

REFERAT Udvalget for Job, Arbejdsmarked og Integration - 2022-2025 d. 11-01-2023

Mødedato Onsdag d. 11. januar 2023 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 2, Allerslev

Mødedeltagere Claus Jørgensen, Klaus Kristiansen, Bjørn Lykke Sørensen, Peter Olsen, Connie B. Jensen, Ole Blickfeldt

Indholdsfortegnelse

JAI - Godkendelse af dagsorden.....	3
JAI- Orientering om nyt regeringsgrundlag.....	4
JAI - Forventet merforbrug til Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse.....	7
JAI - Evaluering af jobCAMP22.....	10
JAI - Første udkast til ny flerårig beskæftigelsespolitik.....	11
JAI- Status på kompetenceudviklingsforløb med Marselisborg.....	13
JAI- Status på fordrevne fra Ukraine.....	15
JAI - Eventuelt.....	17
JAI - Godkendelse af referat.....	18

Punkt 1: JAI - Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Dagsorden godkendt.

Udvalget ønsker en sag om Rummelighedsprisen på førstkommende udvalgs møde med det formål at drøfte om, og hvordan prisen skal uddeles fremover samt evaluering af forløbet med prisuddeling i 2022.

Udvalget ønsker en sag om deltagelse i Folkemødet 2023 på førstkommende udvalgs møde.

Punkt 2: JAI- Orientering om nyt regeringsgrundlag

23-000031

Beslutning

Taget til efterretning.

Resumé

I denne sag orienteres om punkter fra det nye regeringsgrundlag, der har betydning for det beskæftigelsespolitiske område.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. At udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Sagsfremstilling

Det nye regeringsgrundlag Ansvar for Danmark blev præsenteret den 14. december 2022.

Der lægges op til markante ændringer på beskæftigelsesområdet, hvor en nytænkning af den kommunale beskæftigelsesindsats sammentænkes med milliardbesparelser de kommende år.

Nedenstående beskriver kort de vigtigste punkter fra regeringsgrundlaget vedrørende beskæftigelses- og integrationsområdet. Regeringsgrundlaget er vedlagt som bilag sammen med notat fra Kommunernes Landsforening (KL) om samme.

Nytænkning og reformering af beskæftigelsesindsatsen

Regeringen vil nytænke og reformere beskæftigelsesindsatsen. Den enkelte ledige skal sættes i centrum, og der skal gives frihed til dem, der kan selv, uden at gå på kompromis med jobfokus. Kommunerne skal sættes fri af statslige proceskrav og have frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen. Formålet er, at de ledige kommer hurtigere tilbage i arbejde, og at ”den øvrige beskæftigelsesindsats” i højere grad prioriterer de borgere, der har større udfordringer med at finde job. Reformering af indsatsen indbefatter, at udgifterne skal reduceres med 3 mia. kr. frem mod 2030, og at jobcentrene nedlægges som obligatorisk organisationsform.

Den fremtidige organisering

Jobcentrene som konstruktion står til at blive nedlagt. Den kommunale forankring ser ikke ud til at blive grundlæggende ændret, og det betyder, at kommunerne får frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen. Der er endnu ikke fremlagt en proces eller konkrete bud på, hvilke opgaver kommunerne ikke længere skal løse i fremtiden, men vi kommer uden tvivl til at indstille os på en betydelig forandring af de nuværende opgaver.

Besparelser for 3 mia. kr. frem mod 2030

Besparelserne udgør en markant reduktion i de kommunale udgifter til beskæftigelsesindsatsen, knap 30 %, som ikke alene vil have betydning for medarbejdere og ledere i jobcentre, men også forventes at efterlade et aftryk på de indsatser, kommunen i dag kan levere til borgere og virksomheder. Besparelserne skal ikke findes nu og her, men vil gradvist blive indfaset frem mod 2030, og det er endnu uvist, om den politiske aftale om Arne-milliarden, som endnu ikke er vedtaget, vil være inkluderet i beløbet.

Præcist hvor og hvordan besparelsen skal udmøntes, fremgår ikke, men der nævnes afbureaukratisering og en gennemgående nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Regeringen lægger således op til en ’omfattende frisættelse’ på tværs af velfærdsområderne, hvor beskæftigelsesområdet lader til at blive et særligt prioriteret område. Altså færre statslige proceskrav, hvilket skal give større lokalt råderum til at tilrettelægge en meningsfuld beskæftigelsesindsats med fokus på den enkelte borgers behov, evner og ønsker.

Større rolle til a-kasser og private aktører

Regeringsgrundlaget lægger op til, at a-kasser og private aktører skal spille en større rolle i indsatsen til de stærke ledige, som vil få mere valgfrihed.

Indsatsen til de socialt udsatte skal redefineres

Regeringen vil redefinere indsatsen til de mest socialt udsatte, som fremover ikke skal være en del af beskæftigelsesindsatsen. Kommunerne har gennem en årrække forberedt sig på at implementere en ny hovedlov om helhedsorienterede indsatser med fokus på at arbejde beskæftigelsesrettet på den enkelte borgers præmisser. Det er endnu uvist, hvordan målgruppen af udsatte borgere vil blive defineret, og hvor det efterlader den politiske aftale om en ny hovedlov. Frisættelse er et centralt tema i regeringsgrundlaget, men kommunerne må afvente yderligere konkretisering af, hvordan det videre arbejde med det helhedsorienterede arbejde med de borgere, som har brug for en håndholdt indsats, kan fortsætte.

Kritisk gennemgang af sygedagpengeområdet

Regeringen har fortsat til hensigt at gennemføre en kritisk gennemgang af sygedagpengeområdet med henvisning til, at syge borgere ikke skal komme i klemme i systemet. Den tidligere regerings planlagte kritiske gennemgang af reglerne om førtidspension og fleksjob er ikke nævnt i det nye regeringsgrundlag.

Kontanthjælpsaftalen skal gentænkes

Den politiske aftale om et nyt kontanthjælpssystem, som blev indgået kort før sommerferien, står i regeringsgrundlaget til at skulle gentænkes på ny med henvisning til Ydelseskommissionens anbefalinger. De midler, der ellers skulle være brugt på det midlertidige børnetilskud i 2023, vil blive afsat som en pulje til økonomisk udsatte børnefamilier og indgå i den foreslåede inflationshjælp.

Sammenlægning af Arne-pension og seniorpension

Retten til tidlig pension (Arne-pensionen) og seniorpensionen står til at blive sammenlagt til én ny ordning med to indgange: En rettighedsbaseret model og en visitationsmodel.

Seniorjobordning afskaffes

Det har i kommunerne længe været et ønske af afskaffe seniorjobordningen, som er administrativt tung og svær at løfte i praksis.

Fokus på borgere med handicap

Regeringen vil udarbejde en handlingsplan med det formål at skabe bedre muligheder for borgere med handicap og sætte mål for, at flere med handicap kan blive en del af arbejdsfællesskabet med fleksible uddannelsesveje og lettere adgang til hjælpemidler

Øget arbejdsudbud

Regeringen lægger op til at øge den strukturelle beskæftigelse med 45.000 i 2030. Heraf tilvejebringes 4.000 årsværk via et nyt erhvervsstøttesystem, og 13.500 skal findes via tre hovedspor: Flere arbejder i flere timer, flere i arbejde, flere får de rette kompetencer.

Der peges blandt andet på potentialer for seniorer, der kan blive længere på arbejdsmarkedet, flere unge i uddannelse og beskæftigelse, færre langtidsledige, mere udenlandsk arbejdskraft, mere opkvalificering og flere ikke-vestlige indvandrere i arbejde. Potentialer, der allerede blev anvist i den tidligere regerings 2030-plan.

Den nye regering vil således gerne øge beskæftigelsen samtidig med, at den ønsker at spare på beskæftigelsesindsatsen.

Integration

37 timers arbejdspligt

Regeringen vil indføre en ny arbejdspligt, der erstatter passiv forsørgelse med en pligt til at bidrage i 37 timer om ugen for borgere med et integrationsbehov. Nyankomne og herboende indvandrere skal mødes med krav og forventninger om selvforsørgelse. Målet med den nye arbejdspligt er, at flere tilknyttes det danske arbejdsmarked og får et arbejde. Regeringsgrundlaget indeholder ikke information om målgrupper og indhold i 37 timers arbejdspligt. KL hæfter sig ved, at nytteindsats ikke er nævnt.

Forslaget har været fremført af tidligere regeringer og behandlet i KL, men blev skrinlagt ifm. krigen i Ukraine. KL vurderer, at en 37 timers arbejdspligt være omkostningstung for kommunerne, og det vil indføre et "tæller", som regeringen ellers vil væk fra i den brede beskæftigelsesindsats. Der er stor risiko for aktivering for aktiveringens skyld uden jobeffekt.

Trepartsforhandling om IGU

Regeringen vil invitere til trepartsforhandlinger om en udvidelse af integrationsgrunduddannelsen (IGU), der kan bidrage til, at flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge integreres på det danske arbejdsmarked.

KL har tidligere foreslået, at en udvidelse af målgruppen for IGU skulle inkludere borgere over 40 år, familiesammenførte til danskere og indvandrere, samt borgere med længere opholdstid end 10 år i Danmark.

Administrationens vurdering

Regeringsgrundlaget lægger op til en betydelig forandring på det beskæftigelsespolitiske område. Det gælder både organiseringsform, opgaver og økonomi. Der er endnu mange ting, der skal konkretiseres, før vi kender betydningen, ligesom der er mange ubekendte i forhold til de økonomiske besparelser.

Administrationen vil i den kommende periode afvente yderligere meldinger, og gå i dialog med KL og andre relevante parter i forhold til drøftelser af forskellige scenarier.

En del af regeringsgrundlaget er som nævnt ukonkret med mange ubekendte, ligesom besparelserne først skal findes frem mod 2030. Det er derfor administrationens vurdering, at det fortsat er relevant og nødvendigt at gå videre med udarbejdelsen af en flerårig beskæftigelsespolitik. Hovedopgaven for jobcentret vil bestå, og det er derfor vigtigt at have en lokalpolitisk ramme, både for det arbejde, der er i gang, og for arbejdet med at planlægge en fremtidig indsats.

Økonomi og finansiering

Regeringsgrundlaget lægger op til en besparelse på beskæftigelsesområdet på 3 milliarder frem mod 2030. Den konkrete udmøntning nationalt og lokalt er endnu uafklaret.

Bilag

regeringsgrundlag-2022

KL's læsning af regeringsgrundlaget på beskæftigelses- og integrationsområdet

Punkt 3: JAI - Forventet merforbrug til Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse

22-009444

Beslutning

Taget til efterretning med den bemærkning, at udvalget fremover ønsker en mundtlig orientering, når FR-sagerne behandles med fokus på større afvigelser indenfor udvalgets område.

Derudover ønsker udvalget en orientering til august måned med en status på processerne.

Resumé

I denne sag orienteres udvalget om, at der forventes et merforbrug til Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) i 2022 og 2023.

En STU er et 3-årigt forløb til unge under 25 år med særlige behov, der ikke kan gennemføre en anden ungdomsuddannelse.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Sagsfremstilling

Hvad er Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse?

En Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) er et tilbud til unge under 25 år med særlige behov, der ikke kan gennemføre en anden ungdomsuddannelse. Den unge, som ønsker det, har retskrav på at få en vurdering af, om vedkommende er i målgruppen for en STU. Uddannelsen er ikke kompetencegivende til videre ordinær uddannelse eller beskæftigelse.

Formålet med en STU er, at unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov opnår personlige, sociale og faglige kompetencer til en så selvstændig og aktiv deltagelse i voksenlivet som muligt og eventuelt til videre uddannelse og beskæftigelse.

STU er et 3-årigt uddannelsesforløb, der tilrettelægges individuelt. I Lejre Kommune køber vi STU-forløb hos eksterne leverandører. Lejre Kommune har ikke eget STU-tilbud, da der er for få unge med samme problematikker til, at der kan etableres specialiserede og målrettede gruppeforløb.

Efter lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov, bliver de unge informeret om muligheden for STU i udskolingsfasen i grundskolen, og det vil typisk være uddannelsesvejlederne, der taler med den unge om muligheden for en STU.

STU bevilges af Jobcentret.

Forventet merforbrug

Nedenstående budgettal er for det samlede forbrug til STU.

Budget 2022

Budget	7.450.000,00
Forventet forbrug	10.279.604,65
Forventet merforbrug	2.829.604,65

Ved FR2 2022 blev budgettet korrigeret til 8.719.100,00 kr., hvilket giver et forventet merforbrug på kr. 1.560.504,65. Af nedenstående tabel fremgår det, at rammebudgettet for 2023 er på niveau med 2022, hvorfor der også i 2023 allerede nu forventes et merforbrug på baggrund af aktuelt bevilgede forløb. Forløb, der bevilges i 2023, er ikke med i nedenstående forventning til merforbrug.

Budget 2023

Budget	7.525.300,00
Disponeret forbrug	9.996.926,22
Forventet merforbrug	2.471.626,22

Hvad skyldes merforbruget?

Merforbruget skyldes en stigende efterspørgsel fra de unge, deres familier, uddannelsesvejlederne og skolerne, som har flere årsager:

- Målgruppen, der søger en STU, har gennem en årrække været under forandring. Hvor det tidligere var unge med udviklingshæmning og andre varige fysiske funktionsnedsættelser, er der i dag efterspørgsel fra en relativt stor gruppe unge med længerevarende og massiv skolevægning og/eller psykiatriske diagnoser som fx svær angst og autisme. De unge har ofte ikke en afsluttende prøve fra grundskolen, og/eller de har gået på specialskole. Det er ikke bare i Lejre Kommune, at denne udvikling ses, men en generel tendens på landsplan. Det forventede forbrug i Lejre Kommune ligger dog over gennemsnittet, både regionalt og nationalt.
- De unge og deres forældre præsenteres oftest for muligheden for en STU allerede i forbindelse med deres udskolingsforløb i grundskolen. Når de unge tilknyttes eller overgår til Jobcentret eller det voksenspecialiserede område, er situationen, at de ofte allerede er indstillet på at søge om en STU.
- STU-tilbuddene har udviklet sig i henhold til målgruppen, og har i dag en bredere tilbudsvifte, så de kan dække efterspørgslen. Det vil sige, at STU i dag kan indeholde kompetencegivende elementer, hvor de unge som en del af STU-tilbuddet fx tilknyttes HF fag.

Hvilke tiltag er iværksat?

Aktuelt, på den korte bane, arbejdes der med at afklare, om den unge, der søger en STU også er i målgruppen, forstået sådan, at der pågår et stort motivationsarbejde i Jobcenter og på det voksenspecialiserede område, for at undersøge andre alternative og mere jobrettede muligheder for de unge. Muligheden for lignende individuelt tilpassede indsatser er dog samtidig begrænset. Alternativer kan fx være FGU, fag på AOF, virksomhedspraktik eller Jobcentrets interne tilbud Ungestedet. Disse tilbud kan dog ikke stå alene for de meget udfordrede unge, men kræver også stor støtte i form af mentorstøtte, sociale indsatser eller andet.

Derudover arbejdes med flere initiativer, der på længere sigt skal ændre udviklingen:

- Tværgående samarbejde om overgangen fra barn til voksen mellem Børne- og Ungerådgivningen, uddannelsesvejledningen, det voksenspecialiserede område og Jobcentret, hvor der blandt andet arbejdes på at inddrage Jobcentret, allerede når de unge er 16-17 år. I nogle tilfælde endnu tidligere, hvis der vurderes fare for, at den unge - med den aktuelle udvikling - ikke kan indgå i ordinære uddannelsesstilbud.
- Målrettet arbejde med at undersøge og udvikle gode alternative tilbud.

- Tværkommunalt samarbejde, hvor jobcentret søger inspiration i kommuner med lavere udgifter til STU.

Administrationens vurdering

Center for Job og Social er tovholder på det tværgående samarbejde, der skal sikre en mere koordineret og samstemt tilgang til de unge og deres familier, herunder afklaring af alternative muligheder. Administrationen vurderer, at de aktuelt igangsatte tiltag må forventes - på sigt - at nedbringe udgifterne til STU til sammenligneligt niveau.

Økonomi og finansiering

Den økonomiske håndtering af det forventede merforbrug sker i FR processerne, og forelægges således udvalget løbende.

Punkt 4: JAI - Evaluering af jobCAMP22

22-008769

Beslutning

Ad. 1) Drøftet

Ad. 2) Udvalget ønsker ikke at deltage i Jobcamp 2023, men ønsker sagen taget op igen primo 2024.

Resumé

I denne sag evalueres deltagelse på KL's jobCAMP22, der blev afholdt den 3.-4. november 2022, og udvalget skal tage stilling til deltagelse i jobCAMP23.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget drøfter evaluering af jobCAMP22.
2. at udvalget tager stilling til deltagelse på jobCAMP23.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Sagsfremstilling

3 medlemmer fra Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration samt ledelsen i Jobcentret deltog i KL's jobCAMP22 den 3.-4. november 2022 i Aalborg Kongres & Kultur Center.

Temaet for årets jobCAMP var "En ny virkelighed", der satte fokus på en ny økonomisk virkelighed med høj inflation og fald i beskæftigelsen, men samtidig mangel på kvalificeret arbejdskraft. Andre emner, der blev diskuteret, var dynamik og fleksibilitet på arbejdsmarkedet, fremtidens beskæftigelsesindsats og håndteringen af over 30.000 fordrevne fra Ukraine.

Programmet bød både på oplæg i plenum, paneldebat, sessioner med forskelligt indhold samt jobCAMP gallerierne, hvor udvalgte kommuner fortalte om særlige indsatser til inspiration.

På bagkant af konferencen evalueres udbyttet, og deltagelse i jobCAMP23 drøftes.

Punkt 5: JAI - Første udkast til ny flerårig beskæftigelsespolitik

22-004735

Beslutning

Ad. 1) - ad. 2) Udvalget beslutter, at sagen genoptages på næste møde.

Ad. 3) Sagen genoptages på næste møde, og processen tilrettes herefter.

Resumé

På baggrund af oplæg og udvalgets drøftelser på udvalgets møder den 5. oktober 2022 og den 9. november 2022, fremlægges første udkast til en ny flerårig beskæftigelsespolitik for Lejre Kommune.

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration skal i denne sag drøfte første udkast til høring, beslutte hvem der skal have forelagt beskæftigelsespolitikken til høring samt tage stilling til den videre proces.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udkast til flerårig beskæftigelsespolitik for Lejre Kommune sendes i høring
2. at udvalget beslutter, hvilke interessenter, der skal have beskæftigelsespolitikken til høring
3. at udvalget godkender forslag til plan for den videre proces

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Sagsfremstilling

Som led i budgetaftalen for 2022-2025 er Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration i gang med at udarbejde en ny flerårig beskæftigelsespolitik, der skal sætte rammerne for den samlede beskæftigelsesindsats i Lejre Kommune de kommende år.

I denne sag fremlægges første udkast til Beskæftigelsespolitik for Lejre Kommune til drøftelse og godkendelse forud for udsendelse i høring.

Den flerårige beskæftigelsespolitik er blevet til på baggrund af en række forberedelser:

- Spørgeskemaundersøgelse blandt borgere, der har været i kontakt med Jobcentre indenfor de seneste 12 måneder, i oktober måned 2022.
- Oplæg ved Jacob Heltoft, direktør i AMK Øst om virksomhedsindsats på udvalgets møde den 5. oktober 2022 sag nr. 5.
- Temadrøftelser i udvalget på mødet den 9. november 2022 sag nr. 6.
- KL's udspil 'Gentænk den aktive beskæftigelsesindsats' fra november 2022.

Efter ønske fra udvalget er der vedlagt et baggrundsnotat, der beskriver nogle af de dilemmaer, der dagligt præger beskæftigelsesindsatsen i Jobcentret. Notatet giver en overordnet indsigt i den praksis, som beskæftigelsespolitikken skal sætte den lokalpolitiske ramme for.

Høringsparter

Den flerårige beskæftigelsespolitik kan sendes i høring i en bred kreds af interessenter, og udvalget skal beslutte, hvem der skal have beskæftigelsespolitikken i høring. Det kan være fx:

- Handicaprådet i Lejre Kommune
- Erhvervsrådet

- Lokale lønmodtagerorganisationer
- Lokale arbejdsgiverorganisationer

Den videre proces

Administrationen anbefaler at udvide høringsperioden til 3-4 uger, så interessenterne har tid til at udarbejde et høringssvar. Det betyder, at 2. behandling med høringssvar planlægges til udvalgets møde den 8. marts 2023.

11. januar 2023	1. behandling af Beskæftigelsespolitik for Lejre Kommune i Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration til høring
8. marts 2023	2. behandling med høringssvar til godkendelse i Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration.
20. marts 2023	Behandling af Beskæftigelsespolitik for Lejre Kommune i Økonomiudvalget
27. marts 2023	Behandling af Beskæftigelsespolitik for Lejre Kommune i Kommunalbestyrelsen

Administrationens vurdering

Beskæftigelsespolitik for Lejre Kommune bliver den overordnede ramme for beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune de kommende år. Det er et vigtigt styringsdokument, der skal rumme beskæftigelsesområdets brede og mangefacetterede opgave samt eventuelle kommende nationale politiske ændringer af området.

Administrationen foreslår, at der laves en gennemgang af beskæftigelsespolitikken i 2025/2026.

Bilag

Dilemmaer 1.1

Beskæftigelsespolitik 1.7

Punkt 6: JAI- Status på kompetenceudviklingsforløb med Marselisborg

22-008571

Beslutning

Taget til efterretning.

Resumé

Udvalget præsenteres i denne sag for en status på planen for det fælles kompetenceudviklingsforløb, der gennemføres i Jobcentret i 2023.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget taget orienteringen til efterretning.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Sagsfremstilling

I foråret 2022 gennemførte konsulenthuset Marselisborg en dybdegående analyse af driften på beskæftigelsesområdet i Lejre Kommune. På udvalgets møde den 15. juni 2022, sag nr. 3 blev resultaterne af analysen præsenteret. I forlængelse af analysearbejdet blev der indgået aftale med Marselisborg om et fælles fagligt kompetenceudviklingsforløb for alle medarbejderne i Jobcentret, der skal omsætte de analytiske fund til praksis gennem fælles redskaber og viden.

Formålet med udviklingsforløbet er at styrke de jobrettede samtaler, herunder matche virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft, og gerne med blik for alternative rekrutteringsstrategier som småjobs og brug af handicapkompenenserende ordninger og/eller kortvarig opkvalificering.

Konceptet for udviklingsforløbet er præsenteret for medarbejderne i december 2022, og der er planlagt fælles opstartsmøde for alle i januar 2023.

Kompetenceudviklingsforløbet har fire faser:

- Opstart og udvikling
 - Lederworkshop
 - Metode
 - Opfølgingsmodel (dashboards og arbejdsgange)
- Undervisning
 - Borgervendt modul
 - Den jobrettede samtale
 - Motivationsarbejde
 - Virksomhedsvendt modul
 - Opsøgende virksomhedsarbejde
 - Behovsafdækning
- Aktion og refleksion
 - Supervision
 - Læringsmøder
- Forankring og evaluering
 - Implementeringsplan
 - Deltagerundersøgelse

Metodisk tager udviklingsforløbet afsæt i aktionslæring, som er en effektiv metode til at sikre, at tillært viden overføres til praksis, hvor forandringerne skal ske. Der vil derfor være vekslen mellem faglig refleksion og afprøvning, der kommer helt tæt på den enkelte medarbejders faglige rum.

Administrationen har i gennem planlægningsfasen løbende været i kontakt med andre kommuner, der har gennemført lignende forløb med Marselisborg.

Tidsplanen er vedlagt som bilag.

Administrationens vurdering

Udviklingsforløbet skal bidrage til et fælles beskæftigelsesfagligt sprog på tværs af hele Jobcentret, der skal understøttes af en fælles forståelse for og brug af fælles værktøjer. Forløbet er derfor et vigtigt bidrag til det langsigtede strategiske arbejde, herunder indsatsplan 2023, Beskæftigelsesplan 2023 og den nye flerårige beskæftigelsespolitik.

Bilag

Marselisborg udviklingsforløb Tidsplan_Lejre

Punkt 7: JAI- Status på fordrevne fra Ukraine

22-009568

Beslutning

Ad. 1) Taget til efterretning

Ad. 2) Indstillingen tiltrådt

Resumé

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration præsenteres i denne sag for en status på de fordrevne fra Ukraine, der har ophold i Lejre Kommune efter særloven.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.
2. at udvalget fremadrettet får en status på de fordrevne fra Ukraine en gang i kvartalet, og at det faste statuspunkt på orienteringssagen udgår.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Sagsfremstilling

Udviklingen i antal fordrevne fra Ukraine med ophold efter særloven i Lejre Kommune følges både lokalt og af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på Jobindsats.dk.

I det følgende er resultaterne kort skitseret, og der henvises til bilag for flere detaljer og grafiske fremstillinger af data.

Hvor mange og hvem har ophold i Lejre kommune?

Pr. 18. december 2022 er her 141 fordrevne fra Ukraine med ophold efter særloven i Lejre Kommune. Aldersmæssigt er de fordelt således:

- 0-15 år: 41
- 16-66 år: 95
- 67+: 5

Hvor stor en del modtager Selvforsørgelses-og Hjemrejseydelse eller Overgangsydelse?

I november 2022 modtog 45 personer over 15 år Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse eller Overgangsydelse (SHO-ydelse).

Beskæftigelse og danskuddannelse

I november måned 2022 var 35 personer i beskæftigelse. Der ses et fald i antallet af beskæftigede fra oktober til november, hvilket skyldes, at flere har været ansat på kortidskontrakter og/eller har haft vikararbejde gennem bureauer.

De beskæftigede er i brancher som hotel og restauration, handel, rejsebureau, rengøring og anden operationel service.

Pr. 1. december 2022 er i alt 50 fordrevne fra Ukraine henvist til danskuddannelse.

I perioden 1. september 2022 - 31. december 2022, har der været påbegyndt 24 virksomhedspraktikker, mens 6 borgere aktuelt er i gang i virksomhedspraktik.

Administrationens vurdering

Der er stagnation i tilgangen af fordrevne fra Ukraine. Der er i indsatsen fokus på at få de sidste med i forhold til at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

Bilag

Status på fordrevne fra Ukraine_januar 2023 1.1

Punkt 8: JAI - Eventuelt

Beslutning

Intet under dette punkt.

Punkt 9: JAI - Godkendelse af referat