

# **REFERAT Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration - 2022-2025 d. 14-06-2023**

**Mødedato** Onsdag d. 14. juni 2023 kl. 16:30

**Mødested** Egholm Museum, Trehøjevej 47, 4070 Kr. Hyllinge

**Mødedeltagere** Peter Olsen, Klaus Kristiansen, Bjørn Lykke Sørensen, Claus Jørgensen, Ole Blickfeldt, Connie B. Jensen (Fravær)

## Indholdsfortegnelse

JAI - Godkendelse af dagsorden.....	3
JAI - Orientering juni 2023.....	4
JAI - Kvartalsbog juni 2023.....	5
JAI - Ankestatistik 2022 på beskæftigelsesområdet.....	7
JAI - Status på fordrevne fra Ukraine - juni.....	10
BU/JAI - Status på partnerskab for erhvervsuddannelser.....	12
JAI - Eventuelt.....	17
JAI - Godkendelse af referat.....	18

## **Punkt 1: JAI - Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning**

Godkendt

Afbud: Connie B. Jensen (A)

## **Punkt 2: JAI - Orientering juni 2023**

22-008610

### **Beslutning**

Taget til efterretning

Afbud: Connie B. Jensen

### **Resumé**

#### **A. Takkebrev fra Forsvarsministeren**

Formandskabet i Jobforum har fokus på at fortælle de gode historier fra de kommunale jobcentre på Sjælland. I marts måned var den gode historie fra Jobcentret i Lejre Kommune, at en ung krigsveteran med PTSD, var kommet i job i en lokal virksomhed.

Jobforum har delt den gode historie med statsministeren, udenrigsministeren og forsvarsministeren. Forsvarsministeren takker i brev af 15. maj 2023 for den gode indsats med at hjælpe en veteran tilbage i arbejde.

Se evt. mere om Jobforum og de gode historier her: [jobforumsjaelland.dk/forside](http://jobforumsjaelland.dk/forside)

Brev fra forsvarsministeren samt udgivelsen af den gode historie er vedlagt som bilag.

### **Bilag**

De gode historier - MARTS 2023

Brev fra Forsvarsministeren

# Punkt 3: JAI - Kvartalsbog juni 2023

23-003578

## Beslutning

Taget til efterretning

Afbud: Connie B. Jensen

## Resumé

I denne sag præsenteres status på Beskæftigelsesplan 2023 i form af kvartalsbogen for første kvartal 2023.

## Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

## Sagsfremstilling

Som beskrevet i Beskæftigelsesplan 2023, vil udvalget hvert kvartal blive præsenteret for en status på beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune. På dette møde har status form af kvartalsbogen for juni 2023 med resultater for første kvartal 2023.

I det følgende præsenteres resultaterne kort.

### Kapitel 1 Resultatmål

Helt generelt er ledigheden i Lejre Kommune fortsat meget lav. I april 2023 er den på 2,0 %, mens ledigheden i hele landet er på 2,8%. Det ses også ved, at antallet af dagpengemodtagere er faldet hele første kvartal, ligesom antallet af kontanthjælpsmodtagere er stabilt lavt i samme periode. Antallet af borgere i ressourceforløb fortsætter den positive udvikling fra efteråret, og der er færre på ressourceforløb end forventet.

Der er flere på uddannelseshjælp og ledighedsydelse end forventet i første kvartal, hvilket skal ses i lyset af en ambitiøs målsætning. Der er også flere på sygedagpenge end forventet ved indgangen til 2023, men kurven er faldende gennem det første kvartal.

I Lejre Kommune var 151 flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse i marts 2023, hvilket svarer til en andel på 55,1 %. Det er en højere andel end hele landet og regionalt på Sjælland.

Langtidsledigheden i første kvartal 2023 er lavere end samme tidspunkt i 2021 og 2022. Der har været en svagt stigende tendens de første tre måneder af 2023, men kurven er knækket igen i april og er på laveste niveau siden 2021.

I ungeindsatsen har der siden andet kvartal 2022 været en høj - og stigende - andel af unge, der er i aktivering. Når det gælder andelen af unge på uddannelseshjælp med ordinære løntimer, har der været en markant stigning fra første til tredje kvartal 2022. I første kvartal er andelen dog faldet.

### Kapitel 2 Mål for skærpet tilsyn

Lejre Kommune er aktuelt ikke i risiko for at komme under skærpet tilsyn for 2022.

Opgørelsen af resultatmålet for hele 2022 viser, at Lejre Kommune havde 0,57 % flere på offentlig forsørgelse end forventet, svarende til 100 personer.

Fokusbålet for samtaler viser, at Lejre Kommune i gennemsnit har afholdt mindst 4 samtaler med 95,5 % af de ydelsesmodtagere, der har mindst 12 måneders anciennitet. Målet er 80 %.

Fokusmålet for aktiv indsats er ændret pr. 1. januar 2023, så det fremover skal være mere end 70 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 måneders anciennitet, som har modtaget mindst 1 aktivt tilbud de seneste 12 måneder. Tidligere var målet 80 %.

Seneste opgørelse viser, at i gennemsnit 84,4 % af de ydelsesmodtagere, der har mindst 12 måneders anciennitet, har fået mindst 1 tilbud de seneste 12 måneder.

For begge fokusmål gælder det, at Lejre Kommune ligger over landsgennemsnittet siden juli 2022.

For en detaljeret gennemgang se vedlagte bilag: Kvartalsbog 2023-juni.

## **Administrationens vurdering**

Ved at følge Jobcentrets resultater kvartalsvis får udvalget kontinuerligt viden om udviklingen, der kan skabe grundlag for dialog og beslutninger om prioriteringer og indsatser på beskæftigelsesområdet.

## **Bilag**

Kvartalsbog 2023\_juni 1.3

## Punkt 4: JAI - Ankestatistik 2022 på beskæftigelsesområdet

23-003479

### Beslutning

Taget til efterretning

Afbud: Connie B. Jensen (A)

### Resumé

Ankestatistikken for beskæftigelsesområdet viser, at Lejre Kommune ligger en lille smule over landsplan, hvilket særligt skyldes omgørelser indenfor aktivloven og på sygedagpengeområdet. Samlet set har Lejre Kommune på beskæftigelsesområdet en omgørelsesprocent på 25,0 % mod 23,9 % på landsplan.

I 2022 har Ankestyrelsen behandlet 36 sager fra Lejre Kommune, hvilket har medført 9 omgørelser. Det er samme antal som i 2021.

### Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at statistikken over Ankestyrelsens afgørelser i 2022 på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

### Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

### Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har i februar 2023 udgivet den årlige ankestatistik over Lejre Kommunes afgørelser på beskæftigelsesområdet.

Ankestatistikken er en opgørelse over påklagede sager, som er behandlet i Ankestyrelsen i løbet af 2022.

Når en sag behandles i Ankestyrelsen, er der fire mulige afgørelser:

- Sagen afvises
- Afgørelsen stadfæstes
- Afgørelsen hjemvises
- Afgørelsen ændres

Når en sag enten hjemvises til ny behandling i kommunen eller ændres, angives det som, at afgørelsen omgøres.

Ankestatistik for 2022 (beskæftigelsesområdet)

I 2022 har Ankestyrelsen modtaget 36 sager fra Lejre Kommune på beskæftigelsesområdet, hvilket dækker lov om aktiv socialpolitik (LAS), lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), lov om sygedagpenge (SDP) og lov om social pension (PL).

Under øvrige er integrationsloven, fleksydelsesloven, kontantydelsesloven, lov om forsøg med socialt frikort, lov om kompensation til handicappede i erhverv, reparieringsloven og seniorjobloven. I 2022 har der ikke været nogle sager under øvrigt, der er behandlet i Ankestyrelsen.

Samlet set har Lejre Kommune en omgørelsesprocent på 25 %, mens omgørelsesprocenten på landsgennemsnit er 23,9 %. Lejre Kommune ligger derved lidt over landsgennemsnit på beskæftigelsesområdet.

Lejre					
	LAB	LAS	PL	SDP	Øvrige
Samlet omgørelsespct.	0 %	35,7 %	0 %	30,8 %	-

<b>Ændringspct.</b>	0 %	14,3 %	0 %	30,8 %	-
<b>Hjemvisningspct.</b>	0 %	21,4 %	0 %	0 %	-
<b>Antal sager</b>	6	14	3	13	0
<b>Antal sager stadfæstet</b>	6	9	3	9	-
<b>Antal sager ændret</b>	0	2	0	4	-
<b>Antal sager hjemvist</b>	0	3	0	0	-
<b>Omgørelsespct. 2021</b>	0 %	22,7 %	40 %	14,3 %	0 %
<b>Omgørelsespct. 2020</b>	0 %	65,7 %	80 %	17,6 %	0 %

<b>Landsplan</b>					
	<b>LAB</b>	<b>LAS</b>	<b>PL</b>	<b>SDP</b>	<b>Øvrige</b>
<b>Samlet omgørelsespct.</b>	24,6 %	26,7 %	11,6 %	22,8 %	8,5 %
<b>Ændringspct.</b>	13,4 %	15,1 %	3,4 %	13,4 %	2 %
<b>Hjemvisningspct.</b>	11,2 %	11,6 %	8,2 %	9,4 %	6,5 %
<b>Antal sager</b>	1.177	4.123	680	3.198	153
<b>Antal sager stadfæstet</b>	887	3.022	601	2.468	140
<b>Antal sager ændret</b>	158	624	23	429	3
<b>Antal sager hjemvist</b>	132	477	54	301	10
<b>Omgørelsespct. 2021</b>	17,6 %	26,3 %	10,3 %	18,3 %	30,1 %
<b>Omgørelsespct. 2020</b>	13,8 %	28,8 %	17,4 %	18,4 %	35,3 %

Ser man på fordelingen mellem de forskellige lovområder, ligger Lejre Kommune bedre end landsgennemsnittet ift. LAB og PL, mens Lejre Kommunes omgørelsesprocent ligger over landsgennemsnittet for LAS og SDP.

Ser man på omgørelsesprocenterne i forhold til 2021, er denne uændret ift. LAB, hvor omgørelsesprocenten fortsat er 0. Der ses en stigning i omgørelsesprocenten efter LAS, hvor den er steget til 35,7 % i 2022 mod 22,7 % i 2021. I forhold til PL, så ses der et markant fald fra 40 % i 2021 til en omgørelsesprocent på 0 % i 2022.

På de afgørelser, der er behandlet efter SDP, ses en stigning fra 14,3 % i 2021 til 30,8 % i 2022. Stigningen skyldes blandt andet et ønske om at få afprøvet enkelte tvivlsager hos Ankestyrelsen for at kunne tilpasse serviceniveauet. Hertil skal det dog påpeges, at der er tale om så få sager, at én sag har meget stor betydning for den samlede omgørelsesprocent.

I foråret 2023 er der i Jobcenter Lejre iværksat et opkvalificeringsforløb i samarbejde med konsulenthuset Marselisborg blandt andet for at styrke den faglige kvalitet i sagsbehandlingen. Dette forventes at få en positiv indvirkning på de sager, der påklages til Ankestyrelsen.

## **Administrationens vurdering**

Administrationen har igennem de seneste år anvendt Ankestyrelsens statistik til generel læring og udvikling af sagsbehandlingen. I 2022 ligger Lejre Kommune en lille smule over landsgennemsnittet set på tværs af lovgivningerne. Det er særligt indenfor aktivloven og sygedagpenge, at Lejre Kommune ligger over landsgennemsnittet.

Det er dog ganske få sager, der er tale om, og når der er tale om så få sager, så betyder en enkelt sag meget i det samlede tal. I 2021 fik Lejre Kommune omgjort 9 sager på beskæftigelsesområdet, hvilket er samme antal som i 2022. Dog er de fordelt anderledes, således at der ses en højere procentandel på aktivloven og sygedagpengeområdet, mens der er fald på de øvrige områder.

Det iværksatte opkvalificeringsforløb, som er i gang i Jobcenter Lejre, forventes at have en positiv indvirkning på andelen af omgjorte sager fremadrettet.

# Punkt 5: JAI - Status på fordrevne fra Ukraine - juni

22-009568

## Beslutning

Taget til efterretning

Afbud: Connie B. Jensen (A)

## Resumé

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration præsenteres i denne sag for en status på de fordrevne fra Ukraine, der har ophold i Lejre Kommune efter særloven.

## Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

## Sagsfremstilling

Udviklingen i antal fordrevne fra Ukraine med ophold efter særloven i Lejre Kommune følges både lokalt og af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på Jobindsats.dk.

I det følgende er resultaterne kort skitseret, og der henvises til bilag for flere detaljer og grafiske fremstillinger af data.

Hvor mange og hvem har ophold i Lejre Kommune?

Pr. 14. maj 2023 er her 140 fordrevne fra Ukraine med ophold efter særloven i Lejre Kommune. Aldersmæssigt er de fordelt således:

- 0-15 år: 35
- 16-66 år: 98
- 67+: 6

Hvor stor en del modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse?

Pr. marts 2023 modtog 38 personer over 15 år selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelse).

Beskæftigelse og danskuddannelse

I marts måned 2023 var 43 personer i beskæftigelse, hvilket er 3 personer færre end i februar, men på niveau med januar.

De beskæftigede er i brancher som rengøring, hotel & restauration, bygge & anlæg samt social & sundhed.

Siden ikrafttrædelse af særloven er der henvist i alt 58 personer til danskuddannelse. Aktuelt er 46 i gang med danskuddannelse.

I perioden 1. november 2022 - 22. maj 2023, har der været påbegyndt 30 virksomhedspraktikker og 1 løntilskud. Aktuelt er 5 borgere i virksomhedspraktik.

## Administrationens vurdering

Antallet af fordrevne fra Ukraine, ser ud til at have stabiliseret sig. I første kvartal af 2023 er der kommet mellem 3 og 5 personer hver måned, men samtidig er der nogen der rejser ud eller flytter til andre kommuner.

Indsatsen er nu en del af den daglige drift, hvor der arbejdes målrettet med at få de voksne i beskæftigelse og i gang med danskuddannelse.

## Bilag

Status på fordrevne fra Ukraine\_juni 1.0

# Punkt 6: BU/JAI - Status på partnerskab for erhvervsuddannelser

23-003567

## Beslutning

Indstillingen tiltrådt

Afbud: Connie B. Jensen (A)

## Resumé

På kommunalbestyrelsesmødet den 22. juni 2021 (sag nr. 25) godkendte Kommunalbestyrelsen en partnerskabsaftale mellem Lejre Kommune, Roskilde Tekniske Skole (RTS) og Dansk Industri (DI). I februar 2022 blev partnerskabet udvidet med ZBC Roskilde (ZBC) og Roskilde Handelsskole (RHS).

Det blev samtidig besluttet, at der hvert år skal fremlægges en årlig status, der præsenteres i denne sag til orientering. Derudover skal udvalget godkende en ny målsætning for perioden 2023-25.

Partnerskabet arbejder for at øge viden om og styrke tilgangen til de erhvervsfaglige uddannelser samt fastholde unge, der er i gang med en erhvervsfaglig uddannelse.

## Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at Udvalget for Børn & Ungdom og Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration tager årsstatus til efterretning.
2. at Udvalget for Børn & Ungdom godkender målsætning for 2023-2025.

## Beslutningskompetence

Ad 1) Udvalget for Børn & Ungdom og Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration.

Ad 2) Udvalget for Børn & Ungdom.

## Sagsfremstilling

Formålet med partnerskabet er at arbejde for at sikre kvalificeret faglært arbejdskraft, blandt andet ved at øge interessen for den brede vifte af erhvervsfaglige uddannelser, sikre praktik- og lærepladser til unge, der er i gang med en erhvervsfaglig uddannelse, samt hjælpe ledige mod erhvervsuddannelser og opkvalificering.

Samarbejdet om partnerskabsaftalen går på tværs af forvaltninger i Lejre Kommune og involverer både skoleområdet, ungevejledningen, beskæftigelsesområdet og erhvervsservice.

Hidtil har partnerskabet været forankret i Center for Job & Social og i Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration. Ud fra et ønske om at øge fokus på de unges valg af uddannelsesretning er den administrative organisering ændret, så den kan understøtte dette fokus bedst muligt. Det betyder, at partnerskabssamarbejdet nu er forankret i Center for Børn & Læring og i Udvalget for Børn & Ungdom.

Da Kommunalbestyrelsen godkendte rammeaftalen for partnerskabet, var det sammen med en målsætning for perioden 2021-2023.

Afsluttende status for perioden 2021-2023

Arbejdet har været organiseret i to arbejdsgrupper: Skole og uddannelse/beskæftigelse.

<b>Arbejdsgruppe – Skole</b>	
<b>Målsætning 2021-2023</b>	<b>Afsluttende status for perioden</b>

<p>Andelen af elever, der søger ind på en erhvervsuddannelse (EUD) direkte efter 9. eller 10. klasse, skal i 2022 være steget til 23 %. I 2021 var andelen 22,5 %.</p>	<p>Andelen af unge fra Lejre Kommune, der har søgt ind på en erhvervsuddannelse (EUD) efter 9. og 10. klasse i <b>2022 = 15,9 %</b></p> <p>Andelen, der har søgt ind på en EUD-uddannelse, er reduceret, mens andelen, der har søgt mod det almene gymnasium, er steget.</p> <p>I 2023 er andelen af unge, der har søgt ind på en erhvervsuddannelse (EUD) efter 9. og 10. klasse i</p> <p><b>2023 = 22,5 %</b></p> <p>Andelen af unge, der har søgt ind på en EUD-uddannelse, er altså steget markant, og samtidigt er der sket et fald i søgning til de gymnasiale uddannelser.</p>
<p>Der er årligt gennemført et eller flere fælles arrangementer med skoleområdet og Roskilde Tekniske Skole med henblik på at informere om faglige uddannelser og etablere kontakt mellem folkeskolefagfolk og Roskilde Tekniske Skole.</p>	<p>Der er løbende samarbejde mellem Lejre Kommune og RTS, RHS og ZBC.</p> <p>Folkeskolerne i Lejre har fået udleveret et inspirationskatalog, hvor der er beskrevet forskellige forløb bl.a. med erhvervsskolerne. Udgivelsen evalueres 1. kvartal 2023.</p> <p><b>RTS:</b> Folkeskolerne i Lejre Kommune kan via RTS' hjemmeside indgå samarbejder med RTS, og der har den vej været gennemført flere mindre forløb.</p> <p><b>RHS:</b> I 2022 blev finalen i Projekt Edison afholdt på RHS med deltagelse af 150 elever fra Lejre Kommune og deres lærere.</p> <p><b>ZBC:</b> "En ½ gris" er et forløb for alle klasser på 8. årgang i Lejre Kommune.</p>
<p>Der er årligt gennemført et læringsforløb for alle 6. klasser, med henblik på at eleverne får indblik i innovation, digitalisering og produktion. I læringsforløbet inddrages 3 eller flere lokale virksomheder.</p>	<p>Projekt Edison er afholdt november 2021 og 2022, hvor 150-200 elever fra 6. årgang har deltaget.</p> <p>Kommunalfinalen for Lejre blev afholdt på RTS i 2021 og på RHS i 2022.</p>

	<p>DI har været behjælpelig med at formidle kontakt mellem elever og lokale virksomheder, hvor elever havde brug for faglig hjælp til deres projekter.</p> <p>Desuden arbejdes der med udvikling af et innovationsforløb for 6. klasser, som skolerne kan tilkøbe af RHS.</p>
--	---

<b>Arbejdsgruppe uddannelse/beskæftigelse</b>	
<b>Målsætning 2021-2023</b>	<b>Afsluttende status for perioden</b>
<p>Muligheder og behov for lærlingenetværk i Lejre Kommune afsøges, og der er afholdt lokalt netværksmøde mellem virksomheder med lærlinge om etablering af netværket.</p>	<p>Som forarbejde er virksomheder i Lejre Kommune, der er godkendt til at tage lærlinge, kortlagt.</p> <p>Derudover har der været uformel dialog med udvalgte virksomheder for at afdække interesse og behov for lærlingenetværk, men uden at der er kommet endelig afklaring herpå. Der har ikke været ressourcer til at iværksætte yderligere tiltag.</p> <p>Om der er ressourcer til indsatsen i Lejre Kommune er under afklaring.</p>
<p>Andelen af unge fra Lejre Kommune, der gennemfører grundforløbet og finder en læreplads, er 55 % i 2022.</p> <p>I 2019 var andelen 54,7 % og i 2020 48,4 %.</p>	<p>2021: Andelen af unge fra Lejre Kommune, der har gennemført grundforløbet og tegnet en uddannelsesaftale = 55,4 %.</p> <p>2022: Andelen = 65,8 % (50 ud af 76 elever) af eleverne fra Lejre Kommune har gennemført GF2 og tegnet en uddannelsesaftale.</p>
<p>Andelen af unge ledige, der har gennemført en virksomhedspraktik eller et job med løntilskud, som en del af deres kontaktførelse i jobcentret, er steget til 25 %.</p> <p>I september 2019 var andelen 22,7 % og i september 2020 var den 21,5 %.</p>	<p>Opgørelsen viser andelen af unge på ledige mellem 18 og 30 år i virksomhedsrettet indsats i virksomhedspraktik eller job med løntilskud:</p> <p>September 2021 = 10,2 %</p> <p>Februar 2022 = 11,3 %</p> <p>Januar 2023 = 12,4 %</p>

Data er fra Jobcenterets fagsystem Schultz Expose.

## Målsætning for 2023-2025 og afprøvning af ny organisering

Der blev afholdt styregruppemøde i april 2023, hvor mål og aktiviteter for de kommende to år blev drøftet.

I forlængelse af evaluering af indsatserne de sidste år samt drøftelserne om kommende aktiviteter var der enighed i styregruppen om at afprøve en anden organisering, hvor der nedsættes arbejdsgrupper omkring de konkrete aktiviteter. De nedsatte arbejdsgrupper kvalificerer målene og sætter succeskriterier for de konkrete aktiviteter, der godkendes på styregruppemødet til efteråret 2023.

Mål og aktiviteter	Arbejdsgruppe
<b>2023</b> Erhvervspraktik <ul style="list-style-type: none"> <li>• Erhvervspraktik gøres obligatorisk på 8. årgang. Der skal arbejdes med kvalificering af forløbene, så eleverne arbejder med praktikken før, under og efter forløbet.</li> <li>• Forpligtede virksomhederne til at tage elever i erhvervspraktik.</li> </ul>	DI Erhvervsservice CBL
Skole-virksomhedssamarbejde <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lejre Kommune deltager med 4 skoler i Projekt SAMSTEM i samarbejde med Naturvidenskabernes Hus.</li> <li>• Formålet er, at skolelærere bliver inspireret til at lave undervisningsforløb i samarbejde med lokale virksomheder, og en del af projektet handler om at klæde lærerne på til at etablere kontakt til virksomheder, der kan samarbejdes med kontinuerligt.</li> </ul>	DI Erhvervsservice Uddannelsesvejledningen
DM i Skills Afholdes i Roskilde i 2024 - Lejre Kommune deltager aktivt <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forberedende arbejde</li> <li>• Afsøge muligheder for aktiviteter</li> <li>• Samarbejde med uddannelsesinstitutionerne – RHS, ZBC, RTS, fx i form af unge-ambassadører</li> </ul>	CBL RHS RTS ZBC
<b>2024 - 2025</b> Afsøge muligheder for fælles samarbejde omkring <ul style="list-style-type: none"> <li>• Talentforløb</li> </ul>	CBL ZBC RTS

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Science-talenter 8.-9. klasse</li> </ul>	
<p>Afklaringsforløb/”virksomhedspraktik” på erhvervsskoler for ledige unge og voksne</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Afklaring af regler ift. alder og forsikring</li> <li>• Understøtte rekruttering inden for erhverv med stor efterspørgsel på arbejdskraft</li> </ul>	<p>Jobcentret</p> <p>ZBC</p> <p>RTS</p>

### **Administrationens vurdering**

Samarbejdet i partnerskabet er velfungerende og medvirker til fokus på erhvervsfaglige uddannelser og giver anledning til at tænke i strategisk samarbejde på tværs af sektorer.

Det vurderes nødvendigt med et fortsat stærkt fokus på unges valg af uddannelsesretning.

### **Sagens forløb**

13-06-2023 Udvalget for Børn og Ungdom - 2022-2025  
 Indstillingerne tiltrådt.

## **Punkt 7: JAI - Eventuelt**

### **Beslutning**

Intet under dette punkt

Afbud: Connie B. Jensen (A)

## **Punkt 8: JAI - Godkendelse af referat**