

REFERAT Udvalget for Job & Arbejdsmarked d. 08-01-2020

Mødedato Onsdag d. 08. januar 2020 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 1, Lejrevej 15, 4320, Allerslev

Mødedeltagere Christian Plank, Martin Stokholm, Bjørn Lykke Sørensen, Ole Blickfeldt, Steen Hansen (Afbud), Henrik Nielsen

Indholdsfortegnelse

JA - Godkendelse af dagsorden.....	3
JA - Orientering - januar.....	4
JA - Evaluering af møder i beskæftigelsesforum.....	5
JA - Forslag til program for dialogmøde med beskæftigelsesforum.....	8
JA - Kriterier og procedurer for tildeling af virksomhedsprisen 2019.....	10
JA - Årsplan for dialogtemaer på beskæftigelses- og integrationsområdet 2020.....	13
JA - Årshjul for styring af beskæftigelsesområdet 2020.....	16
JA - Dialogtema Sociale investeringer på beskæftigelsesområdet.....	18
JA - Iværksættelser af særlige beskæftigelsesrettede indsatser via social investering.....	20
BU - Status for tværgående indsatser. Kernevelfærd.....	22
JA - Eventuelt.....	25

Punkt 1: JA - Godkendelse af dagsorden

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 08-01-2020

Godkendt

Ole Blickfeldt (O) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Afbud:

Steen Hansen (O)

Punkt 2: JA - Orientering - januar

19/11679

Resumé

A. Næstved Sprog- og Integrationscenter, som stod for Lejre Kommunes lokale sprogcenter i Hvalsø gik konkurs i 2018. Job og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på daværende tidspunkt at indgå aftale med AOF i Holbæk om at overtage opgaven med at drive sprogscole for Lejre Kommune.

Da der var for få kursister til at have lokal sprogscole i Lejre Kommune, har borgerne gået på AOFs sprogscole i Holbæk siden sommeren 2019.

Aftalen med AOF udløber med udgangen af januar 2021. Der er nu udarbejdet procesplan i forhold til valg af ny sprogscoleudbyder og overvejelser om at få i udbud. Lige nu er vi i analysefasen, hvor der undersøges kursistgrundlag og markedsdækning. I april vil der blive fremlagt sag for udvalget, hvor der tages stilling til, om sprogscoleopgaven skal sendes i udbud. Herefter opstartes udbudsproces, så eventuel ny udbyder kan være klar til 1. februar 2021.

B. Jobforum Sjællands jobcenterhistorier december 2019

Der henvises til bilag med de gode historier. Endvidere kan der informere som følgende fra de 3 rekrutteringsfællesskaber:

Hovedstadens Rekrutterings Service, Nordsjællands Rekrutteringsservice og Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland dækker 45 kommuner og har siden 2015/2016 samarbejdet om deling af jobordrer og opkvalificering af ledige til ordinære job.

- Rekrutteringsfællesskaberne står i spidsen for et stærkt samarbejde med erhvervslivet, erhvervsskoler, a-kasser og faglige organisationer.
- På 4 år har rekrutteringsfællesskaberne fået næsten 2000 mennesker i ordinært job ved at dele rekrutteringsordrer på tværs af jobcentre og kommunegrænser.
- 500 ledige er kommet i ordinært arbejde inden for områder med mangel på arbejdskraft efter opkvalificering.

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 08-01-2020

Taget til efterretning.

Afbud:

Steen Hansen (O)

Bilag

De gode historier - december 2019 fra jobforum Sjælland

Punkt 3: JA - Evaluering af møder i beskæftigelsesforum

19/11796

Resumé

Udvalget besluttede på møde 31. januar 2018 at nedsætte et Beskæftigelsesforum i Lejre Kommune, der kunne indgå i dialogen i forbindelse med udmøntning af beskæftigelsespolitikken. Gennem 2019 er der afholdt 4 fælles møder under overskrifterne

- Beskæftigelsesplan 2020
- Ny forenklet beskæftigelsesplan
- Ungeområdet
- Nytteindsatsen

Inden dialogtemaerne for 2020 fastsættes evalueres indhold og form af møderne i 2019.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at form og indhold af dialogmøder i 2019 drøftes
2. at form og indhold af de kommende møder i 2020 fastsættes

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 08-01-2020

Udvalget drøftede de afviklede dialogmøder i 2019, og på trods af en begrænset deltagerkreds er det udvalgets vurdering, at dialogmøderne fortsat har sin berettigelse.

Der er et ønske om at ændre afviklingen af fremtidige møder, således at udvalgets møde starter kl. 16.30, efterfulgt af dialogmøde kl. 17.00.

Afbud:

Steen Hansen (O)

Sagsfremstilling

Som led i beskæftigelsesreformen der trådte i kraft januar 2015, blev de lokale beskæftigelsesråd og beskæftigelsesregionerne nedlagt. De lokale beskæftigelsesråd var sammensat af blandt andet repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter samt handicaporganisationerne. Efterfølgende har der, i Lejre Kommune, været tradition for at inddrage arbejdsmarkedets parter i forbindelse med udarbejdelse af den årlige beskæftigelsesplan samt dialog omkring nytteindsatsen.

Udvalget besluttede på møde 31. januar 2018 at nedsætte et beskæftigelsesforum i Lejre Kommune, der kunne indgå i dialogen omkring udmøntning af beskæftigelsespolitikken.

Det blev besluttet at afholde 4 møder med Beskæftigelsesforum, hvoraf 2 temaer fortsat var den årlige beskæftigelsesplan samt nytteindsatsen i Lejre Kommune. Møderne i 2019 blev afholdt i forbindelse med udvalgets fastsatte månedlige møder, og indgik i rækken af udvalgets dialogtemaer.

Beskæftigelsesforum

Beskæftigelsesforum i Lejre Kommune består af fast tilknyttede repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter og handicaporganisationerne. Det er et forum der har til formål at understøtte dialogen omkring beskæftigelsespolitikken i Lejre Kommune samt samarbejdet med borgere og virksomheder. Det fælles engagement bidrager således til opfyldelse af eksempelvis kommunens kerneopgaver omkring Uddannelse og Beskæftigelse samt Et aktivt og selvstændigt liv.

Udvalget afholder 2 dialogmøder årligt med Beskæftigelsesforum, foruden de faste møder angående beskæftigelsesplanen og nytteindsatsen. Dagsordenen for dialogmøderne sættes ud fra aktuelle emner, som henholdsvis Beskæftigelsesforum og udvalget foreslår.

Møder i 2019

Gennem 2019 er der afholdt 4 fælles dialogmøder, hvor emnerne har været:

- Beskæftigelsesplan
- Ny forenklet beskæftigelsesplan
- Ungeområdet
- Nytteindsatsen

Beskæftigelsesplan i april

Mødet blev afholdt på Allerslev Rådhus, hvor der blev givet en status på Jobcenter Lejres resultater, samt en præsentation af ministermålene for 2020.

Ny forenklet beskæftigelsesindsats i juni

Mødet blev afholdt på Hvalsø Savværk, hvor der indledningsvist blev givet en rundvisning på Savværket. Derefter blev det drøftet, hvad Loven om Forenklet Beskæftigelsesindsats indeholder, hvordan det bliver udmøntet i Jobcenter Lejre, samt hvilken påvirkning det har.

Ungeområdet i oktober

Mødet blev afholdt på FGU skolen Lejre, hvor ungereformen blev drøftet, og hvor der blev gjort status over den første tid i FGU.

Nytteindsats i december

Mødet blev afholdt på Materielgården i Hvalsø, hvor nytteindsatsen er placeret. Mødet startede med en rundvisning til værkstederne. Der blev redegjort for baggrund og strategi for indsatsen samt nuværende praksis omkring nytteindsatsen.

Møder i 2020

Der tages til stilling til form og indhold af møderne i 2020. Herunder følgende spørgsmål:

- Skal møderne fortsat ligge sammen med udvalgmøderne?
- Skal møderne primært foregå på Rådhuset eller på virksomheder eller hos samarbejdspartnere, der er relevant i forhold til det emne, der drøftes?
- Hvilke temaer vil være relevante for Beskæftigelsesforum i 2020?

Udtalelser

Ingen

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at dialogen i Beskæftigelsesforum styrker det fælles engagement omkring lokal udmøntning af Beskæftigelsespolitikken.

Handicappolitik

Repræsentanter fra DH-Lejre er inddraget i Beskæftigelsesforum. Derved understøttes handicappolitikken.

Økonomi og finansiering

Ingen

Punkt 4: JA - Forslag til program for dialogmøde med beskæftigelsesforum

19/11568

Resumé

1. januar 2020 trådte ny reform om forenklet beskæftigelsesindsats i kraft. Beskæftigelsesloven er blevet ændret således, at indsatsen i forhold til samtaler og tilbud er ensrettet for de fleste målgrupper. Det har givet anledning til nye strategier for beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune.

På dialogmødet 5. februar 2020 med Beskæftigelsesforum ønskes strategierne drøftet.

Forslag til program for dialogmødet med Beskæftigelsesforum 5. februar 2020 fremlægges på mødet.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at programmet for dialogmøde vedr. strategioplæg for beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune den 5. februar 2020 drøftes og godkendes

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 08-01-2020

Indstillingen tiltrådt.

Afbud:

Steen Hansen (O)

Sagsfremstilling

1. januar 2020 trådte ny reform om forenklet beskæftigelsesindsats i kraft. Beskæftigelsesloven er blevet ændret således, at indsatsen i forhold til samtaler og tilbud er ensrettet for de fleste målgrupper. Det har givet anledning til nye strategier for beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune. Administrationen har udarbejdet forslag til strategier for beskæftigelsesindsatsen.

Lejre Kommune er med i Projekt Forenklet Beskæftigelsesindsats, som er et fremfærdsprojekt med understøttelse fra HK, Dansk Socialrådgiverforening og KL. I projektet skal arbejdes med implementering af de vedtagne strategier for beskæftigelsesområdet i organisationen.

På dialogmødet 5. februar 2020 med Beskæftigelsesforum ønskes strategierne drøftet. Administrationen ønsker input fra Beskæftigelsesforum og ønsker ligeledes en tilbagemelding på, om der er målgrupper eller områder, som der ønskes prioriteret.

Forslag til program for dialogmødet med Beskæftigelsesforum 5. februar 2020 fremlægges på mødet.

Udkast til program

- Velkomst ved udvalgsformand Christian Plank
- Kort præsentationsrunde
- Status på beskæftigelsesindsatsen i Lejre Kommune ved ledelsen i Jobcenter Lejre
- Fremlæggelse af udkast til strategier ved ledelsen i Jobcenter Lejre
- Dialog om udkast til strategierne. Der ønskes input. Er der målgrupper eller områder, som bør opprioriteres ?
- Opsamling ved udvalgsformanden

Udtalelser

Ingen

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at dialogmøderne styrker den beskæftigelsesrettede indsats, samarbejdet med virksomhederne og øvrige interessenter og samarbejdsparter. Dialogen med arbejdsmarkedets parter vil bidrage til at der opstår en fælles forståelse for strategierne for beskæftigelsesindsatsen.

Handicappolitik

I strategioplæggene for beskæftigelsesindsatsen er handicappolitikken inddraget, da der er borgere med handicap i flere forskellige målgrupper indenfor beskæftigelsespolitikken.

Økonomi og finansiering

Indsatser i forbindelse med strategierne for beskæftigelsesindsatsen vil kunne finansieres indenfor budgettet.

Punkt 5: JA - Kriterier og procedurer for tildeling af virksomhedsprisen 2019

19/11559

Resumé

Udvalget for Job & Arbejdsmarked har i flere år uddelt en virksomhedspris til en privat/offentlig virksomhed, der har bidraget til udvikling af arbejdspladser i Lejre Kommune og ligeledes gjort en indsats for at fremme rummeligheden på det lokale arbejdsmarked.

På udvalgets møde skal der tages stilling til kriterier og procedurer for tildeling af Virksomhedspris 2019.

Prisen har hidtil været på 10.000 kr., hvilket kan dække fælles aktiviteter for virksomhedens ansatte samt indkøb af kunst fra en lokal kunstner. Annoncering til Virksomhedsprisen 2019 vil foregå i januar 2020 og prisen vil blive overrakt ved et arrangement i maj 2020.

Indstilling

Koncerndirektionen indstiller:

1. at udvalget godkender endelige kriterier og procedurer for tildeling af Virksomhedspris 2019

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 08-01-2020

Indstillingen tiltrådt.

Afbud:

Steen Hansen (O)

Sagsfremstilling

Udvalget for Job & Arbejdsmarked har siden 2012 uddelt en virksomhedspris med henblik på at synliggøre innovative og ekspansive virksomheder, som med gode initiativer og løsninger, medvirker til at gøre arbejdsmarkedet mere rummeligt.

Hvem kan få prisen

Virksomhedsprisen uddeles til en privat/offentlig virksomhed, der har bidraget til udvikling af arbejdspladser i Lejre Kommune og ligeledes gjort en indsats for at fremme rummeligheden på arbejdsmarkedet.

Kriterier for virksomhedspris 2019

Ved tildelingen af Virksomhedspris 2019 vil Udvalget for Job & Arbejdsmarked overordnet lægge vægt på følgende kriterier:

- at virksomheden har bidraget til udviklingen i beskæftigelsen i Lejre Kommune
- at virksomheden har medvirket til at fastholde medarbejdere som er eller var i fare for at miste jobbet
- at virksomheden integrerer personer, der ellers har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet

- at virksomheden åbner op for integrationsborgere i henholdsvis praktikker, løntilskud og ordinære jobs
- at virksomheden har oprettet uddannelsesplads(er) for unge bosiddende i Lejre Kommune
- at virksomheden ansætter medarbejdere i job på særlige vilkår

Indsatsen behøver ikke at have været udmøntet i større projekter. Vigtigst er, at indsatsen har bidraget til, at en eller flere personer er fastholdt eller integreret i ansættelsesforhold, der har gjort den eller de pågældende helt eller delvist selvforsørgende.

Prisen til virksomheden

Prisen er på 10.000 kr. til fælles aktiviteter for virksomhedens ansatte samt til indkøb af kunst fra en lokal kunstner.

Prisen overrækkes ved et arrangement med virksomheden og medarbejderne. Den samlede udgift til prisen, kunstværket og arrangementet, i forbindelse med prisoverrækkelsen, anslås at andrage i alt 20.000 kr.

Forslag til procedure for tildeling af Virksomhedspris 2019

I januar 2020 annonceres Virksomhedsprisen i de lokale medier; Lejre Lokalavis, Roskilde Avis mv. og ligeledes på Lejre Kommunes og Jobcenter Lejres hjemmesider. Her opfordres ansatte i virksomheder samt borgere i Lejre Kommune til at indstille en virksomhed til udvalgets Virksomhedspris 2019.

Indstillingerne til Virksomhedspris 2019 behandles på udvalgets møde i april 2020.

I maj 2020 uddeles Virksomhedspris 2019 ved et arrangement med virksomheden og medarbejderne.

Udtalelser

Ingen

Administrationens vurdering

Tildelingen af en virksomhedspris til en lokal virksomhed vil medvirke til at synliggøre

aspekterne omkring rummelighed og hermed socialt engagement blandt virksomheder i

Lejre Kommune. Synliggørelsen vil ligeledes fremme jobcentrets samarbejde med virksomhederne lokalt i Lejre.

Handicappolitik

Målgruppen for handicappede nyder godt af virksomheder med socialt engagement og rummelighed i forhold til blandt andet handicaps. Virksomhedsprisen medvirker til at synliggøre handicappedes muligheder for at kunne arbejde på det ordinære arbejdsmarked.

Økonomi og finansiering

Administrationen foreslår følgende budget for virksomhedsprisen:

Kunstværk af lokal kunstner	5.000 kr.
-----------------------------	-----------

Gave til fælles aktiviteter for virksomhedens medarbejdere	5.000 kr.
--	-----------

Annoncering	5.000 kr.
Traktement	5.000 kr.
I alt	20.000 kr.

Virksomhedsprisen finansieres inden for budgetrammen.

Punkt 6: JA - Årsplan for dialogtemaer på beskæftigelses- og integrationsområdet 2020

19/11755

Resumé

Det beskæftigelsespolitiske område samt integrationsområdet rummer en bred vifte af lovgivningsområder, der er kommunens overordnede ramme for at udmønte den lokalpolitiske beskæftigelses- og integrationsindsats samt virksomhedsservice.

Udvalget præsenteres for forslag til dialogtemaer for 2020, der vil danne grundlaget for udmøntning af det lokalpolitiske råderum.

På baggrund af erfaringerne fra dialogmøderne i 2019 drøftes, hvorvidt de forskellige dialogtemaer i 2020 skal afholdes for udvalget alene eller ligesom i 2019 med samarbejdspartnere – herunder Beskæftigelsesforum.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at udvalget godkender dialogtemaer 2020
2. at udvalget drøfter mødesteder samt hvilke temaer, der evt. holdes sammen med samarbejdspartnere og Beskæftigelsesforum.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 08-01-2020

Ad 1: Indstillingen tiltrådt.

Ad 2: Forslaget i sagsfremstillingen tiltrådt.

Afbud:

Steen Hansen (O)

Sagsfremstilling

Udvalget for Job & Arbejdsmarked præsenteres for en række dialogtemaer, der har til formål at understøtte udvalgets politiske drøftelser og beslutninger igennem år 2020. Endvidere har temaerne det formål at informere udvalget omkring status og udviklingstendenser indenfor fagområderne.

I 2019 besluttede udvalget, at flere af møderne blev afholdt på virksomheder og sammen med Beskæftigelsesforum. Der lægges op til drøftelse af, hvorledes dialogtemaerne skal afholdes i 2020.

Dialogtemaerne er valgt ud fra de overordnede fagområder på beskæftigelsesområdet og integrationsområdet samt ud fra de temaer, der vurderes at have stor virkning på udvalgets fagområde i 2020.

Forslag til plan for dialogtemaer for Udvalget for Job & Arbejdsmarked 2019:

Januar	Afholdes på Allerslev rådhus	Sociale investeringer i beskæftigelsesindsatsen Strategier for den beskæftigelsesrettede indsats.
Februar	Afholdes på Allerslev Rådhus	Afholdes med beskæftigelsesforum
Marts	Afholdes på Allerslev rådhus	Integrationsindsatsen
April	Afholdes på en virksomhed	Virksomhedsindsatsen Beskæftigelsesplan 2021
Maj	Afholdes på Allerslev rådhus	Dialogmøde med Beskæftigelsesforum, medarbejdere samt ungdommens uddannelsesvejledning
Juni	Afholdes på Allerslev rådhus	Inddragelse af projekt bevæg dig for livet i beskæftigelsesindsatsen
August	Afholdes på Allerslev rådhus	Beskæftigelsesøkonomi og incitament strukturer
September	Afholdes på Allerslev rådhus	Implementering af Unge-reformen Sammen med UBU Sygedagpengeområdet (inkl. Jobafklaringsforløb og ressourceforløb, handicappede i job).
Oktober	Afholdes på en Kommunal virksomhed i Lejre	Evt. afholdes med beskæftigelsesforum
November	Afholdes på Allerslev rådhus	Jobparate for alle målgrupper. Herunder status A-kasseforsøget Nytteindsatsen
December	Afholdes på Allerslev rådhus	Afholdes med beskæftigelsesforum

Administrationens vurdering

Temadrøftelserne giver administrationen politiske pejlemærker til udmøntning af beskæftigelses- og integrationsindsatser samt virksomhedsservice.

Handicappolitik

Temaerne indeholder alle elementer for borgere med handicap og handicappolitikken inddrages, hvor målgrupperne indgår i dialogtemaerne.

Økonomi og finansiering

Ingen

Punkt 7: JA - Årshjul for styring af beskæftigelsesområdet 2020

19/11733

Resumé

Udvalget for Job & Arbejdsmarked præsenteres for proces og opgaver i forbindelse med udmøntning af beskæftigelsesindsatsen i 2020. Således selve udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2021 samt status på resultater i forhold til mål og succeskriterier 2020.

Der henvises til medsendte bilag: Årshjul 2020.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at årshjul for styring af beskæftigelsesområdet 2020 godkendes.

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 08-01-2020

Indstillingen tiltrådt.

Afbud:

Steen Hansen (O)

Sagsfremstilling

Jævnfør Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen § 4 skal kommunerne hvert år udarbejde og godkende beskæftigelsesplan for det kommende år inden årets udgang.

Kommunalbestyrelsen har godkendt Beskæftigelsesplan 2020 den 20. november 2019, mens Udvalget for Job & Arbejdsmarked tidligere har godkendt beskæftigelsesplanen og de lokale mål og succeskriterier for beskæftigelsesindsatsen 6. november 2019.

Beskæftigelsesplan 2020 er produktet af en inddragende proces med deltagelse af Udvalget for Job & Arbejdsmarked, beskæftigelsesforum/repræsentanter for arbejdsmarkedets parter, Ungdommens Uddannelsesvejledning og medarbejderrepræsentanter fra Jobcentret.

Proces for styringen af beskæftigelsesområdet følger den kommunale budgetfase og starter i foråret 2020. I processen indgår løbende målinger af effekter og resultater for Jobcenter Lejres indsats sammenlignet med andre kommuner, både regionalt og på landsplan.

Udtalelser

Ingen

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer, at implementering af beskæftigelsesplanens mål og succeskriterier, i praksis, understøttes bedst ved løbende effekt- og resultatmåling. Endvidere, at der pågår en inddragende proces i forhold til udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2021.

Handicappolitik

Handicappolitikken inddrages i processen, hvor borgere med handicap er omfattet.

Økonomi og finansiering

Ingen

Bilag

Årshjul 2020

Punkt 8: JA - Dialogtema Sociale investeringer på beskæftigelsesområdet

19/11759

Resumé

Sociale investeringer, til gavn for de større velfærdsområder, der løser sociale problemer, er en mulighed i udvikling af beskæftigelsesindsatser.

På dialogmødet vil nye former for partnerskaber, med inddragelse af social investering, blive forelagt udvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at sociale investeringer på beskæftigelsesområdet drøftes

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 08-01-2020

Punktet blev drøftet.

Afbud:

Steen Hansen (O)

Sagsfremstilling

I forbindelse med, at finansieringen af beskæftigelsesindsatserne blev omlagt i 2019 og ny lov om forenklet beskæftigelsesindsats skal indføres fra 2020, får kommunerne større frirum og incitament til at opnå gode resultater.

Det er nu kommunerne selv, der skal investere i beskæftigelsesindsatser. Tidligere blev beskæftigelsesindsatser finansieret med statsrefusion inden for nogle fastsatte loftberegninger.

Investering i beskæftigelsesindsatser, hvor der er usikkerhed omkring virkninger, vil være omkosteligt for kommunen selv at afprøve. Særligt da kommunen ikke længere får statsrefusion.

Der er nu mulighed for at indgå i partnerskab med privat leverandør i nogle investeringsprogrammer for udsatte syge og arbejdsløse. Investeringsprogrammer som understøttes af Den Sociale Kapital fond og Den Sociale investeringsfond.

Den Sociale Investeringsfond har til formål at udbrede indsats på de større velfærdsområder og udvikle og modne nye indsats, der kan danne grundlag for nye offentlige og private investeringer.

Den Sociale Kapitalfond investerer kapital og kompetencer i virksomheder og organisationer, der bidrager til at løse sociale problemer.

Program for dialogtemaet:

- Præsentation af gæster; Flemming Hansen fra Sund Invest og en repræsentant for investor

Hvilken udfordring ser vi:

- Jobafklaring
- Langtidsledige +50 år
- Forslag til indsatser via sociale investeringer:
- Indsatser til jobafklaring fra aktør med sundhedsfaglige kompetencer
- Offentlig/Privat partnerskab (OPP) med indsatser til langtidsledige +50 år
- Hvorfor samarbejde med social investeringsfond?
- Fordele og opmærksomhedspunkter
- De økonomiske principper

Dialog:

- Fordele og ulemper ved at indgå i sociale investeringsprojekter
- Valg af projekter/målgrupper
- Alternativer til investeringer (eksempelvis fortsætte almindelig praksis)

Administrationens vurdering

Administrationen skønner muligheden for, at Jobcentret kan indgå i nogle investeringsprojekter i nye samskabende modeller, som værende til gavn for borgere.

Handicappolitik

Nye investeringsprogrammer kan også målrettes handicappede bl.a. med henblik på at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet eller fastholdt.

Økonomi og finansiering

Investeringsprogrammerne, der foldes ud på dialogmødet, vil betyde, at der skal betales en fastsat gevinst, såfremt investeringen lykkes.

Bilag

- Lov Sociale investeringsfond.

Faktaark_Den Sociale Kapitalfond

Punkt 9: JA - Iværksættelser af særlige beskæftigelsesrettede indsatser via social investering

19/11760

Resumé

Jobcentret har mulighed for at indgå i 2 aktiveringsprogrammer der understøttes af investeringsfonde. Et forløb for borgere med psykisk lidelse i jobafklaringsforløb samt arbejdsledige seniorer. Der er tale om målgrupper, der er i risiko for langvarig offentlig forsørgelse.

Målet for begge aktiveringsprogrammer er, at borgerne kommer i beskæftigelse og der skal kun betales for forløb, såfremt resultatet nås.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at Lejre Kommune undersøger muligheden for at indgå aftale med leverandør, der modtager midler fra investeringsfonde, for borgere i jobafklaring
2. at Lejre Kommune undersøger muligheden for at indgå aftale med leverandør, der modtager midler fra investeringsfonde, for arbejdsledige seniorer

Beslutningskompetence

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 08-01-2020

Indstillingerne tiltrådt.

Afbud:

Steen Hansen (O)

Sagsfremstilling

Fra 2020 slår den nye finansieringsreform fuldt i gennem på beskæftigelsesområdet. Kommunerne får ikke længere statsrefusion til beskæftigelsesindsatserne. Der modtages kun statsrefusion til borgere i ressourceforløb og jobafklaringsforløb. Samtidig indføres ny beskæftigelsesreform, hvor kommunerne får større frirum og incitament til at opnå gode resultater.

Det er imidlertid omkosteligt at forsøge nye indsatser, såfremt man ikke er sikker på positive virkninger.

Jobcentret er blevet kontaktet af en leverandør, der tilbyder deltagelse i investeringsprogram. Programmer, der understøttes af midler fra investeringsfonde. Efter længere dialog og analyser, vil investeringer i forløb for borgere i jobafklaring samt ledige seniorer kunne være en god ide.

Særlige jobafklaringsforløb:

20 borgere med psykisk lidelse vil over en periode på 26 uger tilbydes tværfaglig sundhedsudredning med beskæftigelsesfokus samt understøtning af relevante arbejdsprøvninger. Investeringsforløbet vil blive sat i gang i

samarbejde med nabojobcenter. Medarbejdere i begge jobcentre vil igennem investeringsforløbet drage fælles erfaringer og udvikling kan foregå på tværs af jobcentre.

Særlige forløb for arbejdsledige seniorer:

Et antal borgere tilbydes særlige afklarende og understøttende jobsøgningsforløb med henblik på hurtigst muligt at komme tilbage til arbejdsmarkedet.

Administrationens vurdering

Da jobafklaringsforløb er stigende og der er tendens til at arbejdsledige seniorer går lang tid ledige, skønnes det at være en god investering at indgå i investeringsprogrammer i forhold til disse 2 målgrupper.

Handicappolitik

Handicappolitik og lovgivning for handicappede vil blive inddraget, såfremt handicappede indgår i investeringsprogrammerne.

Økonomi og finansiering

Jobcentret skal kun betale en specialberegnet pris for en del af de forløb, som resulterer i, at borgeren kommer i beskæftigelse eller delvis forsørgelse.

Såfremt udvalget godkender indstillingen, vil administrationen undersøge formalier til bunds og indgå i beregninger og forhandling vedr. prisfastsættelse.

Punkt 10: BU - Status for tværgående indsatser. Kernevelværd

19/11273

Resumé

I denne sag præsenteres en kort status på de tværgående indsatser, som er igangsat med henblik på at styrke arbejdet med kernevelværd i Lejre Kommune.

Projektdirektøren deltager med et oplæg under punktet.

Sagen lægges enslydende op for hhv. Udvalget for Børn & Ungdom, Udvalget for Job & Arbejdsmarked samt Udvalget for Social, Sundhed & Ældre.

Indstilling

Direktionen indstiller:

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutningskompetence

Udvalget for Børn & Ungdom

Udvalget for Job & Arbejdsmarked

Udvalget for Social, Sundhed & Ældre

Beslutning Udvalget for Børn & Ungdom den 07-01-2020

Taget til efterretning.

Afbud:

Lotte Greve (V)

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 08-01-2020

Taget til efterretning.

Afbud:

Steen Hansen (O)

Sagsfremstilling

Baggrund

Kernevelværdsudvalget arbejdede i 2017-18 sammen med borgere og medarbejdere med at forstå og beskrive Lejre Kommunes fem kerneopgaver. Det værdimæssige afsæt for kernevelværdsudvalget tog afsæt i visionen og kernefortællingen, Vores Sted. Ved udvalgets afslutning gav udvalget en række anbefalinger til Kommunalbestyrelsen til at styrke samarbejdet om kerneopgaverne, herunder fire pejlemærker for det gode samarbejde om kernevelværd.

- Borgernes og ”stedernes” viden og handlekraft i centrum
- Vi kender hinanden og samarbejder på en effektiv måde
- Løsningerne findes i fællesskaberne

- Fællesskabets ressourcer er et fælles anliggende

Pejlemærkerne udtrykker centrale værdier og forudsætninger for, at lykkes med at skabe bedre velfærd for færre ressourcer, og pejlemærkerne er grundlag for de tiltag, der efterfølgende er iværksat.

I 2019 er en række tiltag igangsat på tværs af den samlede organisation m.h.p at styrke kernevelfærden. Indsatserne videreføres i 2020:

? 'Tid til det vigtigste' – en kampagne, der sætter fokus på samtaler på alle arbejdspladser om, hvad der bøvler i hverdagen og hvad vi kan gøre for at skabe mere tid til det vigtigste – kerneopgaverne.

? 'Der findes et sted hvor vi taler sammen' – en uddannelsesindsats, der skal gøre mange ledere og medarbejdere dygtigere til at tale med borgerne, også om det der er svært.

? 'Stil dit forslag' – en mulighed for, at borgere over 15 år bosat i Lejre Kommune kan stille et forslag, som behandles af Kommunalbestyrelsen, hvis forslaget opnår mere end 650 stemmer fra andre borgere i kommunen.

? Min Tid og Vores Tid samtaler – en fornyet ramme for udviklingssamtaler mellem medarbejdere og ledere og i teams.

? Politiske mål og effekter af indsatserne. I foråret 2018 besluttede kommunalbestyrelsen en række politiske mål koblet til kerneopgaverne. Der er efterfølgende udarbejdet indikatorer, der viser om vi når de ønskede effekter og konkrete indsatser er indarbejdet i årsplaner.

Tværgående indsatser på velfærdsområderne

Deltagere i camps ifm. kernevelfærdsudvalgets arbejde beskrev, hvordan borgere og familier med behov for støtte og indsatser fra flere centre og teams, kan opleve at blive kastebolde i systemet.

På den baggrund blev udviklingsindsatsen Din indgang prioriteret i budgetaftalen 2019-23 og igangsat primo 2019. Din indgang samarbejder med 25 familier med behov for omfattende støtte og indsatser fra flere teams og centre om at udarbejde én sammenhængende plan for familien. Med økonomisk støtte fra Socialstyrelsen er indsatsen via projektet Fælles om familierne udvidet til i perioden 2019-21 også at omfatte familier med et barn med handicap.

Både Din indgang og Fælles om familierne arbejder med afsæt i samarbejdsmodellen 'Én familie, én plan', og har som mål at skabe sammenhængende og velkoordinerede forløb for borgere og familier med særlige behov, så de oplever, at samarbejdet med kommunen er smidigt og bidrager til at styrke deres egne ressourcer og handlekraft. Effekterne følges ved både intern og ekstern evaluering.

Ovenstående har nær sammenhæng til tidlige indsatser på børne- og ungeområdet:

Tværgående samarbejdsprogram

Formålet med det tværgående samarbejdsprogram (tidlig indsats på det sammenhængende børne- og ungeområde) er at støtte et barn/ung eller en gruppe af børn/unge tidligt og i det almene miljø (børnehave, skole, hjem, fritid), inden problemerne vokser sig større. I samarbejdsprogrammet samler relevante fagfolk (pædagoger, lærere, psykologer, socialrådgivere, terapeuter, sundhedsplejersker, ungevejledere m.fl.) sig derfor allerede ved den tidlige bekymring og samarbejder tæt med forældrene om at hjælpe barnet/den unge.

På sigt skal effekterne af samarbejdsprogrammet også vise sig i, at vi hurtigere og med mindre indgribende indsatser kan hjælpe de børn og unge, hvor der er grund til at være bekymret, og hvor bekymringerne rækker ud over, hvad dagtilbud og skoler selv kan løfte. Endvidere skal effekten vise sig i, at almentilbuddenes behov for at underrette reduceres, hvilket vil frigøre tid til at socialrådgivere m.fl. kan bruge mere tid på rådgivning og andre forebyggende opgaver i dagtilbud og skoler og i forhold til forældre.

Nogle af børnene som hjælpes gennem samarbejdsprogrammet har også søskende og/eller forældre med behov for støtte. Dette øger kompleksiteten og de familier hjælper vi derfor også gennem Din indgang og Fælles om familierne.

På mødet holder projektdirektøren et kort oplæg om de foreløbige erfaringer med udviklingsindsatserne, og giver en kort præsentation af de tværgående kompetenceudviklingsindsatser, der er planlagt i 2020 og som skal styrke organisationens evne til at skabe mere velfærd for færre ressourcer.

Handicappolitik

Arbejdet med at udvikle kernevelfærden i Lejre Kommune understøtter Handicappolitikken.

Punkt 11: JA - Eventuelt

Beslutning Udvalget for Job & Arbejdsmarked den 08-01-2020

Der var intet under Eventuelt.

Afbud:

Steen Hansen (O)