses der derimod en stigning i bruttoledigheden på 0,6 %. På landsplan ses et fald på 1,2 %. Frem til udgangen af 2020 forventes beskæftigelsen at stige med 2,0 % i RAR Sjælland, hvilket svarer til ca. 8.070 stillinger. Arbejdsstyrken forventes i samme periode at stige med 1,9 % på landsplan, og i Lejre Kommune med 6,2 %.

Omfanget af udenlandsk arbejdskraft er i RAR Sjælland steget med 13 % i perioden september 2017 til september 2019. Den udenlandske arbejdskraft udgør samlet set 7,3 % af den samlede arbejdskraft i RAR Sjælland. Dog ses der store sæsonudsving inden for den udenlandske arbejdskraft, og store forskelle inden for brancherne.

Begrebsafklaring findes i rapporten som er vedlagt som bilag.

#### C. Status på indsats og reformer RAR Sjælland – November 2019

Nøgletalsrapporten fra november 2019 viser, at Jobcenter Lejre fortsat leverer gode resultater, når der sammenlignes med de øvrige jobcentre i RAR Sjælland. Nedenstående er en kort sammenfatning ift. status og placering, ellers henvises der til bilaget.

De 17 kommuner i RAR Sjælland er: Faxe, Greve, Guldborgssund, Holbæk, Køge, Lejre, Lolland, Næstved, Odsherred, Ringsted, Roskilde, Slagelse, Solrød, Sorø, Stevns og Vordingborg kommuner.

Data i rapporten er primært fra juli og august 2019, mens enkelte målinger er fra juni 2019. Områder, hvor Lejre Kommune ligger dårligere end RAR gennemsnittet er markeret med kursiv.

| Mål                                                       | Lejres<br>placering i<br>RAR | Status<br>Lejre | Gnsn.<br>Sjælland | Gnsn.<br>Danmark |
|-----------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------|-------------------|------------------|
| Andel borgere på offentlig<br>forsørgelse*                | 3. plads                     | 14,6<br>pct.    | 19,5 pct.         | 17,6 pct.        |
| Andel udsatte personer på offentlig<br>ydelse **          | 3. plads                     | 11,4<br>pct.    | 16,3 pct.         | 14,3 pct.        |
| Borgere i ressourceforløb i<br>virksomhedsrettet. indsats | 12. plads                    | 19,1<br>pct.    | 18,1 pct.         | 20,6 pct.        |
| Fleksjobbere med få timer og øget<br>tometal              | 1. plads                     | 35,5<br>pct.    | 24,5 pct.         | 24,1 pct.        |
| Fleksjobvisiterede i fleksjob                             | 1. plads                     | 90,6<br>pct.    | 83,1 pct.         | 83,7 pct.        |
| Borgere på kont./udd.hj. og<br>integrationsyd.*           | 2. plads                     | 1,0 pct.        | 3,0 pct.          | 2,7 pct.         |
| Unge, der tilbydes brobygning – 9<br>komm. = 0            | 11. plads                    | 0,0 pct.        | 4,1 pct.          | 5,6 pct.         |
| Akt.parate på udd.hjælp i<br>virks.hedsr. indsats         | 13. plads                    | 12,5<br>pct.    | 16,0 pct.         | 18,1 pct.        |
| Akt.parate på kont.hj. i<br>virksomhedsr. indsats         | 10. plads                    | 22,0<br>pct.    | 22,0 pct.         | 23,1 pct.        |
| Borgere på sygedagp. og i<br>jobafklaring*                | 3. plads                     | 2,1 pct.        | 2,4 pct.          | 2,1 pct.         |
| Sygedagp.modt. i virksomhedsr.<br>indsats mv.             | 9. plads                     | 25,0<br>pct.    | 25,0 pct.         | 29,3 pct.        |
| Sygedagpengemodt. – min. 2 samt.<br>(3-6 mdr.)            | 8. plads                     | 81,7<br>pct.    | 79,4 pct.         | 79,8 pct.        |
| Jobafklaringsforløb med<br>virksomhedsr. indsats          | 3. plads                     | 26,7<br>pct.    | 19,8 pct.         | 22,4 pct.        |
| Andel borgere på a-dagpenge af<br>arbejdsstyrken          | 3. plads                     | 2,1 pct.        | 2,4 pct.          | 2,9 pct.         |
| Nyledige a-dagp. min. 1 samtale<br>(1,5-3 mdr.)           | 9. plads                     | 94,8<br>pct.    | 94,6 pct.         | 94,7 pct.        |
| Nyledige a-dagp. mindst 2 samtaler<br>(3-6 mdr.)          | 1. plads                     | 97,2<br>pct.    | 87,5 pct.         | 90,6 pct.        |
| A-dagpengemodt. i virksomhedsr.<br>indsats mv.            | 14. plads                    | 28,4<br>pct.    | 42,1 pct.         | 44,7 pct.        |
| Beskæft. flygtn. og fam.sammenf. 3<br>år***               | 4. plads                     | 40,8<br>pct.    | 32,0 pct.         | 35,8 pct.        |
| Integr.ydelsesmodt. i virksomhedsr.<br>Indsats            | 11. plads                    | 30,0<br>pct.    | 31,0 pct.         | 32,5 pct.        |
| Andel jobparate<br>integrationsydelsesmodtagere           | 14. plads                    | 70,0<br>pct.    | 74,0 pct.         | 68,5 pct.        |

#### D. Opgørelse ift. kommunernes bruttoledighed

En opgørelse som er offentliggjort i DKnyt viser, at antallet af ledige det seneste år har været tæt på uændret på landsplan. Lejre Kommune har en bruttoledighed på 2,5 % mod 3,7 % på landsplan, hvilket giver en 89. plads ift. de kommuner med den højeste bruttoledighed. Øverst på listen er Brøndby Kommune med en bruttoledighed på 5,7 % og Ishøj på 5,6 %. Den samlede rangering er vedlagt som bilag.

#### E. Decisionsskrivelse fra ministeriet vedr. 2018 på beskæftigelsesområdet

Lejre Kommune har modtaget ”Decisionsskrivelse vedrørende beretning om revision af de sociale regnskaber for 2018 på områder med statsrefusion for Lejre Kommune”. Decisionsskrivelsen udarbejdes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering under Beskæftigelsesministeriet. Decisionsskrivelsen er vedhæftet her.

Ministeriets vurdering af Lejre Kommunes regnskab baserer sig på revisionens beretning fra 2018. Ministeriet kritiserer, at der i 2018 var revisionsbemærkninger på områderne sygedagpenge og forsikrede ledige for så vidt angår rettidigheden for afholdelse af samtaler. Ligeledes kritiseres, at revisor konstaterede, at der var tale om systematiske fejl.

Lejre Kommune har i løbet af 2019 været i dialog med ministeriet om håndteringen af sager på både sygedagpengeområdet og forsikrede ledige, og der er i 2019 iværksat tiltag for at rette op på rettidigheden på begge områder. Kommunens revision, PwC, har i efteråret 2019 gennemført løbende revision på bl.a. beskæftigelsesområdet, og her konstaterer revisionen, at de to kritikpunkter for 2018 er afhjulpet og at punkterne lukkes. I april 2020 vil revisionen, ligesom tidligere år, gennemføre den endelige revision af kommunens økonomi, herunder de sociale regnskaber. Ved den endelige revision vil de tidligere kritikpunkter blive adresseret af revisionen som opfølgning på ministeriets decisionsskrivelse. Den endelige revision forelægges politisk i juni 2020.

### **Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 05-02-2020**

Taget til efterretning.

Afbud:

Martin Stokholm (A)

#### **Bilag**

Nøgletal november 2019.pdf

Status indsats og reformer november 2019.pdf

Rangering af Kommuner med højeste bruttoledighed.pdf

Decisionen 2018 Lejre Kommune.pdf

## **Punkt 3: JA - Pulje, Udvikling i Fleksjob II**

20/20

### **Resumé**

Lejre Kommune har modtaget tilsagn på ansøgning om puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til Projekt Udvikling i Fleksjob II. Der er modtaget tilsagn på 1.070.664 kr.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller:

1. at tilskud til Projekt Udvikling i Fleksjob II godkendes

### **Beslutningskompetence**

Kommunalbestyrelsen

### **Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 05-02-2020**

Indstillingen anbefales.

Afbud:

Martin Stokholm (A)

### **Sagsfremstilling**

Lejre Kommune har ansøgt og fået tilsagn om puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Der er søgt fra en pulje til Udvikling i Fleksjob, så borgere, der er visiteret til fleksjob på få timer udvikles i deres job, således at de bliver i stand til at varetage flere timer.

Puljemidlerne skal benyttes til at opnormere området med en medarbejder i projektperioden, så medarbejderne kan arbejde som personlig jobformidler med ansvar for færre borgere pr. medarbejder. Den personlige jobformidler får rollerne som både myndighedsrådgiver og virksomhedskonsulent i forhold til borgeren, da der er evidens for, at det giver en bedre udvikling hos borgerne. Det forventes, at 150 borgere vil deltage i projektet i projektperioden.

Der er ansøgt om og modtaget tilsagn til 1.070.664 kr. i projektperioden. Projektet løber fra 1. december 2019 til 30. september 2021.

### **Udtalelser**

Ingen

### **Administrationens vurdering**

Det er administrationens vurdering, at projektet kan medvirke til at afprøve nye metoder i beskæftigelsesindsatsen, som kan hjælpe flere borgere i fastholdelse på arbejdsmarkedet.

### **Handicappolitik**

Handicappolitikken er inddraget i projektet. Der er mange borgere med handicap, som er visiteret til fleksjob.

## **Økonomi og finansiering**

Der er givet tilsagn om tilskud på 1.000.480 kr. til ansættelse af personlig jobformidler, 67.600 kr. til projektledelse samt 2.584 kr. til transport. Herudover er der en egenfinansiering på i alt 7.600 kr.

Budgettet fordeler sig med 535.332 kr. i 2020 og 535.332 kr. i 2021.

### **Bilag**

Ansøgningskema

Budget

## **Punkt 4: JA - Pulje, datadrevet refleksion**

20/5

### **Resumé**

Lejre Kommune har modtaget tilsagn på ansøgning om puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til datadrevet refleksion i Jobcenteret i forbindelse med implementering af ny lovgivning pr. 1. januar 2020 omkring forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Der er modtaget tilsagn på 59.720 kr.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller:

1. at tilskud til Projekt Datadrevet refleksion i Jobcenter Lejre godkendes

### **Beslutningskompetence**

Kommunalbestyrelsen

### **Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 05-02-2020**

Indstillingen anbefales.

Afbud:

Martin Stokholm (A)

### **Sagsfremstilling**

Lejre Kommune har ansøgt om puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Der er søgt fra en pulje til forebyggelse af udfordringer i indsats og resultater i forbindelse med implementering af ny lovgivning pr. 1. januar 2020 omkring forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Lejre Kommune har søgt om midler til datadrevet refleksion i Jobcenteret.

Med projektet Datadrevet refleksion i Jobcenter Lejre ønsker Lejre Kommune at skabe et højt vidensniveau og en kultur for datadrevet refleksion i jobcenteret. Dette skal forudsætte, at ledelsen på et oplyst grundlag kan udstikke retning for og styre indsatsen, og at medarbejderne har den fornødne viden til at kunne tilrettelægge en effektiv og meningsfuld beskæftigelsesindsats, der rykker den enkelte borger i retning af job eller uddannelse.

Det høje vidensniveau og kultur for datadrevet refleksion søges opnået gennem kompetenceudvikling af ledelse/fagkoordinatorer og udviklingsmedarbejdere samt udvikling af nye opfølgingsværktøjer i en samskabelsesproces, hvor medarbejderne inddrages.

Lejre Kommune har ansøgt om 59.720 kr. til gennemførelse af projektet i perioden 1. december 2019 – 31. oktober 2020. Vi har modtaget tilsagn på ansøgningen.

### **Udtalelser**

Ingen

### **Administrationens vurdering**

Det er administrationens vurdering, at projektet kan medvirke til en bedre og mere samskabt proces omkring implementering af den nye lovgivning om den forenklede beskæftigelsesindsats.

## **Handicappolitik**

Handicappolitikken vil blive inddraget i projektet, da mange borgere med handicap er en del af beskæftigelsesindsatsen i kommunen.

## **Økonomi og finansiering**

Der er givet tilsagn om tilskud på 34.000 kr. til eksterne konsulenter, 20.000 kr. til lokaleleje samt 5.720 kr. til projektledelse. Herudover er der en egenfinansiering på i alt 16.000 kr.

## **Bilag**

Budget - Forebyggelse af udfordringer i indsats og resultater.xlsx

Ansøgningsskema - Forebyggelse af udfordringer i indsats og resultater.docx

# Punkt 5: JA - Årsplan 2020

20/501

## Resumé

Der udarbejdes hvert år årsplaner for fagudvalgene. Årsplanerne beskriver de større indsatser, som udvalgene og administrationen skal arbejde med i 2020. Mindre tiltag er ikke medtaget, ligesom der kan komme indsatser til i løbet af året, som skal prioriteres.

Årsplanerne er et led i at afstemme forventninger mellem fagudvalg og administration og i at fremme samarbejdet på tværs om fælles mål og indsatser, som er prioriteret af Kommunalbestyrelsen.

For 2020 er årsplanerne udarbejdet med afsæt i de fem vedtagne kerneopgaver – frem for én pr. fagudvalg. Formålet hermed er at målrette indsatserne mod kerneopgavernes formål og effektindikatorer.

Ved hver indsats er angivet hvilket fagudvalg, der er hovedansvarlig, og hvem der er bidragsyder i og uden for den kommunale organisation. Årsplanerne forelægges samlet til godkendelse i fagudvalg og Kommunalbestyrelse.

## Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at forslag til årsplaner 2020 godkendes med givne kommentarer.

## Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

## Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 05-02-2020

Indstillingen anbefales.

Afbud:

Martin Stokholm (A)

## Sagsfremstilling

Årsplan 2020 tager udgangspunkt i:

- Budgetaftale 2020-2023 (se bilag)
- Vores Sted
- Lejre Kommunes kerneopgaver (se bilag)
- Politiske målsætninger og tegn på succes (se bilag)
- Lovgivning/reformer og nationale mål
- Videre implementering af tiltag, som er iværksat i 2019 eller tidligere.

Udvalget for Job & Arbejdsmarked spiller særligt ind i forhold til kerneopgaven Uddannelse & beskæftigelse.

På mødet præsenterer administrationen et kort, mundtligt oplæg om de vigtigste temaer og målsætninger for årsplan 2020.

Årsplanerne er vedlagt som bilag.

## **Handicappolitik**

Sagen har ingen umiddelbare handicappolitiske perspektiver.

## **Økonomi og finansiering**

Årsplanen afspejler de politiske prioriteringer, der er besluttet med vedtagelsen af budget 2020-2023. Årsplanen kan gennemføres inden for det afsatte budget.

## **Bilag**

Budget 2020-2023

Politiske mål og tegn på succes

Kerneopgaver

Årsplan 2020. Bæredygtig vækst

Årsplan 2020. Uddannelse & beskæftigelse

Årsplan 2020. Trivsel & læring

Årsplaner til 2020 aktivt og selvstændigt liv.pdf

Årsplaner til 2020 - fællesskab og fritid.pdf

## **Punkt 6: JA - Eventuelt**

### **Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 05-02-2020**

Der var intet under Eventuelt.

Afbud:

Martin Stokholm (A)

# **Punkt 7: JA - Dialogmøde med Beskæftigelsesforum om strategier på beskæftigelsesområdet**

20/4

## **Resumé**

1. januar 2020 trådte ny reform om forenklet beskæftigelsesindsats i kraft.

Beskæftigelsesloven er blevet ændret således, at indsatsen i forhold til samtaler og tilbud er ensrettet for de fleste målgrupper og der ses et større frirum lokalt i kommunerne til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatser.

Denne nye reform har givet anledning til nye strategier for beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune.

På dialogmødet med Beskæftigelsesforum ønskes strategierne drøftet.

## **Indstilling**

Direktionen indstiller:

1. at oplæg til strategier på beskæftigelsesområdet drøftes

## **Beslutningskompetence**

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

## **Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 05-02-2020**

Udvalget drøftede strategier på beskæftigelsesområdet med Beskæftigelsesforum.

Afbud:

Martin Stokholm (A)

## **Sagsfremstilling**

Kommunalbestyrelsen har godkendt beskæftigelsesplan for 2020 og implementeringsproces er sat i gang i Jobcentret. Specielt for år 2020 er, at der 1. januar 2020 trådte ny reform om forenklet beskæftigelsesindsats i kraft.

Beskæftigelsesloven er blevet ændret således, at indsatsen i forhold til samtaler og tilbud er ensrettet for de fleste målgrupper og der er indarbejdet en incitamentsstruktur i reformen i forhold til forskellige beskæftigelsestilbud og indsatser.

Det har givet anledning til drøftelse af nye strategier for beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune.

Lejre Kommune er med i projekt forenklet beskæftigelsesindsats, som er et fremfærdsprojekt med understøttelse fra HK, Dansk Socialrådgiverforening og KL. I projektet skal arbejdes med implementering af de kommende vedtagne strategier for beskæftigelsesområdet i organisationen.

Fremfærd er et samarbejde mellem parterne på det kommunale arbejdsmarked om at udvikle velfærdssamfundets kerneopgaver. Via [dette link](#) orienteres nærmere omkring fremfærd og under fremfærd borger orienteres om projekt forenklet beskæftigelsesindsats.

Administrationen har udarbejdet forslag til strategier for beskæftigelsesindsatsen til drøftelse på dialogmødet. Der henvises til bilag.

Administrationen ønsker input fra Beskæftigelsesforum og ønsker ligeledes en tilbagemelding på, om der er målgrupper eller områder, som der ønskes prioriteret.

Program for mødet er:

Program

- Velkomst ved udvalgsformand Christian Plank
- Kort præsentationsrunde
- Status på beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune ved ledelsen i Jobcenter Lejre
- Fremlæggelse af udkast til strategier ved ledelsen i Jobcenter Lejre
- Dialog om udkast til strategierne. Der ønskes input. Er der målgrupper eller områder, som bør opprioriteres?
  
- Opsamling ved udvalgsformanden

## **Udtalelser**

Ingen

## **Administrationens vurdering**

Det er administrationens vurdering, at dialogmøderne styrker den beskæftigelsesrettede indsats, samarbejdet med virksomhederne og øvrige interessenter og samarbejdsparter. Dialogen med arbejdsmarkedets parter vil bidrage til at der opstår en fælles forståelse for strategierne for beskæftigelsesindsatsen.

## **Handicappolitik**

I strategioplæggene for beskæftigelsesindsatsen er handicappolitikken inddraget, da der er borgere med handicap i flere forskellige målgrupper indenfor beskæftigelsespolitikken.

## **Økonomi og finansiering**

Indsatsen i forbindelse med strategierne for beskæftigelsesindsatsen vil kunne finansieres indenfor det vedtagne budget.

## **Bilag**

Strategier for beskæftigelsesindsatsen 2020