

DAGSORDEN Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration - 2026-2029 d. 02-06-2026

Mødedato Tirsdag d. 02. juni 2026 kl. 17:00

Mødested Mødelokale 2, Allerslev

Mødedeltagere Tina Mandrup, Thomas Bisgaard, Lotte Greve, Ole
Blickfeldt, Christian Harre

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| JAI - Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| KF/BU/SSÆ/EKLT/JAI/TMB/ØU - Midtvejsevaluering af fagudvalgets introduktionsforløb..... | 4 |
| JAI - Kvartalsbog Q1 2026..... | 6 |
| JAI - Indstilling til udvidelse af målgrupper i investeringsindsatsen..... | 8 |
| JAI - Eventuelt..... | 10 |
| JAI - Godkendelse af referat..... | 11 |

Punkt 1: JAI - Godkendelse af dagsorden

Punkt 2: KF/BU/SSÆ/EKLT/JAI/TMB/ØU - Midtvejsevaluering af fagudvalgets introduktionsforløb

26-003409

Resumé

Fagudvalgene har i det første halve år af valgperioden været igennem et tilrettelagt introduktionsforløb med fælles temaer på tværs af udvalg. Introduktionen har haft til formål at give udvalgene et fælles grundlag for udvalgsarbejdet og understøtte opstarten af det politiske arbejde.

Alle fagudvalg har i februar 2026 behandlet og godkendt et årshjul for 2026/plan for videre introduktion, som bygger på både den fælles introduktion og udvalgenes egne ønsker til yderligere introduktion og temadrøftelser.

På denne baggrund forelægges sagen med henblik på en midtvejsevaluering, hvor fagudvalget drøfter, hvordan introduktionen har understøttet udvalgets arbejde i første halvår af 2026, og i hvilken grad dette har givet et godt grundlag for det videre arbejde i udvalget samt eventuelle behov for justeringer i andet halvår.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at fagudvalget drøfter, hvordan introduktionen har understøttet udvalgets arbejde i første halvår af 2026, og i hvilken grad dette har givet et godt grundlag for det videre arbejde i udvalget, og
2. at fagudvalget peger på eventuelle behov for justeringer eller supplerende introduktion i andet halvår af 2026.

Beslutningskompetence

Udvalget for Kultur & Fritid

Udvalget for Social, Sundhed & Ældre

Udvalget for Børn og Ungdom

Udvalget for Erhverv, Klima, Lokal udvikling & Turisme

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Udvalget for Trafik, Miljø & Byggeri

Økonomiudvalget

Sagsfremstilling

Introduktionen i fagudvalgene har i begyndelsen af valgperioden været tilrettelagt inden for en fælles ramme på tværs af udvalg. I denne periode er en række centrale temaer blevet behandlet som led i opstarten af udvalgsarbejdet, herunder udvalgenes ansvarsområder, samarbejdspartnere og interesser, økonomi, politikker samt større reformer og udviklingstendenser på områderne. Formålet har været at skabe et fælles grundlag for udvalgsarbejdet og understøtte overgangen fra introduktion til det løbende politiske arbejde.

Som led i introduktionsforløbet har alle fagudvalg på møderne i februar 2026 behandlet og godkendt et årshjul for 2026/plan for den videre introduktion. I den forbindelse har udvalgene drøftet deres behov og ønsker til yderligere introduktion og temadrøftelser, som er indarbejdet i de enkelte udvalgs årshjul. Årshjulene udgør dermed rammen for introduktion og tematiske drøftelser i resten af 2026 og kan løbende justeres efter udvalgenes behov.

Med denne sag lægges der op til en midtvejsevaluering, hvor fagudvalget drøfter, hvordan introduktionen har understøttet udvalgets arbejde i første halvår af 2026, og i hvilken grad dette har givet et godt grundlag for det videre arbejde i udvalget. Drøftelsen skal samtidig give mulighed for at vurdere, om introduktionen og rammerne for udvalgsarbejdet i tilstrækkelig grad understøtter udvalgets opgaver, og om der er behov for justeringer eller supplerende introduktion i andet halvår af 2026. Midtvejsevalueringen lægger også op til, at fagudvalget får mulighed for at drøfte, hvordan

samarbejdet og samarbejdsformen fungerer i udvalget. Drøftelsen kan bidrage til at identificere eventuelle justeringer, der kan styrke udvalgsarbejdet i den resterende del af valgperioden.

Refleksionsspørgsmål til drøftelse i udvalget

- Hvordan har introduktionen understøttet udvalgets arbejde i opstartsperioden?
- I hvilken grad oplever udvalget, at introduktionen har givet et tilstrækkeligt grundlag for det videre arbejde?
- Hvad fungerer godt i udvalgsarbejdet og samarbejdet i udvalget, og hvor er der eventuelt behov for justeringer?
- Oplever udvalget tilstrækkelig klarhed om roller, ansvar og samspillet mellem udvalg og administration?
- Er der faglige eller politiske temaer, som udvalget ønsker en nærmere introduktion til i andet halvår af 2026?

Videre forløb

Introduktionsforløbet evalueres igen på udvalgsmøderne i november 2026 og samlet i Kommunalbestyrelsen på KB-temamødet i december 2026.

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer, at tidspunktet er velegnet til en midtvejsevaluering af introduktionsforløbet, idet fagudvalget nu har opnået erfaringer med udvalgsarbejdet og samtidig har et godkendt årshjul for den videre introduktion i 2026. Evalueringen giver mulighed for at gøre status på introduktionen samt drøfte samarbejde og samarbejdsform i udvalget med henblik på eventuelle justeringer, der kan styrke udvalgsarbejdet fremadrettet.

Sagens forløb

01/06/2026 Udvalget for Kultur & Fritid - 2026-2029

Beslutning ikke frigivet

01/06/2026 Udvalget for Børn & Ungdom - 2026-2029

Beslutning ikke frigivet

01/06/2026 Udvalget for Social, Sundhed & Ældre - 2026-2029

Beslutning ikke frigivet

02/06/2026 Udvalget for Erhverv, Klima, Lokal udvikling & Turisme - 2026-2029

Beslutning ikke frigivet

Punkt 3: JAI - Kvartalsbog Q1 2026

25-003798

Resumé

I denne sag præsenteres kvartalsbogen med status for beskæftigelsesindsatsen for første kvartal 2026.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutningskompetence

Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration

Sagsfremstilling

Med henblik på at følge beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune, præsenteres Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration for kvartalsbogen som er en status på beskæftigelsesområdet. I denne kvartalsbog præsenteres udvalget for udviklingen i første kvartal 2026.

Kvartalsbogen er opdelt i 4 kapitler:

- Kapitel 1 - Resultatmål for beskæftigelsesindsatsen
- Kapitel 2 - Status på beskæftigelsesindsatsen
- Kapitel 3 - Flygtninge og integration
- Kapitel 4 - Særlige indsatser

Beskæftigelsesreformen medfører i den kommende periode en del ændringer i beskæftigelsesindsatsen, og det vil medføre løbende justeringer og ændringer i kvartalsbogen.

Fra 1. februar 2026 er reglerne om skærpet tilsyn og fokusmål ophævet som følge af beskæftigelsesreformen. Derfor er målingerne relateret hertil udgået af kvartalsbogen.

Fra denne kvartalsbog og fremadrettet er der indført et kapitel 4 om særlige indsatser, hvor der afrapporteres om særlige indsatser iværksat af Jobcenter Lejre, herunder investeringscasen for dagpengemodtagere og ledighedsydelsesmodtagere.

Kapitel 1 - resultatmål

Andelen af fuldtidsledige er steget i perioden december 2025 til marts 2026 til 2,4 % af arbejdsstyrken (figur 1). Samme stigning ses på landsplan og i Region Sjælland. Udviklingen skyldes primært en stigning i antallet af a-dagpengemodtagere som både skyldes en hård vinter, hvor mange grønne arbejdere og medarbejdere i byggeribranchen har været hjemsendt samtidigt med, at flere store virksomheder har gennemført afskedigelser.

Kapitel 2 – Status på beskæftigelsesindsatsen

I første kvartal er der gennemført 2.148 samtaler, hvoraf størstedelen er afholdt telefonisk. Dog afholdes der næsten lige så mange samtaler med personligt fremmøde jf. figur 17.

I Lejre Kommune har 14,5 % af ydelsesmodtagerne ordinære lønnede timer i seneste opgjorte periode, hvilket er højere end både landsplan og RAR Sjælland (figur 20). Hertil ses det, at ydelsesmodtagerne med ordinære timer samtidigt har flere timer i gennemsnit pr. måned end på landsplan og i RAR Sjælland. I Lejre Kommune har ydelsesmodtagerne i gennemsnit 49,7 timer pr. måned (figur 21).

Der er tilkendt 36 førtidspensioner i perioden januar til og med april måned 2026. Størstedelen er bevilliget til kvinder (75 %), og størstedelen er 51+ år, når førtidspensionen bevilliges.

I Lejre Kommune er der i marts måned 1.054 fuldtidspersoner der modtager førtidspension. Når der ses på udgifterne til førtidspension, er der til og med april måned bogført udgifter for 42,1 mio. kr., hvilket er en stigning på 2,4 mio. kr. i forhold til samme periode i 2026 (figur 30).

Kapitel 3 – Flygtninge og integration

I februar 2026 ses et fald i andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge til 52,4 % (figur 33).

Der ses tilsvarende fald på både landsplan og i RAR Sjælland. Blandt de flygtninge og familiesammenførte, der ikke er i beskæftigelse, og som har aktive sager i jobcenteret, er flere kendt med både fysiske og psykiske udfordringer, som vanskeliggør deres vej til arbejdsmarkedet, men der arbejdes målrettet og vedholdende for at bringe dem tættere på beskæftigelse. En del af dem er kvoteflygtninge, som har mere vanskelige vilkår for at komme i beskæftigelse sammenlignet med flygtninge, der har boet på asylcentre i Danmark først.

Yderligere er der to krisecentre i Lejre Kommune, som fremhæver sig på deres erfaringer med borgere med en anden etnisk baggrund end dansk og ærereleterede problematikker. Dette vurderes at have indflydelse på beskæftigelsesgraden blandt flygtninge og familiesammenførte.

Kapitel 4 - særlige indsatser

I kapitel 4 ses en oversigt over antallet af henviste borgere til Indsats ApS som led i investeringscasen. I perioden februar 2025 til og med primo maj er der henvist 157 borgere, hvoraf størstedelen er dagpengemodtagere.

Frem til 5. maj ses en succesrate på 48,9 % på tværs af de tre målgrupper, der har været omfattet af investeringscasen (dagpengemodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og integrationsborgere). Aktuelt er der 19 borgere, som har aktive forløb med Indsats ApS.

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration får kontinuerlig viden om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lejre Kommune, hvilket kan skabe grundlag for dialog og beslutning om prioriteringer og indsatser på beskæftigelsesområdet.

Bilag

Kvartalsbog Q1 2026

Punkt 4: JAI - Indstilling til udvidelse af målgrupper i investeringsindsatsen

24-008016

Resumé

Administrationen fremlægger i denne sag en indstilling til udvidelse af målgrupperne i investeringsindsatsen, som hidtil har været målrettet dagpengemodtagere og ledighedsydelsesmodtagere.

Udvidelsen vil medføre, at jobparate kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere fra a-kasserne Kristelig a-kasse, ASE og Det Faglige Hus også indgår i investeringsindsatsen.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at Kommunalbestyrelsen godkender ændringen af målgruppen for investeringsindsatsen
2. at Kommunalbestyrelsen godkender, at der foretages bevillingsmæssige ændringer fra bevillingerne til forsørgelsesudgifter til dagpenge (5.10.14) og kontanthjælpsmodtagere (5.10.11) til driftsudgifter for henholdsvis dagpenge (5.10.11) og kontanthjælp (bevilling 5.10.11). Ændringerne foretages løbende ved FR-processerne i 2026 og 2027.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte på deres møde den 15. december 2025 (sag 12) at forlænge den investeringsindsats, der var iværksat, frem til og med 31. december 2026.

Investeringsindsatsen omhandler, at borgerne visiteres til en ekstern leverandør, som har til formål at skabe et jobmatch for borgeren. Aftalen med den eksterne leverandør er indgået som en 'no cure – no pay'-model, hvilket betyder, at leverandøren udelukkende modtager betaling for de borgere, der opnår ordinær beskæftigelse. Betalingen sker i 3 rater alt efter, om borgers beskæftigelse fastholdes:

- 1. rate på 5.000 kr. betales, hvis borger opnår beskæftigelse
- 2. rate på 10.000 kr. betales, hvis borger fastholder beskæftigelsen i 3 måneder
- 3. rate på 10.000 kr. betales, hvis borger fastholder beskæftigelsen i 6 måneder

Målgrupperne i investeringsindsatsen har indtil nu været ledighedsydelsesmodtagere samt dagpengemodtagere, der opfylder mindst en af følgende betingelser:

- Har mere end 12 måneders ledighed
- Kommer fra enten Akademikernes a-kasse, Ledernes a-kasse eller Magistrenes a-kasse
- Er mere end 50 år

Kriterierne har haft fokus på de borgere, der er i størst risici for langtidsledighed.

Udvidelse af målgruppen

Jobcenter Lejre ønsker nu at udvide målgrupperne, således at målgruppen for investeringsindsatsen fremadrettet også inkluderer jobparate kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere der kommer fra Kristelig A-kasse, ASE og a-kassen Det Faglige Hus.

I de seneste par måneder er der sket en stigning i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere, og ved at inkludere de jobparate kontanthjælpsmodtagere vil det understøtte borgernes vej tilbage til arbejdsmarkedet hurtigst muligt, og være med at sikre, at de ikke kommer i risiko for langtidsledighed. Samtidig vil det frigive medarbejderressourcer til at fokusere på de borgere, som ikke opnår beskæftigelse som led i investeringsindsatsen. De jobparate kontanthjælpsmodtagere vil blive visiteret til den eksterne leverandør efter 3 måneders ledighed, da en del går i beskæftigelse uden støtte indenfor de første 3 måneder.

Derudover ses en stigning i andelen af dagpengemodtagere, hvorfor det vurderes relevant at udvide målgruppen af dagpengemodtagere, som indgår i investeringsindsatsen. Administrationen foreslår at udvide målgruppen med

dagpengemodtagere, der kommer fra a-kasserne Kristelig A-kasse, ASE og Det Faglige Hus. Lejre Kommune har en forholdsvis stor andel af dagpengemodtagere, der kommer fra de tre a-kasser, og der er tale om a-kasser, der ikke specialiserer sig indenfor specielle fagområder. Det vurderes derfor, at a-kasserne har mindre adgang til faglige netværk og mindre branchespecialisering. Dermed kan deltagelsen i investeringsindsatsen være med til at styrke disse a-kassemedlemmer tilbage til arbejdsmarkedet gennem en tættere opfølgning og konkrete jobmatch via den eksterne leverandør.

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at der er tale om en rentabel investeringscase med lav risiko og med et besparelspotentiale i forhold til forsørgelsesudgifter. Effekten af investeringsindsatsen følges løbende af administrationen og præsenteres for Udvalget for Job, Arbejdsmarked & Integration i kvartalsbogen.

Udover de positive økonomiske effekter, så vil der også være positive menneskelige og privatøkonomiske effekter ved at flere opnår tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed indgår i positive fællesskaber.

Økonomi og finansiering

Besparelspotentialet tager udgangspunkt i den gennemsnitlige omkostning pr. ydelsesmodtager inden for hver af målgrupperne sammenholdt med den maksimale udgift til den eksterne leverandør, hvis borger opnår ordinær beskæftigelse.

I det følgende er der taget udgangspunkt i, at der i gennemsnit vil være 3 måneders ydelsesbesparelspotentiale for en dagpengemodtager, 9 måneders ydelsesbesparelspotentiale for en ledighedsydelsesmodtager og 6 måneders ydelsesbesparelspotentiale for en jobparat kontanthjælpsmodtager.

Med den nuværende leverandør ses der ca. 50 % succesrate, og dermed er der indlagt en forventning om, at 50 % vil opnå ordinær beskæftigelse i forbindelse med deres forløb hos den eksterne leverandør.

I besparelspotentialet for ledighedsydelsesmodtagere er der taget højde for, at når borger overgår til beskæftigelse, vil der fortsat være fleksjobydelsen, og derfor er besparelspotentialet ikke lige så stort som de øvrige målgrupper.

Udgifterne til den eksterne leverandør finansieres via besparelserne på forsørgelsesudgifterne. Dermed foretages der bevillingsmæssige justeringer løbende i forbindelse med FR-processerne i 2026 og 2027. En del af omkostningerne til den eksterne leverandør vil først blive realiseret i 2027, da fastholdelsesomkostningerne først kommer 3 og 6 måneder efter opnåelse af ordinær beskæftigelse. Ligeledes vil en del af besparelserne på forsørgelsesudgifterne også først realiseres i 2027.

| | Forventet antal der henvises | Forventet antal der opnår beskæftigelse | Forventet udgift til ekstern leverandør | Estimeret sparede ydelsesomkostninger | Maksimalt besparelspotentiale |
|---|------------------------------|---|---|---------------------------------------|-------------------------------|
| Oprindelige målgrupper dagpenge | 160 | 80 | 2.000.000 kr. | 3.285.900 kr. | 1.285.900 kr. |
| Ledighedsydelse | 20 | 10 | 250.000 kr. | 375.611 kr. | 125.611 kr. |
| Jobparate kontanthjælpsmodtagere | 50 | 25 | 625.000 kr. | 1.602.500 kr. | 977.500 kr. |
| Nye dagpengemålgrupper | 80 | 40 | 1.000.000 kr. | 1.642.950 kr. | 642.950 kr. |
| Total for udvidelse af målgrupper | 130 | 65 | 1.625.000 kr. | 3.245.450 kr. | 1.620.450 kr. |
| Total (både oprindelige og udvidet målgrupper) | 310 | 155 | 3.875.000 kr. | 6.906.961 kr. | 3.031.961 kr. |

Økonomitabel 1

Det vurderes, at risikoen for, at investeringsindsatsen ikke er økonomisk rentabel for Lejre Kommune er lille, da der er tale om en 'no cure – no pay'-model. Der kan være en mindre risiko for, at enkelte forløb ikke vil være rentable, hvis borger kun fastholder jobbet i kort tid, og efterfølgende vender tilbage som ydelsesmodtager. Erfaringsmæssigt har det indtil videre kun været ganske få borgere, der ikke har fastholdt beskæftigelsen som led i investeringsindsatsen.

Punkt 5: JAI - Eventuell

Punkt 6: JAI - Godkendelse af referat