

# REFERAT Udvalget for Job & Arbejdsmarked d. 31-01-2018

**Mødedato** Onsdag d. 31. januar 2018 kl. 16:30

**Mødested** Mødelokale 4, Lejrevej 15, 4320, Allerslev

**Mødedeltagere** Christian Plank, Martin Stokholm, Frederik Dahl, Ole Blickfeldt, Sanne Hilliger, Henrik Nielsen

## Indholdsfortegnelse

JA - Godkendelse af dagsorden.....	3
JA - Orientering - februar.....	4
JA - Introduktion til de faglige områder indenfor beskæftigelsespolitikken.....	9
JA - Fastsættelse af mål og succeskriterier for Beskæftigelsesplan 2018.....	11
JA - Årsplan for dialogtemaer på beskæftigelses og integrationsområdet 2018.....	13
JA - Nedsættelse af beskæftigelsesforum i Lejre Kommune.....	15
JA - Eventuelt.....	17

## **Punkt 1: JA - Godkendelse af dagsorden**

**Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 31-01-2018**

Godkendt

## Punkt 2: JA - Orientering - februar

17/14822

### Resumé

#### A. Ledige seniorer udgør vigtig arbejdskraftreserve

I brev af 17. november 2017 opfordrer Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen landets bogmestre og jobcentre til at have fokus på de mange seniorer, der stadig er behov for på det danske arbejdsmarked. Jobcentrene opfordres således til at skabe jobåbninger for ledige seniorer, såvel som at understøtte seniorer i at blive fastholdt på arbejdsmarkedet.

Seniornetværkene udgør, med deres store erfaring, en vigtig ressource her og samarbejdet mellem seniornetværkene og jobcentrene skal styrkes. Seniorerne udgør en vigtig arbejdskraftreserve, der kan bidrage til at øge kapaciteten på arbejdsmarkedet og derved sikre fortsat vækst.

Lejre Kommune har de sidste 10 år løbende haft samarbejdssamtale med Senior Erhverv Nordvestsjælland i forhold til at bistå foreningen med at distribuere deres brochurer samt informere om foreningen til ledige seniorer. Ligeledes har Jobcentret delt erfaringer omkring ledige seniorer og deres udfordringer generelt samt været behjælpelige med udsøgning af ledige seniorer til diverse arrangementer i netværket.

Der er i øjeblikket 139 ledige seniorer tilmeldt i Jobcenter Lejre.

I forbindelse med et screeningsprojekt i Jobcenter Lejre er ledige seniorer (+50), med behov for brancheskift, udpeget som særlig målgruppe for en tidlig indsats. Ud fra en individuel vurdering tilbydes denne gruppe derfor en tidlig indsats, der kan omfatte opkvalificering i form af uddannelse, kurser eller hjælp til jobsøgning.

#### B. Nøgletal for arbejdsmarkedet – RAR Sjælland November 2017

Jævnfør rapporten "Nøgletal for arbejdsmarkedet" fra Arbejdsmarkedskontor Øst november 2017 er beskæftigelsen i RAR Sjællands stort set uændret det seneste år. Dvs. at der er kommet samme antal ledige i beskæftigelse i 2017 som sidste år. Dog fortsat med mindre stigninger inden for brancheområderne "Bygge og Anlæg" (1 pct.) og "Handel og transport" (0,8 pct.).

Efter en periode med konstant stigning (2012 til 2016) er nu sket et fald i jobomsætningen på Sjælland. Fra juli 2016 til juli 2017 således med 1,4 pct. I Lejre Kommune er jobomsætningen alene faldet 3,7 pct. i samme periode.

Stor jobomsætning giver ledige en større chance for at få et job, og virksomheder med ledige stillinger vil typisk få flere velkvalificerede ansøgere at vælge mellem.

Bruttoledigheden i september 2017 er 3,8 pct. i RAR Sjælland, hvilket stort set svarer til landgennemsnittet på 3,9 pct. Der er dog sket en samlet stigning på 7 pct. i bruttoledigheden i RAR Sjælland over det seneste år. I Lejre Kommune alene på 6,6 pct. i samme periode. 4 kommuner ud af 17 kommuner under RAR Sjælland har fortsat faldende ledighed. Den udenlandske arbejdskraft dækker en andel på 6,5 pct. af den samlede beskæftigelse i RAR Sjælland, men varierer i de enkelte brancher.

Der henvises til bilag for yderligere og mere detaljerede data. RAR Sjælland dækker 17 kommuner på Sjælland under Det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

#### C. Status på indsats og reformer – AMK Øst November 2017

Nøgletalsrapporten "Status på indsats – RAR Sjælland" fra Arbejdsmarkedskontor Øst november 2017, viser at Jobcenter Lejre endnu en gang leverer gode resultater, når der sammenlignes med resterende jobcentre på Sjælland samt landsgennemsnittet. Der henvises til bilag vedhæftet sagen, der dog kort er sammenfattet nedenfor specifikt ift. status og placering for Lejre Kommune.

Der er 17 kommuner under RAR Sjælland. Områder, hvor Lejre Kommune ligger dårligere end regionsgennemsnittet er markeret med kursiv.

Mål	Lejres placering i	Status Lejre	Gnsn. Sjælland	Gnsn. Danmark
-----	--------------------	--------------	----------------	---------------

	<b>RAR</b>			
Andel borgere på offentlig forsørgelse*	3. plads	14,7 pct.	20,0 pct.	18,2 pct.
Andel udsatte personer på offentlig ydelse **	3. plads	11,2 pct.	16,1 pct.	14,4 pct.
Andel borgere i ressourceforløb i virksomhedsr. indsats	4. plads	21,3 pct.	15,2 pct.	16,9 pct.
Fleksjobvisiterede i fleksjob	1. plads	85,2 pct.	80,1 pct.	82,0 pct.
Fleksjobbere med få timer, der har øget deres timetal	6. plads	24,2 pct.	22,8 pct.	22,6 pct.
Andel borgere på kontant- og uddannelseshjælp*	1. plads	1,3 pct.	3,4 pct.	3,1 pct.
<i>Andel unge, der tilbydes brobygningsforløb</i>	<i>10. plads</i>	<i>0,0 pct.</i>	<i>7,9 pct.</i>	<i>6,7 pct.</i>
Andel akt.parate på udd.hjælp i virksomhedsr. indsats	2. plads	18,0 pct.	12,2 pct.	14,5 pct.
Andel akt.parate på kont.hjælp i virksomhedsr. indsats	7. plads	16,7 pct.	15,1 pct.	15,9 pct.
Andel borgere på sygedagpenge og i jobafklaring*	1. plads	1,8 pct.	2,2 pct.	2,1 pct.
Andel sygedagpengemodt. i virksomhedsr. Indsats mv.	8. plads	28,6 pct.	27,5 pct.	30,8 pct.
<i>Sygedagpengemodtagere - mindst 1 samtale (1-2 mdr.)</i>	<i>17. plads</i>	<i>29,3 pct.</i>	<i>47,9 pct.</i>	<i>47,4 pct.</i>
Andel jobafklaringsforløb med virksomhedsr. indsats	2. plads	32,1 pct.	18,4 pct.	21,2 pct.
Andel borgere på a-dagpenge af arbejdsstyrken	2. plads	2,2 pct.	2,5 pct.	3,0 pct.
<i>Nyledige mindst 1 samtale (første 1,5-3 mdr.)</i>	<i>15. plads</i>	<i>65,6 pct.</i>	<i>82,3 pct.</i>	<i>82,6 pct.</i>
Nyledige mindst 2 samtaler (første 3-6 mdr.)	11. plads	75,3 pct.	72,4 pct.	76,0 pct.
<i>Andel a-dagpengemodt. i virksomhedsr. Indsats mv.</i>	<i>17. plads</i>	<i>2,7 pct.</i>	<i>10,4 pct.</i>	<i>9,7 pct.</i>
Andel jobparate integrationsydelsesmodtagere	4. plads	79 pct.	72,2 pct.	72,1 pct.
<i>Andel integrationsydelsesmodt. i virksomhedsr. indsats</i>	<i>13. plads</i>	<i>21 pct.</i>	<i>27,5 pct.</i>	<i>32,3 pct.</i>
Andel beskæftigede flygtninge og fam.sammenf. 3 år**	1. plads	46,7 pct.	29,1 pct.	31,2 pct.

Andel virksomheder, der samarbejdes med	14. plads	24,6 pct.	26,3 pct.	25,4 pct.
Andel unge, der går i uddannelse	2. plads	13,5 pct.	9,2 pct.	8,1 pct.

#### D. Førtidspensionsstatistik for 4. kvartal 2017 samt hele 2017

Der afrapporteres hvert kvartal til Udvalget for Job & Arbejdsmarked om, hvor mange førtidspensionsansøgninger der er blevet behandlet i Pensionsudvalget.

Pensionsudvalget er et administrativt udvalg, som består af centerchef for Job & Social samt 2 medarbejdere.

Det kan oplyses, at der i 4. kvartal 2017 er blevet behandlet 11 ansøgninger om

førtidspension. 1 borgere modtog afslag. De 10 af borgerene var over 50 år. ingen var mellem 40 og 50 år og 1 var under 40 år. 9 af borgerene modtog førtidspension på baggrund af fysiske helbredsgener, og 2 borgere grundet psykisk handicap. I hele år 2017 blev tilkendt 38 førtidspensioner, hvilket er 16 mindre end i 2016 og på niveau med 2015.

Der henvises til den vedlagte statistik over tilkendelser for 2014, 2015, 2016 samt 2017

#### E. Status på GROW – Grøn rehabilitering for traumatiserede flygtninge

Seks Lejre-borgere har med udgangen af oktober afsluttet deres forløb hos Projekt GROW, som er søsat af den socialøkonomiske virksomhed, Nye Rødder, i samarbejde med Københavns Universitet.

Projektet søger at hjælpe traumatiserede flygtninge tættere på arbejdsmarkedet ved hjælp af 30-ugers forløb, der foregår i Økosamfundet Hallingelille. Forløbene skal bl.a. hjælpe flygtningene til at håndtere traumesymptomer samt at få et sundere helbred og en mere meningsfuld tilværelse – foruden at bibringe færdigheder, der kan hjælpe dem tættere på arbejdsmarkedet. GROW er et af de mest skånsomme tilbud, der er tilgængelige for målgruppen, og der tages således hensyn til den enkelte borgers begrænsninger og ressourcer i tilrettelæggelsen af hvert forløb.

At forløbene er skånsomme, betyder dog ikke, at de ikke er virkningsfulde – de seks borgere, som påbegyndte deres forløb hos GROW tilbage i marts 2017, har i dag overordnet set et øget funktionsniveau og bedre selvtillid, end før de deltog i projektet. Derudover har de fået erfaringer med nye arbejdsopgaver og styrkede dansksproglige kompetencer. For én af de seks borgere har projektet resulteret i tilbud om løntilskud med henblik på efterfølgende ordinær ansættelse.

På baggrund af de gode resultater samt positive tilbagemeldinger fra både borgere og rådgivere visiteres 5-6 nye flygtninge til projektet med opstart i april 2018.

#### D. Analyse af regeringens Integrationsgrunduddannelse (IGU)

Jf. Udlændinge- og Integrationsministeriets analyse fra november 2017 er antallet af indgåede IGU-aftaler fortsat stigende og dækker nu i alt 1.119 aftaler. De fleste af landets kommuner er nu med, idet de ansatte i IGU-forløb har bopæl i 91 kommuner.

Integrationsgrunduddannelsen (IGU) er en af vejene ud på arbejdsmarkedet. Ansættelsen er 2-årig, men kan afbrydes, hvis deltageren får almindeligt arbejde, eller ansættelsen ikke fungerer.

De første data fra analysen tyder på, at cirka 30 procent af alle IGU-forløb bliver afbrudt før tid, men flertallet forsøger sig selv helt eller delvist i den efterfølgende 6 måneders periode. Således har 19 pct. været i job, 47 pct. været i job og/eller modtaget offentlig forsørgelse noget af tiden, mens 19 pct. har været selvforsørgede. Kun 15 pct. har efterfølgende alene modtaget offentlig forsørgelse. Tallene er nye og foreløbige, så udviklingen skal følges fremover. Status pr. november 2017 fremgår af selve analysen, der er vedlagt som bilag.

Udlændinge- og integrationsminister Inger Støjberg er positiv over, at kommunerne har taget IGU-ordningen til sig. Ligeledes, at en del af dem, der stopper, kommer i regulært arbejde. Ministeren forventer dog, at de borgere, der stopper og kommer på offentlig forsørgelse, bliver samlet op af kommunerne og sat i et andet forløb.

Med trepartsaftalen af 17. marts 2016 blev V-regeringen og arbejdsmarkedets parter enige om en 3-årig forsøgsordning med en ny integrationsgrunduddannelse (IGU), der skal fungere som trædesten til arbejdsmarkedet for nyttilkomne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge mellem 18 og 39 år. Et forløb varer 2 år og består af praktikansættelse på en virksomhed og 20 ugers undervisning. Ordningen trådte i kraft 1. juli 2016, og der er dermed endnu ikke nogen, der har gennemført et fuldt 2-årigt forløb. I Lejre Kommune er registreret 18 IGU-forløb frem til december 2017, hvilket placerer Lejre blandt de bedste kommuner i Region Sjælland.

## E. Nyhedsbrev fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland (RAR Sjælland) udgiver 5-6 nyhedsbreve om året på hjemmesiden [www.rar-bm.dk](http://www.rar-bm.dk). I december dækker overskrifterne blandt andet nedenstående områder. Der henvises i øvrigt til bilag.

Der vil i fremtiden blive mangel på faglærte i Region Sjælland, hvorfor det er vigtigt at inspirere flere unge til at tage en erhvervsuddannelse. Der er udarbejdet inspirationsmateriale, der kan hentes på RARs hjemmeside.

I Region Sjælland er nu etableret 3 branchenetværk inden for godstransport, bygge- og anlæg samt hotel og restauration. Med netværkene skabes et fælles forum for jobcentre, a-kasser, uddannelsesinstitutioner, virksomheder med flere. Her kan i fællesskab drøftes og igangsættes konkrete initiativer, der kan afhjælpe virksomhedernes rekrutteringsudfordringer.

Som led i trepartsaftalen er Regeringen og arbejdsmarkedets parter blevet enige om, at der afsættes 37 mio. i perioden 2017-2019 til opkvalificering indenfor mangelområderne. Altså netop brancher der oplever udfordringer med at rekruttere arbejdskraft.

På rådsmødet var denne gang sat fokus på trepartsaftalen på voksen-, efter- og videreuddannelsesområdet. I forhold til beskæftigelsesindsatsen lægger aftaleteksten op til en øget koordinering af virksomhedernes efterspørgsel på kompetencer **og** på uddannelsesindsatsen over for de ledige i kommuner og a-kasser. Det er helt i tråd med vores fokus på indsatsen for at imødegå rekrutterings- og flaskehalsudfordringer.

## F. Kommunefremskrivning – Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

På hjemmesider for hhv. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) samt de enkelte Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR Sjælland) kan nu hentes en række udviklingsscenarier, der tager udgangspunkt i Finansministeriets seneste prognose for udviklingen i bl.a. ledighed og beskæftigelse på landsplan frem til udgangen af 2019. Danmarks Statistiks befolkningsprognose for kommuner indgår ligeledes i materialet. I

”Kommunefremskrivningen” er således mulighed for at sammenligne data i forhold til andre kommuner, RAR-områder og en klynge af kommuner med sammenlignelige rammevilkår.

Fremskrivningen opdateres 3 gange årligt i forlængelse af Økonomi- og Indenrigsministeriets prognose af udviklingen på det danske arbejdsmarked og publiceres i Økonomisk Redegørelse medio januar, maj og september. I bilag er udvalgte områder gengivet grafisk med korte kommentarer. For yderligere fordybelse i materialet henvises til følgende link [star.dk](http://star.dk) eller [RAR hjemmesiderne](http://RAR.hjemmesiderne)

## G. Special Center Roskildes særlige tilbud til borgere efter hjernerystelse

Lejre Kommune har en aftale med Special Center Roskilde (SCR) sammen med andre kommuner. Et af tilbuddene på centret er tidlig indsats med vurdering og forebyggende rådgivning efter hjernerystelse.

I 2017 har 8 Lejre borgere modtaget tilbuddet efter hjernerystelse.

Efter 1 - 3 måneder er det stadig usikkert, om hjernerystelsen vil gå over af sig selv eller få længere følgevirkninger.

På dette tidspunkt tegner der sig dog ofte et billede af, hvilke symptomer den enkelte person har fået af hjernerystelsen, f.eks. massiv træthed, hovedpine og overfølsomhed over for lys, samt hvilke vanskeligheder der optræder.

*Sammen med den ramte kan SCR:*

- Belyse symptomerne og vanskelighederne
- Tale om hvordan symptomerne håndteres bedst muligt, f.eks. ved at bruge træthedsforebyggende pauser og vurdere behovet for udredning og træning ved synsproblemer
- Finde frem til, hvordan de aktuelle ressourcer bruges bedst muligt (f.eks. at undgå opgaver med tidspres, dele opgaverne op i mindre dele etc.)

*Formålet* med tilbuddet er at mindske følgerne og om muligt at forebygge langvarig sygemelding og egentligt postcommotionelt syndrom.

*Baggrunden* for det nye tilbud er bl.a. dokumentation for, at tidlig indsats virker.

*Tilbuddet består af*

- En tværfaglig beskrivelse og vurdering af symptomer og problemstillinger v. neuropsykolog og fysioterapeut
- Rådgivende samtaler og sparring samt en koordineret tværfaglig indsats
- En kort statusrapport med anbefalinger til den ramte og samarbejdspartnere

Der henvises til bilag med beskrivelser og case fra tilbuddet.

## Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 31-01-2018

Taget til efterretning.

## **Bilag**

RAR-Sjælland - nøgletal arbejdsmarked november 17.pdf

Status på Indsats RAR-Sjælland November 2017.pdf

Brev til borgmestrene og jobcentrene vedr. seniorer.pdf

Nyhedsbrev fra RAR Sjælland december 2017

IGU-analyse deltagelse og afgang

Førtidspensionsstatistik år 2017

Kommunefremskrivning

Specialcenter Roskildes tilbud til følger efter hjernerystelse

## **Punkt 3: JA - Introduktion til de faglige områder indenfor beskæftigelsespolitikken**

18/237

### **Sagens forløb:**

Job & social

### **Sagen afgøres i:**

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

### **Resumé**

Administrationen vil på mødet informere om de faglige områder, som udmøntes inden for beskæftigelsespolitikken. Endvidere vil udvalget blive introduceret til begreber og beskæftigelsesøkonomi. Der henvises til bilag med information omkring centrale begreber, målgrupper og ydelser på beskæftigelsesområdet samt økonomien på beskæftigelsesområdet.

### **Indstilling**

Koncerndirektionen indstiller:

1. at udvalget drøfter de faglige områder inden for beskæftigelsespolitikken.

### **Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 31-01-2018**

Punktet blev drøftet.

### **Sagsfremstilling**

Jobcentret i Center for Job & Social er opdelt i 2 afdelinger. En afdeling for jobrehabilitering og en afdeling for beskæftigelse & virksomhedsservice.

De 2 afdelingsledere vil på mødet introducere til deres afdelingers fagområder. Herunder struktur og metoder i forhold til udmøntningen af de forskellige områder, der har stor indflydelse på udgiftsniveauet inden for hvert ydelsesområde.

Program:

- Overordnet introduktion til Jobcentrets opgaver/funktion
- Introduktion til afdeling for Jobrehabiliterings opgaver
- Introduktion til afdeling for Beskæftigelse & Virksomhedsservice
- Dialog omkring det lokale politiske råderum
- Evt. anbefalinger/tilbagemeldinger til administrationen.

### **Administrationens vurdering**

Det er administrationens vurdering, at dialogen med udvalget har stor værdi i forhold til at sætte rammen for den administrative styring af alle indsatserne i Jobcentret.

### **Handicappolitik**

Jobcentret servicerer mange handicappede og dette med inddragelse af Handicappolitikken.

### **Økonomi og finansiering**

Ingen

### **Beslutningskompetence**

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

### **Bilag**

Økonomi på beskæftigelsesområdet

Målgrupper og ydelser på beskæftigelsesområdet.

Centrale begreber på beskæftigelsesområdet

# Punkt 4: JA - Fastsættelse af mål og succeskriterier for Beskæftigelsesplan 2018

17/6179

## Resumé

Udvalget for Job & Arbejdsmarked skal fastsætte konkrete mål og opfølgingsplan for beskæftigelsesindsatsen i 2018. Forslag til lokale mål og succeskriterier er udarbejdet med udgangspunkt i de overordnede sigtelinjer i Beskæftigelsesplan 2018, der nu er godkendt af Kommunalbestyrelsen. Indsatser udmøntes løbende gennem 2018 og status på målopfyldelse forventes at blive leveret i september 2018 (halvårsstatus) og marts/april 2019 (årsstatus).

Efter fastsættelse af mål, og kadence for opfølgning, udarbejdes mere detaljerede indsats- og opfølgingsplaner internt i de enkelte afdelinger i Jobcenter Lejre.

## Indstilling

Koncerndirektionen indstiller:

1. at udvalget godkender lokale mål og succeskriterier for indsatsen i 2018
2. at udvalget godkender plan for opfølgning.

## Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 31-01-2018

Indstillingerne tiltrådt.

## Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i Beskæftigelsesministerens 5 landspolitiske mål for 2018, samt visioner for indsatsen specifikt i Lejre Kommune, er Jobcenter Lejres Beskæftigelsesplan 2018 udarbejdet og vedtaget af Udvalget for Job & Arbejdsmarked samt Kommunalbestyrelsen.

### Beskæftigelsesministerens mål 2018:

- Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
- Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

Der vil i 2018 løbende følges op på ministermålene i de offentlige rapporter:

- ”Nøgletal for beskæftigelses-indsatsen” - Jobindsats.dk
- ”Status på indsats i RAR Sjælland” – Beskæftigelsesministeriet

På baggrund af en inddragende proces, med deltagelse af Udvalget for Job & Arbejdsmarked samt arbejdsmarkedsparter m. fl, er fastsat følgende sigtelinjer i jobcentrets beskæftigelsesplan for 2018:

### Lokale sigtelinjer i Beskæftigelsesplan 2018 – Jobcenter Lejre:

- Samarbejdet med de lokale virksomheder prioriteres højt
- Jobcentret handler proaktivt ift. virksomhedernes behov for arbejdskraft
- Unge motiveres til uddannelse og støttes gennem uddannelsessystemet
- Samarbejdet med UU\* og uddannelsesinstitutionerne understøtter indsatsen
- Perioden på tidsbegrænset overførselsindkomst er kortest mulig
- Borgerne motiveres til at tage ansvar for egen udvikling mod uddannelse og job
- Borgere med handicaps støttes til fastholdelse på arbejdsmarkedet i både ustøttet beskæftigelse eller job på særlige vilkår
- Flygtninge og familiesammenførte integreres på arbejdsmarkedet
- Samarbejdet med Sprogskolen, de ”frivillige” samt det tværgående samarbejde vægtes højt.

\*UU = Ungdommens Uddannelsesvejledning

### Mål og opfølgingsplan 2018

Efter godkendelse af Beskæftigelsesplan 2018 er udkast til lokale mål, succeskriterier samt opfølgingsplan, via relevante datatræk, formuleret af administrationen. Mål og opfølgingsplan er opstillet skematisk og vedhæftet som bilag. I planen er pt. indføjet kommentarer vedr. baggrund for valg af succeskriterier. Disse kriterier vil erstattes af kommentarer til status, når første status for indsatsen forelægges for udvalget i september 2018 (halvårsstatus).

### Følgende lokale mål er fastsat for beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune i 2018:

- Antallet af borgere på uddannelseshjælp skal som min. fastholdes på det lave niveau
- Jobcentrenes service overfor virksomhederne skal videreudvikles
- Antallet af flygtninge og familiesammenførte, der er i arbejde eller uddannelse, skal øges
- Omfanget af langvarigt offentligt forsørgede skal nedbringes
- Samarbejdet med udbetalingsenheden formaliseres gennem udarbejdelse af faste procedurer for snitflader i den daglige drift.

Når mål og kadence for opfølgning er fastsat af udvalget, vil der blive udarbejdet mere detaljerede indsats- og opfølgingsplaner internt i de enkelte afdelinger i jobcentret. Dette så sandsynligheden for succesfuld implementering af sigtelinjerne samt konkret målopfyldelse øges.

### **Administrationens vurdering**

Administrationen vurderer, at ministerens mål samt de valgte mål og succeskriterier for indsatsen, bredt dækker såvel de udfordringer som de visioner for Lejre Kommune, der er behandlet på tidligere dialogmøde i Udvalget for Job & Arbejdsmarked.

### **Handicappolitik**

Beskæftigelsesplanens mål omfatter også handicappede og derved Handicappolitikken. Der er fastsat sigtelinje specifikt i forhold til at fastholde borgere med handicaps på arbejdsmarkedet.

### **Økonomi og finansiering**

Ingen

### **Beslutningskompetence**

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

### **Bilag**

Mål og Opfølgingsplan Jobcenter Lejre 2018

Ministerens mål 2018

Beskæftigelsesplan 2018 Jobcenter Lejre

# Punkt 5: JA - Årsplan for dialogtemaer på beskæftigelses og integrationsområdet 2018

14/18167

## Sagens forløb:

Job & Social

## Sagen afgøres i:

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

## Resumé

Det beskæftigelsespolitiske område samt integrationsområdet rummer en bredde af lovgivningsområder, der er kommunens overordnede ramme for at udmønte den lokalpolitiske beskæftigelsesindsats samt integrationsindsats. Udvalget præsenteres for forslag til dialogtemaer samt mødesteder for 2018, der vil danne grundlaget for udmøntning af det lokalpolitiske råderum samt dialog med samarbejdspartnere.

## Indstilling

Koncerndirektionen indstiller:

1. at udvalget godkender dialogtemaer og mødesteder for 2018.

## Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 31-01-2018

Indstillingen tiltrådt.

## Sagsfremstilling

Udvalget for Job & Arbejdsmarked præsenteres for en række dialogtemaer, som har til formål at understøtte udvalgets politiske drøftelser og beslutninger igennem år 2018. Endvidere har temaerne det formål at introducere udvalget for fagområdet.

Dialogtemaerne er valgt ud fra de overordnede fagområder på beskæftigelsesområdet og integrationsområdet samt ud fra de temaer, som har stor virkning på udvalgets fagområde i 2018.

### Plan for dialogtemaer for Udvalget for Job & Arbejdsmarked 2018:

Januar	<i>Afholdes</i>	<i>Introduktion til organisering af</i>
<i>Afholdt</i>	<i>på Allerslev Rådhus</i>	<i>beskæftigelsesområdet</i>
Februar	<i>Afholdes</i>	<i>Introduktion til de faglige områder indenfor</i>
<i>Afholdt</i>	<i>på Allerslev Rådhus</i>	<i>beskæftigelsespolitikken</i>
Marts	<i>Afholdes</i>	Integrationsområdet
	<i>på Allerslev Rådhus</i>	
April	<i>Afholdes</i>	Beskæftigelsesplan 2019 (Dialogmøde med
	<i>på Allerslev</i>	arbejdsmarkeds parter, medarbejdere samt
	<i>Rådhus I Kantinen</i>	ungdommens uddannelsesvejledning)
Juni	<i>Afholdes på en</i>	Samarbejde med virksomheder om praktikker,
	<i>virksomhed</i>	løntilskud og fleksjob
August	<i>Afholdes</i>	Beskæftigelsesøkonomi og incitament strukturer
	<i>på Allerslev Rådhus</i>	
September	<i>Afholdes på</i>	Dansksprogundervisning
	<i>sprogcentret I Hvalsø</i>	
	<i>NSI</i>	
Oktober	<i>Afholdes</i>	Ungeområdet
	<i>på Allerslev Rådhus</i>	

November	Afholdes på en virksomhed	Virksomhedsservice
December	Afholdes på Materielgården på Horseager I Hvalsø	Dialogmøde med arbejdsmarkeds parter om nytteindsatsen i forhold til jobparate ledige kontanthjælpsmodtagere samt integrationsydelsesmodtagere

## **Administrationens vurdering**

Temadrøftelserne giver administrationen politiske pejlemærker til udmøntning af beskæftigelses-og integrationsindsatser samt virksomhedsservice.

## **Handicappolitik**

Temaerne indeholder alle elementer for handicappede og handicappolitikken inddrages, hvor målgrupperne indgår i dialogtemaerne.

## **Økonomi og finansiering**

Ingen

## **Beslutningskompetence**

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

# Punkt 6: JA - Nedsættelse af beskæftigelsesforum i Lejre Kommune

18/236

## Sagens forløb:

Job & Social

## Sagen afgøres i:

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

## Resumé

Administrationen foreslår, at der nedsættes et beskæftigelsesforum, som udvalget vil kunne have dialog med i forbindelse med udmøntning af beskæftigelsespolitikken. Eksempelvis omkring beskæftigelsesplan og nytteindsatsen.

## Indstilling

Koncerndirektionen indstiller:

1. at udvalget nedsætter et beskæftigelsesforum bestående af arbejdsmarkedets parter samt repræsentanter fra DH-Lejre.

## Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 31-01-2018

Indstillingen tiltrådt.

## Sagsfremstilling

Som led i beskæftigelsesreformen, der trådte i kraft januar 2015, blev de lokale beskæftigelsesråd og beskæftigelsesregionerne nedlagt.

De lokale beskæftigelsesråd var sammensat af blandt andet repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter samt handicaporganisationerne.

Efterfølgende har der været tradition for at inddrage arbejdsmarkedets parter i forbindelse med den årlige beskæftigelsesplan samt nytteindsatsen.

Arbejdsmarkedets parter er repræsentanter fra henholdsvis:

- Dansk Arbejdsgiverforening (DA) (Erhvervsforeninger, Dansk industri og Dansk Byg)
- **Landsorganisationen** i Danmark (LO), som er en paraplyorganisation for 18 medlemsforbunds. LO har forbundenes fælles tværfaglige stemme over for politikere, arbejdsgivere og befolkningen. LO samarbejder tæt med FTF og AC.
- **FTF** er en faglig hovedorganisation for 450.000 offentligt og privat ansatte.
- AC er en paraplyorganisation for 25 faglige organisationer, der organiserer akademisk uddannede i Danmark.
- Danske Handicaporganisationer DH Lejre

Et beskæftigelsesforum i Lejre Kommune med faste tilknyttede repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter og handicaporganisationerne vil kunne være et forum, der understøttede beskæftigelsespolitikken i Lejre kommune samt samarbejde med borgere og virksomheder.

Der er ikke lovkrav om nedsættelse af et beskæftigelsesforum med formelle regler for rådet og samspillet med kommunen. Intentionen med nedsættelse af et beskæftigelsesforum er at understøtte dialogen omkring beskæftigelsespolitikken. Dette med forventning om, at et fælles engagement vil kunne bidrage til opfyldelse af eksempelvis kommunes kerneopgave Uddannelse & Beskæftigelse samt et aktivt & selvstændigt liv.

Det foreslås, at udvalget afholder 2 dialogmøder årligt med beskæftigelsesforum ud over dialogmøde om beskæftigelsesplan og nytteindsatsen. Der vil eventuelt kunne inviteres yderligere parter til dialogmøder. F.eks. repræsentanter fra uddannelsesinstitutioner.

Dagsorden for dialogmøderne sættes ud fra aktuelle emner, som henholdsvis beskæftigelsesforum og udvalget foreslår.

## Administrationens vurdering

Det er administrationen vurdering, at et beskæftigelsesforum vil styrke det fælles engagement omkring lokal udmøntning af beskæftigelsespolitikken.

## **Handicappolitik**

Ved forslag om, at der inddrages repræsentanter fra DH-Lejre i beskæftigelsesforum understøttes Handicappolitikken.

## **Økonomi og finansiering**

Ingen

## **Beslutningskompetence**

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

## **Punkt 7: JA - Eventuelt**

### **Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 31-01-2018**

Der var intet under punktet.