

DAGSORDEN Beredskabskommissionen 2026-2029 d. 10-03-2026

Mødedato Tirsdag d. 10. marts 2026 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 2, Allerslev

Mødedeltagere Mikkel Skjoldager Jørgensen, Lis Vedel, Mikael Ralf Baade
Larsen, Frank Praefke, Paw Stilling Kaltoft, Steen Finn Hansen, Ove
Svendsen, Tina Mandrup

Indholdsfortegnelse

Beredskabskommissionen - Godkendelse af dagsorden.....	3
Beredskabskommissionen - Introduktion til Beredskabskommissionen.....	4
Beredskabskommissionen - Orientering 10. marts 2026.....	5
Beredskabskommissionen - Budgetopfølgning Lejre Brandvæsen.....	6
Beredskabskommissionen - Styrkelse af robustheden i den operative del af Lejre Brandvæsen.....	7
Beredskabskommissionen - Procedure for valg af medarbejderrepræsentant.....	9
Beredskabskommissionen - Datoer for møder i Beredskabskommissionen i 2026.....	11
Beredskabskommissionen - Eventuelt.....	12
Beredskabskommissionen - Godkendelse af referat.....	13

Punkt 1: Beredskabskommissionen - Godkendelse af dagsorden

Punkt 2: Beredskabskommissionen - Introduktion til Beredskabskommissionen

26-001731

Resumé

Der gives en introduktion til Beredskabskommissionen.

Punkt 3: Beredskabskommissionen - Orientering 10. marts 2026

26-001731

Resumé

A. Orientering fra beredskabschefen

Beredskabschefen orienterer på mødet.

- Personale
- Nyt fra Danske Beredskaber
- Operativ del
- Beredskabsplaner

B. Status på brandsyn 2026

- Beredskabschefen orienterer på mødet.

C. Udrykningsstatistik i for perioden 1. januar 2026 – 28. februar 2026

- Statistik er vedlagt (Bilag 1 - Udrykningsstatistik 2026).

D. Afgangstider og responstider i perioden 1. januar 2026 – 28. februar 2026

- Statistik er vedlagt (Bilag 2 - Afgangstider og responstider 2026).

E. Orientering fra Beredskabsforbundet

Bilag

Bilag 1 - Udrykningsstatistik 2026

Bilag 2 Afgangs- og responstider 1/1 – 28/2 2026

Punkt 4: Beredskabskommissionen - Budgetopfølgning Lejre Brandvæsen

26-001731

Resumé

Budgetopfølgning for Lejre Brandvæsen.

Indstilling

Beredskabschefen indstiller:

1. at budgetopfølgningen for 2026 pr. 31. januar 2026 tages til efterretning.

Beslutningskompetence

Beredskabskommissionen.

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet budgetopfølgning for Lejre Brandvæsen 2026 pr. 31. januar 2026, der er vedlagt som bilag 3.

Administrationens vurdering

Budgetopfølgningen for 2026 pr. 31. januar 2026 viser, at der er balance i budget og forventet regnskab.

Økonomi og finansiering

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Bilag

Bilag 3 - Forventet regnskab 2026

Punkt 5: Beredskabskommissionen - Styrkelse af robustheden i den operative del af Lejre Brandvæsen

26-001731

Resumé

Beredskabskommissionen besluttede den 5. december 2024 at iværksætte en undersøgelse af robustheden i Lejre Brandvæsen, herunder med inddragelse af KL's anbefalinger til kommunale beredskaber i forhold til fremtidens trusler.

Den foreliggende rapport påviste en væsentlig ubalance mellem de daværende administrative personaleressourcer og bemanningen af kritiske ledelsesfunktioner. På den baggrund traf Kommunalbestyrelsen den 24. juni 2025 beslutning om en opnormering af de administrative personaleressourcer.

Rapporten peger desuden på behovet for at styrke robustheden i den operative del af Lejre Brandvæsen. På møde i Beredskabskommissionen den 3. juni 2025 blev det derfor besluttet, at der i 2026 arbejdes videre med udviklingen af den operationelle del af Lejre Brandvæsen.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at Lejre Kommune afventer den landspolitiske afklaring vedrørende håndtering og implementering af de anbefalinger, som ekspertpanelet for beredskabsområdet fremlagde den 4. februar 2026, inden Beredskabskommissionen iværksætter yderligere initiativer.

Beslutningskompetence

Beredskabskommissionen.

Sagsfremstilling

Ekspertpanelet for beredskabsområdet kommer med ti retningsgivende anbefalinger til, hvordan Danmarks samlede redningsberedskab kan styrkes.

Ministeren for samfundssikkerhed og beredskab har bedt ekspertpanelet om at analysere og komme med anbefalinger til organiseringen af redningsberedskabet og samspillet mellem det statslige og de kommunale redningsberedskaber for at afdække og understøtte fremtidige behov i lyset af den sikkerhedspolitiske situation, klimaforandringer, grøn omstilling og civilbeskyttelse mv.

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer, at der fortsat er betydelige usikkerhedsmomenter i forhold til fastlæggelsen af det fremtidige serviceniveau og robustheden i beredskabet. Usikkerheden knytter sig særligt til den igangværende landspolitiske behandling af de anbefalinger, som ekspertpanelet på beredskabsområdet fremlagde den 4. februar 2026.

Det må forventes, at den nationale politiske afklaring kan få både strukturelle, økonomiske og organisatoriske konsekvenser for det kommunale beredskab.

På den baggrund vurderer administrationen, at det på nuværende tidspunkt ikke er hensigtsmæssigt at fastlægge en endelig lokal retning eller foretage større dispositioner, før der foreligger en klar national rammesætning.

Administrationen vil løbende orientere Beredskabskommissionen og fremlægge forslag til lokal tilpasning, når de nationale beslutninger er truffet.

Økonomi og finansiering

De økonomiske konsekvenser af den landspolitiske behandling af anbefalingerne på beredskabsområdet er endnu uafklarede. Eventuelle merudgifter kan vedrøre både drift og anlæg, og det er uklart, i hvilket omfang disse kompenseres statsligt.

Bilag

Bilag 4 - Rapport ekspertpanel for beredskabsområdet

Punkt 6: Beredskabskommissionen - Procedure for valg af medarbejderrepræsentant

26-001731

Resumé

Beredskabskommissionen besluttede den 27. november 2025, at den nye beredskabskommission på sit første ordinære møde i 2026 drøfter proceduren for udpegning af medarbejderrepræsentant(er). Beredskabskommissionen bad administrationen udarbejde et par modeller for procedure for valg af medarbejderindstilling, herunder underbygget med kriterier. Proceduren skal efterfølgende godkendes af Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Beredskabschefen indstiller:

1. at oplæg 1 (bilag 5) godkendes, idet dette oplæg i højere grad sikrer, at medarbejderrepræsentanten besidder de strategiske og organisatoriske kompetencer, som understøtter og styrker kommissionens samlede arbejde og beslutningsgrundlag.

Beslutningskompetence

Beredskabskommissionen.

Sagsfremstilling

Jævnfør beredskabsloven § 9, stk. 2 sidste linje kan Kommunalbestyrelsen kan udpege en eller flere medarbejderrepræsentanter som medlem af beredskabskommissionen.

I § 9, stk. 2 er den øvrige sammensætning defineret som "Kommunalbestyrelsen træffer bestemmelse om kommissionens sammensætning". Kommissionen, hvis medlemstal skal være ulige, skal bestå af borgmesteren, der er formand, politidirektøren og et flertal valgt af kommunalbestyrelsen. Politidirektøren har ikke stemmeret i kommunale bevillingsspørgsmål. Kommunalbestyrelsen kan i særlige tilfælde med forsvarsministerens samtykke udpege et andet medlem af kommunalbestyrelsen end borgmesteren til at indtræde som formand for beredskabskommissionen.

Kommunalbestyrelsen udpeger en repræsentant for de frivillige som observatør i beredskabskommissionen, hvis der ikke indgår en repræsentant for de frivillige som medlem af kommissionen. Kommunalbestyrelsen kan udpege en eller flere medarbejderrepræsentanter som medlem af beredskabskommissionen".

Administrationens vurdering

Det er afgørende for Beredskabskommissionen, at sammensætningen i lyset af den aktuelle samfundspolitiske og sikkerhedsmæssige situation lægger størst mulig vægt på strategiske kompetencer, erfaring og fagligt niveau. De krav, der i dag stilles til beredskabet, forudsætter, at kommissionens medlemmer kan bidrage aktivt og kvalificeret til strategiske drøftelser og beslutninger.

Oplæg 1 (bilag 5) vægter netop disse kvalifikationer. Det vurderes som en klar styrke, da strategisk forståelse, organisatorisk indsigt og dokumenteret erfaring direkte styrker kommissionens beslutningsgrundlag. En medarbejderrepræsentant med disse kompetencer vil kunne indgå aktivt og ligeværdigt i de strategiske drøftelser og dermed styrke kommissionens samlede arbejde.

Oplæg 2 (bilag 6) åbner for en bredere kandidatgruppe, men uden at erfaring og fagligt niveau indgår som centrale kriterier. Dette medfører en risiko for, at strategiske kompetencer og organisatorisk indsigt ikke er til stede i tilstrækkelig grad, hvilket potentielt svækker det faglige og strategiske bidrag til kommissionens arbejde.

Økonomi og finansiering

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Bilag 5 - Oplæg 1

Bilag 6 - Oplæg 2

Punkt 7: Beredskabskommissionen - Datoer for møder i Beredskabskommissionen i 2026

26-001731

Resumé

Hvert år forelægges mødeplanen for det kommende år til orientering og godkendelse suppleret med de mødedatoer, der sikrer, at Beredskabskommissionens møder afholdes minimum ugen før møde i Økonomiudvalget og 2 uger før møde i Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Beredskabschefen indstiller:

1. at mødedatoerne tages til efterretning.

Beslutningskompetence

Beredskabskommissionen.

Sagsfremstilling

Følgende mødedatoer i 2026 foreslås:

- Møde tirsdag den 10. marts 2026 (uge 11 - Økonomiudvalget mødes i uge 12 og Kommunalbestyrelsen i uge 13)
- Møde torsdag den 28. maj 2026 kl. 09:00 – 11:00 (uge 22 - Økonomiudvalget mødes i uge 25 og Kommunalbestyrelsen i uge 26)
- Møde torsdag den 10. september 2026 kl. 09:00 – 11:00 (uge 37 - Økonomiudvalget mødes i uge 39 og Kommunalbestyrelsen i uge 40).
Mødet foreslås afviklet i forbindelse med besøg på operationscenter/vagtcentral hos Hovedstadens Beredskab i Valby (+transport)
- Møde torsdag den 26. november 2026 kl. 08:30 – 10:30 (uge 48 - Økonomiudvalget mødes i uge 50 og Kommunalbestyrelsen i uge 51)

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer, at forslaget til mødeplan tager hensyn til de planlagte møder i Økonomiudvalget og i Kommunalbestyrelsen i 2026.

Økonomi og finansiering

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Punkt 8: Beredskabskommissionen - Eventuelt

Punkt 9: Beredskabskommissionen - Godkendelse af referat